

---

STS de 30 de maig de 2011, recurs 2844/2010

*Jubilació parcial: és possible que la persona rellevista es trobi en situació de pluriactivitat? (accés al text de la sentència)*

En aquesta sentència es debat la qüestió següent: **és possible contractar com a treballador rellevista a una persona que tenia concertada amb l'empresa un contracte temporal eventual però, a més, treballa per compte propi** i es trobaria, en conseqüència, en una situació de "pluriactivitat"?

El Tribunal Suprem considera que la situació esmentada és possible, ja que:

- Cal tenir present el text de l'art. 12.7 ET, que estableix que el contracte de relleu es celebrarà amb un treballador que "tingués concertat en l'empresa un contracte de durada determinada".
- L'art. 10.b) del *Real Decreto 1131/2002, de 31 de octubre, por el que se regula la Seguridad Social de los trabajadores contratados a tiempo parcial, así como la jubilación parcial* disposa que: "para poder reconocer la pensión de jubilación parcial... la empresa deberá concertar simultáneamente un contrato de relevo con un trabajador en situación de desempleo o que tenga concertado con la empresa un contrato de duración determinada".
- No es recull en la regulació del contracte de relleu cap norma que exigeixi que, en el supòsit que el treballador tingui concertat amb l'empresa un contracte de durada determinada, aquest ha de ser l'únic contracte que tingui aquest treballador. **No existeix cap previsió que impedeixi celebrar un contracte de relleu si el treballador ja té un altre contracte a temps parcial amb una altra empresa, o desenvolupa una activitat com a treballador autònom o qualsevol altra forma de prestació de serveis.**
- La finalitat de la norma -el foment d'una ocupació més estable i de més qualitat- es satisfà amb la contractació del treballador rellevista. La transformació, en aquest cas, d'un contracte eventual en un contracte de caràcter indefinit, suposa precisament el compliment d'aquesta finalitat.