

STS de 24 de febrer de 2014, recurs 268/2011

Aplicació de les reduccions salarials del sector públic als hospitals inclosos en el conveni col·lectiu de la XHUP (Xarxa Hospitalària d'Utilització Pública) (accés al text de la sentència)

Es planteja en el present supòsit si les **retallades salarials establertes amb caràcter general per a tot aquell personal que té la condició d'empleat públic han d'afectar o no als que presten serveis en entitats sanitàries incloses en l'àmbit d'aplicació del conveni col·lectiu de la XHUP**. Subsidiàriament, se sol·licita si la determinació de la procedència o no de la reducció salarial en un 5% ho seria únicament respecte dels treballadors dependents de les empreses, que així mateix s'inclouen en l'àmbit d'aplicació del conveni col·lectiu de la XHUP, amb forma jurídica **d'empresa pública o consorci**.

El TS, recordant la doctrina del TC, **refusa la pretesa vulneració del principi d'igualtat perquè entre els empleats de les entitats públiques i els de les empreses privades no hi ha la necessària identitat**, atès que el vincle laboral s'estableix per als primers amb unes entitats que estan sotmeses a un règim específic que té limitacions en les seves esferes d'actuació i de finançament, mentre que les segones actuen o poden actuar en el mercat.

D'altra banda, la referència en el conveni col·lectiu al fet que les mesures que conté "han de ser finançades per l'Administració sanitària de Catalunya" és tan sols una declaració dels signants d'aquest i el seu valor és purament informatiu, doncs **les obligacions que poguessin existir per a l'Administració catalana derivaran dels acords que ella hagi subscrit i de la seva validesa i vigència**. Conseqüentment, es refusa que el nivell de finançament establert per l'acord per a l'homologació de finançament pugui operar com a condició resolutòria respecte al manteniment del nivell retributiu assolit, perquè aquesta condició no ha estat establerta vinculant la vigència de les retribucions a l'aportació econòmica d'un tercer.

No prosperen les pretensions dels representants dels treballadors, assenyalant expressament el Tribunal que **les taules salarials del conveni es troben limitades per les normes pressupostàries de superior rang**, fet pel qual no s'ha vulnerat el dret dels treballadors a la percepció puntual de la remuneració pactada en el conveni.