

STS de 25 de setembre de 2017, recurs 2637/2015

*És possible establir una edat màxima per participar en els processos de selecció de policia local* (accés al text de la sentència)

S'analitza una **convocatòria delegada a una administració autonòmica per part de diferents ajuntaments per accedir als seus cossos de policia local. Es valora l'establiment d'un límit màxim d'edat** (33 anys per accés lliure i 50 per mobilitat).

**El TS rectifica el criteri que havia sostingut fins ara** (que aquests límits d'edat constituïen una discriminació prohibida per la *Directiva 2000/78/CE del Consell de 27 de novembre de 2000 relativa a l'establiment d'un marc general per a la igualtat de tracte en l'ocupació*) i **fa extensible a la policia local la doctrina establerta pel TJUE en la sentència 15 de novembre de 2016** en un cas de policia autonòmica (assumpte C-258/16, resumida en l'apartat de sentències del CEMICAL).

**El TS conclou que aquelles causes que es van considerar objectives i raonables per justificar una diferència de tracte per raó d'edat en la STJUE de 15 de novembre de 2016 al cos policial autonòmic són també aplicables a la policia local.** Entre aquests arguments destaquen els següents (FJ 6è):

- Les funcions impliquen tasques exigents a nivell físic.
- Una selecció a una edat més avançada afectaria negativament la possibilitat de destinar un nombre suficient d'agents a les tasques més exigents des d'un punt de vista físic i no permetria que hi estiguessin destinats un període de temps prou llarg.
- L'organització raonable del Cos requereix que es garanteixi un equilibri entre el nombre de llocs exigents des del punt de vista físic -que no estan adaptats als agents de major edat- i el nombre de llocs menys exigents des d'aquest punt de vista.
- Per garantir el caràcter operatiu i el bon funcionament del servei cal establir una piràmide d'edats satisfactòria.
- La possessió de les capacitats físiques no s'ha d'entendre només en el moment de les proves sinó de manera dinàmica durant tot el període que puguin prestar serveis les persones seleccionades (i per tant, no és garantia el fet establir unes proves físiques més exigents).

En definitiva, en existir causes objectives i raonables per justificar la diferència de tracte, **el límit d'edat màxima per participar en els processos de selecció de policia local no suposa una discriminació prohibida per la *Directiva 2000/78/CE*.**