

---

**STS de 15 de setembre de 2016, recurs 260/2015**

***Reducció de la jornada diària de treball per guarda legal: conflicte entre allò establert en el conveni col·lectiu i en l'Estatut dels Treballadors*** (accés al text de la sentència)

La regulació d'un conveni col·lectiu sectorial amb relació a un tipus de reducció de jornada (la del seu art. 32.2) difereix en un punt essencial de la continguda a l'art. 37.5 ET. Mentre el conveni col·lectiu reconeix el dret del treballador que per raó de guarda legal tingui cura directa d'un menor de fins a dotze anys o d'una persona amb discapacitat, a una reducció de la jornada de treball, l'ET reconeix el dret a la reducció de la jornada diària de treball. La diferència radica, per tant, en el fet que, mentre la regulació convencional permet la reducció de la jornada que es realitzi, l'ET estableix que aquesta reducció, llevat pacte entre treballador i empresa, s'ha de realitzar únicament dintre de la jornada diària que desenvolupi.

**Sobre la interpretació de la norma convencional, la Sala entén que el tenor literal és contundent i clarificador, i que no pot concloure's que la simple referència a la "jornada" s'hagi d'entendre ara feta a la "jornada diària".** Per tant, s'ha d'entendre que el conveni col·lectiu permet en aquest cas aplicar la reducció de la jornada sobre tot ella, i no només sobre la jornada diària.

Conseqüentment, **el TS reconeix el dret dels treballadors a que la concreció horària per guarda legal es gaudeixi sense més limitacions ni requisits que els contemplats als arts. 32 i 33 del conveni col·lectiu**, i per això l'empresa no pot exigir que la concreció horària s'efectuï dintre la jornada ordinària diària.