

STS de 13 d'abril de 2010, recurs 2590/2009

Jubilació parcial: si no es substitueix el treballador rellevista, s'ha d'abonar la pensió de jubilació parcial a l'INSS (accés al text de la sentència)

Aquesta sentència confirma el criteri judicial segons el qual **si el treballador rellevista cessa abans que el jubilat parcial ha de ser substituït, i no n'és, l'empresa haurà d'abonar la pensió de jubilació parcial de forma proporcional**. Els arguments del TS són els següents:

- Tant l'art. 166 LGSS com l'art. 12.6 ET constitueixen mesures de foment de l'ocupació i de flexibilització de la jubilació, intentant, d'una banda, concedir als treballadors la possibilitat de jubilar-se de manera parcial abans dels 65 anys i, d'altra, aconseguir que el lloc de treball deixat vacant (en part) quedi constantment cobert per un altre treballador (rellevista).
- **Només és possible prescindir del contracte de relleu quan el jubilat parcial tingui ja l'edat de jubilació ordinària.**
- La DA 2a del *Real Decreto 1131/2002, de 31 de octubre, por el que se regula la Seguridad Social de los trabajadores contratados a tiempo parcial, así como la jubilación parcial*, estableix la necessitat de mantenir el contracte de relleu durant tot el temps de la jubilació parcial, especificant que, si cessa el rellevista, aquest haurà de ser substituït per un altre treballador en un termini màxim de 15 dies.
- En cas d'incompliment de la substitució, l'empresa haurà d'abonar la pensió de jubilació parcial, però de forma proporcional al temps d'incompliment. Ens trobem davant d'un cas de **responsabilitat civil per incompliment**.