

STS de 19 de maig de 2005, recurs 2464/2004

*Límits de l'ús del contracte administratiu per a l'exercici de tasques docents en entitats públiques no universitàries (accés al text de la sentència)*

Una administració pública contracta administrativament quatre persones per a exercir com a professors, durant un nombre d'hores determinades, a un preu per hora treballada, contra factura expedida per cada persona, a través d'un contracte sotmès a la normativa administrativa per a treballs de consultoria i assistència (serveis i treballs específics i concrets no habituals que realitzi l'Administració).

Es planteja **si és correcte o no l'ús del contracte administratiu per a tasques docents ordinàries d'una entitat pública**. El TS entén el següent:

- **La distinció entre contracte de treball i contracte administratiu per a realitzar treballs específics i concrets no habituals no es fàcil**, doncs ambdós es poden confondre ja que aquests treballs els poden realitzar persones individuals.
- **La regulació actual preveu el contracte administratiu per fer un treball de tipus excepcional, l'objecte del qual no és una prestació de treball sinó un treball específic, és a dir, un producte delimitat de l'activitat humana i no una activitat en si mateixa independent del resultat final.**
- **La naturalesa materialment laboral de la prestació de serveis**, quan presenta les notes d'alienació i dependència i te caràcter retribuït, **no pot desvirtuar-se a través de la qualificació formal d'un contracte com administratiu.**
- **Exemple de contracte administratiu seria un producte específic que pugui ser individualitzat de la prestació de treball que el produeix (un estudi, un projecte, un dictamen professional); un contracte laboral suposa una activitat per si mateixa, com pot ser impartir docència sota la direcció i control dels òrgans competents de l'Administració.**
- La sentència recorda, a més, que la Llei 13/1995, de 18 de maig, de contractes de les Administracions públiques va ser derogada per **la Llei 53/1999, de 28 de desembre, de contractes de les Administracions Públiques**, i que aquesta **va suprimir la possibilitat de celebració de contractes per a la realització de treballs específics i concrets no habituals, que abans figurava com a possibilitat de contractació administrativa**. Aquesta supressió s'ha mantingut pel Reial Decret Legislatiu 2/2002, de 16 de juny, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de Contractes de les Administracions públiques. Aquest fet reforça la tesi que **la llei ja no preveu la possibilitat d'una contractació d'activitats de treball en si mateixes considerades sinó sols en atenció a la finalitat o el resultat perseguit.**

El TS conclou que **impartir classes durant una temporada o curs lectiu, no pretén un resultat concret sinó el desenvolupament d'una activitat com a professor d'una assignatura, encara que sigui per un temps determinat, la qual cosa constitueix l'objecte propi d'un contracte laboral, i no d'un contracte administratiu.**