

STS de 5 de desembre de 2019, recurs 2454/2017

***El complement específic i la compatibilitat amb activitats privades*** (accés al text de la sentència)

El TS analitza la legislació sobre incompatibilitats en relació amb les activitats privades, en concret l'art. 16 de la *Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas*. El seu apartat 1 estableix la incompatibilitat quan el complement del lloc de treball inclou el factor d'incompatibilitat, mentre que el seu apartat 4 regula, per excepció, la possibilitat de reconèixer la compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades al personal que desenvolupi llocs de treball que comportin la percepció de complements específics, o concepte equiparable, la quantia dels quals no superi el 30 % de la seva retribució bàsica, exclosos els triennis.

Després d'analitzar la legislació de funció pública, en especial la d'incompatibilitats, el Tribunal respon la qüestió cassacional de la següent manera:

- La percepció per part dels empleats públics de **complements específics, o concepte equiparable, que incloguin expressament la remuneració del factor d'incompatibilitat, impedeix en tot cas** i amb independència de la quantia d'aquelles retribucions complementàries, que es pugui reconèixer la compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades.
- **En la resta de casos, pot atorgar-se el dret a la compatibilitat quan la quantia de les retribucions complementàries no superi el 30% de les bàsiques, exclosos els conceptes que tinguin el seu origen en l'antiguitat**, i sense perjudici que es puguin aplicar altres limitacions previstes a la normativa. Si se supera aquell límit, s'haurà d'estar a allò establert en el *Real Decreto Ley 20/2012, de 13 de julio*, i l'*Acuerdo del Consejo de Ministros de 16 de diciembre de 2011* en l'àmbit de l'Administració de l'Estat, i a allò que puguin disposar les lleis de funció pública autonòmiques. Les normes referides preveuen la **possibilitat que l'empleat públic demani una reducció del complement específic o complement equiparable**.

La sentència també insisteix en la necessitat **que quedi clarament definit en la relació de llocs de treball**, conveni col·lectiu o altre instrument vinculant que es percep un factor d'incompatibilitat, ja que per declarar aquella incompatibilitat no n'hi ha prou que es faci referència a una especial dedicació, permanència o altres de similars.