

STS de 22 de juliol de 2015, recurs 2161/2014

Validesa dels acords de fraccionament o ajornament del pagament de les indemnitzacions derivades d'un acomiadament col·lectiu (accés al text de la sentència)

Una empresa va efectuar un **acomiadament col·lectiu per causes econòmiques**. Entre els acords als quals es va arribar amb la representació legal dels treballadors hi havia un **pacte de fraccionament de les indemnitzacions**, com a conseqüència de la manca de liquiditat de la companyia.

Un empleat va reaccionar davant aquell pacte tot argumentant que, sota el seu punt de vista, el fet de no posar a la seva disposició la indemnització corresponent constituïa un acomiadament improcedent.

Tant el jutjat social com el TSJ van donar-li la raó al treballador. En canvi, **el TS**, en recurs per a la unificació de doctrina **decideix a favor de la validesa del pacte**, desestimant finalment la demanda per les següents raons:

- **L'exigència de simultaniejar la comunicació del cessament amb la posada a disposició de la indemnització mínima legal** (arts. 52.c i 53.1.b ET) **no és un dret necessari**, ja que s'admeten excepcions per motius econòmics (com ara la manca de liquiditat), sense les quals es podria posar en perill la viabilitat de l'empresa, i també sens perjudici del dret del treballador de reclamar el pagament d'allò que se li deu.
- En la negociació col·lectiva pot convenir-se un pacte com l'analitzat. **L'acord de fraccionament o ajornament és admissible sempre que no resulti desproporcionat**. En aquest cas, el TS el va jutjar vàlid.
- S'ha de tenir present que **el dret a la negociació col·lectiva** (art. 37 de la *Constitución* i 57 ET) **es buidaria de contingut si** en la negociació d'unes extincions contractuals per raons econòmiques **es privés a les parts legitimades en la negociació d'una eina tan útil** en aquests casos com ho és el fraccionament dels pagaments a realitzar.
- Per últim, malgrat que no es va provar la falta de liquiditat per part de l'empresa, el simple fet de l'acord amb els representants dels treballadors és revelador de les dificultats existents i de la realitat de l'esmentada falta de liquiditat.