

STS de 10 de febrer de 2009, recurs 20/2008

Impugnació d'acords que afecten a personal funcionari i laboral: incompetència de la jurisdicció social (accés al text de la sentència)

El TS analitza **quina és la jurisdicció competent quan s'impugna un acord subscrit entre l'Administració i els sindicats que afecta alhora al personal funcionari i al laboral**. Aquesta sentència segueix el criteri ja mantingut pel TS en la resolució de 5 de desembre de 2006.

El Tribunal raona en els termes següents:

- És evident que **les controvèrsies entre l'Administració i el personal funcionari corresponen a la jurisdicció contenciosa-administrativa**.
- La **jurisdicció social** tant sols pot entendre dels **conflictes entre l'Administració i el personal laboral que puguin sorgir a causa del contracte de treball**.
- És impossible que la interpretació d'una norma aplicable tant al personal funcionari com al laboral es tramiti a través de la modalitat processal laboral de "conflicte col·lectiu". No es pot realitzar una separació hipotètica de les pretensions ja que, per definició, no és admissible una interpretació general d'una norma els destinataris principals de la qual resten fora del conflicte (funcionaris).

Aquesta sentència té una certa transcendència ja que podria contenir alguns dels criteris d'aplicació envers les possibles impugnacions dels acords sobre matèries comunes que es puguin subscriure a l'empresari de l'EBEP. No obstant l'anterior, s'ha de tenir present que la mateixa sentència declara que els acords mixtos són il·legals, ja que es refereix a una qüestió anterior a la reforma de la *Ley 9/1987, de 12 de junio, de órganos de representación, determinación de las condiciones de trabajo y participación del personal al servicio de las administraciones públicas* de l'any 2006 i a l'aprovació de l'EBEP, tot i que resulta significatiu que, abans d'entrar en la qüestió sobre la legalitat d'aquest tipus d'acords, estableixi que davant d'un acord que abasti al personal funcionari i laboral, la jurisdicció social resta exclosa de competència.