

STS de 10 d'octubre de 2005, recurs 183/2004

Canvi d'horari: modificació substancial de les condicions de treball o ius variandi
(accés al text de la sentència)

El Tribunal analitza l'abast del concepte "modificació substancial de les condicions de treball", previst a l'art. 41 ET.

En concret **delimita, respecte d'una modificació d'horari no excessiva, quan aquesta modificació ha de seguir el procediment de l'art. 41 ET per tractar-se d'una modificació substancial de les condicions de treball, i quan no ho ha de fer per ser fruit de l'exercici del *ius variandi* de l'empresari:**

- Determinar si ens trobem davant d'una modificació de les condicions de treball no és senzill, donat que es tracta d'un concepte jurídic indeterminat.
- **Una modificació serà substancial quan alteri i transformi els aspectes fonamentals de la relació laboral, de tal manera que les condicions de treball modificades respecte de les que es van contractar passin a ser diferents de manera notòria.**
- **Un canvi simple i accidental no és una modificació substancial, i forma part del *ius variandi* empresarial.** Per això caldrà valorar la importància qualitativa de la modificació imposada, el seu abast temporal i les eventuais compensacions pactades, doncs d'aquests elements es podrà deduir la intensitat del sacrifici que s'imposa al treballador.

En la sentència, **el TS considera que la modificació imposada per l'empresari consistent a entrar mitja hora més tard al treball i sortir mitja hora més tard també, sense afectar als horaris dels transports públics i únicament durant els mesos d'estiu, no pot qualificar-se de substancial, doncs no transforma el contracte laboral.**