

STS de 19 de desembre de 2016, recurs 1674/2015

Entitat pública que assumeix directament un servei prèviament externalitzat: no hi ha successió d'empresa si no ho contempla el conveni col·lectiu o no es produeix transmissió d'actius ([accés al text de la sentència](#))

Una treballadora prestava serveis per compte d'una empresa al menjador escolar d'un institut públic, fins que va assumir el servei l'administració autonòmica, la qual no va acollir treballadors de la contractista. L'Administració va recuperar tots els elements materials necessaris per a l'explotació de l'activitat que ella havia posat a disposició de la contractista, que va comunicar a la treballadora la finalització de la relació laboral a causa de l'extinció de la contracta.

La qüestió que es planteja és **si resulta d'aplicació l'art. 44 ET quan es reverteix a una administració pública un servei en finalitzar una adjudicació** en el cas que l'administració que fos anteriorment la principal en la contracta no assumís cap dels treballadors de l'adjudicatària sortint, ni rebés d'ella elements patrimonials necessaris per a l'explotació, en pertànyer tots ells a l'administració que passa a gestionar el servei.

El TS reitera la doctrina en el sentit que, **en aquests casos, no ens trobem davant una successió empresarial establerta com a obligada per un conveni col·lectiu. D'altra banda, no es tracta tampoc de la situació contemplada a l'art. 44, apartats 1 i 2 ET, o a l'art. 1.1, lletres a) i b) de la Directiva 2001/23/CE del Consell, de 12 de març de 2001, sobre l'aproximació de les legislacions dels Estats membres relatives al manteniment dels drets dels treballadors en cas de traspassos d'empreses, de centres d'activitat o de parts d'empreses o de centres d'activitat**, des del moment que la transmissió no va afectar una entitat econòmica que mantingui la seva identitat, "entesa com un conjunt de mitjans organitzats per dur a terme una activitat econòmica, sigui essencial o accessòria", perquè **l'Administració no es va fer càrrec, no només dels treballadors, sinó tampoc dels actius materials o immaterials de l'empresa sortint**. En aplicació d'aquesta doctrina al cas, resol que no ens trobem davant d'una empresa que basi la seva activitat en un equipament que s'hagi de transmetre o que s'hagi transmès per continuar-ne les operacions, com és el servei de recolzament de monitors de menjador d'un centre d'ensenyament, perquè es tracta d'una activitat típica en què l'element més significatiu és la mà d'obra.