

STS de 26 d'abril de 2007, recurs 15/2005

Retribucions dels funcionaris que són nomenats en pràctiques per una Administració diferent a la d'origen (accés al text de la sentència)

S'interposa recurs de cassació en interès de llei per determinar si durant el nomenament en pràctiques un funcionari que prové d'una altra Administració pot optar per seguir percebent les retribucions corresponents al lloc que ocupava en aquella Administració.

La sentència resol a favor d'aquesta possibilitat i **reconeix el dret del funcionari a mantenir les retribucions del lloc d'origen** i a que li siguin abonades les diferències retributives que corresponguin des que fou nomenat en pràctiques.

La normativa d'aplicació és el *Real Decreto 456/1986, de 10 de febrero, por el que se fijan las retribuciones de los funcionarios en prácticas*. Aquest decret determina que els funcionaris que ja estiguin prestant serveis remunerats a l'Administració com a funcionaris de carrera o interins o com a personal laboral hauran d'optar al començament del període de pràctiques o curs selectiu per percebre, amb càrrec al Departament ministerial o organisme públic al qual estan adscrits els llocs de treball d'origen, les retribucions corresponents al nomenament en pràctiques o bé les retribucions del lloc que desenvolupaven anteriorment (i en tots dos casos, també els triennis que ja tinguessin reconeguts). Això no obstant, **si durant el període de pràctiques es desenvolupa un lloc de treball, les retribucions seran a càrrec del Departament ministerial o organisme públic al qual estigui adscrit aquest lloc de treball.**

En el recurs es planteja la possibilitat que aquesta normativa sigui aplicada només quan el funcionari accedeix a un departament o organisme de la mateixa Administració, i no quan l'Administració d'origen és diferent de l'Administració a la qual es pretén accedir i on es presten serveis en pràctiques. Aplicar aquesta normativa quan els funcionaris pertanyen a administracions territorials diferents i independents podria trencar la lògica i coherència interna del sistema i fins i tot podria vulnerar el principi essencial d'autonomia de l'Administració territorial per organitzar el seu personal.

Tanmateix, el Tribunal entén que allò decisiu és la situació administrativa en què es troba el funcionari que havent aprovat un procés selectiu és nomenat en pràctiques. A falta de previsió legal específica, **la situació és la de servei actiu**. I en aquesta situació:

- No es pot discriminar salarialment al funcionari que dedica el seu esforç a promocionar-se en un nou lloc de treball.
- **S'ha d'imputar el cost salarial a l'Administració on es presten els serveis, encara que això li suposi un excés de cost.** Aquest fet no suposa una vulneració del principi d'autonomia municipal perquè a més les càrregues són bilaterals, ja que unes vegades resultaran perjudicades unes administracions i altres vegades unes altres.

En el mateix sentit es va pronunciar la STS de 27 de gener de 2003, recurs 34/2002.