

STS de 27 de juny de 2008, recurs 1566/2004

Barem de mèrits que vulnera el principi d'igualtat ([accés al text de la sentència](#))

El TS declara **la nul·litat** de les bases reguladores d'una convocatòria perquè vulneren el principi d'igualtat en l'accés a les funcions i càrrecs públics. El sistema selectiu utilitzat és el concurs de mèrits.

Els motius en què el TS fonamenta la seva decisió són:

- **Predeterminació del resultat del procés selectiu**, ja que únicament podien obtenir la puntuació màxima d'experiència professional els funcionaris interins de la mateixa Administració convocant. Les bases atorgaven 4,8 punts per any, fins a 10 anys, per haver prestat serveis en aquella Administració (48 punts), i 2,4 punts per haver-los prestat en altres administracions, fins a 10 anys (24 punts). L'experiència professional representava el 45% de la puntuació dels mèrits.
- **No existeix raó suficient per valorar de forma diferent l'experiència dels funcionaris interins de l'Administració convocant respecte la que puguin tenir funcionaris d'altres administracions**. En STC 67/1989, de 18 d'abril, el TC alerta que la valoració de l'experiència no pot ser manifestament irracional, ha de respondre a criteris admissibles de general acceptació i no pot suposar pràcticament l'exclusió dels aspirants que concorren des de fora de l'Administració convocant. La vulneració del principi d'igualtat no es produeix per la valoració dels serveis prestats en llocs d'identiques o similars característiques i funcions, sinó en el fet que es vulguin privilegiar a les persones concretes que han ocupat aquests llocs en l'Administració que convoca.
- **Valoració dels cursos de formació que guardin una relació directa amb les tasques pròpies dels llocs de treball**. El TS entén que en qualificar la relació de directa és molt difícil, sinó impossible, que aquests cursos s'hagin pogut realitzar sense estar vinculat a l'Administració convocant, de manera que sols afavoreix als seus funcionaris interins. La formació representava el 20% del total puntuable.
- **La puntuació atorgada a la resta de mèrits té molt poca importància**: les titulacions acadèmiques que guardin relació amb els llocs convocats representa el 2% del total puntuable, la superació de les proves selectives un 3% i la realització d'una memòria sobre un tema de caràcter general fins al 30%. D'això en resulta que **els aspirants aliens a l'Administració convocant no poden compensar amb aquesta puntuació (màxim 35%) aquella que els funcionaris interins ja poden acreditar amb el sol mèrit de l'experiència (45%)**.
- La convocatòria no pot tenir caràcter restringit de consolidació d'ocupació temporal perquè no existeix habilitació legal per a fer-ho.