

STS de 10 de novembre de 2005, recurs 145/2004

Reconeixement de la compatibilitat entre el permís de maternitat i el dret a gaudir les vacances ([accés al text de la sentència](#))

El supòsit de fet d'aquesta sentència –que resol un recurs d'unificació de doctrina– se centra en la reclamació presentada per una treballadora que, primer per un procés d'IT i posteriorment pel pas a la situació de maternitat, es veu impossibilitada per gaudir de les seves vacances anuals en el període fixat per l'empresa. Com a conseqüència d'això, sol·licita una nova data de gaudi de les vacances o, subsidiàriament, una compensació econòmica de 850 euros. L'empresa s'hi nega.

El Jutjat del Social dóna la raó a la treballadora i el TSJ a l'empresa.

El TS (en contra del seu propi criteri anterior) resol el cas a favor de la treballadora, sobre la base dels següents arguments:

- **El dret a la baixa per IT**, ja sigui per malaltia comuna o per maternitat, **ha de fer-se compatible amb el dret a gaudir les vacances, ja que es tracta de mecanismes que persegueixen la protecció i defensa d'interessos jurídics diferents.**
- **Amb la baixa per IT es pretén, bé l'atenció mèdica i la recuperació d'un procés patològic, o bé garantir el necessari descans de la dona després del part** així com l'atenció del nadó; pel contrari, **amb les vacances es pretén la recuperació, tant física com psíquica, del treballador**, després d'haver treballat, de forma continuada o no, durant tot l'any.
- **Negar la compatibilitat de les vacances amb el permís per maternitat suposaria establir una clara discriminació entre l'home i la dona**, donat que només aquesta última resultaria discriminada com a conseqüència de veure disminuït o suprimit el seu dret a vacances per causa de la maternitat.
- La solució contrària s'oposaria als criteris de conciliació de la vida laboral i familiar.
- **La mateixa solució es troba recollida a la STJCE de 18 de març de 2004, dictada en el procediment C/342/2001.**
- Finalment, segons el TS, la solució és diferent quan el procés d'IT sorgeix durant el període de vacances: en aquest cas el risc l'assumeix el propi treballador.