

STS de 28 de gener de 2020, recurs 1294/2018

*Conveni col·lectiu aplicable un cop perduda la vigència del que prèviament regia les relacions laborals: substitució del conveni provincial per l'estatal (accés al text de la sentència)*

El TS resol sobre la solució a aplicar en aquells casos en què, d'acord amb el que disposa l'art. 86.3 ET, **transcorregut un any des de la denúncia del conveni col·lectiu sense que s'hagi acordat un de nou o dictat un laude arbitral, aquell perd la seva vigència**. L'empresa, en aquest cas, invoca el contingut del precepte citat per reclamar que passi a aplicar-se el conveni col·lectiu d'àmbit estatal, superior respecte del provincial que va perdre la seva vigència pel transcurs del temps establert legalment.

Cal recordar que **el mateix TS** -sentència de 5 de juny de 2018- **ja va establir que la "contractualització" de les condicions establertes en el conveni que perdia la seva vigència únicament és admissible quan no hi ha un conveni col·lectiu d'àmbit superior** que resulti d'aplicació.

En aquest cas el Tribunal considera provat que el conveni col·lectiu provincial ha perdut la seva vigència per finalització de la seva ultraactivitat i que hi ha un conveni col·lectiu d'àmbit superior aplicable, procedint per això concloure que les condicions laborals contingudes en el conveni que ha perdut la seva vigència desapareixen i no són aplicables a les relacions laborals dels que estaven inclosos en el seu àmbit d'aplicació. Per tant, **a aquestes relacions se'ls ha d'aplicar, a partir del moment de la pèrdua de vigència del conveni provincial, el contingut del conveni col·lectiu estatal, en ser el d'àmbit superior**.