

STS de 13 de juliol de 2010, recurs 1259/2009

Incapacitat temporal anterior a l'inici del període de vacances establert per l'empresa: es té dret a un nou període de vacances? (accés al text de la sentència)

En aquesta sentència es planteja la qüestió de què fer quan la incapacitat temporal d'un treballador és anterior al moment d'inici del període vacacional fixat per l'empresa. Què passa amb les vacances? Es té dret a un nou període de vacances?

La conclusió del TS es fonamenta en les sentències del TJUE de 20 de gener i 10 de setembre de 2009 i consisteix, en síntesi, a afirmar que la situació d'incapacitat temporal que sorgeix amb anterioritat al període vacacional establert i que impedeix gaudir d'aquest en la data fixada, no pot ni ha d'erigir-se en un impediment que neutralitzi el dret a gaudir de les vacances anuals que tot treballador ostenta per la seva prestació de serveis a l'empresa.

També assenyala que ha de ser diferent el tractament que mereix la incapacitat temporal que sorgeix durant el gaudi de les vacances (ja que és un risc que, en aquesta situació, ha d'assumir el propi treballador), d'aquella que es produeix amb anterioritat al període vacacional i que impedeix el gaudi d'aquest en la data preestablerta en el calendari previst a l'empresa. En aquest últim cas necessàriament **s'ha de fer compatible el dret a la baixa per incapacitat temporal, ja sigui per malaltia comuna o maternitat, amb el corresponent gaudi de les vacances anuals.**