

STS de 20 d'abril de 2017, recurs 116/2016

Registre de la jornada de treball obligatori només quan es realitzen hores extraordinàries ([accés al text de la sentència](#))

Aquesta sentència confirma la doctrina continguda en la del propi TS de data 23 de març de 2017 i de nou revoca el criteri sostingut per la Sala Social de l'Audiència Nacional (AN) en aquesta matèria, que significava l'establiment de l'**obligació empresarial de registrar dia a dia la jornada de treball**. Per a l'AN s'havia de totalitzar el període fixat per a l'abonament de les retribucions i lliurar còpia del resum al treballador en el rebut corresponent, d'acord amb el que estableix l'art. 35.5 ET.

El TS conclou que, respecte dels contractes de treball a jornada completa –ja que per als contractes de treball a temps parcial l'obligació es recull expressament a l'art. 12.4 ET i no es veu afectada pel contingut de la sentència comentada– **només existeix l'obligació de registrar diàriament la jornada i la seva totalització periòdica quan s'hagin realitzat per part del treballador hores extraordinàries**. Així es dedueix, segons el Tribunal, de la ubicació del precepte dintre de l'art. 35 ET, la rúbrica del qual és "hores extraordinàries", i del fet que en determinats supòsits puntuals, com els continguts en el *Real Decreto 1561/1995, de 21 de septiembre, sobre jornadas especiales de trabajo*, dita obligació es contempla de manera expressa.

En definitiva, **respecte dels contractes a temps parcial s'ha de registrar dia a dia la jornada de treball** i totalitzar-la mensualment, i lliurar una còpia al treballador, juntament amb el rebut de salaris del resum de totes les hores realitzades cada mes. Tanmateix, **fora d'aquesta modalitat contractual l'obligació se circumscriu als supòsits en què s'hagin realitzat hores extraordinàries**.