

STS de 10 de gener de 2017, recurs 1077/2015

Successió de contractacions públiques amb reducció del seu volum en el nou plec de condicions (accés al text de la sentència)

Es planteja si en el moment de produir-se una **successió en contractacions públiques amb reducció del volum de la contracta, la minoració permet a la nova adjudicatària acomiadar per causes objectives** el personal que ja no necessita, quan s'hi ha subrogat per imposició del conveni col·lectiu. Es tracta d'una successió de contractes en què les contractistes assumeixen per primera vegada la prestació del servei, amb una reducció en el seu volum i una subrogació per imposició del conveni col·lectiu de tot el personal de l'anterior contracta, el que provoca que les noves adjudicatàries del servei enfrontin la **necessitat de reduir, proporcionalment, el nombre de treballadors destinats a l'execució de la contracta**, cosa que executen mitjançant acomiadaments individuals objectius.

El recurrent al·lega la infracció de l'art. 44 ET i de la *Directiva 2001/23/CE del Consell, de 12 de març de 2001, sobre l'aproximació de les legislacions dels Estats membres relatives al manteniment dels drets dels treballadors en cas de traspassos d'empreses, de centres d'activitat o de parts d'empreses o de centres d'activitat*, en relació amb el conveni col·lectiu d'aplicació i el plec de condicions de la contracta, disposicions de les quals es derivaria la necessitat de subrogar-se en tot el personal de l'anterior contractista, sense que puguin rescindir-se els seus contractes per causes existents amb anterioritat, sinó únicament per causes sobrevingudes. La Sala no acull dita pretensió, recordant **reiterada jurisprudència segons la qual les disposicions de l'art. 44 ET i de les directives europees i la jurisprudència del TJUE no són d'aplicació quan no hi ha transmissió empresarial en els termes previstos a l'art. 44 ET**, sinó que la successió i consegüent subrogació en el personal laboral de la contracta s'imposa per conveni col·lectiu d'aplicació, com és el cas, supòsits en què **la successió es regula per les disposicions del conveni col·lectiu**. Així doncs, és el conveni col·lectiu el que imposa la subrogació i les seves condicions i no un negoci jurídic entre l'anterior i el nou adjudicatari de la contracta, que en aquests casos no existeix.

Conclou el TS que **subrogar-se és situar-se en la posició d'un altre i assumir els drets i obligacions d'aquell a qui se succeeix**, el que duu implícit que el successor conserva els drets que tenia el succeït i que la seva situació no empitjora. Per això, resulta poc coherent amb aquesta finalitat sostenir que l'antiga contractista sí pot reduir plantilla per raons objectives quan es minora la contracta i la nova adjudicatària no, doncs així es millora la posició de l'antiga i s'empitjora la de la nova. **L'antiga contractista pot disminuir la plantilla per causes objectives quan durant l'execució de la contracta es redueix el seu volum i quan aquesta reducció opera en el plec de condicions de la nova adjudicació**. Però si la reducció de la contracta la imposa el nou plec de condicions, **la nova contractista** -que per imposició convencional se subroga en el personal de l'altra- **també pot minorar la plantilla**, cosa que no va poder fer la predecessora perquè la reducció va sobrevenir amb la nova adjudicació.