

STJUE de 26 de novembre de 2015, assumpte C-509/14

Aplicació de la normativa europea sobre manteniment dels drets dels treballadors en cas de successió d'una empresa pública (accés al text de la sentència)

Una empresa pública va contractar una empresa privada per un servei consistent en la manipulació d'unitats de transport intermodal. Els mitjans materials es van mantenir en propietat de la primera empresa. El contracte va expirar finalment el juny de 2013, quan **l'empresa pública va comunicar la intenció de no renovar perquè volia assumir amb el seu propi personal les tasques que realitzava la contractista.**

Un empleat de la contractista va presentar una demanda argumentant que l'empresa pública estava obligada a subrogar-se per aplicació de l'art. 44 ET. En primera instància, va estimar-se la demanda va condemnar-se l'empresa pública a satisfer una indemnització per acomiadament improcedent. **Posteriorment, el TSJ va decidir preguntar al TJUE sobre l'aplicació a aquesta controvèrsia de la Directiva 2001/23/CE del Consell, de 12 de març de 2001, sobre l'aproximació de les legislacions dels Estats membres relatives al manteniment dels drets dels treballadors en cas de traspasos d'empreses, de centres d'activitat o de parts d'empreses o de centres d'activitat.**

EL TJUE entén que aquesta Directiva és d'aplicació, per bé que matisa que correspon al TSJ determinar si ha existit o no una transmissió d'empresa en el present litigi. Per arribar a aquesta conclusió exposa el següent:

- **S'aplica la Directiva a les empreses públiques que exerceixin una activitat econòmica, amb o sense ànim de lucre.** La circumstància que el cessionari sigui un organisme de dret públic no permet excloure l'existència d'una transmissió.
- Les transmissions a las quals es refereix la citada normativa **contemplen tots els supòsits de canvi, sense que tingui rellevància si s'ha transmès la propietat dels elements materials**, ja que sinó es privaria a la Directiva de la seva efectivitat. Igualment, la jurisprudència del TJUE ha determinat que la Directiva **s'aplica quan una empresa confia l'execució de determinades tasques a una altra i decideix finalitzar al contracte, per desenvolupar-les ella mateixa.**
- **Per aplicar la Directiva és necessari el manteniment de la identitat de l'entitat econòmica.** I això cal determinar-ho **prenent en consideració les circumstàncies concretes, conjuntament avaluades**, i en particular: el tipus d'empresa o centre d'activitat; la transmissió o no de mitjans materials; el valor dels elements immaterials; el fet de fer-se càrrec de la majoria de treballadors; el grau d'analogia de les activitats exercides abans i després de la transmissió; i el traspàs de la clientela.
- **En aquells sectors l'activitat dels quals es basa essencialment en mà d'obra, la identitat econòmica no pot mantenir-se si el cessionari no es fa càrrec de la major part de la plantilla, però aquesta no és la situació del present supòsit**, atès que l'activitat se sustenta primordialment en equipament.
- **El fet que l'empresa pública no es faci càrrec d'una part essencial dels treballadors no és motiu suficient per excloure l'existència d'una transmissió**, ja que s'atemptaria contra l'objectiu de la Directiva, que és el manteniment dels contractes de treball.