

STJUE de 29 de novembre de 2017, assumpte C-214/16

*Dret a remuneració, sense limitació temporal, de les vacances acumulades que no s'han gaudit* ([accés al text de la sentència](#))

Resol el TJUE en aquesta sentència que **un treballador ha de poder ajornar i acumular els drets a vacances anuals retribuïdes no gaudides quan un empresari no li permet exercir el seu dret a vacances anuals retribuïdes**. El Dret de la Unió Europea s'oposa a que un treballador hagi de prendre temps de vacances abans de saber si seran remunerades o no. En aquests casos, **no hi ha cap límit temporal** per al dret a la remuneració de les vacances generades i no gaudides, de manera que el treballador podria reclamar l'abonament de totes amb independència del moment en què es va generar el dret.

El cas plantejat, que pot resultar més freqüent del que seria desitjable en el mercat de treball espanyol, és el d'un treballador que aparentment prestava els seus serveis per compte propi, però que el tribunal nacional –britànic en aquest cas– va considerar en realitat que se subsumia dintre les relacions de treball assalariades o, el que seria el mateix, **va entendre que es tractava d'un "fals autònom"**.

En aquests supòsits, a la vista del contingut de la sentència analitzada, **una normativa nacional no pot impedir l'acumulació de períodes de vacances no gaudits fins al moment de la finalització de la relació contractual, quan això obeeixi a la negativa de l'empresari a retribuir-les**. En aquest sentit, el fet que el treballador no reclamés el seu dret a les vacances durant la vigència de la relació contractual, no té importància als efectes de resoldre la qüestió litigiosa. Conclou el tribunal que **admetre, en les condicions descrites, l'extinció dels drets a vacances anuals retribuïdes adquirits pel treballador, implicaria validar un comportament que donaria lloc a un enriquiment sense causa** de l'empresari, que seria contrari a l'objectiu de preservar la salut dels treballadors de la *Directiva 2003/88/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 4 de novembre de 2003, relativa a determinats aspectes de l'ordenació del temps de treball*.