

STJUE de 14 de setembre de 2016, assumptes acumulats C-184/15 y C-197/15

Efectes de la utilització abusiva de nomenaments de personal temporal en règim de dret administratiu en aplicació de la Directiva europea sobre treball de durada determinada (accés al text de la sentència)

El TJUE resol dos assumptes acumulats en que jutja les **conseqüències del cessament de dos funcionaris interins** (d'un servei de salut públic i d'un ajuntament, respectivament).

En el primer cas, es tracta d'una empleada que va ser nomenada **personal estatutari temporal el febrer de 2010**, en la categoria d'auxiliar administratiu per prestar serveis temporals. La relació es va desenvolupar en el temps mitjançant **13 pròrrogues, amb la genèrica referència a "necessitats del servei", sense cap motivació específica. Va ser cessada l'octubre de 2012.**

En el segon cas, un **empleat d'un ajuntament va subscriure un contracte laboral temporal el 1993**, objecte de renovació el 1995. L'any 1998 **es va convertir la seva relació a interinatge funcional. El 2012 l'administració va resoldre la finalització de la relació de servei.**

En tots dos supòsits, en primera instància es van desestimar les demandes. No obstant, el TSJ va plantejar dues qüestions prejudicials quan els assumptes li van arribar, les quals es van resoldre conjuntament pel TJUE, en els següents termes:

- En el supòsit d'utilització abusiva de contractes de durada determinada (com afirma el TSJ que es produeix en els dos casos), **la normativa nacional que concedeix, als qui han celebrat un contracte de treball, un dret al manteniment de la relació laboral** (indefinitos no fixos), **mentre que amb caràcter general no es reconeix este dret al personal que presta serveis en règim de Dret Administratiu, és contrària a l'apartat 1 de la clàusula 5 de la Directiva 1999/70/CE**, a menys que hi hagi en dret intern una mesura eficaç per sancionar els abusos comesos sobre aquest personal.

Tanmateix, recorda que no s'oposa a la Directiva l'establiment de conseqüències diferents en funció del sector o categoria en que s'inclogui el personal afectat, sempre que es compti amb una altra mesura apropiada per sancionar-ne l'abús. Però ja que en dret espanyol no hi ha una mesura equivalent per al personal que presta serveis en Dret Administratiu, **l'assimilació als indefinits no fixos podria ser una mesura apta per combatre els abusos.** Igualment, subratlla que en d'altres casos ha dictaminat que una normativa nacional que estableix que una autoritat administrativa independent és competent per transformar eventualment contractes de treball de durada determinada en contractes per temps indefinit compleix a primera vista aquests requisits.

- **El principi d'efectivitat s'oposa a unes normes processals nacionals que obliguen un empleat amb relació de servei de temps determinat a exercitar una nova acció per a que es determini la sanció apropiada** quan una autoritat judicial ha declarat l'existència d'utilització abusiva de contractes de durada determinada, en la mesura que presenta inconvenients processals en forma de costos, durada i normativa de representació processal, les quals dificulten l'exercici dels drets que confereix l'ordenament jurídic europeu.