

STJCE de 16 d'octubre de 2007, assumpte C-411/2005

La jubilació forçosa prevista en conveni col·lectiu no implica una discriminació per raó d'edat. Aplicació de la DT única de la Llei 14/2005 (accés al text de la sentència)

El demandant va ser jubilat de manera forçosa als 65 anys com a conseqüència de l'aplicació d'un conveni col·lectiu anterior a l'entrada en vigor de la *Ley 14/2005, de 1 de julio, sobre las cláusulas de los convenios colectivos referidas al cumplimiento de la edad ordinaria de jubilación*.

El demandant al·legava que havia estat discriminat per raó d'edat. **El Jutjat Social va plantejar una qüestió prejudicial davant del TJCE al considerar que la DT única Llei 14/2005 podia vulnerar la Directiva 2000/78/CE del Consell, de 27 de novembre de 2000, relativa a un marc general per a la igualtat de tracte en l'ocupació.**

El TJCE conclou que la citada DT única no comporta cap discriminació per raó d'edat i és plenament vàlida, emparant-se en els següents arguments:

- La qüestió essencial és **determinar si la diferència de tracte per raó d'edat prevista a la disposició transitòria única Llei 14/2005 podria fonamentar-se en l'art. 6.1, paràgraf primer, de la Directiva 2000/78/CE, que preveu que una diferència de tracte no constitueix una discriminació prohibida si es troba justificada objectivament i raonablement, en el marc del Dret nacional, per una finalitat legítima, inclosos els objectius legítims de les polítiques d'ocupació, del mercat de treball i de la formació professional, i si els mitjans per aconseguir aquest objectiu són adequats i necessaris.**
- Encara que la DT Llei 14/2005 no fa cap referència expressa a la política d'ocupació, de l'anàlisi dels seus antecedents (DA 5a ET/1980, DA 10a posteriorment derogada al 2001...), **el TJCE dedueix que l'esmentada disposició transitòria té com a objectiu regular el "mercat nacional de treball amb la finalitat, en particular, de reduir l'atur" i, en conseqüència, persegueix un objectiu d'interès general** inclòs en el marc de l'art. 6 de la Directiva i en els arts. 2 UE y 2 CE, que assenyalen que la promoció d'un elevat nivell d'ocupació és una de les finalitats de la Unió Europea.
- En definitiva, **pel TJCE, un objectiu com el previst a la DT única Llei 14/2005, justifica "objectivament i raonablement" en el marc del Dret nacional, d'acord amb l'art. 6 de la Directiva 2000/78/CE, que els Estats puguin establir una diferència de tracte per motius d'edat.**
- Sembla raonable entendre que **una mesura com la fixada a aquesta DT pot ser adequada i necessària per aconseguir l'objectiu invocat en el marc de la política nacional d'ocupació, que consisteix a afavorir la plena ocupació facilitant l'accés al mercat de treball.**
- I, a més, **amb aquesta mesura no es veuen excessivament limitades les expectatives dels treballadors jubilats forçosament als 65 anys, ja que l'esmentada disposició no es basa només en una edat determinada, sinó que té també en compte la circumstància que, en finalitzar la seva carrera professional, els interessats obtenen una compensació financera consistent en una pensió de jubilació.**

En definitiva, aquesta sentència avala la validesa de les clàusules de jubilació forçosa incloses en els convenis col·lectius del personal laboral anteriors a

l'entrada en vigor de la Llei 14/2005 i també, de forma indirecta, les clàusules incorporades en el convenis col·lectius posteriors.