

STC 74/2008, de 23 de juny

*Dret a la no discriminació per raó de sexe (art. 14 CE): acomiadament d'una treballadora embarassada; discriminació existent (accés al text de la sentència)*

En aquesta sentència el TC resol un recurs d'empara interposat per una treballadora social acomiadada per una administració local, contra la sentència del TSJ d'Andalusia de 5 de novembre de 2004, recurs 2661/2004, que revoca la sentència d'instància, que havia declarat la nul·litat de l'acomiadament per vulneració del dret a la no discriminació per raó de sexe (art. 14 CE) de la demandant.

A partir d'aquí, el TC exposa primerament la seva doctrina al voltant de la significació i **abast de la discriminació per raó de sexe**, que comprèn no tan sols els comportaments peyoratius que es fonamenten en la pura i simple constatació del sexe de la víctima, sinó també qualsevol tractament peyoratiu que trobi la seva causa en la concurrència de raons o circumstàncies que tinguin amb el sexe de la persona una connexió directa i inequívoca, com ara l'embaràs. Per això, afirma el Tribunal, **els tractes desfavorables en el treball basats en l'embaràs o motivats per la concurrència de baixes laborals causades per l'embaràs, en afectar exclusivament a la dona, constitueixen una discriminació directa per raó de sexe prohibida per l'art. 14 CE.**

A continuació, pel que fa a la càrrega de la prova, afirma que **en aquests casos hi ha d'haver un doble element de prova indiciària**: 1) la necessitat per part de la treballadora d'aportar un indici raonable que l'acte empresarial lesiona el seu dret fonamental, i 2) de l'empresari de justificar de manera objectiva, raonable i proporcionada les causes de la seva decisió.

**Aplicant la doctrina exposada, i en atenció als fets ocorreguts en el supòsit objecte de la sentència, el TC aprecia que s'ha produït la lesió del dret fonamental a la no discriminació per raó de sexe.** El TC considera que queda suficientment acreditada l'existència d'indicis de discriminació, obligant l'Ajuntament a demostrar l'existència d'una causa certa i vàlida per a extingir la relació laboral, allunyada de qualsevol mòbil discriminatori.

En el cas objecte de la sentència, els fets posen de manifest que:

- La treballadora havia estat contractada, mitjançant un contracte per obra i servei determinat, per al desenvolupament d'activitats relacionades amb el pla provincial de serveis socials comunitaris de l'any 2003, amb vigència fins al 31 de desembre del mateix any.
- Havia estat contractada mitjançant idèntics contractes i per al desenvolupament de les mateixes activitats, des de l'any 2000: se subscribia un nou contracte per a cada nou pla provincial anual a la finalització de l'anterior.
- Mentre es trobava en situació de baixa per una causa directament relacionada amb l'embaràs, l'Ajuntament va contractar a una altra persona per a cobrir una plaça d'igual categoria que la que desenvolupava la dona embarassada.
- Amb data 25 de gener de 2004, inicià el descans per maternitat i ja no va ser contractada per al desenvolupament de les activitats corresponents a l'exercici 2004.

L'Ajuntament, per la seva part, al·legà dues causes:

- **L'extinció de la relació laboral va tenir lloc a la finalització del contracte per obra o servei determinat.** Aquesta causa, afirma el TC, **no permet neutralitzar els indicis aportats per la treballadora ja que no és sempre, i per si mateixa, suficient per a entendre que no ha existit un mòbil discriminatori** (SSTC 144/2005, de 6 de juny i 171/2005, de 20 de juny).
- **L'absència de tota obligació per a l'Ajuntament de tornar a contractar a la treballadora per a exercicis posteriors,** tot i que ho havia fet amb anterioritat. D'acord amb el TC, aquesta dada tampoc permet neutralitzar els indicis de vulneració del dret fonamental ja **que la discriminació pot viciar les actuacions relatives a l'accés a l'ocupació pública o al seu manteniment. I que quan afecten al manteniment, els seus efectes poden ser equiparats als d'un acomiadament basat en la vulneració d'un dret fonamental** (STC 183/2007, de 10 de setembre).