

STC 216/2005, de 12 de setembre

Vulneració del dret de llibertat sindical. Indicis de discriminació en el cessament d'un representant sindical d'un lloc de lliure designació (accés al text de la sentència)

Resol el TC sobre la **possible vulneració, per part d'una sentència d'un TSJ, del dret a la llibertat sindical** reconegut a l'article 28.1 CE.

El recurrent en empara considera que la decisió de l'Administració de cessar-lo del lloc de treball que venia ocupant, va tenir com a causa directa i immediata la seva condició de representant sindical.

El TC ha declarat que és necessari que el treballador aportï un indicatiu raonable de que l'acte de l'empresari lesiona el dret reconegut a l'article 28.1 CE, i que tan sols quan aquest primer pas es prova, pot fer-se recaure sobre la part demandada la càrrega de provar que la seva actuació té com a causa fets absolutament aliens a la pretesa vulneració de l'article 28.1 CE.

Quan la pretesa vulneració d'aquest dret es produeix en l'àmbit de la funció pública, també els ens públics estan subjectes a la necessitat d'acreditar la regularitat dels seus actes, sempre que el funcionari hagi aportat un principi de prova indicatiu d'aquesta possible vulneració, i en cap cas el marge de discrecionalitat propi de determinats actes de l'Administració modifica aquesta exigència de la càrrega probatòria a la qual l'Administració ha d'atendre, fins i tot en supòsits de decisions discrecionals.

En el cas que analitzem, l'ens públic no ha aportat cap justificació suficient de la causa real que el va dur a adoptar la decisió del cessament, donat que, únicament després que el recurrent en empara ha estat elegit com a representant sindical, és quan s'invoca una pretesa falta d'idoneïtat per al lloc de treball que el demandant venia desenvolupant durant més de 3 anys. Motiu pel qual el TC decideix d'atorgar l'empara.