

SAN de 22 de gener de 2007, recurs núm. 177/2006

Llicència o permís per hospitalització de familiars: l'empresa pot demanar justificació de l'hospitalització però no informació sobre la seva causa (accés al text de la sentència)

En el cas d'aquesta interessant –i clarificadora- sentència el supòsit de fet és el següent: en el conveni col·lectiu aplicable es reconeix un permís de dos dies en cas d'accident greu i hospitalització de parents fins el segon grau de consanguinitat o afinitat. L'empresa sol·licita el corresponent justificant de que s'ha produït l'hospitalització del familiar i, en el supòsit de part, a més, exigeix que es concretin les circumstàncies concurrents: si es tracta d'un part natural, normal o sense problemes, denega el permís, entenent que aquest supòsit no el cobreix aquest permís sinó un altre, i si es tracta d'un part no natural, distòcic o sanitàriament problemàtic sí el concedeix.

Es planteja un conflicte col·lectiu, donat que es considera que aquest diferent tracte en el cas de part no resulta admissible.

L'Audiència Nacional, partint d'aquesta reclamació va més enllà i conclou que:

- Tenint en compte el contingut del conveni col·lectiu aplicable, **l'empresa només pot sol·licitar una justificació de l'hospitalització del familiar i, per tant, en cap cas pot demanar al treballador informació sobre la causa, patologia o acte sanitari que ha donat lloc a l'hospitalització.**
- El conveni col·lectiu difícilment podria haver anat més enllà, establint que l'empresa podria demanar/exigir dades sobre la causa concreta de l'hospitalització, **ja que aquesta opció s'introdueix, directa i indirectament, en el món reservat de la intimitat sanitària d'una persona** (art. 18.1 i 10 CE, i *Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal* que, a més, no són del propi treballador sinó d'un tercer, el seu familiar).

Per tant, segons aquesta sentència, **en cap cas una empresa o entitat, en el marc d'un permís per hospitalització de familiars, pot demanar informació al seu empleat sobre la causa de l'hospitalització, donat que es podria vulnerar el dret a la intimitat** (art. 18.1 CE).