

SAN de 25 de setembre de 2009, recurs 144/2009

Impugnacions de les RLLT que afecten a personal laboral. Incompetència de la jurisdicció social (accés al text de la sentència)

Quin és l'ordre jurisdiccional competent quan la impugnació d'una RLLT afecta a llocs de personal laboral?

En el cas en qüestió, les organitzacions sindicals defensaven la competència de la jurisdicció social perquè, a més d'altres arguments, al·legaven que en l'elaboració de la RLLT no s'havia donat compliment a un tràmit regulat en el conveni col·lectiu aplicable, d'acord amb el qual es preveia la participació dels representants del personal laboral.

L'incompliment es reconeix per la pròpia advocacia de l'Estat que, malgrat això, defensa que la jurisdicció competent és la contenciosa-administrativa.

L'AN adopta les consideracions següents:

- La impugnació d'una RLLT i totes les seves modificacions **corresponen a la jurisdicció contenciós-administrativa.**
- Aquesta regla processal **s'aplica també quan la impugnació afecti a llocs de personal laboral**, ja que les RLLT són un instrument tècnic mitjançant el qual es realitza l'ordenació del personal de l'Administració, amb independència que es tracti de personal laboral o funcionari. **És un instrument regulat pel dret administratiu.**
- **Resulta irrellevant que afecti al personal laboral, donat que les RLLT s'aproven finalment per mitjà d'una resolució administrativa**, sotmesa al dret administratiu i per tant fiscalitzable en via contenciosa.
- Aquesta doctrina es també aplicable quan el coneixement de la causa obliga a valorar si en l'aprovació de la RLLT s'ha produït alguna infracció laboral fruit de l'incompliment de les obligacions imposades mitjançant el conveni col·lectiu.

Aquesta SAN coincideix en el seu contingut amb la STSJ de Catalunya de 16 de novembre de 2007.