

INFORME SOBRE LA SOSTENIBILITAT DE LES PRESTACIONS PÚBLIQUES A EUROPA

# Espanya disposa del vuitè millor sistema de pensions de la UE

► Un estudi col·loca el país entre els que afrontaran millor les futures jubilacions

► El dossier recomana seguir allargant la vida laboral del treballador

FRANCISCO J. DE PALACIO  
MADRID

Espanya és un dels països d'Europa més ben preparats per afrontar el futur de les pensions. Ocupa el vuitè lloc de la Unió Europea en el baròmetre que ha elaborat per segon any la consultora internacional Aon una vegada analitzada la pressió que exerceix l'envel·liment de la població, la sostenibilitat de les prestacions o el desenvolupament dels sistemes complementaris privats.

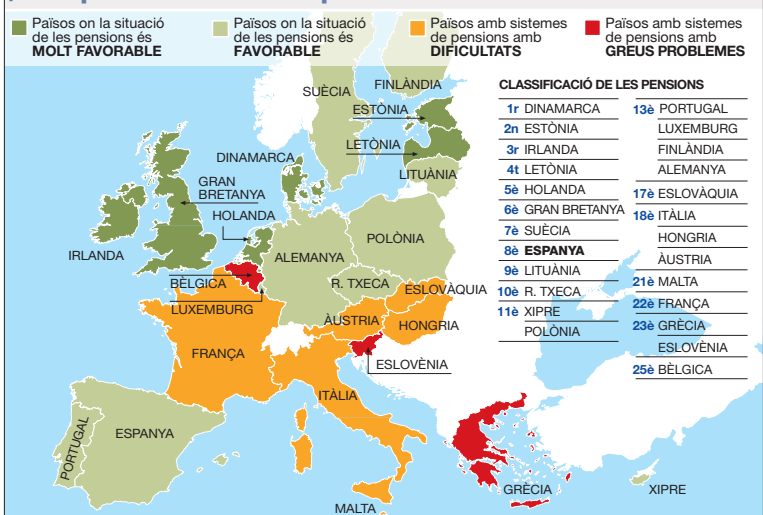
L'informe revela que els països més ben situats en el rànquing europeu de sistemes de pensions són aquells que han resolt els problemes de la pressió demogràfica, els que tenen un percentatge superior de treballadors ocupats entre els 55 i els 64 anys, els que mantenen un adequat equilibri entre les prestacions i els costos del sistema, entre altres variables.

La combinació d'aquests factors fan que Dinamarca, Estònia, Irlanda, Letònia, Holanda i el Regne Unit ocupin els primers llocs de la llista dels països europeus amb millors sistemes de pensions.

**EL CAS DANÈS** // En el cas de Dinamarca, després de 10 anys de reformes, els seus jubilats disfruten d'una pensió pública discreta però suficient i el 95% té un pla privat que complementa la seva prestació. A més, el 60% dels treballadors d'entre 55 i 64 anys estan ocupats.

Els casos d'Irlanda, Holanda i el Regne Unit són semblants perquè

## Les pensions a Europa



Font: Aon Consulting

EL PERIÒDIC

### Els experts advoquen per impulsar els plans a les empreses

► Malgrat que Espanya és un dels nou països europeus on més desenvolupats estan els plans privats de pensions, Aon assegura que encara hi ha recorregut per millorar. Aquesta ràtio i les reformes a la Seguretat Social compensen una demografia desfavorable i un alt cost del Seguro (8% del PIB). Aon advoça per plans privats en els quals aportí l'empresari i el treballador per evitar que el seu cost afecti la competitivitat de les empreses.

disfruten d'una xarxa avançada de pensions privades encara que, en el cas britànic, hi ha greus tensions de costos, assegura l'estudi. A Estònia i Letònia els afavoreix un moderat envelliment de la població i una esperança de vida al voltant dels 80 anys, cosa que fa que els seus sistemes de pensions no estiguin hipotecats pel futur.

Espanya, després de Suècia, lidera la banda alta dels països que tenen un sistema de pensions sense tensions. El director d'Aon Consulting a Espanya, Jorge García-Perrote, va valorar l'existència d'un sistema públic adequat, que ofereix pensions suficients, que té superàvit en els seus comptes –que s'ingressen en un fons de reserva–. Espanya és un país on els treballadors es jubilen entre els 62 i 63 anys i on la immigració està alleujant el problema de la

baixa natalitat que s'ha produït les últimes dècades.

**ENDARRERIR LA JUBILACIÓ** // No obstant, l'estudi recomana seguir impulsant l'ocupació dels treballadors entre 55 i 64 anys, endarrerir encara més l'edat de jubilació i continuar desenvolupant els plans complementaris de pensions per millorar l'equilibri entre prestacions i sostenibilitat del sistema.

El cas d'Espanya està molt allunyat del de Bèlgica, que ocupa un dels últims llocs del rànquing, amb una esperança de vida pròxima als 83 anys i on només treballa el 30% de les persones entre els 55 i 64 anys. Eslovènia i Grècia tenen els mateixos problemes, agreujats per un alt cost de les pensions públiques que arriben al 25% del PIB en el cas grec. ■