

Más de 1.500 empresas crearon fondos de pensiones para su plantilla en 2006

Publicado el 13/12/2007, por **Elisa del Pozo**

Tras el cierre de la exteriorización de los compromisos de las grandes sociedades, se inició el camino para la integración de las entidades más pequeñas en el sistema de previsión complementario a la Seguridad Social.

Un total de 1.506 empresas pasaron a engrosar el año pasado la lista de sociedades con planes de pensiones de empleo, según datos de la Dirección General de Seguros y Pensiones. Estas sociedades son generalmente pymes y forman parte de un total de 6.712 empresas que a finales de diciembre pasado contaban con un plan de pensiones de promoción conjunta (PPC) para complementar la jubilación pública de sus empleados con aportaciones privadas.

En 2005, existían 5.206 empresas con planes de este tipo, lo que supone que lograron un aumento anual del 22,1% en el ejercicio pasado. Economía apunta que de esta evolución “se desprende la idoneidad de los planes de pensiones de promoción conjunta”.

Tras el cierre de la exteriorización de los compromisos por pensiones en 2002 en el que las grandes empresas entraron en este tipo de ahorro, se abrió la puerta a las pymes, que constituyen más del 90% del tejido empresarial español. Por eso se creó la figura de los planes de promoción conjunta. Esta modalidad facilita la integración de las pymes en los fondos de pensiones, al repartir los costes de constitución y administración entre varias a las que por sus propios medios les supondría un gran esfuerzo entrar en estos instrumentos de ahorro. La inversión colocada en los planes conjuntos es reducida, pero, a diferencia de lo que ocurrió con la exteriorización, se trata de ahorro nuevo.

Varias empresas

A finales del año pasado existían 237 planes de promoción conjunta, según los datos del informe 2006 de planes de pensiones. Parte de ellos, 116 planes, están integrados por productos impulsados por varias empresas. Es el caso del plan de los trabajadores del Comercio de Flores y Plantas, que cuenta con más de 15.000 empleados. El fondo está gestionado por Vidacaixa, filial de La Caixa.

Los restantes 121 productos agrupan a planes de empresas de un mismo grupo. Es el caso, por ejemplo –aunque no se trata de pymes–, del plan de pensiones de la Administración General de Estado (AGE) que, gestionado por BBVA. Agrupa a más de cien organismos o instituciones en un mismo instrumento. El plan cuenta con un patrimonio de 300 millones de euros y 557.257 partícipes.

El plan que cubre a los empleados de la Generalitat de Cataluña, gestionado por La Caixa, se creó el año pasado bajo el paraguas de la promoción conjunta. Cuenta con 162.755 partícipes y 93,4 millones de euros de patrimonio. Los PPC es la modalidad adoptada por las corporaciones locales que agrupan a ayuntamientos y sus instituciones y empresas. Si se suman los planes conjuntos al resto de fondos de empleo, el saldo final es que existen 8.388 empresas con planes de pensiones, según Seguros.

Un negocio con pocos gigantes

La dimensión de los fondos de pensiones españoles es “en general reducida”, según Seguros y Pensiones. Este departamento indica que buena parte de los fondos no superan la cota de los 10 millones de euros, mientras que sólo 118 tenían un patrimonio superior a los 150 millones.

La Administración añade que pese a estas cifras “se detecta una paulatina consolidación de los fondos, con lo que se cumple uno de los fundamentos básicos de estos productos, que es la formación de patrimonios de suficiente dimensión que permitan una mejor capacidad de maniobra a la hora de invertir, todo ello en beneficio de los partícipes y beneficiarios de los planes”.

Según los datos de la Administración, los 30 mayores fondos aglutinan el 43% del patrimonio total del sector. El

fondo de pensiones de los empleados de Telefónica, gestionado por Fonditel, es el mayor en España, con un patrimonio de 4.448 millones y 45.065 partícipes a finales de septiembre pasado. Los trabajadores de La Caixa cuentan con un fondo de 3.932 millones repartidos entre 31.708 partícipes, que tienen una media de ahorro de 124.013 euros cada uno en este producto.

Las elecciones dificultan la marcha de los planes

El resultado de las elecciones municipales y autonómicas celebradas la pasada primavera ha originado problemas en el desarrollo de los fondos de pensiones que cubren a los empleados de varias corporaciones locales.

La mitad de los vocales de las comisiones de control de estos fondos son generalmente concejales que representan al ayuntamiento que lanza el plan (el otro 50% son representantes de los empleados) y pertenecen, por regla general, a todos los partidos políticos con presencia en el consistorio para que todos tengan voz y voto en el desarrollo del plan de pensiones.

Los cambios producidos en los ayuntamientos las pasadas elecciones tienen por tanto su reflejo en los integrantes de las comisiones de control. El problema surge cuando, como ocurre generalmente, no existe ningún mecanismo que permita sustituir automáticamente un vocal-concejal o similar.

De esta forma, se dan situaciones en las que un representante del ayuntamiento en el plan de pensiones ha salido del consistorio y se ha desvinculado totalmente de esta institución. “Esto dificulta enormemente la convocatoria de reunión de la comisión de control, máxime si como ocurre en Burgos, el presidente de este órgano ya no forma parte del ayuntamiento”, señalan fuentes sindicales.

Estos medios apuntan que lo más lógico y operativo sería que los vocales de las comisiones de control no fueran cargos electos. En caso de serlo, el reglamento del plan, similar a los estatutos de una empresa, debería contener mecanismos que permitan los cambios automáticos de un concejal saliente por uno que entre de nuevo.

Estas dificultades se hacen más patentes con la continua entrada de las administraciones locales, autonómicas y estatales en planes de pensiones después de que se creara a finales de 2005 el plan que cubre a los funcionarios de la Administración General del Estado.

Málaga entra en pensiones

La Diputación de Málaga adjudicará en breve la gestión de su nuevo plan y la Comunidad Valenciana también ha puesto en marcha su propio fondo de pensiones.