

¿Qué empresas hacen las mayores aportaciones a las pensiones de su plantilla?

Elisa del Pozo
02/02/2017

Las compañías españolas ingresaron en sus planes 1.151 millones de euros en 2016.

Las empresas españolas aportaron el año pasado 1.151 millones de euros a las pensiones de sus empleados, un 4,5% más que en el ejercicio precedente. Pero el saldo final es una resta, ya que las prestaciones pagadas por estos productos a sus beneficiarios jubilados fueron de 1.901 millones de euros, lo que arroja un cómputo final negativo de 750 millones, según los datos de Inverco.

Esta proporción se mantiene en buena parte en los planes de empleo de las grandes empresas. La mayor aportación corrió a cargo de CaixaBank, que ingresó 165 millones de euros al plan de pensiones de su plantilla, integrado por 40.511 partícipes y 7.727 beneficiarios. Las salidas fueron de 338 millones, de forma que la aportación neta fue negativa en 173 millones.

El plan de pensiones de los trabajadores de CaixaBank, el mayor en España, cuenta con un patrimonio de 5.789 millones de euros. Está gestionado por VidaCaixa, filial del banco.

Grupo Telefónica realizó la segunda mayor aportación a los planes de pensiones de sus empleados al llegar a 112 millones de euros. La mayor parte, 82,8 millones, fueron al de Telefónica, el principal, que agrupa a 30.098 partícipes en activo y 12.258 jubilados y cuenta con un patrimonio de 2.873 millones. Las prestaciones pagadas por el plan, gestionado por Fonditel, fueron de 129 millones con lo que las aportaciones netas arrojaron un saldo negativo de 46 millones de euros.

Telefónica Móviles aportó 14,5 millones a las pensiones de sus 4.776 trabajadores y 821 jubilados. En este caso el saldo es positivo, ya que las prestaciones fueron sólo de 821.000 euros. Lo mismo ocurre con Telefónica Holding, con aportaciones de 5,1 millones y prestaciones de 961.000 euros, y con Telefónica Soluciones que recibió 3,3 millones y pagó 86.000 euros en prestaciones.

Las pensiones de Endesa, gestionadas por Ibercaja, ingresaron 60 millones que salieron del bolsillo de la eléctrica, pero las prestaciones fueron de 162 millones de forma que el saldo negativo asciende 100 millones de euros. El balance del plan de los empleados de BBVA supone una resta de 158 millones al registrar la entrada de 35 millones y la salida de 209 millones.

Los planes de empleo gestionan 35.313 millones a 31 de diciembre pasado, repartido entre 2,03 millones de partícipes.