

Dijous, 14 de maig de 2015

ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA

Generalitat de Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació. Serveis Territorials

RESOLUCIÓ de 28 d'abril de 2015, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora de Modificació del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament d'Igualada (codi de conveni núm. 08008022011994)

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora de Modificació del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament d'Igualada, subscrit pels representants de l'entitat local i pels dels seus treballadors el dia 7 de gener de 2015, i de conformitat amb el que disposa l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig; el Decret 352/2011, de 7 de juny, i altres normes d'aplicació.

Vista l'aprovació expressa de l'Acord per l'òrgan competent, segons el que disposa l'article 38.3 de la Llei 7/200, de 12 d'abril, de l'Empleat Públic.

Resolc:

—1 Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora de Modificació del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament d'Igualada (codi de conveni núm. 08008022011994) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Barcelona, amb notificació de la Comissió Negociadora.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

Transcripció literal del text signat per les parts

ACORD DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DE MODIFICACIÓ DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DEL PERSONAL LABORAL DE L'AJUNTAMENT D'IGUALADA

Assistents

Per una part i en representació de l'ajuntament:

- Els senyors Jordi Segura i Carles i Josep Miserachs i Nadal.

Per altra part i en representació del personal laboral que presta els seus serveis a l'ajuntament:

Els/les senyors/es Martí del Estal Ramos, Joan Godó i Bisbal, Diego Alfonso Martínez i Anna Piernas Feliu, tots ells en representació del Comitè.

I la senyora Rosa Bonastre i Torné, que actua com a secretària.

Reunides les persones esmentades, amb caràcter extraordinari, a la Sala de vidre de l'Ajuntament d'Igualada el 7 de gener de 2015 de 12.00 a 13.00 amb el següent,

Ordre del dia:

- Modificació del conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament d'Igualada i dels seus organismes autònoms municipals, aprovat pel Ple municipal el dia 27.9.2005.

Desenvolupament de la sessió:

- Modificació del conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament d'Igualada i dels organismes autònoms municipals institut municipal de cultura i patronat municipal d'esports.

Les parts exposen la necessitat de modificar el conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament d'Igualada i Organismes Autònoms Municipals en el seu article 31.bis, que estableix un règim retributiu diferent per al personal contractat en el marc de Plans d'Ocupació. S'exposa en relació a aquest punt que aquesta retribució es va establir per a

Dijous, 14 de maig de 2015

que els plans fossin viables econòmicament i per unificar la mateixa retribució al personal beneficiari dels Plans d'Ocupació. Es fa referència que en el seu moment, les entitats supramunicipals que subvencionaven Plans d'Ocupació establien un límit salarial màxim per cada contracte realitzat, i en el cas que no hi hagués cap acord que establís el salari d'aquest personal calia aplicar el mateix règim retributiu que el conveni col·lectiu de l'Ajuntament. Aquest fet, en aquests casos, comportava la inviabilitat econòmica dels Plans d'Ocupació, motiu pel qual es va establir un nivell salarial específic. S'observa que actualment les entitats supramunicipals que atorguen subvencions per a cobrir el cost laboral dels contractes formalitzats en el marc de Plans d'Ocupació no estableixen cap límit salarial subvencionable per persona, de tal manera es cobreix el 100% del sou cost laboral i que, per tant, les causes que van originar la necessitat de limitar el salari queden sense efecte i perden el seu sentit.

Tot i això si és veu necessari unificar aquestes retribucions a les que actualment percep aquell personal que contracta l'Ajuntament a través d'altres programes subvencionables.

Es considera convenient i oportú modificar el conveni col·lectiu, en el seu article 31.bis, en el sentit següent:

"Article 31 bis

Règim retributiu del personal procedent dels plans d'ocupació amb efectes del dia 1 de febrer de 2015:

Al personal laboral procedent de Plans d'Ocupació s'aplicarà el règim retributiu següent:

1. En el supòsit d'haver-se aprovat i entrar en vigor Pacte o Acord retributiu especial per aquest tipus de personal, s'aplicaran els imports retributius que es continguin en el mateix.
2. En el supòsit que no s'hagi aprovat i/o no hagi entrat en vigor cap Pacte o acord retributiu especial per al personal procedent de Plans d'Ocupació o cas d'existir, per qualsevulla causa no fos d'aplicació, s'aplicaran els imports retributius següents:

Nivell 1

Personal que desenvolupa tasques de direcció de projectes o similars: 24.501,54 EUR de retribució anual bruta.

Nivell 2

Personal que desenvolupa funcions de coordinació de tasques o equips o tasques administratives: 20.025,88 EUR de retribució anual bruta.

Nivell 3

Personal que desenvolupa tasques d'execució: 15.841,84 EUR de retribució anual bruta.

Aquests nivells corresponen a una jornada màxima de 40 hores setmanals, adaptable a les administracions locals, empreses i organismes públics.

Aquestes quantitats, cas de ser aplicables, es revisaran, anualment, d'acord amb la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat vigent en cada moment".

Les parts reunides mostren la seva conformitat amb el redactat, i s'insten a fer els passos necessaris per fer efectiva la seva modificació.

I no havent-hi més assumptes a tractar el president aixeca la reunió, de la qual com a secretària, estenc aquesta acta.

Barcelona, 28 d'abril de 2015

La cap del Servei de Coordinació dels Serveis Territorials (per suplència del director, Resolució del secretari general de 6 de juliol de 2011), Esther Brull Hevia