

Dimecres, 22 de juny de 2011

ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA

Generalitat de Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació. Serveis Territorials

RESOLUCIÓ de 19 d'abril de 2011, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acta de la Comissió Negociadora de l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Cubelles (codi de conveni núm. 0808652)

Vist el text de l'Acta de la Comissió Negociadora de l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Cubelles, subscrit pels representants de l'Ajuntament i pels dels seus treballadors el dia 22 de desembre de 2010, i de conformitat amb el que disposen l'article 38.6 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic del funcionari públic; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball, modificat pel Decret 106/2000, de 6 de març, de reestructuració parcial del Departament de Treball; el Decret 199/2007, de 10 de setembre, de reestructuració del Departament de Treball, i altres normes d'aplicació,

Vista l'aprovació expressa de l'Acord per l'òrgan competent, segons el que disposa l'article 38.3 de la Llei 7/2007 abans esmentada,

Resolc:

—1 Disposar la inscripció de l'Acta de la Comissió Negociadora de l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Cubelles (codi de conveni núm. 0808652) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Barcelona.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província (BOP) de Barcelona*.

Transcripció literal del text original signat per les parts:

ACTA DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL ACORD REGULADOR DE LES CONDICIONS DE TREBALL DEL PERSONAL FUNCIONARI DE L'AJUNTAMENT DE CUBELLES.

Vist el Conveni col·lectiu per al personal laboral i el Pacte de Condicions per al personal funcionari, de l'Ajuntament de Cubelles, que es van aprovar pel Ple en sessió ordinària el dia 21 de desembre de 2009, i van ser publicats al BOP número 79, pàg. 47 i ss. el dia 2 d'abril de 2010.

Atès l'extracte de les respectives actes corresponents a les reunions de la Mesa Paritària mantingudes entre els mesos de gener a maig de 2010, on s'arriben propostes de modificació de Pacte de condicions i Conveni col·lectiu.

S'acorden les següents modificacions de manera idèntica en ambdós textos:

ANNEX I, a l'apartat dels horaris de la OPIC:

"Serà el/la Cap del servei qui organitzarà la flexibilitat horària del personal perquè el servei d'atenció quedi cobert en la franja horària de 8.00 a 9.00 h del matí."

ARTICLE 19.3:

Per aquell personal amb flexibilitat horària, en aquells casos de conciliació de la vida laboral amb la vida familiar, la flexibilitat horària pot arribar fins a les 9.30 h, però en aquest cas havent esmorzat.

Serà suficient amb que l'interessat/da demani per escrit la realització d'aquesta flexibilitat de jornada especial fonamentant la seva petició en motius de conciliació de la vida laboral amb la familiar. D'aquestes peticions es donarà compte a la Mesa paritària i es concediran de manera individualitzada. Per a poder entrar a les 9.30 h, doncs, haurà d'haver una concessió expressa, en cas contrari es considerarà falta de puntualitat

Dimecres, 22 de juny de 2011

ARTICLE 19.4:

El personal amb 5 hores continuades i jornada partida gaudirà d'una pausa de 20 minuts.

Sense excepció, per aquelles jornades inferiors a 5 hores no existeix temps d'esmorzar, per tant, el personal que gaudeix de 1/2 aa.pp. en la primera fracció del dia no ha de sortir a esmorzar.

ARTICLE 22.9

El període de vacances podrà gaudir en un màxim de quatre vegades d'un mínim de 5 dies continuats o setmanes naturals.

ARTICLES 23.1 .f)

S'afegeix el següent:

"La recuperació de les hores/serveis extraordinaris, s'efectuarà dintre dels quatre mesos següents a la seva realització."

ARTICLE 24.1 .d)

S'afegeix el següent:

Per aquell personal que té una jornada laboral amb una jornada desigual, els dies d'assumptes propis es computaran per hores, que es comptabilitzaran com a senceres, de tal manera que la fracció de mitja hora es comptarà com una hora sencera. Els dies s'hauran d'agafar per jornades senceres o mitjos dies, igual que la resta de personal, però el còmput horari es farà per hores per tal que el personal del servei afectat no quedi discriminat en el gaudiment del aa.pp.

ARTICLE 45.

Pel que fa al còmput de recuperació de la jornada, en comptes de ser una recuperació de la jornada de manera setmanal, ha de posar:

(...) El temps d'absència l'ha de recuperar la persona afectada durant el mateix mes en que gaudeix del permís, tenint en compte les necessitats del servei. Aquests permisos poden ser puntuals o periòdics. La recuperació d'aquesta jornada ha de ser temps per temps. Si el permís es per temps superior a una hora, la fracció mínima a recuperar cada dia serà de mitja hora.

Per al personal de la policia local la recuperació de la jornada es farà, allargant la jornada amb acord del treballador i del cap del departament.

Forma d'acreditar-ho: justificant del centre d'assistència sanitària o centre docent.

Article 51 Malalties

1.- En aquells supòsits en que el personal compres en l'àmbit d'aplicació d'aquest Pacte de condicions tinguin dret a prestacions de la Seguretat Social per incapacitat temporal derivada de contingències comunes o professionals, la Corporació li complementarà les prestacions del sistema públic fins al 100 % de les seves retribucions, segons allò establert en el punt 2 d'aquest article. Aquest precepte tindrà aplicació durant l'any 2009 i 2010.

2.- A partir de l'1 de gener de 2011 al personal compres en l'àmbit d'aplicació d'aquest Conveni/Pacte de condicions amb dret a prestacions de la Seguretat Social per Incapacitat Temporal derivada de contingències comunes o professionals, i que es trobi en situació d'incapacitat temporal derivada de malaltia, comuna o professional, o d'accident, la Corporació li complementarà durant els tres primers mesos en aquesta situació les prestacions del sistema públic fins el 100% de les seves retribucions. A partir del quart mes la Corporació no abonarà cap complement i s'aplicarà només la prestació d'IT recollida a la normativa de la Seguretat Social.

3.- La Corporació podrà sotmetre a una inspecció mèdica voluntària el/la treballador/a que es trobi en aquesta situació.

4.- En cas d'indisposició s'haurà de portar el paper de la visita al metge, i al tercer dia es portarà la baixa que s'haurà de presentar al Registre de la Corporació.

Dimecres, 22 de juny de 2011

5.- En cas que no es justifiquin les absències per indisposició o la baixa mèdica, els dies corresponents es consideraran no justificats, amb aplicació de l'article 57 d'aquest Pacte de condicions.

ARTICLE 58

S'introdueix un article 58.5 que serà el 62 de l'antic conveni:

"58.5.- L'Ajuntament assumirà la despesa per a la renovació dels permisos de conduir de la classe B-1 i BTP d'aquells treballador dels quals suposi una eina de treball."

Barcelona, 19 d'abril de 2011

El director dels Serveis Territorials a Barcelona, Eliseu Oriol Pagès