

DEPARTAMENT DE TREBALL I INDÚSTRIA

RESOLUCIÓ

TRI/2921/2005, de 21 de juliol, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Reglament de Funcionament del Tribunal Laboral de Catalunya per als anys 2005-2007 (codi de conveni 7901142).

Vist el text del Reglament de Funcionament del Tribunal Laboral de Catalunya per als anys 2005-2007, subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 17 de juny de 2005, i d'acord amb el que disposen de conformitat amb el que estableixen els articles 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la llei de l'estatut dels treballadors; l'article 2.c) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball, i l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació,

RESOLC:

—1 Disposar de la inscripció del Reglament de Funcionament del Tribunal Laboral de Catalunya per als anys 2005-2007 (codi de conveni 7901142) al Registre de convenis d'aquesta Direcció General.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Notifiquem aquesta Resolució a la Comissió negociadora del conveni.

Barcelona, 21 de juliol de 2005

MAR SERNA CALVO
Directora general de Relacions Laborals

Transcripció literal del text signat per les parts

REGLAMENT

de funcionament del Tribunal Laboral de Catalunya

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1

Naturalesa i objecte

El Tribunal Laboral de Conciliació, Mediació i Arbitratge de Catalunya es constitueix d'acord amb l'article 83.3 de l'Estatut dels treballadors, en virtut de l'Acord Interprofessional de Catalunya subscrit per Foment del Treball Nacional i els sindicats Unió General de Treballadors de Catalunya i Comissió Obrera Nacional de Catalunya, el dia 7 de novembre de 1990, i publicat al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* de 23 de gener de 1991, i el subscrit per les pròpies organitzacions en data 17 de juny de 2005. Tot això amb l'objecte d'establir un sistema extrajudicial i extraadministratiu de solució de la conflictivitat laboral.

L'esmentat Tribunal, a més de les funcions d'intervenció en els conflictes d'interessos que li siguin propis, actua com a òrgan de conciliació i mediació als efectes dels articles 63 i 154 del Text Refós de la Llei de Procediment Laboral, conforme a les previsions i límits continguts en el present acord.

Article 2

Àmbits territorial i personal

2.1 Les disposicions contingudes en aquest acord seran d'aplicació a la totalitat del territori de Catalunya.

2.2 Estaran afectats per aquestes disposicions les empreses i els treballadors les relacions laborals dels quals es desenvolupin en centres de treball ubicats en l'àmbit territorial esmentat.

Article 3

Vigència i denúncia

Aquest acord de funcionament del Tribunal Laboral de Catalunya tindrà una vigència indefinida.

Malgrat això, qualsevol organització signant de l'acord el podrà denunciar-ho comunicant-ho a les restants amb una antelació mínima de tres mesos a la data en que es pretengui finalitzar la seva vigència.

Article 4

Idioma

L'idioma del Tribunal Laboral de Catalunya és el català si bé en els actes de conciliació, mediació, arbitratges i la resta d'actuacions, s'utilitzaran indistintament el català o el castellà en funció del que determinin els intervinents en el procés.

Article 5

Dies hàbils i vacances

Es consideren dies hàbils de dilluns a divendres no festius. El mes d'agost serà inhàbil a tots els efectes.

CAPÍTOL 2

El Tribunal Laboral: estructura i funcionament

Article 6

Comeses i funcions del Tribunal

Serà comesa essencial del Tribunal Laboral promoure, facilitar i proporcionar els sistemes, mecanismes i pràctiques de solució voluntària dels conflictes laborals, plurals o col·lectius, tant els d'aplicació i interpretació de norma com els d'interessos, en qualsevol de les seves modalitats, així com els conflictes individuals amb les limitacions contingudes en la disposició addicional primera.

Les funcions específiques assignades al Tribunal Laboral de Catalunya seran les següents:

a) Conciliació en els conflictes laborals que li siguin sotmesos a

través del procediment establert en l'article 14 d'aquest Reglament, als efectes del que determina respecte d'això el Text Refós de la Llei de Procediment Laboral.

b) Mediació en els expedients de conflictes laborals que siguin sotmesos al tràmit previst en l'article 16 d'aquest Reglament.

c) Conciliació i Mediació en la negociació de convenis col·lectius o pacte d'empresa les deliberacions dels quals hagin quedat paralitzades per discrepàncies evidents i impossibilitat d'acord, en els casos en què la Comissió negociadora així ho sol·liciti.

d) Conciliació i Mediació respecte de les discrepàncies sorgides durant la fase dels preceptius períodes de consulta o de notificació prèvia a l'afectat, si s'escau, previstos en els

articles 40, 41, 47, 51 i 52 c) del Text Refós de l'Estatut dels Treballadors.

e) Conciliació i Mediació a l'objecte de fixar els serveis de manteniment que han d'aplicar-se en una o més empreses amb ocasió d'una convocatòria de vaga i la determinació d'aquests serveis de manteniment no sigui competència de l'Autoritat Laboral, d'acord amb el procediment regulat en l'article 15 d'aquest Reglament.

f) Conciliació i Mediació en conflictes sorgits per motiu de discriminació per raó de gènere i igualtat d'oportunitats.

g) Conciliació i Mediació en matèria de Seguretat i Salut Laboral.

h) Arbitratge, d'acord amb el que estableix els articles 17 i 18 d'aquest Reglament.

Els esmentats procediments es regiran pels principis de gratuïtat, igualtat, imparcialitat, independència, oralitat, audiència i contradicció.

Article 7

Composició del Tribunal

El Tribunal Laboral de Catalunya tindrà composició paritària a efectes de les representacions dels treballadors i empreses, adoptant tots els acords per unanimitat dels seus membres.

A efectes d'organització, funcionalitat i operativitat, canalitzarà les seves actuacions a través de les Delegacions territorials i sectorials; cos de conciliadors; comissió de mediació; delegacions especials; comissions tècniques i cos d'àrbitres, amb les especificacions següents:

a) Procediment de Conciliació: Les Delegacions del Tribunal Laboral de Catalunya estaran compostes, pel que fa a conflictes de caràcter col·lectiu o plural per 4 membres, dos d'ells designats per Foment del Treball Nacional, un per CCOO i un per la UGT. En els procediments de caràcter individual i conflictes col·lectius o plurals que afectin a una empresa amb menys de 30 treballadors, la Delegació estarà formada per dos mediadors, un de Foment del Treball Nacional i altre d'UGT o CCOO, depenent de l'afiliació sindical o la petició expressa de l'instanciant del conflicte. En el cas de no existir la mencionada petició, s'utilitzarà un torn rotatiu.

La designació dels components de les respectives Delegacions del Tribunal Laboral, en la proporció abans esmentada, s'efectuarà per cada organització d'entre la llista de conciliadors que, a tal efecte, aporti cadascuna d'elles, constituint en el seu conjunt, el cos de conciliadors del Tribunal Laboral de Catalunya.

Les llistes respectives de conciliadors podran ser ampliades, reduïdes o modificades en qualsevol moment per decisió de l'organització corresponent.

b) Procediment de Mediació: La Comissió de Mediació del Tribunal Laboral de Catalunya tindrà una composició permanent integrada per 26 mediadors designats per les organitzacions en la forma següent: 10 designats per Foment del Treball Nacional, 8 per CCOO i 8 per la UGT.

Els mediadors designats podran formar part, si així ho estima cada organització, del cos de conciliadors del Tribunal Laboral de Catalunya.

En cada intervenció la Comissió de Mediació del TLC estarà composta, pel que fa a conflictes de caràcter col·lectiu o plural per 4 membres, dos d'ells designats per Foment del Treball Nacional, un per CCOO i un per la UGT. En els procediments de caràcter individual i conflictes col·lectius o plurals que afectin a una empresa

amb menys de 30 treballadors, la Comissió estarà formada per dos mediadors, un de Foment del Treball Nacional i un altre de UGT o CCOO, depenent de l'afiliació sindical o la petició expressa de l'instant del conflicte. En el cas de no existir la mencionada petició, s'utilitzarà un torn rotatiu.

Tots els membres que actuïn en els actes de mediació de la Comissió de Mediació del TLC hauran de pertànyer al cos permanent de mediadors de la pròpia Comissió.

c) Delegació especial del Tribunal Laboral de Catalunya en matèria de serveis de manteniment: tindrà una composició semblant a l'establerta pel procediment general de conciliació, conformant-se amb els propis membres del cos de conciliadors.

d) Comissions tècniques: amb els objectius, competències i activitats establertes, les Comissions Tècniques exerciran una funció de peritatge, dictamen o informe a requeriment de les Delegacions corresponents, de la Comissió de Mediació o del Cos d'Àrbitres del Tribunal Laboral de Catalunya.

En funció de l'anterior es constitueixen les següents Comissions Tècniques:

Organització del Treball
Economia i Previsió Social Complementària.
Seguretat i Salut Laboral.

No obstant, el Comitè Paritari d'Interpretació, Aplicació i Seguiment de l'AIC podrà acordar la constitució de noves Comissions Tècniques en virtut de les necessitats del servei que es dona a treballadors i empresaris.

e) Cos d'Àrbitres: estarà constituït pels àrbitres designats per les organitzacions Foment del Treball Nacional, CCOO i la UGT, en número prèviament acordat pel Comitè Paritari d'Interpretació, Aplicació i Seguiment de l'AIC, mantenint sempre la paritat representativa entre organització empresarial i sindicat.

Article 8

Incompatibilitat dels conciliadors i mediadors

Es considerarà incompatible la participació de conciliadors i mediadors en actes de conciliació o de mediació en els què es debatint qüestions relatives a les relacions laborals d'una empresa determinada amb la seva vinculació directa o indirecta d'aquella (pertinença a la plantilla de l'empresa, assessors de la direcció, assessors de qualsevol de les parts en el conveni de l'empresa).

Respecte als conflictes que afectin un sector d'activitat, s'estima que la incompatibilitat mencionada afectarà als assessors respectius d'ambdues representacions en el conveni corresponent, sempre que l'expedient de conflicte s'hagi instrumentat amb motiu de la interpretació o aplicació del mateix.

Serà incompatible la participació de conciliadors o mediadors que hagin intervingut prèviament en l'acte de conciliació d'un expedient, en el posterior procediment de mediació previst en l'article 16 del present Reglament.

Article 9

Del President del Tribunal

La presidència de cada Delegació del Tribunal Laboral serà ostentada per un dels seus membres, d'acord amb la designació que per acord unànime dels seus components es realitzi en cada procediment de conciliació i mediació.

Són funcions del president:

- Mantenir l'ordre de les reunions.
- Concedir l'ús de la paraula a qui ho sol·liciti.
- Dirigir el debat i proposar la corresponent deliberació, quan sigui procedent, i constatar la unanimitat dels acords que s'adoptin.
- Ratificar l'autenticitat de documents.

Article 10

Del Secretari del Tribunal

La funció de secretari serà exercida, en cada Delegació del Tribunal, per una persona aliena a les Delegacions respectives i que posseeixi reconeguda formació i experiència en l'àmbit jurídic laboral.

Seran funcions del secretari:

- Convocar als membres de les Delegacions i cada una de les parts que se sotmetin als procediments previstos en aquest Reglament.
- Assistir a les reunions que es celebrin en les delegacions del Tribunal amb les representacions respectives i aixecar acta de les mateixes.
- Formalitzar certificacions de les actes a petició de qualsevol de les parts.
- Atorgament de representacions a una o diverses persones de qualsevol de les parts, mitjançant compareixença escrita o document degudament signat i presentat davant del mateix, que donarà fe de la representació sol·licitada.

- Intervenir en les qüestions procedimentals que es suscitin.

Article 11

Cos d'àrbitres laborals

El Tribunal Laboral de Catalunya està integrat també pel cos d'àrbitres laborals compost per persones de provada i reconeguda experiència en el camp de les relacions de treball, designades unànimement per les parts signants d'aquest acord.

Article 12

Vista dels expedients

Quant les persones, físiques o jurídiques acreditin tenir interès directe i legítim en l'assumpte podran sol·licitar, per escrit motivat, vista d'un expedient ja finalitzat i còpia certificada de l'acta de conciliació, mediació o del laude arbitral.

Article 13

Presidència de Convenis col·lectius

El Tribunal Laboral de Catalunya posarà a disposició de les comissions deliberadores de convenis col·lectius, el cos d'àrbitres, conciliadors i mediadors del propi Tribunal, a fi de que qualsevol dels seus components, prèviament escollit per ambdues representacions, pugui exercir les funcions de president de les negociacions corresponents.

CAPÍTOL 3

Conciliació i mediació

Article 14

Del procediment de conciliació

14.1 Els conflictes laborals, tant col·lectius, plurals com individuals, bé siguin d'interès o jurídics, amb les excepcions que estableix la Disposició Addicional Primera d'aquest acord, podran ser sotmesos al Tribunal Laboral a efec-

tes d'intent de solució per la via de la conciliació.

Per això serà requisit imprescindible la lliure i expressa voluntat de submissió de treballadors i empresaris en cada cas. L'esmentat consentiment s'entendrà atorgat quan, després de la sol·licitud inicial d'una de les parts, compareix l'altra davant de la citació del Tribunal Laboral i accedeix a la celebració del tràmit de conciliació.

La submissió prèvia i voluntària de treballadors i empresaris afectats per un conflicte laboral als procediments de conciliació previstos en aquest acord, es considerarà atorgada, sense necessitat d'expressa submissió, quan en el conveni col·lectiu aplicable a Catalunya, o acord suficient, s'inclouï una clàusula en què les parts negociadores, en representació dels treballadors i empresaris inclosos en l'àmbit personal del conveni esmentat, se sotmetin expressament i col·lectivament als procediments de conciliació regulats en aquest Reglament.

Anàlogament, el mateix procediment establert en el paràgraf anterior actuarà en els convenis d'àmbit estatal, si bé limitat als treballadors i empreses o centres de treball ubicats a la comunitat autònoma de Catalunya, quan així sigui establert, expressament, en el propi conveni o quan les respectives comissions paritàries d'interpretació subscriuïn un acord de submissió als procediments de conciliació referits.

Als efectes d'allò que s'ha determinat en l'article 154 del Text Refós de la Llei de Procediment Laboral, els treballadors i empreses o centres de treball ubicats a Catalunya afectats per convenis d'àmbit estatal podran sotmetre's voluntàriament i expressament, en cada cas, als procediments de conciliació del Tribunal Laboral de Catalunya, encara que en el conveni d'aplicació s'hagués establert una clàusula de submissió tàcita a un altre òrgan de solució extrajudicial de conflictes.

14.2 La intervenció del Tribunal Laboral es produirà mitjançant un escrit introductor.

14.3 L'esmentat escrit haurà de contenir:

- Identificació de l'interessat/s sol·licitant/s del tràmit de conciliació.
- Nom de l'empresa, domicili, activitat, nombre de treballadors de la seva plantilla i conveni col·lectiu o pacte d'empresa, si n'hi hagués, tractant-se de conflictes individuals. Descripció del grup o sector empresarial determinat, si fa referència a un conflicte col·lectiu.
- Nom del treballador afectat, antiguitat, categoria professional i remuneració salarial efectiva, en els conflictes individuals. Descripció del grup de treballadors i les seves categories professionals, tractant-se de conflictes col·lectius.
- Exposició dels fets que motiven el conflicte, fent constar les diverses interpretacions i opinions de les parts.
- Signatura de la part o les parts interessades, segons els casos, o dels seus representants legals.

A efectes de facilitar l'esmentat escrit, el Tribunal Laboral tindrà a disposició dels interessats uns models normalitzats, tant en les seves respectives seves, com en la seva web (www.tlc.es).

La falta d'algun dels requisits esmentats no serà impediment per a la citació de les parts a l'acte de conciliació, a excepció del cas en què l'escrit resulti intel·ligible o no s'especifici suficientment l'objecte de la conciliació, esme-

nant-se els defectes que s'observin en la compareixença posterior.

14.4 Rebut l'escrit introductor, que serà degudament registrat, el Tribunal assenyalarà data, hora i lloc per al tràmit de conciliació, dins dels cinc dies hàbils següents al de la presentació, i ho notificarà a ambdues parts per a la seva deguda compareixença.

L'acte de conciliació previst per a una data determinada únicament podrà ser ajornat per a posteriors dates, abans de la seva celebració, a petició consensuada d'ambdues representacions o per decisió de la Delegació del Tribunal Laboral de Catalunya corresponent.

14.5 L'assistència a l'acte de conciliació, una vegada formalitzats els requisits establerts en els apartats anteriors, serà obligatòria i hauran de comparèixer les parts per si mateixes o per mitjà de representants o apoderats degudament acreditats. Ambdues parts podran comparèixer assistides d'assessors.

La incompareixença de la part interessada no sol·licitant donarà lloc a la formalització de l'oportuna acta de conciliació realitzada sense efecte. Si cap de les parts compareix al preceptiu acte de conciliació, es procedirà a l'arxiu de l'expedient.

En el supòsit de que la part interessada no sol·licitant de l'expedient compareixi davant de la Delegació corresponent del TLC en la data i hora assenyalades manifestant, expressament, la seva voluntat de no sotmetre's al procediment, i s'apreciï la inexistència de clàusula específica de submissió als procediments del TLC en el Conveni Col·lectiu d'aplicació, es procedirà per part de la Delegació intervinent a subscriure una diligència d'arxiu.

La manifestació anterior realitzada abans de la data fixada per a la celebració de l'acte de conciliació, bé sigui per escrit, fax o compareixença davant el propi Tribunal Laboral, no produirà l'efecte senyalat anteriorment, considerant-se el procediment finalitzat amb la modalitat d'intentat sense efecte.

14.6 L'acte de conciliació podrà iniciar-se en reunió conjunta dels membres de la Delegació corresponents amb ambdues representacions o per separada amb cada una d'elles, amb objecte, en primer lloc, de conèixer els posicionaments de cada una de les parts.

Posteriorment, en el marc del procediment els conciliadors podran acordar reunir-se conjuntament amb ambdues representacions o per separat amb cada una d'elles, totes les vegades que es consideri convenient.

En tot cas, les representacions respectives, durant el transcurs del procediment, podran defensar i argumentar les seves postures i presentar quantes solucions i suggeriments creguin oportunes per l'obtenció de l'acord que posi fi al conflicte.

La Delegació del Tribunal laboral de Catalunya, al seu torn, oferirà les propostes conciliadores que consideri oportunes que es podran materialitzar en acta sempre que les parts així ho sol·licitin o quan els membres del Tribunal acordin tal circumstància per unanimitat.

Davant la impossibilitat de poder obtenir un acord entre les parts, els membres de la Delegació del TLC podran oferir a ambdues representacions una proposta mediadora consensuada entre ells, amb l'objecte de que les parts l'acceptin o be la rebutgin, en el propi acte o amb data posterior fixada a l'efecte.

En tot cas, la proposta mediadora oferta pels conciliadors únicament podrà ser acceptada en forma global i íntegra, sense que puguin tenir-se en compte acceptacions parcials o modificacions, a menys que ambdues representacions coincideixin amb les mateixes com a punt de partida per l'acord que posi fi al conflicte.

14.7 Una vegada iniciat l'acte de Conciliació, aquest podrà ajornar-se totes les vegades que sigui necessari, a petició d'ambdues representacions o per iniciativa de la Delegació del Tribunal Laboral que intervé en el procediment, fixant-se, en aquest cas, la data o dates que procedeixin.

14.8 Del tràmit de conciliació i mediació, el secretari del Tribunal n'aixecarà acta, en la qual es faran constar els noms i les condicions personals dels assistents, la representació en la qual actuen, l'exposició dels fets que són origen del conflicte, la postura de cada una de les parts i els acords que s'adoptin o, si és el cas, la desavinença constatada.

Sota el principi de llibertat de manifestació, en la redacció de l'acta corresponent es faran constar les manifestacions que cada part lliurement cregui convenient introduir. Les expressions de la voluntat de cada representació, constatables en acta, no podran donar lloc a ulteriors contestacions. Quan l'acte finalitzi sense acord entre les parts, el Tribunal resumirà les peticions o reclamacions dels instants del conflicte, i la postura justificativa de la representació de l'altra part, en forma clara i concisa.

14.9 Com a norma general i a fi de procurar esgotar les possibilitats d'acord, es firmaran les actes en una reunió conjunta, per tal de possibilitar un últim intent de conciliació.

Amb aquets fi, els conciliadors que actuïn en el corresponent acte de conciliació, i concretament qui exerceixi la presidència, en l'acte de signatura conjunta, quan no hagi estat possible l'aproximació entre les postures de les parts, haurà de posar de manifest els posicionaments de les representacions respectives amb la màxima objectivitat i llibertat possible, i donant amb posterioritat el torn a les parts perquè puguin expressar la seva posició final, abans de la ruptura definitiva.

En cas de desacord, la Delegació respectiva del Tribunal Laboral oferirà a les parts la possibilitat de sotmetre's al tràmit de mediació o arbitratge previst en els articles següents.

14.10 L'acord adoptat entre les parts en tràmit de conciliació en conflicte col·lectiu tindrà la mateixa eficàcia que allò que s'ha estipulat en conveni col·lectiu i, en cas de conflictes individuals, els efectes de l'acord seran els previstos en el capítol primer del títol V del llibre primer del Text refós de la Llei de procediment laboral. En ambdós casos el pacte posarà fi al conflicte, amb l'obligació de complir el que estableix l'acord conciliatori i amb les garanties executòries previstes en l'article 68 del Text Refós de la Llei de Procediment Laboral vigent.

14.11 El secretari de la Delegació del Tribunal Laboral lliurarà sengles certificacions de l'acta respectiva a cada una de les parts, als efectes que procedeixin.

14.12 Els acords que s'adoptin en qualsevol conflicte col·lectiu hauran de ser notificats a l'autoritat laboral a efectes de registre i publicació, si és el cas.

14.13 En els supòsits de conflictes amb convocatòria de vaga es remetrà l'acta del tràmit de

conciliació a l'autoritat laboral que correspongui, per el seu coneixement i efectes.

Article 15

Delegació del Tribunal Laboral de Catalunya en matèria de serveis de manteniment

Es crea una Delegació específica, en el marc procedimental del Tribunal Laboral de Catalunya, per determinar, en cas de vaga, els serveis de manteniment que han d'aplicar-se en una o mes empreses, la determinació dels quals no sigui competència de l'Autoritat Laboral.

Els terminis per a la celebració de l'Acte de Conciliació corresponents hauran de reduir-se respecte els generals establerts en el present Reglament, donades les característiques especials del conflicte celebrant-se el procediment conciliatori dins dels tres dies hàbils següents a la presentació de l'escrit introductor.

Ambdues representacions, de comú acord, podran sotmetre's al tràmit d'arbitratge de la pròpia Delegació del TLC que intervingui en la conciliació. En aquest cas el Laude respectiu haurà de dictar-se en el termini de dos dies hàbils des de la data de submissió a arbitratge.

Article 16

Del procediment de mediació: la comissió de mediació del Tribunal Laboral de Catalunya (CMTLC)

16.1 Els conflictes laborals, tant col·lectius, plurals, com els individuals amb les excepcions establertes en la Disposició Addicional Primera d'aquest acord, bé siguin d'interès o jurídics, podran ser sotmesos al Tribunal Laboral a efectes d'intent de solució dels mateixos per la via de la mediació davant la Comissió de Mediació del Tribunal Laboral de Catalunya (CMTLC).

16.2 La submissió expressa a la Comissió de Mediació del Tribunal Laboral de Catalunya ha de ser voluntària i consensuada per ambdues representacions ja sigui una vegada finalitzat l'acte de conciliació previ, o sense ocasió d'aquest, mitjançant la sol·licitud directa d'ambdues representacions al tràmit de mediació del citat organisme, o tàcit mitjançant inclusió de clàusula genèrica de submissió al tràmit de mediació en conveni col·lectiu o pacte d'empresa.

16.3 La Secretaria del TLC posarà a disposició de treballadors i empreses model normalitzat de submissió expressa a aquest procediment, tant en les seves respectives seus, com en la seva web (www.tlc.es).

16.4 Finalitzat l'Acte de Conciliació sense possibilitat d'acord entre les parts, si aquestes acorden sotmetre's al tràmit especial de mediació previst en aquests apartats s'ajornarà el tancament de l'expedient fins tant no se celebri el tràmit indicat davant la Comissió de Mediació del Tribunal Laboral de Catalunya (CMTLC), i en aquest cas, en l'acta definitiva haurà de fer-se constar el següent:

a) La finalització de l'Acte de Conciliació sense avenença entre les parts.

b) La submissió expressa d'ambdues representacions al tràmit especial de mediació de la Comissió de Mediació del Tribunal Laboral de Catalunya (CMTLC).

c) Contingut literal de la proposta mediadora de la CMTLC, si s'ha produït.

d) Resultat final de la mediació amb avenença de les parts, i, si és el cas, acceptació de la proposta mediadora, o finalització sense avenença

entre les respectives representacions, i, si és el cas, no acceptació de la proposta mediadora.

e) Constatació que l'Acte de Conciliació/Mediació realitzat, en el cas de finalitzar sense avenença, produirà els efectes previstos en la Llei de Procediment Laboral com a tràmit previ per a la judicialització de l'expedient.

16.5 El procediment de mediació s'haurà de celebrar en el termini màxim de tres dies hàbils en la seu del Tribunal Laboral de Catalunya de Barcelona llevat que ambdues representacions sol·licitin que es dugui a terme en les seus del propi Tribunal en cada una de les seves respectives delegacions.

16.6 Constituïda la Comissió de Mediació del Tribunal Laboral de Catalunya (CMTLC), en cada cas haurà de, obligatòriament, celebrar reunió conjunta amb ambdues representacions. Després de la reunió conjunta en funció del cas els mediadors podran reunir-se, per separat, amb cada una de les representacions, actuant, sempre, col·legiadament.

16.7 Intentada la mediació sense la possibilitat d'acord la Comissió de Mediació haurà de dictar, obligatòriament una proposta mediadora, que serà lliurada a ambdues representacions perquè contestin a la mateixa, globalment i sense possibilitats de modificació parcial, en el propi acte, després d'un recés apropiat o com a màxim en el termini de 24 hores, per compareixença personal, via fax o correu electrònic.

La proposta mediadora haurà de ser consensuada i degudament fonamentada pels mediadors sense intervenció de les representacions respectives.

16.8 Acceptada la proposta mediadora per ambdues representacions, finalitzarà l'acte de mediació amb acord. Contràriament, si una o ambdues parts no assumeixen la proposta mediadora, s'aixecarà acta amb el resultat de sense acord, en la que la Comissió recollirà les postures definitives de les parts respecte la aquella. En ambdós casos haurà de deixar-se constància del contingut de la proposta mediadora.

En tot cas, la proposta mediadora oferta pels mediadors, únicament podrà ser acceptada en forma global i íntegra, sense que puguin tenir-se en compte acceptacions parcials o modificacions, a menys que ambdues representacions coincideixin en les mateixes com a punt de partida per l'acord que posi fi al conflicte.

16.9 En el cas de que la submissió al tràmit de mediació de la CMTLC hagués estat expressa o tàcita i directe sense passar pel tràmit de Conciliació el caràcter de l'acte definit i previst en l'apartat 16.4.e) no s'aplicarà.

16.10 L'acord adoptat entre les parts en tràmit de mediació en conflicte col·lectiu tindrà la mateixa eficàcia que allò que s'ha estipulat en conveni col·lectiu i en cas de conflictes individuals els efectes de l'acord seran els previstos en el Capítol Primer, Títol V del Llibre Primer del Text Refós de la Llei de Procediment Laboral. En ambdós casos, el pacte posarà fi al conflicte, amb obligació de complir el que estableix l'acord de mediació i amb les garanties executòries previstes en l'article 68 del Text Refós de la Llei de Procediment Laboral vigent.

16.11 El Secretari del Tribunal Laboral de Catalunya lliurarà sengles certificacions de l'acta respectiva a cada una de les parts, als efectes que procedeixi.

16.12 Els acords que s'adoptin en qualsevol conflicte col·lectiu, hauran de ser notificats a

l'Autoritat Laboral a efectes de registre i publicació, si és el cas.

16.13 En els supòsits de conflictes amb convocatòria de vaga es remetrà acta del tràmit de mediació a l'Autoritat Laboral que correspongui, per el seu coneixement i efectes.

CAPÍTOL 4 Arbitratge

Article 17

Disposicions generals

17.1 Mitjançant l'arbitratge, els subjectes titulars del contracte de treball, els òrgans de representació dels treballadors de l'empresa, els empresaris, els sindicats de treballadors i les associacions empresarials, en els termes de legitimitació per postular previstos en la Llei ritual laboral i el Text Refós de l'Estatut dels Treballadors, poden sotmetre a la decisió d'un o diversos àrbitres o del propi Tribunal les qüestions litigioses sorgides o que puguin sorgir en matèria de la seva lliure disposició, tant en conflictes d'interessos com jurídics, bé siguin de caràcter col·lectiu o individual, amb les excepcions contingudes en la Disposició Adicional Primera d'aquest acord, conforme a dret o equitat, previ atorgament de submissió expressa a l'arbitratge per subscripció del conveni arbitral *ad hoc*.

17.2 El conveni arbitral haurà d'expressar la voluntat inequívoca de les parts de sotmetre la solució de totes les qüestions litigioses, d'alguna d'aquestes qüestions o de qualsevol d'individualitzada a la decisió de l'òrgan arbitral, així com expressar la submissió a l'obligació de complir amb aquesta decisió.

El conveni arbitral haurà de formalitzar-se per escrit. A aquests efectes, el Tribunal Laboral tindrà a disposició de les parts els models normalitzats corresponents, tant a les seves respectives seus com a la seva web (www.tlc.es).

17.3 L'indicat conveni arbitral obliga les parts a estar i passar per allò que s'ha estipulat, sense perjudici del que estableix l'article 18.11.

17.4 El desenvolupament del procediment arbitral es regirà pels principis essencials d'audiència, contradicció i igualtat entre les parts. En virtut d'això, l'àrbitre o els àrbitres procuraran que el procediment que condueix a la solució arbitral estigui precedit pel màxim coneixement de les posicions que en cada moment estiguin adoptant les parts i la voluntat de conciliar les diferències.

Article 18

Del procediment arbitral

18.1 Finalitzat el tràmit de conciliació o mediació sense acord entre les parts, el Tribunal Laboral oferirà a treballadors i a empresaris la possibilitat de sotmetre's al procediment d'arbitratge, facilitant, a aquest efecte, la llista d'àrbitres que conformen el cos d'àrbitres laborals regulat en l'article 11 d'aquest acord o possibilitant l'arbitratge de la Delegació corresponent o de la Comissió de Mediació del Tribunal Laboral de Catalunya que hagi intervingut en el procediment de conciliació o mediació, respectivament.

En tot cas, el secretari del Tribunal farà constar en l'acta respectiva l'acord exprés de les parts de sotmetre's al procediment d'arbitratge; i en aquest se subscriurà, en aquest mateix moment

o amb posterioritat, el conveni arbitral. L'acord de submissió a l'arbitratge del Tribunal Laboral s'inclourà en l'acta corresponent que, a tals efectes, posa fi al conflicte. En ambdós casos haurà de constar la condició de l'arbitratge sol·licitat, bé sigui de dret o d'equitat, i les posicions i posicions concretes i determinades de cada una de les parts.

18.2 La sol·licitud d'arbitratge realitzada per treballadors i empresaris que no s'hagin sotmès prèviament als tràmits de conciliació o mediació haurà de reflectir-se en escrit dirigit al Tribunal Laboral en què hauran de constar, a més de la manifestació voluntària i expressa d'ambdues parts de submissió a la resolució arbitral, els mateixos requisits formals que estableix l'article 14.3 d'aquest acord per a l'escrit introductor en la sol·licitud del tràmit de conciliació o mediació, així com els requisits establerts *in fine* en l'apartat anterior.

18.3 La resolució arbitral serà emesa per l'àrbitre o els àrbitres designats de comú acord per les parts d'entre els que configuren el cos d'àrbitres laborals o, si és el cas, pels membres del Tribunal Laboral que hagin conegut del conflicte en tràmit de conciliació o mediació.

18.4 L'exercici de la funció d'arbitratge serà incompatible i, per tant, no podrà realitzar-se si, per raó de professió o càrrec, la persona designada hagués conegut, en qualsevol mesura, de l'assumpte o temes objecte d'aquell. En aquest supòsit l'àrbitre posarà en coneixement del Tribunal Laboral l'esmentat fet en el termini més breu possible, amb suspensió dels terminis que a continuació es detallen.

18.5 En els casos de submissió a l'arbitratge del propi Tribunal Laboral que ha intervingut en el tràmit de conciliació o mediació, el laude arbitral, que haurà de ser acordat per unanimitat, s'emetrà en el termini de tres dies hàbils. En els supòsits de determinació mitjançant un Laude dels serveis de manteniment, en cas de vaga en una o més empreses, l'esmentat laude es dictarà en el termini de dos dies hàbils des de la data de submissió a l'arbitratge. Els citats terminis quedaran interromputs quan el Tribunal Laboral sol·liciti, amb caràcter previ, qualsevol dictamen pericial.

18.6 En els supòsits de sol·licitud d'arbitratge, respecte d'un o més components del cos d'àrbitres del Tribunal Laboral de Catalunya, operarà el següent procediment:

a) En el cas de que en el conveni arbitral no hi hagués designació expressa i consensuada de l'àrbitre, el Tribunal Laboral facilitarà a les parts, en el termini de dos dies hàbils següents a la presentació de l'esmentat conveni, la llista d'àrbitres, a fi que aquelles designin els que procedeixin, sempre en nombre senar, d'acord amb el procediment previst en aquest article, dins el termini de les vint-i-quatre hores següents. Aquesta designació podrà realitzar-se i constatar-se en la pròpia acta de conciliació o mediació, si així ho acordem ambdues representacions.

b) Si no s'arriba a un acord entre les parts en la designació d'àrbitres, el Tribunal Laboral sol·licitarà d'ambdues representacions l'elecció d'una terna d'entre els components del cos d'àrbitres, constituint-se en àrbitre el que es trobi comprès en ambdues ternes.

En el cas que les respectives representacions hagin consensuat un nombre d'àrbitres superior a un, l'anterior procediment es repetirà per a cada una dels àrbitres.

c) Si les ternes respectives es conformen amb àrbitres diferents sense que es produeixi la identitat reflectida en l'apartat anterior, cada una de les representacions podrà, a instància del Tribunal Laboral, esborrar dos noms de la terna de la representació contrària, afegint-se als dos noms restants un tercer, pel sistema d'insaculació.

d) De la terna final resultant, cada representació podrà esborrar un nom, constituint-se en àrbitre la persona que finalment resti o, si és el cas, les que resultin després d'operar en la forma establerta per a cada terna, quan el nombre consensuat d'àrbitres sigui superior a un.

e) En aquells arbitratges derivats d'un Acte de Conciliació o Mediació, les parts nomenaran un àrbitre titular i un altre suplent. Aquest segon passarà a ésser titular sempre que el primer àrbitre manifesti, per escrit i de forma fonamentada, la seva impossibilitat d'acceptar l'esmentat nomenament.

Si el suplent tampoc acceptés la designació efectuada per les parts, aquestes disposaran d'un termini de 48 hores a comptar des de la notificació del Tribunal de la no acceptació de l'àrbitre suplent per a consensuar un nou àrbitre, i en el supòsit de no posar-se d'acord, la designació correspondrà a la Delegació corresponent o, en el seu cas, a la Comissió de Mediació del Tribunal Laboral de Catalunya, bé sigui per acord dels seus membres o per insaculació.

f) En el termini de tres dies hàbils següents a l'acceptació de l'àrbitre o àrbitres, aquests convocaran una reunió conjunta de les parts a la qual podran comparèixer, per si mateixos o per mitjà de representants degudament acreditats, i si és el cas, acompanyats dels seus respectius assessors.

Aquest tràmit d'audiència no serà necessari, quan treballadors i empresaris s'haguessin sotmès a l'arbitratge del mateix Tribunal que va intervenir en el procediment conciliatori o de mediació.

g) Del tràmit d'audiència haurà d'estendre's la corresponent acta, en forma succinta, en la que consti la identificació del procediment, nom dels assistents, data de la celebració i finalització, amb acord o sense entre les parts, havent-se d'exposar, en el primer cas, el contingut dels acords, i en el segon, la succinta manifestació d'haver-se complert el tràmit de presentació d'al·legacions per les respectives representacions, bé verbalment, bé per escrit o d'ambdues formes, per a garantir el principi de contradicció.

Un vegada complimentat aquest tràmit i iniciat el termini per dictar el laude, no s'admetrà la presentació d'al·legacions per escrit de cap de les parts, a menys que, l'àrbitre o àrbitres, atenent les especials circumstàncies del cas, concedeixin un termini per a la seva presentació, i en aquest cas, es farà constar en l'acta respectiva, la data límit per a presentar les al·legacions escrites, a partir de la qual començarà a comptar el termini de set dies per a dictar el laude corresponent.

Aquesta acta haurà de ser signada per tots els assistents a la reunió conjunta.

h) Escoltades les exposicions d'ambdues parts i analitzada la documentació que consti en l'expedient, així com els informes, peritatges i altres diligències que, a iniciativa dels àrbitres, s'hagin realitzat, i intentada sense efecte l'aproximació de les postures respectives, l'àrbitre o àrbitres dictaran el laude en el termini màxim de set dies hàbils.

i) En el cas que no es produeixi unanimitat en el criteri dels àrbitres, la resolució arbitral haurà de ser emesa per majoria simple.

j) Les Delegacions corresponents del Tribunal Laboral lliuraran còpies de les resolucions arbitrials a petició de qualsevol de les parts.

18.7 En qualsevol estat del procediment previ a la resolució arbitral, els àrbitres designats a aquest efecte podran sol·licitar d'ambdues o alguna de les parts l'aportació de documentació que pugui ser d'interès per a la constatació d'aspectes importants del conflicte, que igualment haurà de ser lliurada abans que es procedeixi a dictar la corresponent resolució.

Els àrbitres podran sol·licitar, així mateix, qualsevol tipus d'informe o peritatge als mateixos efectes assenyalats anteriorment.

En aquests casos, el termini per a dictar la resolució arbitral quedarà interromput fins tant no es trobin en poder dels àrbitres les qüestions sol·licitades, si bé es procurarà que les diligències s'acompleixin en el termini més breu possible.

18.8 En els procediments arbitrials l'àrbitre o els àrbitres designats o, en el seu cas, la Delegació del Tribunal Laboral corresponent o la Comissió de Mediació, podran estar assistits, segons correspongui en funció de l'objecte del conflicte, per la Comissió Tècnica del Tribunal Laboral de Catalunya competent per a dictaminar sobre el mateix, d'entre les que hagin estat creades en el si del propi Tribunal Laboral de Catalunya.

L'informe emès, en cada cas, per les esmentades comissions, no tindrà caràcter vinculant a efectes de la corresponent resolució arbitral, tenint la consideració de document intern per a ús exclusiu dels membres de la Delegació, de la Comissió de Mediació o de l'àrbitre o àrbitres, i no formant part, per tant, del corresponent expedient.

S'estableix amb caràcter general el termini de quinze dies hàbils per a l'emissió de l'informe corresponent, per part de les Comissions Tècniques del Tribunal Laboral de Catalunya, si bé l'indicat termini podrà ser ampliat per decisió de la Delegació del Tribunal, de la Comissió de Mediació o de l'àrbitre o àrbitres que hagin requerit l'informe corresponent, en raó a la complexitat i peculiaritat del cas.

18.9 Com a criteri general, des de l'acceptació de l'arbitratge fins a l'emissió de la decisió arbitral no hauran de transcórrer més de vint dies hàbils.

18.10 En tots els casos, el laude tindrà caràcter vinculant per a les parts.

18.11 El laude únicament es podrà recórrer davant dels tribunals competents per qüestions relacionades amb el procediment (falta de citació o audiència), aspectes formals de la resolució arbitral (incongruència) o vulneració de drets fonamentals o del principi de norma mínima.

18.12 En el termini de set dies hàbils a comptar des de la notificació del laude, qualsevol de les parts podrà sol·licitar de l'àrbitre o àrbitres l'aclariment d'algun dels punts d'aquell, que haurà de facilitar-se en el termini màxim de 10 dies hàbils.

El tràmit d'aclaració faculta a qualsevol de les parts a sol·licitar de l'àrbitre o àrbitres, única i exclusivament, la adequada matisació o aclariment d'algun dels punts continguts en el Laude, sense que, en cap cas, tal facultat pugui ser utilitzada per a rebatre els posicionaments reflectits en la resolució arbitral.

18.13 En els laudes arbitrials haurà de constatar necessàriament el que s'expressa en els articles 18.11 i 18.12 d'aquest Reglament.

18.14 Es remetrà una còpia de tots els laudes que dicti aquest Tribunal a l'autoritat laboral corresponent perquè procedeixi al seu registre, i si és el cas, publicació.

CAPÍTOL 5

Comissions tècniques del Tribunal Laboral de Catalunya

Article 19

De les comissions tècniques

19.1 En el si del Tribunal Laboral de Catalunya, podran crear-se per acord unànime de les organitzacions que componen el Comitè Paritari d'Interpretació, Aplicació i Seguiment de l'Acord Interprofessional de Catalunya, les Comissions Tècniques que es creguin indispensables per determinar, en funció de l'objecte del conflicte, els aspectes tècnics imprescindibles en matèria d'organització del treball; situació econòmica-financera d'empreses; disposicions reglamentàries en matèria de prevenció de riscos de caràcter laboral, igualtat d'oportunitats, no discriminació per raó de gènere o qualsevol altra matèria que requereixi la intervenció i dictamen d'experts tècnics.

19.2 Les Comissions Tècniques que es creïn en el si del Tribunal Laboral de Catalunya estaran compostes del nombre de membres que en cada cas es determini, designats per les organitzacions respectives firmants de l'Acord Interprofessional de Catalunya.

19.3 Cada Comissió Tècnica creada mantindrà l'estructura i procediment que s'estableixi en el corresponent Reglament de Funcionament que aprovi el Comitè Paritari d'Interpretació, Aplicació i Seguiment de l'Acord Interprofessional de Catalunya.

19.4 En els procediments de conciliació o mediació, les Comissions Tècniques actuaran a petició de les representacions respectives d'empresaris i treballadors, prèvia proposta de la Delegació del Tribunal que actuï en els mencionats procediments.

L'informe que se sol·liciti podrà tenir caràcter vinculant o no vinculant en funció de la voluntat de les parts expressament manifestada en l'Acte de Conciliació o Mediació.

19.5 La intervenció de les Comissions Tècniques en el procediment d'arbitratge operarà d'acord amb el que estableix l'article 18.8.

19.6 La intervenció dels tècnics que componen les mencionades Comissions s'ajustaran als paràmetres lògics que han de configurar un informe pericial, sense que sigui factible, per tant, la realització d'estudis que representin una utilització del citat servei en termes superiors als establerts, és per això, que únicament podran realitzar el seu dictamen tècnic dins dels límits pressupostaris establerts al respecte pel Patronat de la Fundació Tribunal Laboral de Catalunya.

Només es podran realitzar dos informes tècnics a l'any confeccionats per cada una de les Comissions Tècniques del Tribunal Laboral de Catalunya en una mateixa empresa o sector determinats, que no suposarà cap cost per les parts afectades, sempre dins del límit pressupostari establert en el paràgraf anterior. A partir dels mencionats dos informes, el Tribunal Laboral podrà efectuar més informes tècnics en la citada

empresa, si el cost dels mateixos és assumit per alguna de les representacions. Tal circumstància es farà constar en l'Acta de Conciliació o Mediació redactada a aquest efecte.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera

La competència plena del Tribunal Laboral de Catalunya com a òrgan de conciliació, mediació i arbitratge, comprèn tant els conflictes col·lectius i plurals com aquells que afectin un treballador de forma individual, si bé, en relació amb aquests últims, i fins que el Comitè Paritari d'Interpretació, Aplicació i Seguiment de l'Acord Interprofessional de Catalunya no determini el contrari, no podran instar-se expedients que versin sobre règim disciplinari (acomiadaments i sancions); reclamacions de quantitat i demandes de tutela del dret de llibertat sindical.

Segona

En les actes de conciliació i mediació referents a conflictes plurals en què l'objecte sigui una reclamació de quantitat i s'arribi a l'acord davant les parts, haurà d'expressar-se necessàriament el següent:

“El present acord té el valor de tràmit preprocesal (intent de conciliació) previst en l'article 63 del Text Refós de la Llei de Procediment Laboral, tenint així mateix força executiva entre les parts intervinents sense necessitat de ratificació davant el Juge o Tribunal, podent emportar-se a efecte pel tràmit d'execució de sentències, en virtut del que preveu l'article 68 de l'esmentada Llei rituària.”

Tercera

El Comitè Paritari d'Interpretació, Aplicació i Seguiment de l'Acord Interprofessional de Catalunya, per acord unànime dels seus components, podrà modificar el contingut i ampliar les competències previstes en el present Reglament, quan així s'estimi convenient.

Així mateix, són funcions de l'esmentat Comitè, en relació amb el Tribunal Laboral de Catalunya:

- La interpretació de qualsevol clàusula d'aquest acord.
- La constitució de les Delegacions territorials i sectorials que es creuin convenients en cada moment, així com la seva composició.
- El nomenament i designació de secretaris de les diferents Delegacions.
- El nomenament, a proposta de part, de membres del cos d'àrbitres de Catalunya.
- Nomenament, a proposta de part, de mediadors de la Comissió de Mediació del Tribunal Laboral de Catalunya.
- L'ampliació o reducció de la llista d'àrbitres, mantenint la condició de paritat.
- Formulació d'una proposta d'acord per regular els mecanismes de conciliació, mediació i arbitratge a nivell individual.
- Adequar aquest Reglament a qualsevol novetat legal que pugui sorgir durant la seva vigència, si s'estima convenient.
- Qualsevol altra dimanant de la problemàtica de desenvolupament, aplicació i interpretació d'aquest Reglament.
- Acordar les condicions de adhesió al Tribunal Laboral de Catalunya d'altres organitzacions sindicals o empresarials.

El Comitè tindrà el seu domicili, a efectes de notificacions, a la seu del Tribunal Laboral de Catalunya, Barcelona, 08010, Ronda de Sant Pere, 16, 3a planta.

Quarta

Es crea la Comissió Delegada de l'Acord Interprofessional de Catalunya en el Tribunal Laboral, que estarà composta per quatre membres, dos d'ells designats per Foment del Treball Nacional, un per Comissions Obreres i un altre per la Unió General de Treballadors.

Les funcions i competències de la Comissió Delegada de l'Acord Interprofessional de Catalunya seran les següents:

- Resoldre les consultes, sol·licituds i reclamacions que d'ordre procedimental es tramitin davant del Tribunal Laboral de Catalunya.
- Vetllar per la legalitat del procediment i la legitimitat de les respectives representacions.
- Decidir sobre la viabilitat del procediment en els casos en què s'originin dubtes objectius respecte d'això.
- Assessorar les Delegacions respectives del Tribunal, quan així ho sol·licitin, sobre aspectes legals o antecedents jurisprudencials aplicables a casos concrets.

Cinquena

Sense perjudici de les funcions i comeses assignades a les Comissions Paritàries, per la legislació laboral vigent i, específicament, pels propis convenis col·lectius, els conflictes que puguin sorgir de la interpretació d'aquells, podran ser instats directament davant del Tribunal Laboral de Catalunya, en virtut d'acord vàlidament adoptat per les pròpies Comissions Paritàries.

ANNEX 1

Entrada en vigor del present reglament de funcionament

El Comitè Paritari d'Interpretació, Aplicació i Seguiment de l'Acord Interprofessional de Catalunya va acordar, en reunió celebrada el dia 7 de juny de 2005, en relació amb l'entrada en vigor del Reglament de Funcionament del TLC, el següent:

“El Comitè Paritari d'Interpretació, Aplicació i Seguiment de l'Acord Interprofessional de Catalunya acorda per unanimitat que el present Reglament entrarà en vigor, i serà d'aplicació immediata, l'endemà de la signatura definitiva de l'Acord Interprofessional de Catalunya 2005-2007, prevista per el dia 17 de juny de 2005. Una vegada realitzada l'esmentada firma el Reglament de Funcionament del Tribunal Laboral de Catalunya serà dipositat, als efectes del seu registre i publicació en el DOGC, davant el Departament de Treball i Indústria de la Generalitat de Catalunya.”

ANNEX 2

Funcions de les comissions tècniques del Tribunal Laboral de Catalunya

Comissió Tècnica d'Organització del Treball: Anàlisi i estudis en relació amb aspectes concrets a l'organització del treball:

- Mètodes i temps, i sistemes d'incentiu.
- Valoració de llocs de treball.

c) Estudis tècnics en relació als supòsits de major temps invertit, problemes de desplaçaments i mitjans de transport, com a conseqüència del trasllat del centre de treball d'una empresa i en general, problemes de mobilitat dels treballadors als centres de treball.

d) Assessorament en els canvis produïts en l'organització del treball a les empreses.

Comissió Tècnica d'Economia i Previsió Social Complementària: Anàlisi i estudis en relació amb aspectes tècnics i econòmic-financers de l'empresa, en relació a:

- Sol·licitud d'acollir-se a clàusules d'inaplicació salarial previstes en Conveni Col·lectiu, per motius econòmics.
- Expedients de regulació d'ocupació per causes econòmiques.
- Aplicació de conceptes salarials directament relacionats amb la situació econòmica de l'empresa.
- Conflictes laborals derivats de l'obligació i aplicació d'externalització dels compromisos per pensions en matèria de previsió social complementària i sobre els plans de pensions.

Comissió Tècnica de Seguretat i Salut Laboral: Anàlisi estudi en aspectes relacionats amb la seguretat i salut en el treball i la prevenció de riscos laborals d'una empresa, grup d'empreses o empreses d'un sector determinat, en els temes següents:

- Els drets i deures dels treballadors/es.
- Els drets i deures dels representants dels treballadors/es.
- Els drets i obligacions de les empreses.
- Les funcions del Servei de Prevenció.
- Competències i facultats del Comitè de Seguretat i Salut.
- Criteris a aplicar en les mesures establertes pels Serveis de Prevenció.
- Anàlisi i dictamen sobre Plans de Prevenció.
- I aquells supòsits que es determinin pel Tribunal Laboral de Catalunya i siguin compatibles legalment amb les competències de la present Comissió.

Les actuacions que queden excloses de la intervenció del Tribunal Laboral de Catalunya, i per tant del coneixement, anàlisi i dictamen de la present Comissió en matèria de seguretat i salut són: Aquelles en què ja estigui actuant, o bé hagi actuat, la Inspecció de Treball; qualsevol Administració Pública amb potestat sancionadora en seguretat i salut en el treball, o bé es trobin en via judicial.

Les que signifiquin la realització material de plans de prevenció o anàlegs.

(05.231.039)

CENTRE D'INNOVACIÓ I DESENVOLUPAMENT EMPRESARIAL

ORDRE

TRI/400/2005, de 27 de setembre, per la qual es modifica l'Ordre TRI/260/2005, d'1 de juny, per la qual s'aproven les bases per a la concessió d'ajuts per a la realització de les diagnosis del programa Crèixer i s'obre la convocatòria per a l'any 2005.

L'Ordre TRI/260/2005, d'1 de juny, aprova les bases i obre la convocatòria per a la concessió