

## Generalitat de Catalunya

a las sanciones correspondientes. Considerándose especialmente las que supongan riesgos para la propia persona y para terceros.

### Artículo 40. Facultad sancionadora

Se acuerda que se podrán sancionar las imprudencias o incumplimientos por parte del trabajador de las medidas de prevención de riesgos laborales, que pongan en peligro directa o indirectamente la salud del propio trabajador, de sus compañeros o de terceras personas, al tratarse de un incumplimiento contractual grave o culpable.

### Capítulo VII

#### Derechos sindicales

### Artículo 41. Gestión de carácter colectivo

La Empresa concederá permiso retribuido a un (1) trabajador de la plantilla para que pueda acompañar al delegado de los trabajadores en las negociaciones de Convenio

Colectivo y del Calendario Laboral.

### Capítulo VIII

#### Régimen disciplinario

### Artículo 42. Faltas y sanciones

Son faltas las acciones u omisiones de los trabajadores cometidas con ocasión de su trabajo, en conexión con éste o derivadas del mismo, que supongan infracción de las obligaciones de todo tipo que al trabajador le vienen impuestas por el ordenamiento jurídico, por el presente Convenio colectivo, Códigos de Conducta de la Empresa, y, en especial, lo dispuesto en el artículo 54 y siguientes del Convenio Colectivo del sector y demás normas y pactos, individuales o colectivos, clasificándose en leves, graves y muy graves.

### Capítulo IX

#### Tratamiento de datos / obligación de información sobre circunstancias personales

### Artículo 43. Tratamiento de datos

El Trabajador se manifiesta conforme a que sus datos personales sean guardados, incorporados y evaluados en nuestro sistema informático para su uso exclusivo en el sistema de nóminas, ya sea propio de terceros con los que la Empresa tenga contratado el servicio de confección de recibos de salarios, seguros sociales y, en general, cualquier obligación en dicha materia.

### Artículo 44. Obligación de información sobre circunstancias personales

El Trabajador se obliga a mantener informada a la Empresa en cualquier momento sobre cualquier variación en sus circunstancias personales, sin vulnerar, en ningún caso, el derecho a la intimidad. Asimismo, el Trabajador deberá comunicar a la Empresa de inmediato el cambio en su domicilio.

## ANEXO I

### TABLAS SALARIALES EJERCICIO 2009 - 2010

CATEGORÍA LABORAL	SALARIO BASE	PLUS PENOSO	PLUS CONVENIO / INCENTIVO	PLUS ACTIVIDAD	PLUS AD-PERSONAM	PLUS TRANSPORTE	TOTAL	PAGA VERANO	PAGA NAVIDAD	PAGA BENEFICIOS	TOTAL ANUAL
TABLA SALARIAL CONVENIO SANT CELONI. EJERCICIO 2009											
CONDUCTOR	773,80 EUR	134,50 EUR	346,77 EUR	90,26 EUR	124,82 EUR	105,45					
OPERARIO	1.575,60 EUR	898,98 EUR	1.099,89 EUR	845,03 EUR	21.751,05 EUR						
AUX. ADMINISTRATIVO	773,80 EUR	134,50 EUR	260,00 EUR	0,00 EUR	0,00 EUR	105,45 EUR	1.273,76 EUR	898,98 EUR	1.099,89 EUR	845,03 EUR	18.128,96 EUR
AUX. ADMINISTRATIVO	607,06 EUR	0,00 EUR	452,45 EUR	0,00 EUR	0,00 EUR	0,00 EUR	1.059,51 EUR	1.046,26 EUR	1.046,26 EUR	1.046,26 EUR	15.852,90 EUR
CATEGORIA LABORAL	HORA EXTRA DIA	HORA EXTRA FESTIVOS		FESTIVOS TRABAJADOS	DOMINGOS TRABAJADOS DOMICILIARIA	VIARIA					
CONDUCTOR	10,59 EUR	11,77 EUR		109,39 EUR	109,39 EUR	96,65 EUR					
OPERARIO	10,15 EUR	11,32 EUR		109,39 EUR	109,39 EUR	96,65 EUR					
AUX. ADMINISTRATIVO	10,15 EUR	11,32 EUR		109,39 EUR	0,00 EUR	0,00 EUR					
PLUS MAQUINISTA	3,76										
TABLA SALARIAL CONVENIO SANT CELONI. EJERCICIO 2010.											
CONDUCTOR	785,41	136,52	351,97	91,61	126,69	107,03	1.599,23	1.016,64	1.169,58	975,56	22.352,54
OPERARIO	785,41	136,52	263,90	0,00	0,00	107,03	1.292,86	1.016,64	1.169,58	975,56	18.676,12
AUX. ADMINISTRATIVA	633,30	0,00	442,11	0,00	0,00	0,00	1.075,41	1.061,95	1.061,95	1.061,95	16.090,77
CATEGORIA LABORAL	HORA EXTRA DIA	HORA EXTRA FESTIVOS		FESTIVOS TRABAJADOS	DOMINGOS TRABAJADOS DOMICILIARIA	VIARIA					
CONDUCTOR	10,75 EUR	11,94 EUR		111,04 EUR	111,04 EUR	98,10 EUR					
OPERARIO	10,31 EUR	11,49 EUR		111,04 EUR	111,04 EUR	98,10 EUR					
AUX. ADMINISTRATIVO	10,31 EUR	11,49 EUR		111,04 EUR	0,00 EUR	0,00 EUR					
PLUS MAQUINISTA	3,82 EUR										

Barcelona, 9 de març de 2010.

La Directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Raquel Calveras Augé.

062010002010

## Serveis Territorials

### RESOLUCIÓ

Resolució de 2 de març de 2010, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Annex de l'Institut Municipal d'Educació de Barcelona (IMEB) a l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona per als anys 2008-2011 (codi de conveni núm. 0815752).

Vist l'Annex de l'Institut Municipal d'Educació de Barcelona (IMEB) a l'Acord regula-

dor de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona, subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 2 d'octubre de 2009, i d'acord amb el que disposen l'article 38.6 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, en relació amb el que estableix la disposició final 1.2 de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball, modificat pel Decret 106/2000, de 6 de març, de reestructuració parcial del Departament de Treball; el Decret 199/2007, de 10 de setembre, de reestructuració del Departament de Treball, i altres normes d'aplicació;

ment de Treball; el Decret 199/2007, de 10 de setembre, de reestructuració del Departament de Treball, i altres normes d'aplicació;

Vista l'aprovació expressa de l'Acord per l'òrgan competent, segons el que disposa l'article 38.3 de la Llei 7/2007 abans esmentada,

RESOLC:

-1 Disposar la inscripció de l'Annex de l'Institut Municipal d'Educació de Barcelona (IMEB) a l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona per als anys 2008-2011

## Generalitat de Catalunya

(codi de conveni núm. 0815752) al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament Treball a Barcelona.

-2 Disposar que el text esmentat es publicui al BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA (BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA) de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts

ANNEX DE L'INSTITUT MUNICIPAL D'EDUCACIÓ DE BARCELONA (IMEB) A L'ACORD DE CONDICIONS DE TREBALL DELS EMPLEATS PÚBLICS DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA PER AL PERÍODE 2008-2011

### Clàusula preliminar

#### Única - Pacte d'homologació

El pacte d'homologació a les condicions professionals previstes pel personal docent de la Generalitat continua vigent i afecta, en els termes reflectits en l'acord de 3 de desembre de 1993, el personal docent de les categories següents: professors d'ensenyament secundari, professors tècnics d'FP, mestres, tècnics mitjans d'educació i tècnics auxiliars d'educació, així com la seva ampliació posterior als professors de secundària d'arts plàstiques i disseny, professors tècnics d'arts plàstiques i disseny, catedràtics de música i professors de música del Conservatori, que presta els seus serveis a les escoles de primària, secundària, especials, adults, serveis educatius, serveis pedagògics, d'arts plàstiques i disseny i Conservatori.

Amb efectes d'inici de curs 2009-2010 s'amplia el Pacte d'Homologació als professors de les escoles de música.

Es ratifica la línia d'actuació iniciada en anteriors convenis, en el sentit de l'aplicació al personal docent del Conservatori de les resolucions del Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya i de les instruccions que dicti l'IMEB, si s'escau. A les escoles de música, per les seves especials característiques com a ensenyaments no reglats i donat que la Generalitat no dicta instruccions específiques, s'aplicaran els acords continguts en aquest document i les instruccions d'inici de curs que dicti l'IMEB.

### Capítol I: Condicions econòmiques

#### Article 1 - Règim retributiu

L'estructura i el règim de les retribucions són els establerts legalment per la funció pública local i, en particular, els resultants del Reial decret 861/1986, de retribucions dels funcionaris de l'Administració local, i del Reglament català del personal al servei de les entitats locals (Decret 214/1990).

A efectes retributius el personal de l'IMEB es distribueix en dos col·lectius diferenciats: el personal docent homologat a què fa referència la clàusula preliminar única i la resta de personal d'administració i serveis (PAS), així com el personal educador d'escoles bressol.

##### 1.1 Personal docent homologat

Pel que fa a l'estructura, el règim i les quanties de les retribucions del personal docent homologat seran els que estableixi en

cada moment el Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya per al personal docent dels centres públics, i s'aplicaran els increments que marqui la Generalitat.

El personal docent homologat, donat que té el sistema retribuïdor propi de la Generalitat, no percebrà la prima d'assistència i puntualitat, si bé regirà per a ells tot el règim de permisos i llicències establert.

##### 1.2 Personal docent educador d'escoles bressol

En l'anterior annex al conveni marc de l'Ajuntament es va assignar a la categoria d'educador d'escola bressol el nivell B-21 (actualment anomenat A-2 21). Amb efectes d'1 de setembre de 2005 es va aplicar a la totalitat de la plantilla amb destinació docent i que prestés servei en les escoles bressol i els serveis complementaris un complement de jornada partida. La quantia d'aquest complement va quedar fixat a partir de l'1 de setembre de 2007 en 75 EUR mensuals. Per aquest motiu no els serà d'aplicació la clàusula 4.5.f) de l'acord marc. Aquest complement juntament amb el d'equiparació es va integrar en un únic complement específic d'educador/a d'escola bressol o complement de docència d'escola bressol, que per al 2007 fou de 309,68 EUR mensuals

Per tal d'avançar en la integració de les retribucions en unes taules d'estructura docent s'acorda incrementar aquest complement específic de docència d'escola bressol en 54,2 EUR (27,1 EUR amb efectes 1 de gener del 2010 i 27,1 addicionals amb efectes 1 de gener de 2011).

Aquest import recull els fons destinats a l'aplicació de la carrera professional als quals fa referència el darrer paràgraf de l'article 9.2 de l'acord marc de l'Ajuntament de Barcelona, per la qual cosa durant la vigència d'aquest acord la carrera horitzontal que es desenvolupa a l'Ajuntament en els termes previstos a l'acord marc no afectarà al personal educador de les escoles bressol.

Igualment s'acorda integrar en el complement específic de docència d'escola bressol el fons addicional de modernització establerts al segon paràgraf de l'article 9.2 de l'acord marc, del 2,2% amb efectes d'1 de gener de 2008 (30,54 EUR) i el 1% addicional amb efecte d'1 de gener de 2009 (45,62 EUR mensuals).

Finalment, a partir de l'1 de gener de 2010 s'acorda integrar els fons destinats a vestuari en aquest mateix complement específic de docència d'escola bressol.

Per tot l'anteriorment esmentat el complement específic de docència d'escola bressol queda establert en la quantitat de 353,24 EUR mensuals amb efectes 1 de gener de 2008 i 378 EUR mensuals amb efectes 1 de gener de 2009.

D'altra banda, el complement de direcció d'escola bressol, amb efectes 1 de setembre de 2008 es fixa en 243,93 EUR mensuals, i amb efectes 1 de gener de 2009 es fixa en 251,25 EUR mensuals.

A aquests imports se'ls aplicarà a l'1 de gener del 2010 i 1 de gener del 2011 l'inc-

ment que marqui la LGPE, més el diferencial entre aquest increment general i l'increment real de l'IPC de l'any anterior, fins a un límit en tot cas del 4,5% (segons s'indica en el primer paràgraf de l'article 9.2 de l'acord marc de l'Ajuntament).

En l'anterior annex al conveni marc es va acordar també la utilització gratuïta del servei de menjador de les escoles bressol per part dels educadors/es que hi prestin servei. L'IMEB liquida directament a les empreses adjudicatàries del servei de menjador el cost corresponent a la mantenció dels educadors/es d'escola bressol.

També es va acordar que el personal educador de bressol amb l'antiga categoria professional de tècnic/a auxiliar d'educació (a extingir) mantindrà el complement que compensa la diferència global entre les seves retribucions i les que corresponen a la categoria professional d'educador/a d'escola bressol.

##### 1.3 PAS d'escola bressol

Es manté la unificació de les retribucions de les persones que presten servei a les cuines de les escoles bressol realitzant les funcions de cuinera i de suport de cuina, mitjançant la incorporació d'un complement personal, d'acord a les taules salarials que figuren a l'annex I.

Les persones que desenvolupen aquestes funcions van quedar enquadrades, després de l'última compactació dels complements d'equiparació dels grups C2 (l'antic grup D) i E, a les categories genèriques d'auxiliars pràctics d'administració especial i d'ajudants d'oficis d'administració especial, a tots els efectes excepte a la retribució del trienni, superior a l'establerta per la normativa. A l'efecte de regularitzar aquesta situació, a partir de l'1 de setembre de 2005, aquest col·lectiu va quedar plenament integrat a les taules salarials de l'Ajuntament de Barcelona. Per no lesionar les drets econòmics adquirits, la diferència entre la quantitat resultant d'aplicar els preus trienni de les taules salarials de l'Ajuntament i l'efectivament liquidada pel mateix concepte en el mes d'agost de 2005, es va integrar en un complement personal incrementable.

Al personal de les escoles bressol i PAS provinent de l'antic Patronat Escola Massana, d'acord amb la garantia ad-personam reconeguda, no se li aplicarà cap descompte del compliment de productivitat, assistència i puntualitat, per la qual cosa tindran consolidada la quinzena paga sencera.

Les retribucions de la resta de personal s'adequaran a l'establert en aquest capítol i en les taules salarials corresponents a l'acord marc de l'Ajuntament de Barcelona

### Capítol II - Condicions de dedicació

#### Article 2 - Jornada, horaris, calendari

##### 2.1 personal docent homologat

El professorat docent homologat tindrà la jornada setmanal equivalent a la de 37'5 hores de la Generalitat.

El personal docent homologat es regirà segons l'horari, calendari de treball i instruc-

## Generalitat de Catalunya

cions d'inici de curs fixats en cada moment, i d'acord amb les especificats que estableix aquest annex.

### 2.2 Professors de música de repertori

L'objecte del lloc de treball de repertori és el desenvolupament de les tasques de d'acompanyament de piano com un servei de suport a l'alumnat en assaigs, audicions i concerts públics segons la programació del Conservatori al llarg del curs escolar. Per aquest motiu, la dedicació a aquest servei requereix una àmplia flexibilitat d'adaptació a l'horari de classes de l'alumnat al qual acompanya i al programa d'audicions i concerts establert. Així mateix hi ha una temps de dedicació a la preparació i estudi individual per a exercir les competències tècniques necessàries i una altra part destinada a l'organització i gestió de l'activitat al centre. Per tant, tot i que aquesta categoria està homologada pel que fa a les condicions laborals previstes als professors de música del Conservatori de l'IMEB, pel que fa a jornada i horaris s'estableix que:

- Sobre la base de la jornada de 37,5 h setmanals, la distribució horària serà la següent:

20 h d'assaig, audicions o concerts públics

4,5 h de gestió al centre

13 h de preparació i estudi

- Atenent als criteris de flexibilitat, definits en les característiques del servei, els horaris i el calendari es realitzaran seguint les següents pautes:

a) Les 4,5 hores setmanals destinades a gestió en el centre i les 13 h setmanals destinades a estudi i preparació seran fixes durant tot el curs.

b) Les hores setmanals destinades a assaig, audicions i concerts públics podran variar en funció del calendari escolar. A l'inici del curs podran haver-hi setmanes on, per raons d'organització del centre, no es durà a terme cap hora d'acompanyament i en altres èpoques es podran fer, com a màxim, fins a 30 hores setmanals. Aquestes hores es distribuïran al llarg del curs segons la necessitat del Conservatori, i inclouran un màxim de 8 concerts i/o audicions al curs en horari fins les 23:30 h de dilluns a divendres, i concerts i/o audicions en alguns caps de setmana (fins un màxim de 8 al curs), que poden ser també en horari nocturn. La direcció del centre informà als repertoristes de la programació i els horaris de les activitats d'assaigs, audicions i concerts amb una previsió de dos mesos.

c) La disponibilitat horària del professor de música de repertori estarà subjecte a l'acompanyament dels alumnes a les proves d'accés al grau superior de música que determina el centre en el Reglament de Règim Intern.

### 2.3 Personal docent escola bressol

La jornada laboral dels educadors i educadores d'escola bressol serà de 35 hores setmanals, de les quals 30 hores seran amb nens/es i 5 hores de coordinació, que es faran efectives en jornada partida de dilluns a divendres per tal de donar cobertura al servei.

La jornada setmanal dels serveis complementaris es concreta en: 25 hores d'atenció

als grups i 10 hores dedicades a les altres tasques del servei, que es faran efectives en jornada partida de dilluns a divendres.

Els educadores/es s'incorporaran l'1 de setembre, incorporant-se els alumnes la mateixa data que el calendari del departament d'Educació fixi per als centres d'educació infantil i primària, i finalitzaran el 15 de juliol.

De l'1 al 15 de juliol, per tal d'afavorir el reciclatge del personal educador d'escola bressol, l'horari d'atenció als infants finalitzarà a les 15 hores. Durant el mes de setembre l'horari quedarà establert dins el marge d'entre les 8 del matí a les 15 hores. La jornada laboral no serà inferior a les 35 hores setmanals, i en tot cas a distribuir segons les necessitats i la planificació del centre.

Aquesta jornada, conjuntament amb les vacances d'estiu, les vacances escolars de Nadal i Setmana Santa, així com els 3 dies de lliure disposició que fixa el Departament d'Ensenyament per cada centre educatiu, equival en còmput anual a la jornada simplificada establerta en la clàusula 11.2 del conveni marc (amb la particularitat que per l'IMEB aquesta jornada d'educador d'escola bressol no és a extingir)

2.4 Personal PAS de les escoles bressol, escoles de música i conservatori

Per a tot el personal d'administració i serveis de les escoles, atenent l'especificitat i raons del servei, s'estableix el següent calendari i horari especial que s'aplicarà mentre prestei servei a les escoles:

Personal amb jornada de 37'5 hores.

La incorporació a l'escola es realitzarà l'1 de setembre i finalitzarà el 15 de juliol. La jornada habitual serà de 8 hores diàries excepte del dia 25 de juny fins el 15 de juliol i de l'1 de setembre a l'inici del període lectiu que serà de 7 hores i 30 minuts.

Personal amb jornada de 32'5 hores (a extingir)

La incorporació a l'escola es realitzarà l'1 de setembre i finalitzarà el 15 de juliol. La jornada habitual serà de 7 hores diàries excepte del dia 25 de juny fins el 15 de juliol i de l'1 de setembre a l'inici del període lectiu que serà de 6 hores i 30 minuts.

Per al personal procedent de l'antic Patronat Municipal de Guarderies de 35 hores (a extingir), la dedicació i distribució serà la següent:

La incorporació a l'escola es realitzarà l'1 de setembre i finalitzarà el 15 de juliol. La jornada habitual serà de 7 hores diàries.

Aquesta distribució horària inclou la cobertura de l'activitat docent, durant els períodes lectius, no lectius i període de matriculació.

En tots els casos, realitzaran les vacances de Nadal i Setmana Santa que marqui el calendari de treball fixat en cada moment pel Departament d'Educació per als centres d'ensenyament públic. Igualment realitzaran els dies de lliure disposició que estableixi aquest calendari per als centres d'ensenyament públic. Queda exclosa la realització d'altres dies festius (dissabtes festius, etc..)

Aquestes distribucions de l'horari, conjuntament amb les vacances d'estiu, les vacances escolars de Nadal i Setmana Santa, així com els 3 dies de lliure disposició que fixa el Departament d'Ensenyament per cada centre educatiu, equivalen en còmput anual a les jornades establertes en la clàusula 11.2 del conveni marc.

Article 3 - Vacances i dies de lliure disposició

3.1. Personal docent d'ensenyament musical i educadors d'escola bressol

3.1.1.- Per al personal docent del Conservatori i les escoles de música seran d'aplicació les vacances i dies de lliure disposició fixades pel Departament d'Educació de la Generalitat en les instruccions d'inici de curs.

3.1.2.- Per al personal educador de les escoles bressol, les vacances d'estiu es faran del 16 de juliol al 31 d'agost, ambdós inclosos, i les vacances de Nadal i Setmana Santa seran les que per als centres d'ensenyament públic fixi el departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya. Els 8 dies de lliurança a que fa referència el primer paràgraf de l'article 15.2.m) de l'acord marc s'entendran inclosos dins els dies de vacances escolars de Nadal i Setmana Santa.

Els dies addicionals d'assumptes personals a que fa referència el segon paràgraf de l'article 15.2.m) del acord marc (per compliment de triennis) es gaudiran d'acord amb les necessitats del servei i es faran durant l'any natural.

3.1.3.- Excepcionalment, atenent les necessitats del servei i d'acord amb la Direcció del centre, sis dels vuit dies de lliure disposició en el primer paràgraf de l'article 15.2.m) de l'acord marc podran gaudir-se durant el curs escolar, amb caràcter recuperable en el mateix curs.

3.1.4.- Els Consells Escolars de les escoles de música i del conservatori determinaran les dates dels dies de lliure disposició que fixi el departament d'Educació i les notificaran a la Direcció de Centres Educatius de l'IMEB, procurant que coincideixin amb les d'altres centres de la zona i amb les que suggereix al Consell Escolar de la ciutat. Els Consells de Participació de les escoles bressol determinaran les dates dels dies de lliure disposició que fixi el departament d'Educació en funció de recomanacions generals emeses per la Direcció de Centres Educatius de l'IMEB, procurant que coincideixin amb les d'altres centres de la ciutat i amb les que suggereix al Consell Escolar de la ciutat

3.2. PAS d'escoles bressol, escoles de música i conservatori

Les vacances es gaudiran segons s'indica en l'article 2.4 d'aquest annex.

Els 8 dies de lliurança a que fa referència el primer paràgraf de l'article 15.2.m) de l'acord marc s'entendran inclosos dins els dies de vacances escolars de Nadal i Setmana Santa.

Excepcionalment, atenent les necessitats del servei i d'acord amb la Direcció del centre, sis dels vuit dies de lliure disposició en el

## Generalitat de Catalunya

primer paràgraf de l'article 15.2.m de l'acord marc podran gaudir-se durant el curs escolar, amb caràcter recuperable en el mateix curs.

Els dies addicionals d'assumptes personals a que fa referència el segon paràgraf de l'article 15.2.m) del acord marc (per compliment de triennis) es gaudiran d'acord amb les necessitats del servei i es faran durant l'any natural.

### Article 4 - Llicències

4.1 Es podran concedir llicències per realitzar estudis sobre matèries directament relacionades amb el lloc de treball, amb l'informe favorable de la Direcció de Centres Educatius de l'IMEB i d'acord amb la normativa que a tal efecte tingui establerta el departament d'Educació.

4.2 L'IMEB concedirà anualment fins un màxim de 2 llicències per estudis retribuïdes (d'un curs de durada o la seva equivalència en d'altres modalitats), i d'acord amb la normativa establerta pel Departament d'Educació.

### Capítol III - Condicions professionals

#### Article 5 - Formació

Anualment s'aprovarà un Pla de formació de personal que recollirà de forma planificada els objectius de la formació de l'IMEB, les accions i cursos que s'han de realitzar, els recursos i els criteris d'accés, que s'incorporarà i/o coordinarà amb el pla general de formació continuada de l'Ajuntament

La comissió de seguiment de l'annex a l'acord-marc de formació participarà en l'elaboració del Pla de Formació anual i intervindrà en el seu seguiment i en els criteris per a la concessió d'ajudes o finançament dels cursos de postgrau.

L'IMEB facilitarà l'assistència als cursos de formació per a docents organitzats pels centres de recursos pedagògics.

L'IMEB proposarà accions formatives adreçades al col·lectiu de l'escola bressol al llarg de tot el curs.

Per tal d'afavorir la formació durant la 1a quinzena de juliol es promourà l'assistència a cursos de formació dels professionals de les escoles bressol municipals. L'assistència serà d'un màxim de tres mòduls persona-setmana per curs i escola (això és, fins a 3 persones per escola durant una setmana cadascuna, o bé d'una persona durant dues setmanes i un altre durant una setmana, per escola).

A tal efecte al mes de juny s'obrirà un període per presentar les sol·licituds, que aniran acompanyades del programa de l'activitat formativa on constarà la informació bàsica de la mateixa. La demanda de formació es farà a través de la direcció del centre i s'adreçarà al Servei d'Educació Infantil, que la valorarà i autoritzarà, si s'escau. Un cop realitzada s'haurà d'acreditar l'assistència.

Tanmateix s'haurà de garantir la participació de l'educador/a que fa la formació en aquelles reunions que siguin imprescindibles per al normal funcionament de l'escola.

#### Article 6 - Canvi del model de gestió

Es d'aplicació en els temes relatius a l'

MEB l'article 26 del conveni marc: "L'Ajuntament ha d'informar en cada cas a l'òrgan de representació del personal els casos i els criteris de canvi de la gestió dels serveis que afecten les condicions de treball del personal municipal, sens perjudici que en els àmbits de negociació es porti a terme la negociació que correspongui".

#### Article 7 - Suplències

Per tal de cobrir les absències temporals del personal docent en el Conservatori i les escoles de música (derivades de baixes mèdiques així com dels permisos i llicències reconeguts en l'article 15 de l'acord marc), d'acord amb les necessitats del servei, s'adaptarà sempre que sigui possible la normativa vigent del Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya pel que fa als centres d'educació secundària i escoles d'art, incorporant els pactes signats entre l'esmentat Departament i els sindicats.

A l'escola bressol, per les característiques pròpies del servei i per l'estructura de personal de la que estan dotades, es cobriran les absències temporals del personal (baixes i permisos) a proposta del Servei d'Escola Bressol i un cop escoltada la direcció del centre, seguint els següents criteris:

Educador/a: a partir del tercer dia, amb contractacions de personal de la bossa de substitucions, si l'absència es preveu inferior a 5 dies i des del segon dia si es preveu de més d'una setmana.

Educador/a complementària: aquest lloc de treball es substituirà en el cas d'absències superiors a una setmana, llevat que la situació de l'escola aconselli substituir-la abans. En cas d'absència de la persona complementària, les baixes es substituiran des del segon dia.

Direccions d'escola bressol: quan el lloc de treball de direcció d'una escola bressol vingui afectat per una absència, aquesta es substituirà els primers trenta dies per l'educador/a complementària, que assumirà les funcions bàsiques. Si la situació supera aquest termini, o es preveu clarament que el superi, el Servei d'Educació infantil proposarà la persona que assumirà la direcció del centre. A partir d'aquest moment a la persona que realitza la suplència se li abonarà el plus de direcció fins la incorporació del titular.

La comissió de seguiment paritària avaluarà els processos de substitucions i el seu impacte a l'organització.

### Capítol IV - Condicions socials

#### Article 8 - Pla de pensions

L'IMEB assignarà al Pla de pensions de l'Ajuntament de Barcelona, en la mateixa quantia individual anual, la quantitat necessària per tal de realitzar les aportacions al personal de l'àmbit d'aquest annex, al que no li correspongui cap aportació per part de l'Ajuntament.

Complementàriament a les aportacions que realitza l'Ajuntament per a tot el seu personal, el personal docent homologat rebrà una aportació per cobrir el diferencial entre

l'aportació anual per treballador que faci l'Ajuntament i les aportacions que el Departament d'Educació faci per al seu personal docent. Aquesta aportació complementària s'abonarà en el primer trimestre de l'any següent, i compensarà progressivament el diferencial produït en l'any anterior. La primera aportació complementària s'abonarà en el primer trimestre del 2010 i cobrirà un 25% del diferencial produït en el 2009. L'any 2011 es cobrirà un 50% del diferencial i l'any 2012 es cobrirà el 100% d'aquest diferencial.

#### Article 9 - Fons de cultura i esports

A fi i efecte de promoure les activitats culturals i esportives es dota a la part social de la Comissió de Seguiment d'un fons de 1.570 EUR l'any 2009, i una aportació extraordinària corresponent al 2008, ja realitzada a la data de signatura d'aquest acord, de 3.866,75 EUR.

El fons serà revisat per als anys 2010 i 2011 segons l'IPC estatal.

#### Article 10 - Salut laboral

En aplicació de la Llei 31/1995 de 8 de novembre de Prevenció de Riscos Laborals (LPRL), reformada per la Llei 54/2003, i per tal de donar compliment al Decret de Política de Seguretat i Salut Laboral de l'Ajuntament de Barcelona, s'impulsarà la integració de la prevenció de riscos laborals en el conjunt de l'organització.

El Departament de Prevenció de Riscos Laborals (DPRL) de l'Ajuntament establirà relacions de coordinació amb l'Institut Municipal de Educació de Barcelona (IMEB), per establir els objectius generals i específics i promoure la integració de la prevenció de riscos a tots els treballadors.

L'IMEB té per objecte que els treballadors i treballadores:

- \* Disposin de garanties per la seguretat i salut laboral adequades a les seves especificitats dels llocs de treball

- \* Es trobin protegits davant els riscos laborals

El Comitè de Seguretat i Salut Laboral (CSSL) de l'IMEB, d'acord amb l'article 39 de la LPRL, té competències pròpies i facultats recollides en el seu reglament específic, per tal de promoure accions adreçades a la prevenció i participar en les activitats i programes en general de prevenció de riscos.

El Comitè de Seguretat i Salut és una comissió paritària i estarà format pels quatre delegats de prevenció i per quatre representants per part de l'administració de l'IMEB.

#### Article 11 - Premis d'antiguitat

Durant la vigència d'aquest acord, el personal docent homologat en situació de servei actiu que compleixi l'antiguitat de serveis efectius a la Corporació tindrà dret a gaudir dels premis compresos a l'article 34 de l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona.

Pel personal docent homologat els dies addicionals de vacances en concepte de

## Generalitat de Catalunya

premi es podran gaudir dins l'any natural en que es produeixi l'aniversari, o bé durant els 4 anys següents. Aquestes vacances podran fraccionar-se per setmanes naturals. El gaudiment d'aquests dies estarà sotmès a les necessitats del servei i haurà d'acordar-se amb la direcció del centre.

Per a la resta de personal de l'IMEB s'aplicarà el que determina l'article 34 de l'acord de condicions de treball comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona.

### Capítol V: Condicions sindicals

#### Article 12 - Condicions sindicals

Segons la disposició transitòria primera de l'acord marc el capítol V Condicions sindicals es manté en vigor, en allò que sigui compatible amb la normativa vigent, fins que es negociï un pacte de drets sindicals en el termini de tres mesos des de la signatura de l'Acord. S'inclourà entre d'altres aspectes la regulació de la composició dels Comitès de Seguretat i Salut laboral de l'Ajuntament. També es revisarà els crèdits horaris i mitjans necessaris dels delegats de prevenció d'acord amb el desplegament de l'activitat preventiva. D'acord amb el principi d'Acord marc la regulació serà el referent pels organismes i ens instrumentals adherits.

#### Article 13 - Mitjans materials

L'Ajuntament ha de facilitar als òrgans de representació el local i els mitjans materials necessaris per al compliment de les seves funcions.

Mentre no s'acordi el contrari a nivell general, l'IMEB ha de lliurar globalment a la representació del seu personal la quantitat de 1.655 EUR per l'any 2009, en concepte de fons anual per a despeses generals a justificar. Els lliuraments s'han de fer anualment amb justificació prèvia de la quantitat lliurada anteriorment, i regularitzats anualment amb l'increment de l'IPC.

#### Disposicions addicionals

##### 1. Vestuari

Per als educador/es i PAS de l'Escola Bressol, donades les característiques del servei, s'estableix la quantitat de 156,26 EUR a compte de vestuari per a cadascun dels anys 2008 i 2009. Aquesta quantitat es pagarà en la nòmina de setembre.

A partir de l'any 2010 per als educador/es aquest import s'integrarà en el complement específic de docència d'escola bressol, segons s'indica en l'article 1 d'aquest annex.

Per al personal PAS el vestuari es continuarà pagant a la nòmina de setembre, revisant anualment la quantitat en el percentatge que correspongui.

##### 2. Oferta pública d'ocupació

L'article 17 de l'acord marc detalla els criteris generals relatius a la oferta pública d'ocupació i en concret estableix que les ofertes públiques d'ocupació que anualment aprovi la Corporació integraran la cobertura de les places susceptibles de ser ofertades per l'Ajuntament, Organismes autònoms i ens ins-

trumentals municipals adherits al conveni.

En el darrer trimestre de l'any, l'IMEB acordarà conjuntament amb els representants sindicals, la proposta de vacants estructurals, que trametrà a l'Ajuntament de Barcelona per la seva aprovació, si s'escau.

##### 3. Ensenyaments musicals

Adscripcions a especialitats i lloc de treball i mobilitat: En el curs 2009-2010 es constituirà una comissió de treball que realitzarà els processos d'adscripció a especialitat i lloc de treball del personal dels centres d'ensenyaments musicals. Respecte el segon cas, a lloc de treball, l'adscripció serà genèrica al nivell d'ensenyament: conservatori de grau mitjà i escoles de música.

Un cop finalitzat el procés d'adscripció a especialitat i lloc de treball dels col·lectius esmentats, la comissió de treball establirà els procediments de col·laboració i mobilitat entre Conservatori i Escoles de música.

Assegurances: L'IMEB subscriurà una pòlissa d'assegurances que cobreixi els instruments individuals que els professors/es del Conservatori i Escoles de música aporten a la seva activitat docent.

Especialitats a temps parcial: Per aquelles especialitats i/o instruments que no tinguin la càrrega lectiva necessària per a configurar una plaça de jornada completa, s'establiran cinc mòduls de jornades reduïdes de 3, 6, 9, 12 i 15 hores lectives setmanals (amb la dedicació proporcional de jornada laboral setmanal que correspongui). Si en el futur alguns d'aquests llocs de treball arriben a configurar una jornada completa, es podran establir processos de convocatòria de places a oferta pública d'ocupació.

Complements de responsabilitat dels equips directius d'escoles de música: Amb efectes de primers de setembre dels propers cursos es fixen els següents complements de responsabilitat per càrrecs directius i de coordinació:

	Set 09	Set 10
Director/a	511,43	569,49
Coordinador/a pedagògic/a	349,94	406,83
Coordinador/a cultural	349,94	406,83
Cap d'estudis	349,94	406,83
Cap de Departament	78,67	Segons taules

A partir de l'1 de setembre de 2011 s'aplicaran les taules salarials que publiqui el Departament per a Escoles d'Art de menys de 29 professors (tipus D).

L'exercici dels càrrecs directius en escoles de música requerirà una dedicació mínima obligatòria al centre (que inclourà les reunions i gestions que es facin fora del centre), de 27 hores pel curs 09/10, 30 hores pel curs 10/11 i 35 hores pel curs 11/12 i posteriors (llevat que el Departament estableixi una dedicació diferent, que prevaldrà). Aquesta especial dedicació, que no caldrà que s'especifiqui en horari fix sinó que es farà constar de manera global en la dedicació horària individual, comportarà la percepció dels complements de responsabilitat previstos en aquest annex.

Reconeixement d'estadís de promoció docent:

Pels professors d'ensenyaments musicals s'inclou dins la valoració com a formació permanent a efectes de reconeixement d'estadís:

- La realització d'un programa de concert, incloent fins a tres repeticions del mateix programa en centres municipals, 1/2 crèdit

- La preparació i realització d'un programa dels cicles de concerts del Conservatori, 1/ crèdit

- Preparació i promoció de concerts d'agrupacions musicals formades pels alumnes dels centres d'ensenyaments musicals municipals, a l'exterior dels centres i oberts al públic, amb un mínim de sis concerts, 1/2 crèdit

Per tal de facilitar el reconeixement d'activitats formatives i musicals pel que fa a l'obtenció de crèdits necessaris per a l'assoliment d'un estadi de promoció docent, els professors de música hauran de sol·licitar prèviament a la Direcció de Centres de l'IMEB la validació de l'activitat formativa concreta.

##### 4. Reingressos

El personal adscrit al Conservatori, Escoles de Música i Escoles Bressol i els que reingressin a l'IMEB, amb ocasió de vacant estructural pressupostada, ho faran a l'inici del curs escolar, amb independència de la data en que ho hagin sol·licitat.

En els casos en que la categoria original no concordi amb les actualment establertes per la normativa docent, s'estudiaran les possibilitats legals de adaptar-la categoria dins l'actual marc normatiu.

##### 5. Mobilitat derivada de processos de salut

S'estudiaran, d'acord amb els mecanismes que aplica, o pugui aplicar en el futur, el Departament d'Educació per al seu personal docent, els processos de mobilitat que permetin la reubicació o la sortida dels centres docents i escoles bressol d'aquelles persones que reuneixin criteris objectius que recomanin aquesta opció, especialment en el col·lectiu afectat per problemes de salut. D'acord amb els seus perfils professionals, els informes mèdics aportats, i les vacants existents s'estudiaran possibles ubicacions a l'IMEB, al Consorci d'Educació de Barcelona o a la resta de l'entorn de l'administració municipal.

En els casos de canvi de funcions i lloc de treball, les condicions laborals referides a horaris, calendari de treball i vacances, seran les del nou lloc de treball, garantint-se les condicions econòmiques del lloc de treball d'origen (salari i jornada en còmput anual).

##### 6. Reducció de jornada per interès particular a l'escola bressol

Als educadors de l'escola bressol li es d'aplicació, amb els mateixos criteris que al personal docent homologat, la reducció de la meitat de la jornada per interès particular, amb reducció proporcional de retribucions.

##### 7. Jubilació parcial anticipada

D'acord amb l'article 9 de l'annex de con-

**Generalitat de Catalunya**

dicions específiques pel personal laboral de l'Ajuntament de Barcelona, al qual l'IMEB s'adhereix, els treballadors/es podran acollir-se a la modalitat de jubilació parcial en els termes previstos legalment.

Quan la legislació corresponent ho permeti, els funcionaris/es podran acollir-se a la modalitat de jubilació parcial en les condicions que s'estableixin normativament.

**8. Concursos de trasllats**

En les condicions que es determinin i en funció de les vacants estructurals existents, anualment es convocaran concursos de trasllats per al personal educador de les escoles bressol.

**ANNEX 1**

**RETRIBUCIONS 2009**

(Increment 2% vers 2008 personal homologat, taules Dep. Educació, i increment Acord marc + Annex IMEB per personal educador Escola Bressol i resta de personal).

GN: Grup-Nivell; LB: lloc base; P: número de pagues; SB: sou base; CD: complement de destinació; ED: específic docència; CE: complement esp. trans. mod.; AC: altres complements (2); TM: total mensual; TA: total anual; T: trienni.

GN	LB	P	SB	CD	ED	CE	AC	TM	TA	T
A1-26	Catedràtic de música (nomenat abans: 23.2.1993)	14 (1)	1.157,82	732,74	671,50	no aplica	54,28	2.616,34	36.483,60	44,51 (*)
A1-26	Catedràtic de música (nomenat després: 23.2.1993)	14 (1)	1.157,82	732,74	601,44	no aplica	54,28	2.546,28	35.516,78	44,51 (*)
A1-24	Prof. ensenyament secundari Prof. de Música Professor d'orquestra i banda	14 (1)	1.157,82	611,76	601,44	no aplica	-	2.371,02	33.073,99	44,51 (*)
A2-21	Mestre	14 (1)	982,64	496,76	588,06	no aplica	-	2.067,46	28.826,83	35,62
A2-21	Educadora Escola Bressol	15	982,64	496,76	378,00	dins docència	-	1.857,40	27.861,00	35,62
C1-18	Tècnic aux. d'Educació E. Bressol a extingir	15	732,50	414,31	367,11	dins docència	343,48	1.857,40	27.861,00	26,75

G: Grup-Nivell; LB: lloc base; P: número de pagues; SB: sou base; CD: complement de destinació; EE: específic equiparació; CE: complement esp. trans. mod.; AC: altres complements i CPT (2); TM: total mensual; TA: total anual; T: trienni.

GN	LB	P	SB	CD	EE	CE	A	TM	TA	T
C2-14	Oficial d'oficis 37,5 h (funció cuina)	15	598,95	320,09	493,84	30,51	-	1.443,39	21.650,85	17,88
C2-14	Cuina 35 h (funció cuina)	15	598,95	320,09	320,14	30,51	81,22	1.350,91	20.263,65	17,88
E-14	Operària 37,5 h (funció cuina)	15	546,82	320,09	493,83	25,89	56,76	1.443,39	21.650,85	13,42
E-12	Operària 37,5 h (funció suport)	15	546,82	272,93	493,83	25,89	11,44	1.350,91	20.263,65	13,42
E-12	Feinera 35 h (funció suport)	15	546,82	272,93	334,96	25,89	170,31	1.350,91	21.263,65	13,42

El complement específic d'equiparació de docència de les escoles bressol inclou:  
 Equiparació A2 Ajuntament: 251,89  
 Complement jornada partida: 80,49  
 Complement específic trans. per la modernització: 45,62  
 Total complement específic docència bressol: 378,00

(\*) Import sexennis (personal docent homologat): 1º sexenni: 108,38; 2º sexenni: 113,98; 3º sexenni: 129,24; 4º sexenni: 139,95; 5º sexenni: 82,50.

(1) Pagues extres complementades a desembre de 2009

(2) Segons indica l'annex IMEB.

Barcelona, 2 de març de 2010.

La Directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Elisenda Giral i Masana.

062010002036

—\*

**Serveis Territorials**

**RESOLUCIÓ**

Resolució de 16 de març de 2010, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació Privada Claror per als anys 2009-2010 (codi de conveni núm. 0816182).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació Privada Claror, subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 17 de febrer de 2009, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball, modificat pel Decret 106/2000, de 6 de març, de reestruc-

turació parcial del Departament de Treball; el Decret 199/2007, de 10 de setembre, de reestructuració del Departament de Treball, i altres normes d'aplicació,

**RESOLC:**

-1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació Privada Claror per als anys 2009-2010 (codi de conveni núm. 0816182) al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball a Barcelona.

-2 Disposar que el text esmentat es publiqui al BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA (BOP) de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts

CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DE L'EMPRESA FUNDACIÓ PRIVADA CLAROR PER ALS ANYS 2009-2010

TÍTOL PRIMER: DISPOSICIONS GENERALS

**Article 1: Àmbit funcional**

Aquest conveni és aplicable en tots els centres de treball dependents de la Fundació Privada Claror, actualment l'Esportiu Claror, el Poliesportiu Municipal Sagrada Família, el Poliesportiu del Marítim i els que en el futur pugui gestionar.

**Article 2: Àmbit personal**

L'aplicació d'aquest àmbit abraça la totalitat dels treballadors contractats laboralment per la Fundació Privada Claror en el moment de la signatura del Conveni i a aquells que poguessin ésser contractats mentre tingui vigència.

**Article 3: Vigència i durada. Renovació**

El conveni en la seva aplicació general tindrà una vigència de 2 anys, llevat de les clàusules que expressament determinin un altre període. El període de vigència comprèn de l'1 de gener de 2009 fins al 31 de desembre de 2010.

\* La renovació del Conveni es farà, a peti-