

**DISPOSICIONS****DEPARTAMENT D'EMPRESA I OCUPACIÓ****RESOLUCIÓ EMO/1755/2013, de 31 de juliol, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord sobre jubilació parcial del sector de tallers per a disminuïts psíquics de Catalunya (codi d'acord núm. 79100025122013).**

Vist el text del l'Acord sobre jubilació parcial del sector de Tallers per a disminuïts psíquics de Catalunya, subscrit, per la part empresarial pels representants de Dincat i La Confederació i per la part social pels representants de CCOO i d'UGT, el 25 de març de 2013, i d'acord amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 352/2011, de 7 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i l'article 6 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya,

Resolc:

-1 Disposar la inscripció de l'acord esmentat en el Registre de convenis i acords col·lectius de treball amb funcionament a través de mitjans electrònics de la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball, amb notificació a la Comissió Negociadora.

-2 Disposar la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, amb el compliment previ dels tràmits pertinents.

Barcelona, 31 de juliol de 2013

Jordi Miró i Meix

Director general de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball

Transcripció literal del text signat per les parts

Acord sobre jubilació parcial del sector de tallers per a disminuïts psíquics de Catalunya

Previ

Que ambdues parts han vingut constatant una inquietud pel manteniment de l'ocupació estable i el manteniment de les plantilles, el seu rejueniment, i considerant la situació de crisi que està vivint el món dels serveis socials, el decreixement vegetatiu de la població, etc; així com el desig dels treballadors/es de poder accedir a la situació de jubilació parcial i els treballadors/es amb contracte de treball temporal de poder mantenir el seu lloc de treball mitjançant el contracte de relleu.

Tenint en compte que les parts consideren que la fórmula de la jubilació parcial constitueix un mecanisme adequat per satisfer les expectatives dels treballadors/es que compleixen determinades edats i les dels treballadors/es amb contracte a temps determinat, ja que permetrà la seva continuïtat en el seu lloc de treball,

CVE-DOGC-A-13217002-2013

les parts han decidit negociar i consensuar un mecanisme per regular la possibilitat d'accedir a tal situació.

Un altre objectiu a assolir amb aquest Pla és promoure i facilitar el mestratge professional entre generacions, així com l'intercanvi del coneixement i experiències.

L'article 8 i la Disposició final 5a del Reial Decret llei 5/2013, de 15 de març, estableixen l'excepcionalitat de mantenir les condicions anteriors a l'entrada en vigor del R. D. Llei d'acords col·lectius d'empresa i convenis subscrits fins l'1 d'abril de 2013 facilitant així assolir un acord que permeti obtenir l'objectiu indicat en el punt anterior.

1. A l'empara d'allò establert a l'apartat 2.c de la Disposició Final 12a de la Llei 27/2011 d'1 d'agost sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social en la redacció donada per l'article 8 del Reial decret llei 5/2013, de 15 de març, de mesures per afavorir la continuïtat de la vida laboral dels treballadors de més gran edat i promoure l'envelliment actiu, les empreses i els treballadors i treballadores, de mutu acord, podran acollir-se al pla de jubilació parcial establert en aquest conveni.

## 2. Àmbit d'aplicació.

Aquest Pla de jubilació parcial serà d'aplicació a tots els treballadors i treballadores afectats per aquest conveni, incloent als cooperativistes, que compleixin 61 anys abans de l'1 de gener de 2019, sempre que compleixin amb els requisits establerts a l'apartat 4 d'aquesta disposició.

## 3. Àmbit temporal.

L'àmbit temporal d'aquest acord s'estendrà des del dia 18 de març de 2013 fins el 31 de desembre de 2018, sense perjudici del que es recull a l'apartat 7 d'aquest Pla.

## 4. Requisits del treballador o treballadora que accedeixen a la jubilació parcial.

Podran sol·licitar l'accés a la situació de jubilació parcial els treballadors i treballadores afectats per aquest Conveni Col·lectiu que reuneixin els següents requisits:

Tenir complerts 61 anys i 30 anys efectius de cotització.

Ser treballador/a a jornada completa.

Comptar amb una antiguitat al centre igual o superior a 6 anys, ininterromputs i immediatament anteriors a la data de sol·licitud.

Reduir la jornada de treball entre un mínim d'un 25% i un màxim d'un 75%, o d'un 85% per als supòsits en què el treballador o treballadora rellevista sigui contractat a jornada completa i per temps indefinit. Aquesta reducció de jornada comportarà la corresponent reducció salarial en igual percentatge.

Els qui tinguessin la condició de mutualistes abans de l'1 de gener de 1967 podran causar el dret a la jubilació parcial en els termes establerts en el punt anterior, excepte en l'edat, que serà de 60 anys.

## 5. Sol·licitud i gestions d'accés a la jubilació parcial.

L'accés a la jubilació parcial serà de mutu acord entre les parts.

El treballador o treballadora interessat haurà de notificar per escrit al centre on presti serveis la seva intenció d'accedir a la jubilació parcial amb una antelació mínima de tres mesos a la data en què compleixi l'edat que consta a l'apartat anterior.

L'accés a la jubilació parcial suposarà per al treballador la subscripció d'un contracte a temps parcial, en virtut de la jornada que mútuament acordin les parts.

Simultàniament a la subscripció del meritat contracte a temps parcial, l'empresa haurà de celebrar un contracte de treball en la seva modalitat de relleu per, com a mínim, la jornada deixada vacant pel treballador jubilat parcial, amb un treballador/a en situació de desocupació o bé amb un treballador/a que ja vingui prestant serveis a l'empresa mitjançant un contracte de durada determinada.

#### 6. Jubilació anticipada.

Els treballadors i les treballadores acollits a aquest pla de jubilació parcial podran jubilar-se anticipadament als 64 anys, de conformitat amb l'establert en el Reial Decret 1194/1985, de 17 de juliol i segons l'establert a la disposició final 12ª de la Llei 27/2011, d'1 d'agost.

#### 7. Canvis normatius.

El present Acord ha estat concebut i negociat sobre la base de l'actual regulació legislativa sobre la matèria, especialment la Llei 27/2011, d'1 d'agost, el Reial decret 8/2010, de 20 de maig, pel qual s'adopten mesures extraordinàries per a la reducció del dèficit públic i Real decret llei 5/2013, de 15 de març, de manera que l'Acord resta supeditat al manteniment de l'actual regulació legal de la jubilació anticipada, jubilació parcial i contracte de relleu així com el sistema retributiu i règim de cotització en vigor.

De produir-se variacions durant el període de vigència del present acord, ja siguin de caràcter convencional, com normatiu-legal (en la regulació de la jubilació parcial o anticipada) o reglamentari (especialment en matèria de cotització a la seguretat social del personal afectat per aquest acord), o de caràcter judicial (en el supòsit que recaiguin resolucions judicials contràries a allò que s'ha acordat), que bé suposin modificacions en les obligacions per a l'empresa o bé poguessin afectar els interessos dels treballadors inclosos en l'àmbit personal d'aquest pacte, l'Acord restarà automàticament suspès a requeriment de qualsevol de les parts signants del Conveni, que hauran de procedir a la renegociació en conjunt d'aquest Acord signat o a la seva extinció, sense que això afecti el personal que ja s'hagués jubilat parcialment amb anterioritat.

(13.217.002)