

DISPOSICIONS**DEPARTAMENT D'EMPRESA I OCUPACIÓ**

RESOLUCIÓ EMO/1391/2015, de 10 de juny, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió paritària del I Conveni col·lectiu del Cicle Integral de l'Aigua de Catalunya 2014-2015 (codi de conveni núm. 79100125012014).

Vist el text de l'Acord de la Comissió paritària del I Conveni col·lectiu del Cicle Integral de l'Aigua de Catalunya 2014-2015, subscrit, en data 28 de maig de 2015, per la part empresarial pels representants de l'Agrupació de Serveis d'Aigua de Catalunya (ASAC), i per la part social pels representants de FSC-CCOO i FITAG-UGT, d'acord amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 63/2015, de 28 d'abril, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i l'article 6 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya,

Resolc:

—1 Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió paritària del conveni esmentat en el Registre de convenis i acords col·lectius de treball de la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball, amb notificació a la Comissió paritària.

--2 Disposar la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, amb el compliment previ dels tràmits pertinents.

Barcelona, 10 de juny de 2015

Jordi Miró i Meix

Director general de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball

Transcripció literal del text signat per les parts

Acta 4a de la Comissió paritària del I Conveni col·lectiu del cicle integral de l'aigua de Catalunya

28 de maig de 2015

Assistents a reunió de la Comissió paritària

En representació de part empresarial, Agrupació de Serveis d'Aigua de Catalunya (ASAC):

Titulars:

Gerard Monar Aynier

Sebastià Alegre Gracia

CVE-DOGC-A-15173057-2015

José Antonio Salvador Nadal

Dolors Peregrina Pedrola

Suplents:

Josep Bonet Farràs

Assessora:

Yolanda Cortés Ramírez

En representació de part social:

Titulars:

Jordi Oliva Cortès: FSC-CCOO

Frances X. Garcia Bernabeu: FSC-CCOO

Alfonso Núñez Jiménez: FITAG-UGT

Joan Samsó Piedrabuena: FITAG-UGT

Assessors:

Carles Sastre Benlliure: Intersindical-CSC

José Antonio López Díaz: FITAG-UGT

A la ciutat de Barcelona, a les 10:00 hores del dijous del dia 28 de maig de 2015, a la seu de UGT., Rbla. Raval, 29-35, es reuneixen les persones ressenyades al començament, per procedir a respondre a varies consultes presentades per FSC-CCOO a la Comissió paritària del I Conveni col·lectiu del Cicle Integral de l'Aigua de Catalunya (2014-2015).

Obert l'acte, totes les parts es reconeixen mútua i plena legitimitat.

Primer. La consulta és la següent:

Degut a que actualment hi ha empreses que fan estar de servei de guàrdies o retens al mateix treballador durant totes les setmanes de l'any a excepció de les vacances establertes en el propi conveni, des de CCOO considerem que en el Conveni al regular en el seu redactat que es "repartiran equitativament aquests serveis", donàvem per suposat que per repartir equitativament el servei, aquest s'ha de repartir com a mínim entre 2 persones. No entenem que es pugui fer un altre interpretació que aquesta.

Al corroborar que hi ha empreses que no ho interpreten d'aquesta manera des de CCOO proposem afegir aquest aclariment al redactat actual de l'article 28 del Conveni col·lectiu:

Guàrdies:

"Les empreses poden establir calendaris de guàrdia que han de ser acomplerts obligatòriament pels treballadors adscrits al servei en què s'estableixi la guàrdia, i que seran repartides equitativament entre ells, com a mínim entre dues persones".

Reforç:

"...però localitzable en tot moment, i, en cas de ser avisada, preparada per desplaçar-se el més aviat possible al centre de treball o a qualsevol altre lloc assenyalat per l'empresa. Aquest servei serà repartit de forma equitativa com a mínim entre dues persones".

Resposta:

Les parts s'emplacen a la negociació col·lectiva del proper Conveni autonòmic per a resoldre aquesta problemàtica que doni resposta a aquells serveis que tinguin assignada una sola persona, sens perjudici de la capacitat organitzativa de les empreses.

CVE-DOGC-A-15173057-2015

Segon. La consulta és la següent:

Disposició transitòria de l'actual Conveni col·lectiu: Hi ha alguna empresa del sector que no vol pagar aquesta compensació als treballadors amb antiguitat anterior a desembre del 2013, treballadors que són els que tenien la regulació anterior envers l'antiguitat, ja que agafant-se al literal del redactat consideren la data d'alta a l'empresa i no pas la data d'antiguitat al sector per abonar o no aquesta compensació.

Des de CCOO considerem que aquesta compensació l'han de percebre els treballadors amb antiguitat al sector abans del 31 de desembre del 2013 a la Província de Tarragona, i ha de ser l'empresa actual qui l'ha d'abonar aquestes quantitats ja que és qui ha d'aplicar el Conveni.

Resposta:

Ambdues parts acorden per unanimitat que aquesta compensació l'han de percebre els treballadors amb una antiguitat anterior a l'1 de gener de 2014 a la província de Tarragona, i ha de ser l'empresa on estigui donat d'alta el treballador als mesos de febrer 2014 i/o febrer 2015 qui ha d'abonar aquesta compensació ja que els imports que s'abonen de forma anticipada a les nòmines de febrer 2014 i/o febrer 2015 es meriten al llarg dels anys 2014 i/o 2015, respectivament.

Tercer. La consulta és la següent:

Tenim un treballador que ha sol·licitat permís per operació del seu gendre (familiar de primer grau). El treballador ha adjuntat a la sol·licitud fotocòpia del llibre de família de la seva filla per justificar el nom del gendre.

L'empresa interpreta que només li pertoquen 2 dies segons l'apartat d) del mateix article, "la resta de parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat".

Segons la consulta realitzada per l'empresa al seu gabinet d'advocats, l'apartat c) de l'article 30 del conveni, només diu que seran 3 dies ... per cònjuge o parella de fet, o fills, es a dir, només és per aquests familiars en concret, no per la resta de familiars de primer grau.

La nostra pregunta és: l'apartat c) de l'article 30 només es per aquests familiars: cònjuge o parella de fet, o fills?.

La resta de familiars de primer grau: mare-pare, mare-pare polítics i fills polítics, estarien dintre d'aquest apartat?

Des de CCOO entenem que és un error comès per les presses de tancar la negociació i en aquest cas no es volia, per cap de les dues parts, limitar els graus de consanguinitat i afinitat, sinó que ens volíem referir als de primer grau.

Resposta:

Ambdues parts consideren que no hi va haver cap error en la redacció d'aquest article i per tant considera que l'apartat c) de l'article 30 del conveni fa referència única i exclusivament al cònjuge o parella de fet, o fills; i que l'apartat d) del mateix article fa referència a la resta de familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat (inclosos mare-pare, mare-pare polítics i fills polítics).

Quart. La consulta és la següent:

Contractes d'obra i servei: Entenent que estem sotmesos al que en aquesta matèria diu el 4rt Conveni estatal, i sabent llavors que la duració dels contractes d'obra i servei són de 4 anys màxim, traslladem la següent qüestió:

És d'aplicació aquesta limitació per a tots els contractes existents d'obra i servei al sector?. Si un contracte porta més anys signat que el conveni que exerceix aquesta limitació temporal, (4rt Conveni estatal) també ha de patir la conversió a indefinit els citats contractes?

Resposta:

Ambdues parts consideren que les modalitats de contractació és una matèria reservada pel Conveni estatal que no pot ser objecte de negociació pels nivells sectorials inferiors i per tant la present Comissió paritària d'interpretació no té competències per tractar aquesta matèria reservada.

CVE-DOGC-A-15173057-2015

Sense perjudici de l'anterior i entrant en el fons jurídic d'aquesta qüestió, la part empresarial manifesta que la Disposició transitòria primera de la Llei 35/2010 que va introduir precisament l'actual redactat de l'article 15.1 a) de l'Estatut dels treballadors que regula la durada màxima d'aquests contractes, va establir que els contractes per obra o servei determinats concertats amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquesta Llei (19/09/2010) es regiran per la normativa legal o convencional vigent en la data que es van celebrar.

Per tant, seguint l'anterior raonament jurídic, la part empresarial considera que els contractes d'obra-servei signats abans d'aquesta data no estan sotmesos a cap límit temporal.

Cinquè. La Comissió paritària autoritza a Dolors Peregrina Pedrola, amb DNI núm. 39155159M, per a realitzar tots els tràmits i gestions pertinents per al registre, dipòsit i publicació de la present Acta.

En prova de conformitat, les parts signen la present Acta al lloc i data indicats.

(15.173.057)