

**DISPOSICIONS****DEPARTAMENT D'EMPRESA I OCUPACIÓ**

**CORRECCIÓ D'ERRADES a la Resolució EMO/1742/2015, de 24 de juliol, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del I Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut (codi de conveni núm. 79100135012015) (DOGC núm. 6923, de 29.7.2015).**

Havent observat diverses errades en la publicació de l'esmentat conveni, en la versió catalana, publicada al DOGC núm. 6923, pàg. 1/76, de data 29.7.2015.

Atès que la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball és competent per procedir a la rectificació de la resolució d'inscripció i publicació del conveni esmentat, de conformitat amb l'article 105.2 de la Llei 30/1992 de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, en relació a l'article 90.2 i 3 de Reial decret legislatiu 1/1995 de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 63/2015, de 28 d'abril, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i l'article 6 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya,

Resolc:

-- 1 Disposar la correcció d'errades de la Resolució EMO/1742/2015, de 24 de juliol, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del I Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut (codi de conveni núm. 79100135012015), de manera que:

A les pàgines 6 i 7, Article 16, on diu:

"Ingressos

16.1 Els ingressos de personal, qualsevulla que sigui la modalitat contractual emprada, es consideraran fets a tall de prova i el seu termini no serà superior als períodes següents:

a) Grups 1 i 2: 4 mesos

b) Resta de grups: 1 mes

16.2 Com a excepció a la regla anterior, en els contractes temporals que tinguin des de l'inici una data certa de finalització, el període de prova no podrà ser superior a un terç del període total pactat.

16.3 Si un/a treballador/a, en els últims dos anys immediatament abans de la seva contractació, ha estat prestant serveis a l'empresa en una feina del mateix grup professional, el període treballat amb anterioritat computarà a efectes de període de prova.

16.4 El període de prova s'haurà de pactar per escrit i, durant aquest, hom podrà rescindir el contracte sense obligació d'avisar prèviament ni indemnitzar."

ha de dir:

"Ingressos

16.1 Els ingressos de personal, qualsevulla que sigui la modalitat contractual emprada, es consideraran fets a tall de prova i el seu termini no serà superior als períodes següents:

a) Grups 1 i 2: 4 mesos

CVE-DOGC-A-15211017-2015

b) Resta de grups: 1 mes

16.2 Com a excepció a la regla anterior, en els contractes temporals que tinguin des de l'inici una data certa de finalització, el període de prova no podrà ser superior a un terç del període total pactat.

16.3 El període de prova s'haurà de pactar per escrit i, durant aquest, hom podrà rescindir el contracte sense obligació d'avisar prèviament ni indemnitzar."

A la pàgina 8/76, a l'Article 20.2.c), on diu:

"El personal haurà de conèixer amb un preavis mínim de cinc dies el dia i l'hora de la prestació de treball, en cas d'urgència (incidents sobrevinguts no previsibles en el termini definit anteriorment) el preavis serà de 24 hores".

ha de dir:

"El personal haurà de conèixer amb un preavis mínim de cinc dies el dia i l'hora de la prestació de treball".

A la pàgina 14/76, a l'Article 34, on diu:

"Hores extraordinàries

34.1 En els centres de l'àmbit d'aquest conveni, les hores extraordinàries es realitzaran per a la cobertura d'eventualitats extraordinàries.

34.2 Les hores extraordinàries que s'hagin de realitzar d'acord amb el convingut a l'apartat anterior, tindran la consideració legal d'estructurals a tots els efectes, sempre que la relació a trametre a l'autoritat laboral estigui signada pel Comitè d'empresa.

34.3 Són hores extraordinàries les que sobrepassin la jornada anual pactada en aquest conveni i es retribuiran a raó de les quantitats alçades que es pacten a l'annex 8.

34.4 L'empresa i el personal afectat pel present conveni hauran de tenir present el límit legalment establert de 80 hores extraordinàries anuals per treballador/a."

ha de dir:

"Hores extraordinàries

34.1 En els centres de l'àmbit d'aquest conveni, les hores extraordinàries es realitzaran per a la cobertura d'eventualitats extraordinàries.

34.2 Són hores extraordinàries les que sobrepassin la jornada anual pactada en aquest conveni i es retribuiran a raó de les quantitats alçades que es pacten a l'annex 8.

34.3 L'empresa i el personal afectat pel present conveni hauran de tenir present el límit legalment establert de 80 hores extraordinàries anuals per treballador/a."

A la pàgina 37/76, a l'Article 67 on diu:

"Contractes en pràctiques

El contracte de treball en pràctiques es regirà per la normativa aplicable en cada moment, amb les següents particularitats:

a. La retribució serà com a mínim el 80% o el 95% durant el primer o segon any de vigència del contracte, respectivament, del salari fixat en aquest conveni per a un/a treballador/a que realitzi el mateix o equivalent lloc de treball.

b. El personal contractat en pràctiques no podrà superar el 20% del nombre de treballadors/es del grup professional corresponent, sempre i quan el grup professional tingui 50 o més treballadors/es.

c. No es podrà utilitzar aquesta modalitat de contractació amb personal que hagi finalitzat els seu període de formació especialitzada pel sistema de residència.

CVE-DOGC-A-15211017-2015

d. La Comissió paritària del present Conveni identificarà les ocupacions susceptibles d'utilitzar aquesta modalitat contractual."

ha de dir:

"Contractes en pràctiques

El contracte de treball en pràctiques es regirà per la normativa aplicable en cada moment, amb les següents particularitats:

- a. La retribució serà com a mínim el 80% o el 95% durant el primer o segon any de vigència del contracte, respectivament, del salari fixat en aquest conveni per a un/a treballador/a que realitzi el mateix o equivalent lloc de treball.
- b. No es podrà utilitzar aquesta modalitat de contractació amb personal que hagi finalitzat els seu període de formació especialitzada pel sistema de residència.
- c. La Comissió paritària del present Conveni identificarà les ocupacions susceptibles d'utilitzar aquesta modalitat contractual."

A la pàgina 37/76, a l'Article 68 on diu:

"Contractes per a la formació i aprenentatge

El contracte per a la formació i aprenentatge es regirà per la normativa aplicable en cada moment, amb les següents particularitats:

- a. No es pot celebrar aquest tipus de contracte per als llocs de treball de mossos (sanitaris, d'oficis o de serveis), peons (sanitaris, d'oficis o de serveis), netejadors/es i, en general, per al personal dels grups professionals 3 al 7 d'aquest Conveni.
- b. El personal contractat amb contracte per a la formació no pot superar el 3% de la plantilla de l'empresa, amb un màxim de 25 treballadors/es.
- c. La retribució del/de la treballador/a no serà inferior al salari inferior del grup professional 7 d'aquest conveni, en proporció al temps de treball efectiu."

ha de dir:

"Contractes per a la formació i aprenentatge

El contracte per a la formació i aprenentatge es regirà per la normativa aplicable en cada moment, amb les següents particularitats:

- a. No es pot celebrar aquest tipus de contracte per als llocs de treball de mossos (sanitaris, d'oficis o de serveis), peons (sanitaris, d'oficis o de serveis), netejadors/es i, en general, per al personal dels grups professionals 3 al 7 d'aquest Conveni.
- b. La retribució del/de la treballador/a no serà inferior al salari inferior del grup professional 7 d'aquest conveni, en proporció al temps de treball efectiu."

A la pàgina 38/76, a l'Article 71 bis on diu:

"Disposicions comunes

- a. Els contractes realitzats en frau de llei es presumiran celebrats per temps indefinit.
- b. Als efectes d'allò establert a l'article 42 del Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, les empreses afectades per aquest Conveni que estiguin obligades a contractar persones amb discapacitat, podran acollir-se directament, de forma total o parcial, a l'aplicació d'alguna de les mesures substitutòries, alternativa o simultàniament, que es regulen al Reial Decret 364/2005, de 8 d'abril i al Decret 322/2011, de 19 d'abril que regula el compliment alternatiu de la quota de reserva en favor dels treballadors amb discapacitat, sense que en cap cas aquest acolliment pugui comportar, de forma directa o indirecta, l'extinció de les relacions laborals prèviament existents a l'empresa."

ha de dir:

CVE-DOGC-A-15211017-2015

“Disposicions comunes

a. Els contractes realitzats en frau de llei es presumiran celebrats per temps indefinit.

b. Als efectes d'allò establert a l'article 42 del Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, les empreses afectades per aquest Conveni que estiguin obligades a contractar persones amb discapacitat, podran acollir-se, de forma total o parcial, a l'aplicació d'alguna de les mesures substitutòries, alternativa o simultàniament, que es regulen al Reial Decret 364/2005, de 8 d'abril i al Decret 322/2011, de 19 d'abril que regula el compliment alternatiu de la quota de reserva en favor dels treballadors amb discapacitat, sense que en cap cas aquest acolliment pugui comportar, de forma directa o indirecta, l'extinció de les relacions laborals prèviament existents a l'empresa.”

--2 Disposar que el text esmentat es publiqui al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, amb el compliment previ dels tràmits pertinents.

Notifiqueu aquesta resolució a la Comissió negociadora.

Barcelona, 29 de juliol de 2015

Jordi Miró i Meix

Director general de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball

(15.211.017)