

	SB
Encarregat magatzem	7,44
Xofer	6,84
Oficial conductor de mitjans mecànics	6,84
Mosso	4,88
Vigilant	4,88
<i>Àrea de compres i de vendes</i>	
Cap de compres i vendes	8,43
Viatjant 1 tèc. cial.	7,44
Viatjant 2 tèc. cial.	6,63
Dependent	5,46
Aparadorista	6,63
(02.204.134)	

RESOLUCIÓ

TRE/2439/2002, de 2 de maig, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Patronat Municipal de Sant Esteve Sesrovires per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0812162).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Patronat Municipal de Sant Esteve Sesrovires subscrit pels representants de l'empresa i dels treballadors el dia 18 de març de 2002, i de conformitat amb el que disposa l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació,

RESOLC:

—1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Patronat Municipal de Sant Esteve Sesrovires per als anys 2002-2004 al Registre de convenis de la Delegació Territorial de Treball de Barcelona (codi de conveni núm. 0812162).

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Barcelona, 2 de maig de 2002

FRANCISCA ANTOLINOS I JIMÉNEZ
Delegada territorial de Barcelona

Transcripció literal del text signat per les parts

CONVENI
col·lectiu de treball del Patronat Municipal de Sant Esteve Sesrovires per als anys 2002-2004

CAPÍTOL 1 Disposicions generals

Article 1 Àmbit funcional i territorial

El present Conveni regularà, a partir de la seva entrada en vigor, les relacions entre el Patronat Municipal de Sant Esteve Sesrovires i els seus treballadors, inclosos aquelles persones en règim de contractació temporal.

Els acords d'aquest Conveni seran d'aplicació a tots els centres de treball del Patronat.

Article 2

Vigència i duració

El present Conveni serà vigent des de la seva signatura i, després de la seva aprovació per la Junta Rectora del Patronat, pel període de l'any 2002 a 2004. Sens perjudici de la seva tramesa a les oficines públiques corresponents i de la seva publicació als diaris oficials.

Els efectes econòmics seran retroactius des de l'1 de gener de l'any en curs.

La denúncia proposant la resolució del Conveni haurà de comunicar-se a l'altra part amb una antelació mínima de 30 dies, respecte a l'acabament de la vigència o de qualsevol de les seves prorroques. La denúncia s'ajustarà en tot moment a la normativa vigent.

Es remetrà una còpia a l'òrgan administratiu competent.

Si la negociació per a la revisió del Conveni es prolongués per un termini superior al vigent, aquest quedarà prorrogat fins a l'entrada en vigor del nou.

Durant la prorroga del Conveni, aquest es continuarà aplicant segons el seu propi contingut mentre no sigui substituït per nou Conveni o norma d'específica aplicació.

Article 3

Comissió i vigilància

S'estableix amb caràcter previ a tota reclamació derivada d'aquest Conveni una Comissió Paritària, la composició, objecte i funcions de la qual seran les següents:

Composició: 1 representant dels treballadors nomenat per ells mateixos, 1 representant del Patronat Municipal i el cap de Recursos Humans.

Objecte i funcions: interpretació del Conveni davant els dubtes que sorgeixin en l'aplicació. A requeriment de les parts, es facultarà per mediar, conciliar o arbitrar en el tractament i solució d'aquelles qüestions i conflictes de caràcter col·lectiu o individual que puguin suscitar-se, essent la solució que adopti aquesta Comissió vinculant per a les parts.

CAPÍTOL 2

Condicions generals del treball

Article 4

Organització del treball

En referència a l'organització de treball, cal atènyer-se al que disposi l'Estatut dels treballadors.

Article 5

Facultats de la Direcció del Patronat

La facultat i responsabilitat d'organitzar el treball en cada una de les seccions i dependències de Patronat correspon al president del Patronat o persona en qui delegui.

Es facultat del president o persona en qui delegui l'exigència del compliment de la normativa del personal que presta els seus serveis en les instal·lacions dependents del Patronat.

Article 6

Obligacions de la Direcció del Patronat

Recollir tota iniciativa de qualsevol treballador encaminada a millorar i perfeccionar l'organització del treball.

CAPÍTOL 3

Règim de treball

Article 7

Jornada de treball

L'establiment dels horaris de treball és facultatiu del Patronat, que podrà adaptar-los segons les necessitats del servei, complint sempre els tràmits legals i donant compte al delegat dels treballadors.

Article 8

Hores de treball anual i distribució de festius

S'estableix la jornada de treball en 40 hores setmanals.

En la temporada estival, compresa entre els mesos juliol i agost, se suprimirà el torn de tarda, i l'horari serà de 7.30 a 15 hores.

Dintre de l'àmbit del còmput anual, amb el conjunt acord entre els treballadors i la Direcció del Patronat Municipal, es podran incrementar les hores diàries de treball en èpoques d'alta activitat, aquestes es podran deduir de les hores ordinàries en les de baixa activitat, donat compte d'aquestes al delegat de personal.

Article 9

Atencions a emergències o urgent necessitat

El personal del Patronat es compromet a assistir al treball quan, per causes d'emergència o urgent necessitat, es requereixin els seus serveis per part dels superiors, salvant aquells casos que existeixin impediments de força major.

El Patronat es compromet així mateix a compensar aquests tipus d'intervenció d'acord amb la normativa vigent.

Article 10

Vacances

Les vacances anuals seran de 34 dies naturals en torns alternatius de la següent manera:

Període estival: 31 dies.

Període Nadalenc: 3 dies.

El període estival compren des del mes de juny al mes de setembre, ambdós inclosos, prioritzant el mes d'agost.

La sol·licitud de vacances fora d'aquest període serà negociada entre les parts.

Per necessitats personals o del servei es podrà partir el període de vacances de comú acord entre el treballador i la Direcció del Patronat.

El calendari de vacances estivals haurà d'estar fixat abans del 30 d'abril de l'any en curs, i el període nadalenc, abans de l'1 de desembre.

Article 11

Permisos i llicències

1. El sistema de permisos i llicències serà l'establert a la legislació vigent.

2. Es concediran permisos per les següents causes justificades:

a) 15 dies per matrimoni o formació de parella. S'entendrà com a formació de parella qui acreditï 2 anys de convivència.

b) 1 dia per canvi de domicili i 2 si aquest es produeix fora de la localitat.

c) 3 dies per naixement d'un fill i 4 si aquest es produeix en un radi superior a 15 km. de la localitat de Sant Esteve Sesrovires. Quan el naixement tingui lloc en un dia festiu es concediran 3 dies naturals, inclòs el del natalici.

d) 1 dia per matrimoni de cada fill, germà o ascendent.

e) 3 dies naturals per la mort de la parella, dels pares o dels fills, naturals o per afinitat, 4 dies si per aquest motiu s'ha de realitzar un desplaçament superior a 15 km.

f) 2 dies per la mort de parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, no considerats en l'apartat anterior. En els supòsits considerats en els apartats e) i f), el permís serà de 4 dies naturals, si la defunció es produeix en un radi superior a 15 km. de la localitat de Sant Esteve Sesrovires.

g) 2 dies naturals amb motiu d'una intervenció quirúrgica o malaltia greu, que comporti l'internament en un centre hospitalari i per malaltia de familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat. Si el fet es produeix en un radi superior a 15 km. de la localitat de Sant Esteve Sesrovires el permís serà de 4 dies.

h) 16 setmanes sense interrupció per natalici, sempre que 6 setmanes siguin immediatament posteriors al part, ampliades per part múltiple a 18 setmanes.

i) L'empleat públic amb un fill més petit de 12 mesos tindrà dret a 1 hora diària d'absència al treball, aquest període de temps es podrà dividir en fraccions de mitja hora. El permís podrà ser sol·licitat per qualsevol membre de la parella.

j) Per indisposició lleu, 1 dia i un màxim de 4 a l'any sense justificació. Es portarà un registre d'aquests.

k) El personal que cursi estudis en centres oficials podrà disposar de permís de tota la jornada laboral a la data de la realització dels exàmens de final de curs i parcials. En tots els casos és obligatori presentar del justificant d'assistència a les esmentades proves. Per poder gaudir d'aquest permís haurà de ser sol·licitat amb un mínim de 72 hores d'antelació.

l) El temps indispensable per complir amb un deure inexcusable de caràcter públic i personal, degudament justificat.

m) Per realitzar funcions sindicals de formació o representació, segons legislació vigent.

Article 12

Baixes laborals

En el cas de baixa per malaltia o accident laboral degudament justificat, els treballadors percebran el 100% de les retribucions mensuals reals.

CAPÍTOL 4

Millores socials i professionals

Article 13

Formació i promoció interna

1. El Patronat Municipal potenciarà el coneixement i perfeccionament de la llengua catalana dels seus treballadors, gestionant els cursos que siguin necessaris.

2. El Patronat Municipal es compromet a potenciar la promoció interna on es doni prioritat a l'experiència i professionalitat a l'hora d'ocupar llocs de major responsabilitat i categoria, sempre respectant els límits legals.

Establir que el representant dels treballadors sigui present en les oposicions-concursos que es convoquin.

Així mateix es potenciaran els cursos que siguin necessaris per tal de reciclar la formació professional dels treballadors del Patronat Mu-

nicipal, fent-se càrrec l'entitat de les despeses originades per l'assistència a aquests cursos.

Article 14

Assistència jurídica

El Patronat facilitarà assistència jurídica (assessorament i defensa) a tots aquells treballadors que, per raons d'actes en l'exercici de les seves funcions, siguin part d'un procés judicial, així com el pagament dels costos judicials, sempre que no sigui per dol, culpa o negligència.

Es garantirà l'assistència d'un advocat designat pel Patronat en els judicis celebrats en els casos anteriorment previstos.

Article 15

Assegurança de responsabilitat civil

La corporació mantindrà una assegurança de responsabilitat civil i penal per tal de cobrir el personal del Patronat Municipal en l'exercici legítim del seu treball.

Article 16

Assegurança de vida, revisions mèdiques i bestretes

1. El Patronat Municipal contractarà per al personal de caràcter indefinit una pòlissa d'assegurança de vida i accidents per valor de 18.031 euros que cobrirà la mort per motius de treball o la invalidesa permanent per causes d'accident laboral.

2. El Patronat Municipal garantirà una revisió mèdica anual que serà voluntària per al personal. El resultat s'enviarà directament des del centre de revisions al domicili particular. El període de realització es fixarà amb els serveis mèdics convinguts, i sens perjudici del normal funcionament de les tasques del Patronat Municipal.

3. Bestretes reintegrables

a) El personal del Patronat amb caràcter indefinit podrà sol·licitar una bestreta reintegrable que no podrà excedir de 1.500 euros.

b) La sol·licitud es presentarà al registre general i s'especificarà la quantitat, la causa i els terminis de devolució, que no podran sobrepassar l'exercici en curs. La Comissió Paritària avaluarà les peticions, donant la contestació dins d'un termini no superior a 5 dies.

c) Queden exclosos d'aquest benefici el personal que tingui pendent de reintegrament bestretes anteriors o bé no hagin transcorregut 6 mesos del darrer reintegrament d'aquesta, excepte que es tracti de casos d'una necessitat excepcional.

CAPÍTOL 5

Condicions econòmiques

Article 17

Incrementos i valoració dels llocs de treball

Pel present Conveni s'acorda l'increment establert en la Llei de pressupostos generals de l'Estat.

Es crearà una Comissió d'estudi per l'elaboració i posterior posada en marxa d'una valoració i descripció de llocs de treball.

Article 18

Antiguitat

El còmput dels períodes de serveis prestats per cada treballador en aquest Patronat s'enten-

drà per espai de 3 anys o triennis, comptats de data a data.

Article 19

Pagues extraordinàries

Les 2 pagues extraordinàries de caràcter reglamentari, que correspon a les establertes amb caràcter general per la legislació vigent, seran abonades, la primera d'elles en el transcurs del mes de juny i la segona dintre del mes de desembre i abans del dia 22 de l'esmentat mes.

La base de càlcul per aquestes pagues serà el total de la massa salarial meritada pel treballador.

Article 20

Hores estructurals

Per atendre la conveniència de reduir al mínim indispensable les hores extraordinàries, s'aplicaran els següents criteris:

a) Se suprimiran les hores extraordinàries habituals.

b) Es realitzaran les hores extraordinàries exigides pel treball urgent i no previsible.

c) Es mantindran les hores extraordinàries necessàries per poder atendre treballs urgents, per cobrir períodes punta de gestió, absències imprevistes o d'altres circumstàncies de caràcter estructural, derivades de la naturalesa que es tracti.

d) El president o el cap de Recursos Humans informará periòdicament el delegat sindical, si s'escau, del nombre d'hores extraordinàries realitzades, especificant les causes i la distribució per seccions.

e) Abans del 15 de cada mes es presentarà la relació d'hores extraordinàries per a la seva aprovació. Un cop aprovades es faran efectives a la nòmina següent. Les hores seran abonades:

Hores extraordinàries personal: 11 euros.

Dissabtes i festius: 14 euros.

Aquest import es revisarà anualment, aplicant l'increment salarial que estableixi la Llei de pressupostos generals de l'Estat.

f) Indemnització per raó del servei:

Dietes.

Desplaçaments en vehicle propi: 0,24 euros/km.

Transport públic: s'abonarà l'import del bitllet.

La corporació es compromet a fer efectiu l'import dels vidres de les ulleres graduades, prèvia justificació de la despesa efectuada, als treballadors en més d'1 any d'antiguitat. Els treballadors d'aquest Patronat es podran acollir únicament una sola vegada durant la vigència d'aquest Conveni a aquest ajut.

Article 21

Ajudes d'estudi

S'estableixen les següents ajudes per estudis als treballadors d'aquest Patronat amb més d'1 any d'antiguitat:

a) Llar d'infants: 36 euros per fill i curs.

b) Ensenyament obligatori: 48 euros per fill i curs.

c) Cicle formatiu batxillerat: 60 euros per fill i curs.

d) Cicle forma universitari: 120 euros per fill i curs.

En el cas que l'ajut vagi destinat a un fill major d'edat, s'haurà d'acreditar que aquest no té cap treball remunerat i està al càrrec del treballador.

CAPÍTOL 6 Condicions sindicals

Article 22 Accidents laborals

Es considerarà accident laboral, a tots els efectes, l'ocasionat com a conseqüència del desenvolupament de càrrecs electius o de direcció de caràcter sindical, així com els de desplaçaments que es realitzin en l'exercici de les funcions pròpies del càrrec de delegat de personal.

Article 23 Delegat sindical

El delegat de personal, com a representant legal del personal subjecte a aquest pacte, gaudirà dels drets i les garanties establertes en la legislació vigent.

(02.144.009)

RESOLUCIÓ

TRE/2440/2002, d'11 de juliol, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Cespa, SA (centre de treball de Valls), per als anys 2002-2005, de la província de Tarragona (codi conveni núm. 4301731).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Cespa, SA (centre de treball de Valls), per als anys 2002-2005, de la província de Tarragona, presentat per les parts negociadores en data 28 de maig de 2002, subscrit per representants de l'empresa i dels seus treballadors el dia 19 de juny de 2002, i de conformitat amb el que disposen els articles 90.2 i 90.3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació,

RESOLC:

—1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Cespa, SA (centre de treball de Valls), per als anys 2002-2006, en el Registre de convenis de la Delegació Territorial de Treball de Tarragona.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Notifiquen aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu.

Tarragona, 11 de juliol de 2002

MONTserrat GUÉLLI I ANGLÈS
Delegada territorial de Tarragona en funcions

Transcripció del text literal signat per les parts

CONVENI

col·lectiu de treball de l'empresa CESPA, SA (centre de treball de Valls), per al període de l'1.1.2002 al 31.12.2005

CAPÍTOL 1 Normes generals

Article 1 Àmbit funcional, territorial i personal

El present Conveni col·lectiu serà d'aplicació a tot el personal de l'empresa CESPA, SA, adscrit als serveis de neteja de la xarxa viària i recollida de residus de la localitat de Valls.

Article 2 Vigència i durada

Amb independència de la seva publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, el present Conveni entrarà en vigor el mateix dia de la seva firma i els seus efectes econòmics s'han de retrotraure a l'1 de gener de 2002. La duració del conveni serà de l'1 de gener de 2002 fins al 31 de desembre de 2005.

Article 3 Denúncia i pròrroga

El present Conveni s'entendrà prorrogat any rere any per reconducció tàcita, si cap de les parts no en formula la denúncia de rescissió o revisió amb tres mesos d'antelació a la seva finalització.

Article 4 Vinculació a la totalitat

Les condicions pactades en aquest Conveni formen un tot orgànic i indivisible, i als efectes de la seva aplicació pràctica seran considerades globalment.

Si, per qualsevol motiu, s'invalidés o anul·lés cap dels seus articles, parcial o totalment, el conveni quedarà invalidat en la seva totalitat i les parts signants es comprometen a iniciar novament la negociació d'un nou conveni.

Article 5 Garanties personals

L'empresa adjudicatària dels serveis de recollida d'escombraries i neteja viària de la localitat de Valls, ha de respectar en tot moment aquelles situacions personals que, amb caràcter global excedeixin d'allò pactat en el present Conveni, mantenint estrictament "ad personam" les citades condicions al treballador que en gaudeixi.

L'empresa adjudicatària al venciment de la concessió, estarà obligada a posar en coneixement de l'Ajuntament i de les empreses que concorrin a la licitació totes les situacions personals les retribucions de les quals superin en còmput anual les establertes per a cada nivell i categoria les taules salarials annexes.

Article 6 Absorció i compensació

Les retribucions i altres condicions laborals establertes en el present Conveni compensen i absorbeixen totes les existents en el moment de la seva entrada en vigor, previstes en condicions homogènies, en sigui quina en sigui la seva naturalesa o origen.

Els augments de retribucions o altres millores en les condicions laborals que es puguin produir en el futur per disposicions legals d'aplicació general, convenis col·lectius o contractes individuals, només podran afectar les condicions pactades en el present Conveni, si considerades globalment les noves retribucions en còmput anual per conceptes homogenis, superen les que aquí es pacten.

Article 7 Comissió Mixta Paritària

Cal crear una Comissió Mixta de vigilància i interpretació del conveni, integrada per un representant de l'empresa i un de la part social. Els representants poden ser acompanyats per un assessor.

Aquesta Comissió es configura com un instrument de mediació i conciliació prèvia en els conflictes col·lectius derivats de la interpretació del conveni, amb intervenció preceptiva anterior al tràmit jurisdiccional, i com a òrgan de vigilància del compliment estricte del conveni.

Els acords d'aquesta Comissió, quan es tracti d'interpretar el conveni, tindran la mateixa eficàcia que la norma que hagi estat interpretada.

CAPÍTOL 2 Condicions de treball

Article 8 Duració del període de prova

Els treballadors de nou ingrés han de passar per un període de prova, d'acord amb l'escala següent:

Tècnics, titulats i caps mitjans: sis mesos
Personal administratiu, conductors, maquinistes i personal d'ofici i resta de personal: un mes

El període de prova és únic, encara que existeixin contractacions posteriors, sempre que el treballador sigui contractat per la mateixa categoria.

Article 9 Contractes de treball d'obra o servei determinat

D'acord amb el que disposa l'article 15.1.a) de l'Estatut dels treballadors s'identifiquen les tasques amb substantivitat pròpia següents dins de l'activitat normal de l'empresa, que podran cobrir-se amb contractes d'obra o servei determinat:

Els períodes de prova i assaig que, amb caràcter experimental, encomani l'Ajuntament de Valls per a la creació de nous serveis.

La recollida de fulles durant la tardor.
La reparació i revisió anual de vehicles i maquinària de l'empresa.

Article 10 Contractes de treball eventuais

D'acord amb el que disposa l'article 15.1.b) de l'Estatut dels treballadors s'identifiquen les tasques següents per a les quals es podrà contractar treballadors eventuais:

La substitució dels treballadors durant els períodes de vacances.

Els serveis que, per a una circumstància concreta, provoquin qualsevol acumulació extraordinària de deixalles o brutícia.

Article 11 Preavis de cessament

Els treballadors que vulguin cessar voluntàriament en el servei de l'empresa tenen l'obligació de comunicar-ho per escrit i de complir els terminis de preavis següents:

Tècnics, titulats i caps mitjans: tres mesos.
Personal administratiu, conductors, maquinistes i personal d'ofici: un mes.

Resta de personal: dues setmanes.
L'incompliment per part dels treballadors de l'obligació d'avisar en el termini esmentat dóna