

Articles que fan referència a quanties

Art. 10 Plus conveni (antic plus compensatori)
95,33 euros per a les categories de LPV.

Art. 12 Antiguitat (LPV)	Euros
1 quadrienni	24,04
2 quadriennis	48,08
3 quadriennis	72,12
4 quadriennis	96,16
5 quadriennis	120,20
6 quadriennis	144,24
7 quadriennis	168,28
8 quadriennis	192,32

Art. 21 plus lloc de treball
4,61 euros per dia treballat efectivament.

Art. 22 hores extraordinàries

F: hora festiva/diumenge; L: laborable

Personal RSU	F	L
Conductor	13,70	11,70
Peó recollida	11,70	10,00
Personal LPV		
Peó conductor	11,70	10,60
Ajudant LPV	11,70	10,60

Art. 27 Prima absentisme
100 euros bruts a l'any.

Art. 29 Fons social (RSU) 350 euros a l'any.

Art. 34 Indemnització global per mort o accident
laboral (RSU) 20.021 euros/any.

Art. 35 Indemnització global per mort o accident
laboral (LPV) 10.000 euros/any.

(07.054.149)

RESOLUCIÓ

TRI/4563/2006, de 25 de juliol, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Patronat Municipal d'Esports de Sant Andreu de la Barca per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0814152).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Patronat Municipal d'Esports de Sant Andreu de la Barca, subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 11 de juny de 2004, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya; el Reial decret 2342/1980, de 3 d'octubre, sobre transferència de serveis de l'Estat a la Generalitat de Catalunya en matèria de mediació, arbitratge i conciliació; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball; el Decret 296/2003, de 20 de desembre, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 223/2004, de 9 de març, de reestructuració d'òrgans territorials de l'Administració de la Generalitat, i el Decret 190/2005, de 13 de setembre, de reestructuració parcial del Departament de Treball i Indústria,

RESOLC:

—1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Patronat Municipal d'Esports de Sant Andreu de la Barca per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0814152) al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball i Indústria a Barcelona.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al DOGC.

Barcelona, 25 de juliol de 2006

SALVADOR ÀLVAREZ VEGA
Director dels Serveis Territorials
a Barcelona en funcions

Transcripció literal del text signat per les parts

CONVENI

col·lectiu del personal del Patronat Municipal d'Esports de Sant Andreu de la Barca per als anys 2004-2007

CAPÍTOL 1

Disposicions generals

Article 1

Àmbit territorial

El present Conveni s'aplicarà al Patronat de Sant Andreu de la Barca i regularà les relacions de treball entre el Patronat i el personal al seu servei.

Article 2

Àmbit personal

El contingut d'aquest Conveni afectarà la totalitat del personal contractat que estigui recollit en la plantilla per als anys 2004-2007. El càrrec de director/gerent, donada la seva particularitat, negociarà les condicions específiques del seu lloc directament amb la Presidència.

Article 3

Vigència, durada i denúncia

1. El present Conveni tindrà una durada de 4 anys, des del dia 1 de gener de 2004 fins al 31 de desembre de 2007 sigui quina sigui la data de signatura del mateix per les parts ja que, en cas de ser signat amb posterioritat a l'1 de gener, tindrà efectes retroactius a aquesta data.

2. La denúncia d'aquest Conveni podrà fer-se per qualsevol de les 2 parts, mitjançant escrit adreçat a l'altra part, amb una antelació mínima de 3 mesos a la finalització del Conveni.

3. Donat que el Ple de l'Ajuntament ha d'aprovar conjuntament els convenis col·lectius del personal de la corporació i de l'OOAA, les parts podran convenir l'aplicació del conveni amb anterioritat a la seva aprovació definitiva pel Ple de l'Ajuntament, excepte en les qüestions retributives. Aquesta aplicació es farà efectiva mitjançant acta d'acord entre el delegat de personal i el president del Patronat Municipal d'Esports (PME).

CAPÍTOL 2

Règim de treball

Article 4

Jornada laboral

1. S'establirà la jornada laboral en funció dels llocs de treball i de forma anual. No obstant això,

els treballadors restaran a disposició de l'empresa per dur a terme els programes d'acció ciutadana que siguin previstos pel PME. Es regularà específicament per via calendari laboral.

2. Donada la particularitat dels serveis que presta el Patronat, els quals requereixen d'una major dedicació del seu personal pel seu ampli horari, s'establirà per a tots els llocs de treball que ho requereixin els plusos i gratificacions que compensin aquesta major amplitud d'horari i dedicació.

La Gerència estudiarà i farà propostes de resolució per a aquells casos en què siguin necessaris horaris especials.

La jornada de treball serà:

a) Per al personal administratiu i tècnic esportiu: jornada partida, establint-se només la jornada contínua en els mesos de juliol i agost en dies alterns i tots els divendres quedant sempre alguna persona, per torns, d'atenció al públic o quan una activitat ho requereixi.

La jornada per la resta de personal del PME serà de 1.687,5 hores anuals i 225 dies de treball efectiu (segons any 2004).

b) Per al personal auxiliar de manteniment de les instal·lacions la jornada serà contínua o partida segons la instal·lació assignada.

La jornada per al personal auxiliar de manteniment de les instal·lacions esportives serà de 1.800 hores anuals i 225 dies de treball efectiu (segons any 2004).

Quan la jornada sigui contínua el personal disposarà de 30 minuts per esmorzar, berenar o descansar.

Article 5

Calendari laboral

1. Serà d'aplicació el calendari laboral de la Generalitat de Catalunya, amb les festes assenyalades en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, i a més: 2 dies per a les festes locals, no coincidents amb dissabte, diumenge o festiu.

2. El personal adscrit a serveis que per la seva naturalesa hagin de ser prestats includiblement en els dies assenyalats en l'apartat anterior i que comportin la prolongació de la jornada laboral en dies de descans, se'ls compensarà de la següent manera:

Es tècnics esportius o personal administratiu que treballi els dissabtes en l'esport escolar o d'altres activitats programades en dies de descans, se'ls compensarà amb dies de festa acumulables en les festes escolars i en períodes en què no es realitzin activitats.

Es auxiliars de les instal·lacions esportives del camp de futbol recuperaran els dies treballats de més en períodes estiuencs sense activitat.

En cap cas podrà afegir-se dies al període de vacances fixat en l'article 6.

3. Es negociarà un calendari laboral per departaments vigent durant tot l'any 2004-2007, el qual serà signat conjuntament amb el Conveni el primer any i successivament la resta en funció del servei i programes.

Article 6

Vacances

1. Les vacances del personal tindran una durada de 31 dies naturals, sempre que portin un any en servei actiu. En altre cas, el període de vacances serà proporcional al temps treballat. Les vacances començaran a meritjar a partir de l'1 de setembre.

2. El període de vacances comprendrà del 15 de juny al 15 de setembre, excepte en casos excepcionals. Dintre d'aquest període es faran 31 dies naturals, que es realitzaran segons les necessitats del servei:

Departament d'activitats: agost.

Departament d'instal·lacions: juny, juliol i agost.

Departament d'administració: juliol i agost.

3. El pla de vacances serà concertat com a màxim el dia 30 d'abril i no podrà ser modificat llevat de casos justificats.

Article 7

Llicències i permisos retribuïdes

1. Tots els treballadors al servei del Patronat, avisant amb la deguda antelació i prèvia sol·licitud per escrit i posterior justificació, poden absentar-se de la feina, sense pèrdua de drets ni retribucions per algun dels següents motius:

15 dies per matrimoni o convivència de fet, tenint en compte que en aquest últim cas per poder sol·licitar una nova llicència per aquest motiu, haurà d'haver transcorregut al menys 3 anys des del permís anterior.

2 dies per malaltia greu del cònjuge, parella de fet i familiars fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, més 1 dia si ha de desplaçar-se fora de la província i dintre de Catalunya, i si és fora de Catalunya 2 dies més.

3 dies per mort de cònjuge o parella de fet, familiars ascendents o descendents fins el segon grau de consanguinitat o afinitat i el mateix règim que a dalt respecte a desplaçaments.

16 setmanes per naixement per a les dones treballadores, que podran fer de manera contínua i segons convingui a les parts. En cas de naixement múltiple la durada de 16 setmanes s'ampliarà en 2 setmanes més per cada fill a partir del segon.

3 dies per part de l'esposa o parella de fet i igual número de dies per interrupció de l'embaràs.

1 dia per casament de pares, fills o germans. 3 dies si és fora de Catalunya.

1 dia per cada examen a realitzar si cursa estudis i coincideix amb la seva jornada laboral.

1 hora diària per lactància, optativa per a qualsevol dels cònjuges o membres de la parella de fet, durant un any comptat a partir de la data de naixement del fill. En cas de naixement múltiple 1 hora per a cada nadó.

1 dia per canvi de domicili a la mateixa població i 2 si és fora d'ella.

També s'atorgarà el temps necessari per complir un deure inexcusable de caràcter públic i personal.

El personal del PME tindrà dret a 9 dies de permís per a assumptes personals, sense justificació però prèvia sol·licitud. Es gaudiran dins de l'any natural, sempre que no perjudiquin al servei i siguin autoritzats per llurs responsables.

Els dies per assumptes propis no podran acumular-se en cap cas amb les vacances.

En els casos degudament justificats, per incapacitat del cònjuge o dels pares, per tenir guarda legal d'un menor de 6 anys o disminuït físic o sensorial que no realitzi cap activitat retribuïda, tindrà dret a la reducció de la jornada de treball, amb la reducció proporcional de les seves retribucions.

Article 8

Excedències

Per als contractats laborals, l'excedència podrà ser voluntària o forçosa i es regularà pel que

estableix l'article 46 de l'Estatut dels treballadors.

Article 9

Llicències no retribuïdes

Les llicències no retribuïdes hauran de sol·licitar-se per escrit amb el temps suficient (15 dies com a mínim) i es resoldran, com a màxim, cinc dies abans de la data sol·licitada.

Article 10

Baixa per incapacitat temporal

En casos de malaltia o accident dels treballadors en casos dins l'àmbit d'aplicació d'aquest Conveni, els serà abonats el 100% de les retribucions bàsiques, complementàries i plusos.

Article 11

Roba de treball

1. El Patronat es compromet a facilitar a tot el personal que per raó del seu treball ho necessiti, sigui de plantilla, fix o contractat per més o menys temps, la roba adequada. La renovació del vestuari es farà mitjançant el lliurament de les peces de vestir deteriorades, a canvi de les quals es lliuraran les noves.

2. Tot el personal que per les seves funcions necessiti uniformitat serà dotat, en un primer lliurament, de doble equip sempre que el període de desenvolupament de les seves funcions sigui superior a l'any.

Article 12

Seguretat i higiene

1. En totes les matèries que afecten a la seguretat i higiene en el treball seran d'aplicació les disposicions de les Ordenances generals de seguretat i higiene en el treball.

2. El Patronat es compromet a estudiar les normes nacionals i internacionals en matèria de seguretat i higiene que incideixin en alguna de les activitats desenvolupades pel Patronat i el seu personal.

3. En totes les dependències municipals hi haurà, com a mínim, una farmaciola d'urgències totalment equipada.

CAPÍTOL 3

Drets econòmics

Article 13

Retribucions

1. Durant l'exercici de 2004 les retribucions econòmiques de tot el personal s'incrementaran en un 2% brut percentual, en tots els conceptes (3.1;3.2;3.3;3.4) i pagues estipulades.

2. Quant a l'increment per als anys successius, s'establirà allò que marqui la Llei de pressupostos de l'Estat.

3. Tots els conceptes retributius hauran d'especificar-se en la nòmina de manera clara i inequívoca, segons es detalla en el catàleg dels llocs de treball.

L'estructura retributiva per al personal del Patronat Municipal d'Esports es la següent:

1. Salari base.
2. Retribucions complementàries
3. Pagues extraordinàries
4. Retribucions de caràcter personal

a. Antiguitat

b. Complementos salarials del lloc de treball, destinats a retribuir les condicions específiques del lloc de treball, tenint en compte la formació

tècnica, el grau de comandament o coordinació, dedicació i responsabilitat.

5. Plusos.

La nòmina s'abonarà el dia 26 de cada mes o dia anterior si aquest és dissabte o festiu.

4. Els plusos i complements que es podran incloure en la nòmina són:

4.1. Plusos:

4.1.1. Plus de compliment d'objectius: l'empresa pagarà, amb caràcter voluntari i durant el període de temps que cregui oportú, els treballadors en virtut de la seva especial implicació en el compliment dels objectius fixats per la Gerència, un plus econòmic que es liquidarà en la mensualitat del mes de desembre i el seu import es determinarà pel grau de compliment dels objectius fixats per la gerència i recollits en el pressupost anual. La dotació pressupostària per a tal efecte es repartirà de la següent forma entre tots els treballadors.

El 50% de les quantitats fixades per aquest plus es liquidaran al personal amb mèrits per brebre-ho de forma lineal.

El 50% de les quantitats fixades per aquest plus es liquidaran segons la valoració individual que es faci a càrrec de la Gerència i els diferents responsables d'àrees.

Per tenir dret a percebre aquest plus al 100% es tindrà en compte l'assistència i baixes, excepte aquelles que siguin per maternitat.

Per aquest període es fixa el següent: el plus es reportarà a partir del 85% de compliment dels objectius, de manera que:

Pel compliment del 85% es reportarà el 25% del plus.

Pel compliment del 90% es reportarà el 50% del plus.

Pel compliment del 98% es reportarà el 75% del plus.

Pel compliment del 100% es reportarà el 100% del plus.

4.1.2. Plus per treballs en dies festius: el rebran tots els treballadors assignats al departament d'instal·lacions que per la programació d'activitats o serveis del PME treballin en aquells dies, d'acord amb allò establert per a cada categoria.

El treballador podrà renunciar a aquest plus i per tant a treballar en festius de forma voluntària i sempre i quant no afecti de forma important a la prestació del servei i pugui ser substituït. Aquest plus només s'abonarà el mes que el treballador hagi treballat en un festiu. Les quantitats d'aquest plus es detallaran en el catàleg de llocs de treball del PME.

4.1.3. Plus per major dedicació: tots aquells treballadors que prolonguin àmpliament la seva jornada i per la naturalesa de la seva feina sigui impossible la devolució dels dies de descans, podran percebre aquest plus que els assignarà la Presidència del PME a proposta de la Gerència. Les quantitats d'aquest plus es detallaran en el catàleg de lloc de treball del PME.

4.1.4. Plus per treballs especials: per retribuir els llocs de treball que de forma permanent o temporal realitzin tasques específiques que impliquin ajustar la jornada i els horaris de treball a les necessitats imposades per les mateixes. La seva percepció és incompatible amb el cobrament d'hores extraordinàries, complements de disponibilitat i despeses de manutenció.

4.1.5. Plus per prolongació de jornada: pels llocs de treball d'auxiliar o oficial de manteniment amb jornada de 40 hores.

4.2. Complementos:

4.2.1. Complement singular de lloc de treball:
4.2.2. Complement de productivitat: destinat a retribuir el rendiment, l'interès o iniciativa en el desenvolupament de les tasques i les activitats extraordinàries.

4.2.3. Complement per funcions de responsabilitat i coordinació d'activitats especials o singulars: aquest complement es podrà percebre quan s'assignin funcions que impliquin responsabilitat de comandament o coordinació de departaments, així com quan s'executin activitats i tasques específiques singulars dintre dels genèrics de la categoria professional de què es tracti. En aquest cas l'assignació del complement exigirà la formació específica i la qualificació precisa del treballador.

Article 14 Antiguitat

1. Tots els treballadors tenen dret a la percepció de triennis per antiguitat a partir del mes en què es compleixi el trienni, la quantia del qual vindrà determinada per l'últim nivell retributiu que correspongui al treballador, encara que s'hagi acreditat per serveis prestats anteriorment en altres nivells. Es computarà a efectes d'antiguitat el període a partir de la data de l'últim contracte, pròrrogues incloses.

2. Tots els treballadors que compleixin 25 anys de servei, rebran una gratificació equivalent a la seva mensualitat.

Article 15 Pagues extraordinàries i d'incentivació

1. S'abonarà a tot el personal una paga extraordinària en el mes de juny i una altra per Nadal, d'un valor igual a una mensualitat completa cadascuna, inclosos tots els conceptes retributius, excepte el plus per treballar en dies festius.

2. A tal efecte, les retribucions complementàries es percebran repartides en 14 mensualitats, excepte el plus per treballar en dies festius.

3. S'estableix una tercera paga d'incentivació vinculada a l'assistència de 1.311,20 euros bruts, el pagament de la qual es fraccionarà en parts iguals i seran abonades juntament amb les mensualitats del mes de març i setembre. Aquesta paga s'aplicarà en aquell personal amb contracte superior a 12 mesos, inclosos aquells que per pròrrogues arribin a aquesta quantitat.

L'import d'aquestes pagues es rebrà íntegrament, excepte en el cas que la persona en qüestió porti menys d'1 any contractada laboralment, en aquest cas es percebrà la part proporcional que correspongui al temps treballat.

Article 16 Hores d'urgència

1. A partir de l'entrada en vigor del present Conveni, s'eliminaran les hores extraordinàries, realitzant-se únicament i amb caràcter excepcional les motivades per treballs urgents, no previsibles i sempre que no ultra passin els límits establerts en el Reial decret llei de 26.6.86. En aquests casos, s'aplicaran les següents compensacions:

- Preus per la realització d'hores d'urgència: 24 euros tècnics esportius/administratius.
- 20 euros auxiliars administratius.
- 18 euros personal d'instal·lacions.

2. Els precedents preus d'hores d'urgència entraran en vigor el dia 1 de gener de 2004.

3. El Patronat informarà mensualment a la Junta de Govern de les hores d'urgència realitzades, a efectes de control.

4. Les hores d'urgència podran pagar-se en metàl·lic o podran compensar-se mitjançant dies de festa, previ acord entre les parts.

5. Les hores acumulades en excés es comptabilitzaran fins el 30 de setembre de cada any, a efectes de compensar-les amb hores festives. Les hores que quedin pendents es compensaran en metàl·lic segons la taula consignada més amunt.

Article 17 Ajudes per a fills disminuïts

1. Les ajudes per a fills disminuïts serà l'establerta per disposició estatal.

Article 18 Gratificacions per desenvolupament de tasques de categoria superior

Sempre que algun contractat laboral realitzi tasques corresponents a categories superiors, previ acord dels òrgans de govern, percebrà els emoluments que legalment li corresponguin, incloses les suplències per vacances, sempre que això passi com a mínim 5 dies o més. La liquidació es farà mensualment.

Article 19 Indemnitzacions per raó del servei

1. Les indemnitzacions per raó del servei seran les següents:

- a) Dietes mínimes:
Pensió completa: a justificar.
Mitja pensió: a justificar.
- b) Transport en vehicle propi:
Cotxe: 0,24 euros per quilòmetre
Moto: 0,12 euros per quilòmetre
- c) Transport en mitjans públics:
L'import del bitllet o factura del mitjà de transport.

Article 20 Àmbit d'aplicació de plusos i gratificacions

1. Tots els plusos que ara es reben i els introduïts en el present Conveni, seran d'aplicació al personal específicament indicat i a tot aquell que es faci creditor pel seu àmbit de treball.

2. Els llocs de treballs en què s'hagi d'assignar gratificacions complementos o plusos, seran fixats pel Patronat, previ informe de Gerència.

Article 21 Interrupció de la jornada

Quan es realitzin treballs extraordinaris en jornada prolongada, que s'hagin d'interrumpre per prendre aliments, el temps d'interrupció es considerarà com a treballat a tots els efectes sempre que sigui inferior a 1 hora.

Article 22 Mobilitat

El personal de manteniment de les instal·lacions està assignat al servei, a un centre de treball i a uns torns rotatius. Per raons de servei o rendiment, el centre de treball o el torn podrà canviar-se amb una antelació mínima d'1 setmana si no es modifica l'horari o el centre de treball, i 1 mes si suposa canvi d'horari i centre de treball.

CAPÍTOL 4 Estabilitat en l'ocupació. Promoció del personal

Article 23 Contracte indefinit

El PME es compromet a convocar concurs públic per a aquelles places que quedin vacants per finalització de contractes temporals i que, al seu venciment, acumulin un període de 3 anys.

Article 24 Promoció interna

Sempre que surti a concurs o oposició més d'1 plaça de la mateixa categoria de la plantilla laboral, es reservarà el 50% per a promoció interna.

CAPÍTOL 5 Catàleg de llocs de treball

Article 25 Redacció i aprovació

Aquest Catàleg haurà d'entrar en vigor dintre del present any.

CAPÍTOL 6 Millores socials

Article 26 Assistència mèdica

S'efectuarà un reconeixement mèdic anual a tots els contractats (contracte mínim d'1 any). Els resultats de les esmentades proves quedaran en poder del Patronat i seran confidencials, entregant-se a cadascú dels interessats una còpia dels resultats de la seva prova.

Article 27 Préstecs i bestretes

Préstecs: podrà atorgar-se un préstec igual al de 2 nòmines, al qual tindran dret tots els contractats amb més d'1 any d'antiguitat, sempre que es compleixin les condicions imposades pel reglament que a tal efecte es redactarà i aprovarà. La concessió del préstec serà estudiada per la Comissió Mixta i aprovada per la Comissió de Govern. El préstec, un cop atorgat, haurà de ser tornat dins del mateix any, no podrà sol·licitar-se un nou préstec fins que no estigui cancel·lat l'anterior.

Bestretes: Per a tot contractat que podrà sol·licitar-ho el dia 1 de cada mes per l'import de la mensualitat disponible.

Article 28 Fons social

S'estableix un fons social de 1.200,00 euros destinats a sufragar part de les despeses derivades d'assistència sanitària com dentistes, òptiques, ortopèdia. Les sol·licituds es valoraran en el mes d'octubre i segons les presentades en realitzarà una valoració per abonar, prèvia justificació de les despeses, la part que correspongui.

Article 29 Formació professional

1. El Patronat, en funció de les seves necessitats, assegurarà als seus treballadors una formació teòrica i pràctica permanent mitjançant cursos d'especialització i perfeccionament i

programes adequats a les exigències del servei, amb càrrec al Patronat en la seva totalitat o parcialment.

2. Sempre que sigui possible, es faran les classes dintre de la jornada laboral amb l'obligació d'assistir sense perjudici del servei.

3. El Patronat facilitarà l'assistència dels treballadors als cursos d'especialització i perfeccionament organitzats per les diverses administracions públiques i a les jornades, seminaris i activitats relacionades directament amb les funcions dels corresponents llocs de treball, sempre que sigui possible i sense perjudici del servei.

4. Serà a càrrec del Patronat la compra de llibres i material per a l'execució dels cursos, quedant posteriorment en propietat del Patronat.

5. El Patronat posarà en coneixement dels delegats de personal els cursos que s'han d'efectuar així com les persones interessades en la seva execució.

Article 30

Responsabilitat civil

El Patronat contractarà una pòlissa de responsabilitat civil a favor de tots els seus treballadors i per a la seva defensa jurídica i assessorament en qualsevol conflicte judicial derivat de la tasca realitzada, incloses les costes judicials.

Article 31

Assegurança d'accidents

Es contractarà una pòlissa d'accidents per a tots els treballadors, que cobrirà el risc de mort i invalidesa permanent, proveint una indemnització de 30.000 euros a percebre en qualsevol d'aquestes situacions.

Article 32

Gratificació nadalena

Tot contractat tindrà dret a percebre per Nadal un lot de productes alimentaris típics d'aquestes dates.

Article 33

Ús dels serveis propis

Tots els treballadors recollits en l'àmbit d'aquest Conveni, els cònjuges i els fills tindran dret d'ús dels serveis esportius que presta aquest PME. En les activitats amb limitació de places es podrà restringir les inscripcions.

CAPÍTOL 7

Drets sindicals

Article 34

Competències dels delegats de personal

1. Els delegats de personal tindran les següents competències i la seva opinió haurà de ser tinguda en compte:

a) Rebre informació, que li serà facilitada al menys semestralment, sobre l'evolució general dels pressupostos municipals, en relació al capítol de retribucions del personal.

b) Rebre informació puntual sobre la perspectiva de creació d'ocupació i variació de plantilla del personal.

c) Emetre informes previs a l'execució per part del Patronat de les decisions adoptades per aquest sobre les següents qüestions:

Reestructuració de les plantilles de personal,

cessaments totals o parcials i canvi de les instal·lacions ja siguin també totalment o parcialment.

Implantació de nous sistemes d'organització i control del treball.

Estudi de l'establiment de primes, incentius, gratificacions especials i valoració dels llocs de treball.

d) Conèixer prèviament els models de contractes de treball del Patronat i els documents relatius a la contractació o rescissió laboral.

e) Ser informats de totes les obertures d'expedients a treballadors i les sancions imposades per faltes lleus, greus o molt greus i participar activament en la defensa dels treballadors, en l'aclariment dels fets, la incoació dels expedients i en l'assenyalament de les sancions. A tal efecte, es donarà audiència i vista dels expedients 10 dies abans de la proposta de resolució.

f) Conèixer, al menys trimestralment, les estadístiques sobre absentisme laboral i les seves causes; els accidents de treball i malalties professionals i les seves conseqüències, així com els estudis periòdics del medi ambient del treball i els mecanismes de prevenció que s'utilitzin.

g) Exercir la tasca de: vigilar el compliment de les normes vigents en matèria de contractació, seguretat social, mutualisme i ocupació en matèria de seguretat i higiene en el treball.

Participar en les obres socials previstes en el present Conveni, en benefici dels treballadors o dels seus familiars.

Per tal que els delegats puguin efectuar correctament les funcions representatives el Patronat facilitarà, al menys mensualment, la relació d'altres i baixes en la plantilla, dels treballadors que provinquin dels projectes d'ocupació, subsidi de desocupació, ocupació juvenil i la relació trimestral de la nòmina de la totalitat dels treballadors municipals.

Article 35

Drets i facultats dels delegats

1. Els delegats de personal disposaran de fins a 15 hores mensuals per al desenvolupament de les seves funcions, que podran acumular-se en algun dels seus membres. En aquestes hores no es computaran les ocupades en reunions convocades a instància del Patronat o en negociacions col·lectives.

2. Per a qualsevol acte de representació, els delegats resten obligats a comunicar a l'Alcaldia la seva absència del servei amb 24 hores d'antelació.

3. Els delegats rebran informació suficient en tots els assumptes del personal.

4. Els delegats emetran informe previ als acords del Ple de la Comissió de Govern referits al personal, 48 hores abans de la reunió. Amb aquesta finalitat es facilitarà el contingut dels dictàmens en convocar la reunió.

5. Els delegats de personal seran informats i participaran en tots aquells assumptes que afectin els treballadors del Patronat. Especialment, seran representants en la confecció de bases i podrà estar present un dels delegats en les proves selectives del personal, ja siguin aquestes per a contractats. La seva presència estarà amb veu però sense vot.

6. Els delegats plantejaran i negociaran davant els òrgans corresponents del Patronat, aquells assumptes que siguin procedents, en

matèria de personal: règim de prestació de serveis, condicions de seguretat i higiene, desenvolupament de la tasca i règim d'assistència, seguretat i previsió social en allò que sigui competència del Patronat.

Article 36.

Serveis mínims

En cas de vaga, el Patronat i els delegats definiran els serveis mínims imprescindibles de permanència que per caràcter especial dels llocs de treball s'hagin de mantenir.

CAPÍTOL 8

Article 37

Sancions

S'aplicarà el Reglament de personal al servei de les corporacions locals, tant en la tipificació de les faltes com en el procediment.

Article 38

Procediment sancionador

S'aplicarà el previst en el Reglament de personal al servei de les corporacions locals.

Article 39

Comissió Paritària

Es designa una Comissió Paritària que representa les parts negociadores que estarà constituïda pel senyor Carles Domínguez Sasplugas com a delegat de personal i el senyor Juan Antonio Sánchez Vázquez com a president del Patronat Municipal d'Esports de Sant Andreu de la Barca.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Totes les qüestions no reflectides o previstes en el present Conveni es resoldran segons la legislació d'àmbit superior.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Finalitzat el període de vigència d'aquest Conveni col·lectiu i fins l'entrada en vigor d'un de nou, continuaran en vigor les disposicions del primer. Es podrà arribar a acords puntuals en les diferents matèries.

(07.052.121)

