

Hores extraordinàries

CP: categories professionals; PH: pessetes per hora;
EH: euros per hora

CP	PH	EH
Encarregats	2.435	15
Oficials de primera	2.099	13
Oficials de segona	2.061	12
Oficials de tercera	1.932	12
Especialistes	1.871	11
Peons	1.602	10

ANNEX 3

Taula d'incentius

R: rendiment; IP: incentiu pessetes per hora; IE: incentiu euros per hora.

R	IP	IE	R	IP	IE
1,00	46,70	0,28	1,21	129,33	0,78
1,01	50,37	0,30	1,22	133,29	0,80
1,02	54,49	0,33	1,23	137,05	0,82
1,03	58,78	0,35	1,24	141,19	0,85
1,04	61,69	0,37	1,25	145,24	0,87
1,05	66,07	0,40	1,26	149,63	0,90
1,06	70,16	0,42	1,27	153,24	0,92
1,07	74,46	0,45	1,28	158,23	0,95
1,08	78,21	0,47	1,29	160,73	0,97
1,09	81,89	0,49	1,30	164,47	0,99
1,10	86,21	0,52	1,31	168,79	1,01
1,11	89,91	0,54	1,32	172,89	1,04
1,12	94,03	0,57	1,33	176,99	1,06
1,13	97,55	0,59	1,34	181,15	1,09
1,14	100,78	0,61	1,35	184,82	1,11
1,15	105,71	0,64	1,36	188,34	1,13
1,16	109,51	0,66	1,37	192,67	1,16
1,17	113,16	0,68	1,38	196,10	1,18
1,18	117,92	0,71	1,39	200,32	1,20
1,19	121,43	0,73	1,40	204,57	1,23
1,20	124,95	0,75	—	—	—

Per a l'any 2002 s'ha d'incrementar un 5% sobre la de l'any 2001.

Premi sobre rendiment

De l'1 a l'1,20 = 277 ptes. (1,66 euros)
De l'1,21 a l'1,40 = 565 ptes. (3,40 euros)

Incentius fixos

Les seccions amb rendiments no cronometrats perceben l'incentiu segons el rendiment d'estampació i talladors, sense incloure el premi de rendiment.

ANNEX 4

Jornada i calendari per a 2001

Hores laborables efectives: 1.768.
Vacances: del 30 de juliol al 26 d'agost.
Festius ponts: 10 de setembre, 30 d'abril, 2 de novembre, 7, 24 i 31 de desembre.

Trasllat de vacances: 27 i 28 de desembre.
Torn de taller:
Del 2 de gener al 21 de desembre (221 dies de 495 minuts cada dia):
primer torn: de 5.45 h a 14 h;
segon torn: de 14 h a 22.15 h;
tercer torn: de 21.45 a 6 h.
Torn central de taller i oficines:
178 dies.
8 a 13 h i de 14.30 a 18.15 h.
43 divendres

8 a 14.10 h.

21 de desembre

8 a 14.40 h.

Foneria:

Del 2 de gener al 21 de desembre (221 dies de 480 minuts cada dia):
primer torn: de 6 h a 14 h;
segon torn: de 14 h a 22 h;
tercer torn: de 22 h a 6 h.

Observacions: aquest calendari observa les festes oficials decretades per la Generalitat de Catalunya i les d'àmbit local.

En la jornada normal, estan afegits els 15 minuts de l'entrepà, llevat en les jornades de foneria.

Per a l'any 2002 s'ha de procedir d'acord amb el que s'estipula en el calendari d'aquest any.

ANNEX 4 (CONTINUACIÓ)

Quadre horari

Total de minuts: 1.768 hores l'any x 60 = 106.080 minuts a l'any.

D: dies; MD: minuts per dia; TM: total de minuts.

	D	MD	TM
Torns 1r, 2n i 3r de taller	221	480	106.080
Torn central de taller			
i oficina	178	510	90.780
	42	355	14.910
	1	390	390
Total:	—	—	106.080
Foneria:	221	480	106.080

ANNEX 5

Calendari laboral per a l'any 2001

Són festes de caràcter retribuït i no recuperable a Catalunya durant l'any 2001 les següents:

1 de gener: Cap d'Any
6 de gener: Reis
13 d'abril: Divendres Sant
16 d'abril: Dilluns de Pasqua Florida
1 de maig: Festa del Treball
15 d'agost: L'Assumpció
11 de setembre: Diada Nacional de Catalunya
12 d'octubre: Festa Nacional d'Espanya
1 de novembre: Tots els Sants
6 de desembre: Dia de la Constitució
8 de desembre: la Immaculada
25 de desembre: Nadal
26 de desembre: Sant Esteve
(De les 13 festes se n'ha d'escollir una que és recuperable, a escollir entre 6 de gener, 16 d'abril i 26 de desembre. A més de les 2 festes locals.)

Més 2 festes locals que són:

4 de juny de 2001
24 de setembre de 2001

Jornada anual de 1768 hores.

Vacances de 30 de juliol a 26 d'agost de 2001

No es transcriu el contingut del calendari laboral per a l'any 2001 i es remet al text original.
(01.164.089)

RESOLUCIÓ

de 16 de maig de 2001, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Patronat Municipal d'Esports de Mataró per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0809302).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Patronat Municipal d'Esports de Mataró, subscrit pels representants de l'empresa i dels seus treballadors el dia 11 d'abril de 2001, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació,

RESOLC:

—1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Patronat Municipal d'Esports de Mataró per als anys 2000-2003 al Registre de convenis de la Delegació Territorial de Treball de Barcelona.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Barcelona, 16 de maig de 2001

FRANCISCA ANTOLINOS I JIMÉNEZ
Delegada territorial de Barcelona

Transcripció literal del text signat per les parts

CONVENI

col·lectiu de treball del Patronat Municipal d'Esports de Mataró per als anys 2000-2003.

CAPÍTOL 1

Disposicions generals

Article 1

Àmbit personal

Es registrarà per aquest Conveni el personal amb relació laboral de caràcter permanent (fix) o temporal (eventual, interí) del Patronat Municipal d'Esports que ocupi plaça en plantilla.

Article 2

Àmbit territorial

Les normes d'aquest Conveni afecten els centres de treball dependents del Patronat Municipal d'Esports, qualsevol que sigui la seva ubicació o situació geogràfica.

Article 3

Vigència i duració

El present Conveni entrarà en vigor a tots els efectes a partir de l'1 de gener de 2000 i la seva durada serà fins al 31 de desembre de 2003. La seva vigència es perllongarà fins a la signatura del proper conveni o fins a la denúncia expressa feta per qualsevol de les parts, a causa de la inclusió del personal del Patronat Municipal d'Esports en la plantilla de l'Ajuntament de Mataró; des d'aquell moment serà d'aplicació el Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Mataró.

Article 4**Publicació, revisió i rescissió**

Un cop signat aquest Conveni, i abans de transcorreguts 3 dies des de la seva signatura, serà registrat al Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, oficina pública de registre, en compliment del que disposen els articles 34 i 90.2 de la Llei 8/1980, de 10 de març, de l'estatut dels treballadors.

La denúncia per a la revisió o rescissió del present Conveni l'haurà de fer la representació que la proposi amb 1 mes d'antelació a la data de finalització del present Conveni.

Article 5**Prelació de normes**

Les normes contingudes en el present Conveni regularan les relacions laborals entre el Patronat Municipal d'Esports i el seu personal, amb caràcter preferent i prioritari.

Article 6**Comissió de Seguiment**

Als efectes de resolució dels conflictes derivats de l'aplicació i interpretació del present Conveni col·lectiu es designa la Comissió de Seguiment, integrada pel president del Patronat, el seu director, 2 membres del Consell d'Administració, els delegats de personal i 1 treballador/a escollit per a un període de 4 anys per l'Assemblea de Treballadors.

La Comissió de Seguiment pot ser convocada per ambdues parts.

La Comissió de Seguiment farà una reunió ordinària dins del primer quart d'any, una vegada finalitzada la vigència del present Conveni, per tal de fer una valoració de l'aplicació i del mateix Conveni així com un intercanvi d'impressions per tal de facilitar la negociació i signatura del futur conveni. Aquesta reunió s'engloba dins de la teoria del diàleg social establert en la nostra societat.

CAPÍTOL 2**Condicions econòmiques****Article 7****Augment retribuidor per als anys 2000-2003**

Per al període de vigència del present Conveni, l'increment retributiu de tots els conceptes de caràcter fix i periòdic així com dels diferents plusos de quantitat serà el que estableixi la llei de pressupostos generals de l'Estat per a cada exercici.

Article 8**Compensació i absorció**

Les millores que puguin sorgir, a nivell econòmic o en altres nivells, per disposició legal o qualsevol altra causa, per sobre del que s'hagi pactat en el present Conveni seran absorbides per les condicions del Conveni actual.

Article 9**Fons addicional**

Es crea un fons addicional de compensació per a l'any 2000 de 16.000.000 de pessetes per promoure polítiques de millora de la prestació i la qualitat dels serveis públics així com la modernització i racionalització de l'Administració. Aquest fons es distribuirà al llarg dels anys 2001,

2002 i 2003, en funció dels criteris que estableixi la valoració de llocs de treball.

Article 10**Antiguitat**

El personal afectat pel present Conveni percebrà, en concepte d'antiguitat, un tant alçat mensual, per triennis, corresponent al 2% del salari base.

Article 11**Pagues extraordinàries**

Hi ha establertes dues pagues extraordinàries, que s'abonaran als mesos de juny i desembre, la quantia de les quals serà equivalent a 1 mensualitat de salari base i antiguitat.

Article 12**Hores extraordinàries**

Cada hora de treball no nocturna ni festiva del treballador que es realitzi fora de la jornada laboral ordinària es retribuirà amb un increment del 75% sobre el salari base corresponent a cada hora ordinària o podrà ser compensada de mutu acord empresa-treballador, segons un pacte previ a la realització, amb el temps equivalent de descans retribuït, incrementada d'almenys el mateix percentatge.

Igualment les hores de treball nocturnes i/o festives es retribuiran amb un increment del 100%.

En qualsevol cas la realització d'aquestes hores sempre serà de forma voluntària.

Conscients les parts de la situació d'atur existent i amb l'objecte d'afavorir la creació d'ocupació, es tendirà a la supressió de les hores extraordinàries.

L'empresa es compromet a fer arribar cada mes la relació d'hores extres fetes, pagades i/o compensades, detallades per treballador, als delegats de personal.

Article 13**Plus de nocturnitat (hora ordinària nocturna)**

Les hores ordinàries treballades pel període comprès entre les 22.00 i les 6.00 hores tindran una retribució específica amb un increment d'un 25% del salari base proporcional al temps treballat.

Article 14**Plus de treballs penosos, perillosos i tòxics**

Els treballadors que prestin serveis perillosos, penosos i/o tòxics percebran un plus del 25% del salari base.

Si aquesta prestació de servei es produeix en hores específiques o per un treball determinat, el treballador percebrà una retribució específica amb un increment d'un 25% sobre el salari base proporcional al temps treballat.

La Comissió de Seguretat i Higiene està formada pel director del Patronat i els delegats de personal i serà l'encarregada d'estudiar els llocs de treball perillosos, penosos i tòxics, mentre no prengui aquestes responsabilitats el Comitè de Seguretat i Higiene de l'Ajuntament de Mataró.

A causa de les reformes produïdes per l'entrada en vigor de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, en nomena un delegat de prevenció dins de l'empresa, el qual s'ha d'integrar en un futur en el Comitè de Seguretat i Higiene de l'Ajuntament de Mataró.

Article 15**Plus de socorrisme**

Els monitors de la piscina municipal que realitzin funcions de socorrisme dins de la seva jornada laboral percebran un plus de 160 pessetes per hora.

Article 16**Plus de treball en diumenges i festius**

Atès el caràcter de servei públic de la prestació de treball que realitza el Patronat Municipal d'Esports, els treballadors adscrits a determinats llocs de treball hauran de prestar els seus serveis en dissabte, diumenge i/o festius, quan les necessitats de l'activitat així ho exigeixin; en aquests casos els treballadors gaudiran del descans setmanal en altres dies de la setmana.

El personal que treballi en dies festius percebrà un complement salarial per dia festiu treballat de:

a) Diumenge: 2.040 pessetes.

14 dies festius marcats per l'Administració:

b) Fins a 2.30 hores: 4.080 pessetes.

c) De 2.30 a 5.00 hores: 5.160 pessetes.

d) De 5.00 a 9.00 hores: 12.240 pessetes.

Es consideren dies festius els diumenges, els 2 dies festius marcats per l'Ajuntament de Mataró i els 12 dies marcats per la Generalitat de Catalunya.

Article 17**Plus de jornada partida**

Tenint en compte que determinats llocs de treball s'han de prestar en jornada partida, els treballadors adscrits a aquests percebran un plus corresponent al 5% del salari brut diari (exclosa antiguitat) proporcional als dies en els quals es realitzi la jornada partida.

La seva percepció depèn únicament de l'adscripció del treballador al lloc de treball amb jornada partida, per la qual cosa no tindrà un caràcter consolidat.

Article 18**Intercanvis esportius**

En el supòsit de participació d'un treballador del Patronat Municipal d'Esports en intercanvis esportius amb un desplaçament com a acompanyant i representant del Patronat, aquest tindrà dret al gaudi posterior dels dies que coincideixin amb diumenge i/o festiu i als plusos que se'n derivin (plus de diumenge i/o de festiu).

Article 19**Complement per malaltia**

En cas de malaltia acreditada per la baixa per ILT (incapacitat laboral transitòria) de l'assegurança obligatòria de malaltia, l'empresa abonarà al treballador la diferència entre la quantitat percebuda a càrrec de la Seguretat Social i el 100% del salari net.

L'empresa farà una revisió mèdica anual a tots els treballadors acollits a aquest Conveni. En aquesta s'inclourà una prova d'esforç per a tots aquells treballadors que ho demanin o si l'empresa ho creu adient, en funció de les tasques diàries a realitzar, treball amb substàncies tòxiques, manteniments, monitoratge. L'empresa conjuntament amb els responsables de cada àrea fixarà els dies i les hores per a la visita mèdica.

Article 20*Prestació en cas de mort*

La família del treballador mort percebrà un subsidi, d'una sola vegada i a tant alçat, consistent en 3 mensualitats, en sou brut. Si la mort fos deguda a accident de treball, l'import del subsidi seria de 2.000.000 de pessetes, sens perjudici de qualsevol altra prestació que pogués correspondre, a càrrec d'entitats gestores i organismes dependents de la Seguretat Social, en matèria d'accidents. El Patronat Municipal d'Esports podrà pactar, si s'escau, amb mútues d'accident laboral, la cobertura de l'esmentada prestació.

Article 21*Prestació en cas d'incapacitat o invalidesa*

El treballador que pateixi invalidesa o incapacitat que impedeixi la continuïtat en la prestació de serveis, dins del Patronat Municipal d'Esports o dins de la seva categoria professional, percebrà un subsidi, d'una sola vegada i a tant alçat, consistent en 3 mensualitats, en sou brut, més un subsidi de 2.000.000 de pessetes, sens perjudici de qualsevol altra prestació que pogués correspondre, a càrrec d'entitats gestores i organismes dependents de la Seguretat Social, en matèria d'accidents. El Patronat Municipal d'Esports podrà pactar, si s'escau, amb mútues d'accident laboral, la cobertura de l'esmentada prestació.

Article 22*Desplaçaments*

A tot el personal que per raons de treball i amb l'autorització prèvia utilitzi vehicle propi li serà abonada, en concepte de desplaçament per quilòmetre realitzat, la quantitat de 28 pessetes per quilòmetre. Si utilitzen els serveis públics de locomoció els serà abonat l'import del bitllet, prèvia justificació.

Aquest plus de desplaçament no té un caràcter consolidable.

Article 23*Renovacions del carnet de conduir*

L'import de la renovació del carnet de conduir (B1) anirà a càrrec del Patronat en el cas dels treballadors que el facin servir per al desenvolupament de les seves tasques i aquells treballadors als quals es va exigir com a requisit el carnet de conduir en el moment d'accedir al lloc de treball. En el cas de la revisió mèdica, sempre que aquesta es faci a la mútua concertada.

Article 24*Bestretes*

a) Es podrà concedir als treballadors del Patronat una bestreta a compte de les retribucions a percebre, sense interès, que no podrà excedir les 350.000 pessetes per persona.

Als efectes de valorar els motius de la bestreta es designa un representant dels treballadors, que, amb el director del Patronat, establirà els criteris així com la conveniència i les prioritats en la seva concessió (Comissió de Bestretes).

El reintegrament s'efectuarà mitjançant una deducció de les retribucions de l'interessat en les 14 pagues anuals (com a màxim) posteriors a la concessió, proporcionalment a la quantia de la bestreta concedida.

Només es concedirà una nova bestreta si han passat 6 mesos de l'últim pagament de l'anterior.

El Patronat Municipal d'Esports dotarà el pressupost ordinari d'una partida econòmica dins del capítol 8.

El Patronat es compromet a reintegrar en el compte de préstecs l'import global que mensualment retingui als treballadors.

Si el treballador perd la condició de personal al servei del Patronat Municipal d'Esports, s'hauran de reintegrar les quantitats pendents de liquidar al mes en què causi baixa i se li faci la liquidació.

Si per qualsevol motiu el fons destinat a les bestretes queda esgotat, la Comissió de Bestretes estudiarà les noves sol·licituds i només concedirà aquelles que realment es considerin d'urgent necessitat, i el Patronat Municipal d'Esports es compromet a cobrir-les.

b) Bestretes a compte de la nòmina mensual

El treballador podrà demanar, prèvia sol·licitud, sense que arribi el dia assenyalat per al pagament, bestretes a compte del treball efectivament prestat. L'import sol·licitat es descomptarà immediatament de la retribució a percebre al mes que s'hagi sol·licitat.

La concessió d'aquesta bestreta no tindrà una periodicitat mensual, i el Patronat la pot denegar en el supòsit que el treballador en demani reiteradament, el qual s'haurà d'esperar a la percepció efectiva de la nòmina a la fi del mes.

c) Bestretes per a aparells ortopèdics

Es concediran bestretes, a compte de les retribucions a percebre, per a l'adquisició d'aparells ortopèdics que cobreixi la Seguretat Social. L'adquisició de l'aparell i la prestació de la Seguretat Social s'hauran d'acreditar mitjançant documents que justifiquin la compra i la sol·licitud.

El reintegrament es farà en el moment que la Seguretat social hagi fet efectiva la prestació per a l'adquisició de l'aparell ortopèdic.

El termini màxim de resposta o reacció per part de l'empresa és de 7 dies a partir de la data de registre de la sol·licitud, tenint present que quan un treballador fa aquesta demanda té una necessitat real a cobrir.

CAPÍTOL 3*Condicions de treball***Article 25***Organització del treball*

L'organització pràctica del treball en les activitats a què aquest Conveni es refereix correspondrà als òrgans expressament delegats per fer-ho pels Estatuts del Patronat Municipal d'Esports.

Qualsevol modificació organitzativa o trasllat del centre o lloc de treball s'haurà de notificar als delegats de personal amb antelació suficient a l'execució del canvi.

Article 26*Classificació per categoria professional*

El personal comprès en l'àmbit d'aplicació del present Conveni es classifica en els grups i en les categories que s'estableixen en l'annex 1.

Durant el període vigència del present Conveni es donaran els passos adients per a l'eliminació del grup E, traslladant tots els conserges mantenidors al grup D.

Des del dia 1 de juliol de 2000 i amb caràcter retroactiu s'estableix l'equiparació salarial de la

categoria d'auxiliar administratiu a la categoria de conserge mantenidor, conserge recepcionista i monitor de natació.

Article 27*Jornada*

La jornada laboral és de 36 hores i 15 minuts setmanals.

Es disposarà, durant la jornada laboral, de 20 minuts de descans, sense que en cap cas afecti el normal funcionament del servei.

Sempre que el servei ho permeti s'estudiarà conjuntament entre el treballador o treballadors implicats, els representants dels treballadors, el responsable del servei i el director del Patronat la possibilitat de fer jornada intensiva.

Atès el servei que es dona en aquest Patronat, els dies 24 i 31 de desembre seran declarats festius recuperables, ja que els usuaris o no fan ús de les instal·lacions i dels serveis del Patronat o en fan un ús molt restringit.

Article 28*Vacances*

Tot el personal afectat pel present Conveni disposarà de 26 dies hàbils de vacances. Les vacances podran ser realitzades d'una vegada o partides en com a màxim 2 períodes, cas en què preferentment, en la mesura que es pugui, es gaudirà de 15 dies com a mínim entre el 21 de juny i el 21 de setembre. El calendari de vacances serà elaborat conjuntament amb el director del Patronat Municipal d'Esports, amb anterioritat suficient, abans del 31 de maig, perquè en cas de disconformitat amb aquest els treballadors tinguin temps de recórrer a la Magistratura del Treball.

El personal que comenci a treballar en el transcurs de l'any natural tindrà dret a la part proporcional de les vacances que li correspongui pel període transcorregut des de la seva entrada al Patronat Municipal d'Esports fins a la fi de l'any. Si, realitzades les vacances, deixés de treballar abans de finalitzar l'any, li serà descomptada en la liquidació la part proporcional de l'excés de dies gaudits.

Article 29*Permisos i llicències***29.1 Sol·licitud de permisos**

Els permisos es sol·licitaran amb una antelació suficient, mitjançant un imprès establert a l'efecte.

Si la causa és un fet imprevisible en el moment en què es produeix (malaltia, naixement, defunció...), es comunicarà al més aviat possible a un superior immediat perquè ho posi en coneixement de la Direcció del Patronat. En qualsevol moment es podrà demanar a l'interessat el justificant que demostrï l'existència de la causa que va originar el permís.

El treballador, previ avís i amb justificació, podrà absentar-se del treball amb dret a remuneració per algun dels motius i pels temps següents:

a) Matrimoni: 15 dies naturals en cas de matrimoni o formació de parella.

Forma d'acreditar-lo: llibre de família o certificat de convivència que acrediti la situació.

b) Naixement: 2 dies naturals en el cas de naixement d'un fill. Quan per aquest motiu el treballador s'hagi de desplaçar a una localitat diferent a la del seu domicili, el termini serà de 4 dies.

Forma d'acreditar-lo: certificat del centre mèdic on hagi estat atesa la mare.

c) Defunció o malaltia greu: 2 dies naturals en el cas de defunció o malaltia greu de parella o familiars fins el segon grau de consanguinitat o afinitat (pares, sogres, fills, avis, germans i néts). Quan per aquests motius el treballador s'hagi de desplaçar a una localitat diferent a la del seu domicili, el termini serà de 4 dies.

Forma d'acreditar-les: justificant o document acreditatiu de la defunció o de l'acompanyament del malalt.

d) Canvi de domicili: 2 dies per trasllat del domicili habitual. Si comporta trasllat a una altra localitat serà de 4 dies.

Forma d'acreditar-lo: fotocòpia del certificat de residència del padró municipal d'habitants o d'un altre document que acrediti la titularitat del treballador/a respecte del domicili.

e) Estudis: es pot concedir llicència per estudis sobre matèries directament relacionades amb el lloc de treball, quan hi hagi un informe favorable del cap del servei. Si aquesta llicència es concedeix per interès del Patronat, el treballador tindrà dret a percebre totes les retribucions.

Forma d'acreditar-los: document acreditatiu de la realització dels estudis relacionats amb el lloc de treball.

f) Exàmens: per assistir a exàmens a centres oficials, els dies en què tenen lloc. El personal que assisteixi a les convocatòries públiques d'accés a places vacants a l'Ajuntament de Mataró i organismes autònoms disposarà dels dies de permís en què se celebrin les proves.

Forma d'acreditar-los: justificant d'assistència a la prova.

g) Deures públics i personals: el temps indispensable per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic i personal.

Quan consti en una norma legal un període determinat, s'aplicarà el que disposi quant a la durada de l'absència i la seva compensació econòmica.

Forma d'acreditar-los: qualsevol prova que justifiqui el compliment d'un deure de caràcter públic o personal.

h) Funcions sindicals: per realitzar funcions sindicals o de representació del personal en els termes legalment establerts.

Forma d'acreditar-les: document acreditatiu de la gestió.

29.2 Alletament

El personal que hagi d'atendre l'alimentació d'un fill menor d'1 any tindrà dret a 1 hora d'absència del treball, que podrà dividir en 2 fraccions, o de forma excepcional acumular-la, subordinat aquest darrer supòsit a les necessitats del servei. Aquest permís podrà ser gaudit indistintament pel pare o per la mare; només en el cas que ambdós treballin, solament un d'ells podrà exercir aquest dret.

Forma d'acreditar-lo: mitjançant fotocòpia del llibre de família que acrediti el naixement i certificat de l'empresa en què treballa el pare o la mare que certifiqui que no gaudeix del dret d'absència per lactància.

29.3 Guarda legal

Els que per raons de guarda legal tenen cura d'un menor de 6 anys o un disminuït físic o psíquic que no desenvolupi una activitat retribuïda tindrán dret a una reducció de la jornada de treball, amb una disminució proporcional del

salari, entre almenys un terç i com a màxim la meitat de la durada de la jornada.

La concessió de la reducció de jornada per raons de guarda legal és incompatible amb la realització de qualsevol altra activitat, sigui o no remunerada, durant l'horari afectat per la reducció. Es pot condicionar l'exercici d'aquesta llicència en el cas que, per raons de comandament, afecti el rendiment del treball d'altres treballadors, en el supòsit que dos o més treballadors de la mateixa empresa generin aquest dret pel mateix subjecte causant.

Tindrà el mateix dret qui hagi de tenir cura directament d'un familiar de fins el segon grau de consanguinitat o afinitat que, per raons d'edat, accident o malaltia, no pugui valer-se per si mateix i que no tingui cap activitat retribuïda.

29.4 Excedència per tenir cura de familiars

Els treballadors tindrán dret a un període d'excedència no superior a 3 anys per atendre un fill, tant quan ho sigui per naturalesa com per adopció, o en els supòsits d'acolliment, tant permanent com preadoptiu, a comptar des de la data del naixement d'aquest o en qualsevol cas de la resolució judicial o administrativa.

També tindrán dret a un període de excedència d'una durada no superior a 1 any els treballadors per atendre un familiar de fins el segon grau de consanguinitat o afinitat que, per raons d'edat, accident o malaltia, no es pugui valer per si mateix i no tingui cap activitat retributiva.

Quan un nou subjecte causant donés dret a un nou període d'excedència, posarà fi a l'excedència de què es gaudia, si s'escau. Quan el pare i la mare treballin tan sols un d'ells podrà exercir aquest dret.

El període en què el treballador resti en situació d'excedència conforme al que s'estableix en aquest article serà computable als efectes d'antiguitat i el treballador tindrà dret a l'assistència en cursos de formació professional, als quals haurà de ser convocat per l'empresari, especialment en ocasió de la seva reincorporació. Durant el primer any tindrà dret a la reserva del seu lloc de treball. Transcorregut aquest termini la reserva quedarà referida a un lloc de treball del mateix grup professional o d'una categoria equivalent.

29.5 Llicència per part

En el supòsit de part, les treballadores tenen dret a una llicència de 16 setmanes ininterrompudes, ampliables per part múltiple a 18 setmanes. El període de llicència es distribueix a opció de la interessada, sempre que 6 setmanes siguin immediatades posteriors al part; pot fer ús d'aquestes setmanes el pare, per tenir cura del fill, en cas de mort de la mare.

No obstant el que disposa l'apartat anterior, en el cas que el pare i la mare treballin, aquesta, en iniciar-se el període de descans per maternitat, pot optar perquè el pare gaudeixi de, com a màxim, les 4 últimes setmanes de llicència, sempre que siguin ininterrompudes i al final del període indicat, tret que, en el moment de la seva efectivitat, la incorporació de la mare al treball suposi un risc per a la seva salut.

29.6 Llicència per adopció

En el supòsit d'adopció i acolliment, tant preadoptiu com permanent, de menors de fins a 6 anys, la suspensió tindrà una durada de 16 setmanes ininterrompudes, ampliable en el supòsit d'adopció o acolliment múltiple de 2 set-

manes més per cada fill a partir del segon, comptades a l'elecció del treballador, bé a partir de la decisió administrativa o judicial d'acolliment, bé a partir de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció. La durada de la suspensió serà, així mateix, de 16 setmanes en els supòsits d'adopció o acolliment de menors majors de 6 anys d'edat quan es tracti de menors discapacitats o minusvàlids o si per les seves circumstàncies i experiències personals o per provenir de l'estranger tenen especials dificultats d'inserció social i familiar, degudament acreditades pels serveis socials competents.

Si el pare i la mare treballen, el període de suspensió es distribuirà a opció dels interessats, que en podran gaudir de forma simultània o successiva, sempre en períodes ininterromputs i amb els límits assenyalats.

29.7 Assumptes propis

Es poden concedir llicències per assumptes propis, sense cap retribució, la durada acumulada de les quals no pot excedir en cap cas els 6 mesos cada 2 anys. La concessió d'aquesta llicència se subordinarà a les necessitats del servei.

29.8 Permisos sense justificació

Es pot disposar de 9 dies de permís l'any, com a màxim, per a assumptes personals sense justificació. La concessió d'aquests dies de permís estarà subordinada a les necessitats del servei, i en tots els casos caldrà garantir la prestació de serveis.

29.10 Limitacions al gaudi dels permisos i llicències

Dels permisos i de les llicències se n'ha de gaudir immediatament quan s'hagin produït les causes que els motiven.

Així mateix, els permisos i les llicències esmentats esgoten la seva vigència amb independència que es produeixin al mig d'un cap de setmana, dies de descans intersetmanal o dies festius del calendari laboral o personal.

Per a aquells casos que el treballador sol·liciti una ampliació del permís o llicència per motius reals, l'empresa es compromet a considerar la possibilitat.

En tots els supòsits expressats al present article, s'entenen equiparades en drets i obligacions les parelles de dret i les parelles de fet.

Article 30

Roba de feina

Als treballadors als quals s'exigeixi portar uniforme o roba de feina en la prestació del servei durant la jornada laboral, el Patronat els facilitarà un equip de roba uniforme per temporada (estiu, hivern).

La composició de l'equip és la que s'especifica en l'annex 2, segons les necessitats del lloc de treball.

Cada persona serà responsable de la roba que se li entregui i tindrà l'obligació de mantenir-la en bon estat, vigilant el seu manteniment.

Durant les hores de treball estaran obligats a utilitzar la roba entregada i no podran fer-la servir fora de l'horari de treball.

Article 31

Edat de jubilació

S'estableix l'edat màxima de jubilació als 65 anys per a tots els treballadors, de forma obligatòria, amb les excepcions degudament assenyalades en l'ordenament jurídic.

Article 32

Incentius a la jubilació voluntària anticipada

Al personal laboral que voluntàriament vulgui jubilar-se anticipadament i compleixi els requisits exigits per la Seguretat Social, el Patronat li abonarà les següents quantitats en funció de l'edat de l'interessat, prèvia resolució de la Seguretat Social que declari jubilat el treballador.

Aquestes quantitats seran abonades al treballador dins dels primers dies de gener de l'any següent a la seva jubilació, tret del cas que el treballador hagi avisat amb el temps suficient per fer la previsió pressupostària dins de l'any mateix de la seva jubilació, cas en què li serà abonada al mes següent a la seva jubilació.

E: edat; IP: import pessetes.

E	IP
60 anys	1.500.000
61 anys	1.300.000
62 anys	1.100.000
63 anys	800.000
64 anys	600.000

Article 33

Plans de formació (formació continuada dels treballadors)

Referent a temes de formació depenem d'allò que es desenvolupi en l'Ajuntament de Mataró i de les propostes que es puguin fer des del mateix Patronat Municipal d'Esports.

Per tal de fomentar la participació en la formació es procurarà que cada 3 anys el treballador hagi participat en un curs de formació que sigui adequat a les necessitats formatives, en funció de la prestació concreta de serveis, amb una durada mínima, i l'empresa haurà de promocionar i cercar cursos que s'adeqüin a aquestes necessitats formatives.

S'articularan els mecanismes necessaris per tal que els treballadors que no estiguin en possessió del graduat escolar o similar puguin accedir-hi.

Article 34

Ajuts per a la formació

El Patronat Municipal d'Esports crea una partida destinada a subvencionar, en part, les despeses de formació, que no forma part de l'oferta de l'Ajuntament de Mataró dins del seu programa anual.

Article 35

Promoció professional

En el marc de la legalitat aplicable, els treballadors tenen dret a la promoció professional i a accedir preferentment a les places de superior o diferent categoria que restin vacants sempre que compleixin els requisits inherents a les esmentades places i superin les proves corresponents.

Per això quan el Patronat Municipal d'Esports prengui acord de convocatòria vacant o nova contractació laboral, haurà de comunicar-ho als delegats de personal i aquests a tot el personal a qui pugui interessar.

Article 36

Selecció de personal

Correspon al Consell d'Administració l'elaboració dels criteris de selecció de personal.

En la fase de selecció hi participaran, en representació dels treballadors del Patronat:

Amb veu i vot: el tècnic responsable del personal a seleccionar.

Amb veu: un delegat de personal.

Totes les bases de selecció hauran de ser remeses als delegats de personal amb una antelació suficient per a la seva aprovació. Aquests, en cas de considerar-ho necessari i adient, aportaran rectificacions i/o alegacions. Si s'emetés informe, aquest s'adjuntarà a les bases de selecció per tal que els membres del Consell d'Administració i de la Junta Plenària en tinguin coneixement per si creuen adient considerar-lo a l'hora d'aprovar les bases de selecció.

L'accés a les diverses categories de personal laboral existents a la plantilla del Patronat Municipal d'Esports es produirà per alguna de les següents modalitats:

a) D'acord amb l'oferta pública d'ocupació, mitjançant convocatòria pública i pels sistemes de concurs, oposició o concurs oposició lliures.

b) Per promoció interna, que consisteix en l'ascens del personal del Patronat Municipal d'Esports des d'un lloc de treball o categoria inferior, mitjançant concurs oposició. Aquesta promoció produeix la baixa del lloc de treball o categoria laboral d'origen.

Per agilitzar al màxim els processos de selecció, es crearan llistes d'espera en què es determinarà l'ordre de contractació del personal amb caràcter temporal per a la provisió de les vacants, accidentals o sobrevingudes.

Per a contractacions urgents, en casos de màxima urgència, es podrà contractar directament personal laboral temporal sempre que la contractació no excedeixi el termini màxim fixat en la modalitat contractual emprada. En la resolució de contractació es fonamentarà la urgència que hi concorri.

Article 37

Relació de llocs de treball

Elaboració d'una relació de llocs de treball, amb l'assessorament del Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Mataró.

En aquesta relació es tindran en compte conceptes com ara especial dificultat tècnica, responsabilitat, dedicació, penositat, perillositat, toxicitat, festivitat, incompatibilitat, flexibilitat, nocturnitat, jornada partida, amb l'objectiu d'integrar el conjunt de valors i situacions que integren el lloc de treball dins d'un mateix sistema de valoració.

La revisió de la relació de llocs de treball tindrà en compte, entre d'altres, els següents criteris:

Integrar el conjunt de característiques que defineixen els requeriments dels llocs de treball dins de la relació de llocs, tenint especial cura respecte dels criteris de perillositat, penositat i toxicitat d'acord amb la Llei de riscos laborals.

Distingir entre les característiques pròpies d'un lloc i aquelles que incorpora la persona o les persones que l'ocupen. Incorporar el concepte de lloc base.

Donar una major flexibilitat als requeriments dels llocs de tal forma que s'adaptin millor a les necessitats del Patronat i permetin un major nombre d'aspirants (perfiles) als llocs.

Realitzar un manual de valoració dels llocs amb l'objectiu d'incorporar totes aquelles si-

tuacions, característiques o atributs dels llocs. Disposar de tècniques i instruments de valoració.

Article 38

Estudi de segones activitats

Les segones activitats seran aquelles que podran desenvolupar determinats treballadors, segons l'edat, la capacitat i les condicions físiques que tinguin en un determinat moment de les seves vides laborals.

Els treballadors podran accedir a la segona activitat a petició pròpia, amb l'aprovació per part del Patronat, o a instància del mateix Patronat.

En qualsevol cas l'estudi de segones activitats anirà lligat a l'estudi i el catàleg de llocs de treball.

Article 39

Inserció de persones amb disminucions

Conscients les parts signants del present Conveni de la problemàtica que pateixen les persones amb disminucions, tant físiques com psíquiques, a l'hora d'accedir al món laboral, s'establirà una línia de treball encaminada a la inserció de, com a mínim, 1 treballador amb disminució dins de la plantilla del Patronat.

El lloc de treball a desenvolupar es podrà estudiar en conjunt amb alguna entitat privada o pública dedicada a la formació i inserció de persones amb disminucions, a requeriment del Patronat.

Article 40

Local a disposició dels delegats de personal

El Patronat Municipal d'Esports posarà a disposició dels delegats de personal un local adequat en el qual els representants dels treballadors puguin reunir-se.

Article 41

Fons social

El fons social consta d'un fons de diners de 372.700 pessetes per l'any 2000, per repartir entre el conjunt de treballadors del Patronat Municipal d'Esports segons normativa del fons social, que s'estableix en un pacte a part.

El fons social podrà cobrir com a màxim el 80% de la factura.

ANNEX 1

Taula salarial per a l'any 2000

C: categoria; PBA: pessetes brutes anuals.

C	PBA
Director	5.564.563
Tècnic d'esports	3.756.991
Cap d'administració	3.756.991
Directora piscina municipal	3.756.991
Auxiliar administrativa	2.193.012
Coordinador esportiu	3.151.632
Adjunt coordinador esportiu	2.486.281
Cap de conserges	3.242.289
Cap de manteniment	3.242.289
Encarregat de manteniment	2.813.510
Conserge mantenidor	2.268.886
Adjunt tècnic d'esports	2.490.303
Empleat planta socorrista	2.544.819
Monitor	2.268.866
Conserge recepcionista	2.268.866

Els plusos pactats en aquest Conveni seran incrementats de la mateixa proporció que el sou brut.

ANNEX 2

Roba de feina

Monitors piscina:

- 2 banyadors
- 1 xanquetes
- 1 barnús (cada 2 anys)
- Conserges mantenidors:

Estiu:

- 2 pantalons
- 2 camises màniga curta o jerseis
- 1 parell de sabatilles esportives (cada 2 anys)

Hivern:

- 2 pantalons
- 2 camises o jerseis de màniga llarga
- 1 jersei (cada 2 anys) o folre polar
- 1 parell de botes altes (cada 2 anys) (vambes en instal·lacions que requereixin calçat esportiu)
- 1 parell botes d'aigua en instal·lacions a l'aire lliure (reposició en funció de l'estat)
- 1 granota (reposició en funció de l'estat)
- 1 anorac (cada 4 anys)
- Conserges recepcionistes:
- Vestit sencer
- Calçat

(01.170.047)

RESOLUCIÓ

d'11 de juny de 2001, per la qual es disposa el registre i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del sector de consignataris de vaixells de la província de Tarragona, per als anys 2001-2002 (codi de conveni núm. 4300135).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball del sector de consignataris de vaixells, subscrit per les parts negociadores en data 7 de maig de 2001, i presentat per les mateixes parts en data 7 de juny de 2001, i de conformitat amb el que estableixen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, i els articles 11.2 i 37.4 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya,

RESOLC:

—1 Disposar el registre del Conveni col·lectiu de treball del sector de consignataris de vaixells, per als anys 2001-2002, de la província de Tarragona, en el Registre de convenis de la Delegació Territorial de Treball de Tarragona.

—2 Disposar-ne la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Notifiquen aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu.

Tarragona, 11 de juny de 2001

MONTSERRAT GUÉLLI I ANGLÈS

Delegada territorial de Tarragona en funcions

Traducció del text original signat per les parts

CONVENI

col·lectiu de treball del sector de consignataris de vaixells de la província de Tarragona.

CAPÍTOL I

Disposicions generals

SECCIÓ 1A

Àmbit d'aplicació

Article 1

Àmbit funcional

Aquest Conveni afecta, sense excepció, totes les empreses d'agències de duanes, càrrega i descàrrega, consignataris de vaixells, comissionistes de trànsit i/o transitàries, representacions d'empreses navilieres, consignatàries i/o transitàries estrangeres contractistes d'operacions portuàries no vinculades de forma expressa per l'Ordenança laboral d'estibadors portuaris, expedidors internacionals i assimilats.

Article 2

Àmbit territorial

Són compresos en l'àmbit territorial d'aquest Conveni, tots els centres de treball de les empreses incloses en el seu àmbit funcional, que es troben situades a la província de Tarragona, sense excepció. També afecta tots aquells treballadors de centres de treball ubicats a la província de Tarragona i que siguin traslladats a qualsevol centre de treball fora de l'àmbit esmentat. Malgrat això, si el Conveni aplicable a la nova plaça de treball és superior a aquest, el treballador traslladat pot optar a acollir-s'hi.

Article 3

Àmbit personal

Són compresos en l'àmbit personal d'aquest Conveni tots els treballadors de les empreses incloses en el seu àmbit funcional i territorial, que estiguin prestant els seus serveis o n'iniciïn la prestació durant la seva vigència, ja siguin de caràcter temporal, interí o fix, tot això sense perjudici d'aquells contractes de caràcter temporal que es puguin concertar d'acord amb la legalitat vigent.

SECCIÓ 2A

Clàusula de garantia

Article 4

Entrada en vigor i durada

Sens perjudici de la seva comunicació a l'autoritat laboral, i la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, aquest Conveni és vigent, a tots els efectes, el dia 1 de gener de 2001 i finalitza el 31 de desembre de 2002.

El Conveni s'ha de prorrogar tàcitament si amb un antelació mínima d'un mes a la data del seu venciment no ha estat denunciat per cap de les parts.

Si a 31 de desembre de 2001, l'IPC de Catalunya és superior al 4%, el salari base de conveni s'ha de revisar i aplicar la diferència des de l'1 de gener de 2001.

Per a l'any 2002, les taules de salari base del conveni s'incrementaran en un 3%, i s'establirà una clàusula de revisió de manera que si a 31 de desembre de 2002 l'IPC de Catalunya és

superior al 3%, el salari base de conveni s'ha de revisar i aplicar la diferència des de l'1 de gener de 2002.

Les empreses, sense perjudici de posteriors acords amb els seus treballadors abonaran a aquests, durant tot el mes següent a la seva publicació, les quantitats meritades com a conseqüència de l'aplicació de la revalorització aprovada amb efectes des de l'1 de gener de 2001.

Article 5

Denúncia del Conveni

La denúncia per a la rescissió o la revisió d'aquest Conveni s'ha de fer, per qualsevol de les parts que la proposi amb un mes de temps a la data de la seva finalització o la de qualsevulla de les seves prorroques. S'ha de considerar amb aquesta finalitat, els signants d'aquest Conveni com a representants de la part social i empresarial respectivament.

Si durant la vigència d'aquest Conveni es publica una altra normativa de rang superior que, si s'escau, resulta més favorable per als treballadors, aquests poden optar per una denúncia anticipada del Conveni adherint-se a la nova normativa.

Article 6

Garantia ad personam

Les millors condicions existents a les empreses, individualment o col·lectiva, no poden ser rebaxades quan, valorades en el seu conjunt, són més beneficioses per al treballador i aquest opta pel seu manteniment.

Article 7

Comissió Paritària

En el cas que sorgeixin dubtes o discrepàncies sobre l'aplicació i la interpretació de les normes del present Conveni, s'estableix la Comissió Paritària integrada per tres membres de cadascuna d'ambdues representacions, escollits per aquestes i preferentment que hagin participat en la negociació del Conveni, el contingut de la qual és vigilar el compliment i la correcta interpretació del Conveni.

El president de la Comissió s'ha de designar de mutu acord entre els membres de cada part que integra la Comissió.

Cadascuna de les representacions té dret a ser assistida pels assessors que cregui convenients.

Quan els dubtes o les discrepàncies afecten de forma exclusiva els treballadors d'un sector o àmbit específic dels compresos en aquest Conveni, cal la presència d'una representació dels afectats, exclusivament per aquestes qüestions, amb veu però sense vot en les deliberacions de la Comissió Paritària.

CAPÍTOL II

Classificació i formació professional

SECCIÓ 1A

Classificació del personal

Article 8

Nivells retributius

Nivell I. Cap de secció, cap de despatxants, cap de trànsit, cap de taller, cap de promotors. Cap de magatzem. Títols superiors. Analistes.

Nivell II. Cap de negociat d'empreses consignatàries o transitàries. Cap de negociat de