

ANNEX 5

Taula valors incentius transformadors 2002 (aplicables el 2003) euros

P: prima presència; PP: prima productivitat; PT: prima total (euros per hora).

CP	P	PP	PT
65	0,824	—	0,82
65-77	0,824	0,13	0,95
78	0,824	0,18	1,00
79	0,824	0,24	1,06
80	0,824	0,29	1,12
81	0,824	0,34	1,17
82	0,824	0,40	1,23
83	0,824	0,46	1,28
84	0,824	0,51	1,33
85	0,824	0,57	1,39
86	0,824	0,62	1,45
87	0,824	0,68	1,50
88	0,824	0,73	1,56
89	0,824	0,79	1,61
90	0,824	0,85	1,67
91	0,824	0,89	1,72
92	0,824	0,94	1,77
93	0,824	0,99	1,82
94	0,824	1,05	1,87
95	0,824	1,10	1,92
96	0,824	1,15	1,97
97	0,824	1,20	2,02
98	0,824	1,25	2,07
99	0,824	1,30	2,12
100	0,824	1,35	2,18
101	0,824	1,40	2,23
102	0,824	1,45	2,28
103	0,824	1,50	2,33
104	0,824	1,56	2,38
105	0,824	1,61	2,43
106	0,824	1,66	2,48
107	0,824	1,71	2,53

Nivell de rebuig Concepte	Prima qualitat
% rigidessa + <1	0,12
sobretensió + < 1,5	0,08
resta, exc DP <2	0,04
DP (Pts) <10	0,22
DP (Pts) <20	0,12
DP (Pts) <30	0,04

Nota: valor de la prima en euros/hora. Els conceptes i valors utilitzats són els que presenta Qua-Trafos als fulls de seguiment d'índexs de qualitat.

(04.009.039)

RESOLUCIÓ

TIC/4136/2003, de 26 de novembre, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Patronat Municipal d'Escola Municipal de Treball de Granollers per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0812812).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Patronat Municipal d'Escola Municipal de Treball de Granollers, subscrit pels representants de l'empresa i dels seus treballadors el dia 9 de juliol de 2003, i d'acord el que disposen els articles 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya; el Reial decret 2342/1980, de 3 d'octubre, sobre transferència de serveis de l'Estat a la Generalitat de Catalunya en matèria de mediació, arbitratge i conciliació; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball; el Decret 253/2002, de 4 de novembre, de fusió del Departament de Treball amb el d'Indústria, Comerç i Turisme, i el Decret 284/2002, de 12 de novembre, de reestructuració parcial de diversos departaments de la Generalitat,

RESOLUCIÓ:

—1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Patronat Municipal d'Escola Municipal de Treball de Granollers per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0812812) al Registre de convenis de Barcelona de la Subdirecció General d'Affers Laborals i d'Ocupació.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al DOGC.

Barcelona, 26 de novembre de 2003

FRANCISCA ANTOLINOS I JIMÉNEZ
Subdirectora general d'Affers Laborals
i d'Ocupació a Barcelona

Transcripció literal del text signat per les parts

CONVENI

col·lectiu del personal laboral del Patronat Municipal d'Escola Municipal del Treball de Granollers per als anys 2003-2005

Article 1*Àmbit personal*

El present conveni s'aplicarà al personal laboral al servei del Patronat Municipal d'Escola Municipal del Treball, ja sigui amb caràcter fix o temporal.

Article 2*Àmbit temporal*

El present Conveni té una vigència inicial de 3 anys, des de l'1 de gener de 2003 fins al 31 de desembre de 2005.

Aquest Conveni col·lectiu es prorrogarà automàticament per períodes de temps anuals mentre no sigui denunciat per alguna de les parts signants.

La denúncia es realitzarà mitjançant comunicació escrita a l'altra part i a l'autoritat competent, amb una antelació mínima d'1 mes a la data del seu venciment o a la de qualsevol de les seves pròrrogues.

Article 3*Prelació de normes i condició més beneficiosa*

Qualsevol acord posterior més favorable signat entre aquest Patronat Municipal d'Escola Municipal del Treball i els representants dels treballadors/ores, prevaldrà sobre el que s'estableixi en aquest acord, tenint en compte que per a la seva validesa i eficàcia serà necessària l'aprovació expressa i formal dels òrgans competents, en el seu àmbit respectiu.

Es garanteix al respecte els drets legalment adquirits per qualsevol contracte, acord, normes convencionals o usos i costums que ultrapassin les condicions pactades en aquest acord, anteriors a l'entrada en vigor d'aquest.

Article 4*Interpretació i seguiment del Conveni*

Les clàusules d'aquest Conveni s'interpretaran com un tot únic, d'acord amb el sentit gramatical de les seves clàusules, i en atenció als objectius que es persegueixen en signar-lo.

Es constituirà una comissió paritària de control i seguiment integrada per 2 representants de les treballadores del Patronat i 2 representants de l'Ajuntament. Les funcions de la Comissió seran la interpretació i aplicació d'aquest Conveni i aquelles altres que acordin ambdues parts. Es reunirà quan una de les dues parts ho sol·liciti.

Ambdues parts es sotmetran voluntàriament als mecanismes de mediació i conciliació quant a la interpretació, compliment o incompliment d'aquest acord, mitjançant els sistemes de mediació i conciliació CEMICAL.

La Comissió Paritària estudiarà els acords que es puguin subscriure entre les diferents associacions i federacions de municipis.

Article 5*Organització del treball*

L'organització del treball és reconeguda com a competència exclusiva dels òrgans directius de l'Ajuntament de Granollers, d'acord, no obstant això, amb la normativa vigent aplicable.

Es canvien organitzatius col·lectius que afectin el personal en la modificació d'alguna de les seves condicions de treball previst en aquest acord, es comunicaran als representants dels treballadors/ores, els quals podran emetre un informe.

Article 6*Selecció i accés*

La selecció de personal es farà d'acord amb el reglament del personal al servei de les entitats locals, del Reial decret 214/1990.

El representants dels treballadors tindran veu i vot en les comissions que s'estableixin en totes les proves de contractació i selecció, i pel que fa a les bases seran informats prèviament i podran emetre informe al respecte.

Article 7*Cessaments*

En cas de denúncia del contracte per dimissió del treballador/a, aquest estarà obligat a avisar l'Ajuntament amb una antelació d'1 mes a la data de cessament. En el cas d'incompliment, la corporació podrà deduir de la liquidació de salaris i quantances del treballador/a la quantia equivalent al període incomplet.

Article 8**Jornada i horari**

Pel que fa al personal docent, li serà d'aplicació el calendari escolar aprovat anualment pel Departament d'Ensenyament de la Generalitat per a centres docents no universitaris.

La jornada de treball serà la pròpia de la funció pública, establerta anualment amb caràcter general pel Departament d'Ensenyament per al personal adscrit a centres docents públics no universitaris.

Vint-i-quatre hores setmanals són de presència obligatòria, de les quals 18 hores/setmana són lectives i constitueixen jornada completa. En cas que calgui establir un horari lectiu diferent a les 18 hores, per enquadrament horari, s'aplicarà el següent criteri compensatori:

17 hores lectives: 3 hores de substitucions

18 hores lectives: 2 hores de substitucions

19 hores lectives: 0 hores de substitucions

Personal no docent

La jornada de treball del personal no docent s'estableix en còmput anual i és la següent:

Administratius i 2 conserges: 1.557 h

2 conserges: 1.505 h

Auxiliars administratius i netejadores: 1.505 h

La Direcció del centre, conjuntament amb l'Ajuntament, procurant el bon funcionament de l'Escola, establirà els horaris més adequats. Es realitzarà jornada continua al mes de juliol.

Els horaris seran aprovats abans de l'inici de curs per la Junta del Patronat, a proposta de l'equip directiu i abans de l'inici de curs.

Article 9**Vacances**

Els períodes de vacances pel personal docent seran aquells que fixi el calendari escolar aprovat anualment pel Departament d'Ensenyament.

Les vacances retribuïdes del personal no docent es gaudiran entre l'1 i el 31 d'agost, ambdós inclosos. A més, aquest personal tindrà dret a les vacances que fixi el calendari escolar establert pel Departament d'Ensenyament per als períodes de les festes de Setmana Santa i les de Nadal i Reis.

Article 10**Baixes per malaltia o accident de treball**

La presentació del comunicat oficial de malaltia expedid pel facultatiu corresponent serà obligatòria a partir del quart dia de malaltia i serà renovat setmanalment mentre duri la situació d'incapacitat temporal. La presentació dels comunicats de baixa, de confirmació de la baixa així com de l'alta hauran de ser presentats davant de la Direcció de Recursos Humans en un termini màxim de 3 dies a l'emissió. La no-presentació dels comunicats, si no és per causa justificada, donarà lloc a una falta disciplinària de caràcter lleu.

No obstant això, sigui quin sigui el període de baixa previst, des del primer dia l'empleat afectat haurà d'avisar telefònicament la Direcció de l'Escola i li haurà de comunicar la inassistència al treball.

En els supòsits d'incapacitat temporal acreditats mitjançant els comunicats de baixa, mentre duri aquesta baixa, el Patronat EMT abonarà íntegrament el sou que percebia l'empleat públic amb anterioritat a l'inici del període d'incapacitat temporal.

El Patronat es reserva la facultat de comprovació de les baixes per malaltia.

Article 11**Maternitat o adopció**

A l'inici del període de baixa per maternitat/adopció i mentre duri la situació del treballador/a, la seva relació laboral amb el Patronat EMT restarà en suspens fins a la reincorporació de la persona afectada, i es farà càrrec de les seves retribucions directament la Seguretat Social, d'acord amb allò establert a la vigent normativa laboral.

Tot i això, si durant el període de maternitat/adopció el treballador/a merita un nou trienni es reconeixerà des del moment en què es produeixi i es pagarà en la primera nòmina a partir del seu reingrés.

Aquesta suspensió de la relació de la persona afectada amb la corporació comportarà el prorrateig en les pagues extraordinàries del període de suspensió.

Quan les vacances coincideixin totalment o parcialment amb el període de baixa per maternitat, aquestes es gaudiran a continuació de l'alta mèdica, fins esgotar el total de dies que li corresponguin, excepte si hi ha acord entre les parts per gaudir-les en dates diferents.

Serà d'aplicació, pel que fa al permís per maternitat/adopció, allò previst a l'article 12 del present Conveni.

Article 12**Permisos i llicències retribuïdes**

En matèria de permisos i llicències retribuïts serà d'aplicació allò establert per al personal laboral de l'Ajuntament de Granollers, amb les següents excepcions:

a) No es gaudirà dels assumptes propis reconeguts en el Conveni del personal laboral de l'Ajuntament de Granollers.

b) El personal docent podrà sol·licitar fins a 20 dies per any de llicència no retribuïda per assumptes propis amb un preavís de 5 dies. Aquests permisos no podran acumular-se a les vacances ni a qualsevol altra llicència.

Article 13**Excedències**

En aquesta matèria serà d'aplicació allò que preveu la normativa laboral vigent. A banda d'això, es reconeix el dret a sol·licitar excedència voluntària per interès particular amb dret a reserva de plaça i pel termini d'1 any al personal docent laboral fix que tingui una antiguitat de 2 anys.

Article 14**Formació, reciclatge i promoció**

Els treballadors/ores del Patronat Escola Municipal del Treball tindran dret a la promoció, a la formació i a un perfeccionament professional constants. La corporació vetllarà i col·laborarà per a la formació del seu personal, elaborarà polítiques de formació, reciclatge i capacitació professional d'acord amb les necessitats detectades conjuntament.

El personal docent del centre, com a ajut per a la seva formació, podrà disposar de 40 hores laborables un cop a l'any per assistir a cursos de formació, amb permís retribuït, sempre que aquests tinguin relació amb l'activitat que cadascú desenvolupi en el centre.

El personal no docent podrà estar inclòs en les accions formatives que realitzi l'Ajuntament de Granollers en el Pla agrupat de formació.

Article 15**Fons social**

La quantia màxima destinada al fons social serà d'un 0,8% de la massa salarial habilitada en cada exercici pressupostari, amb efectes des de l'1 de gener de l'any en curs.

La quantia destinada al fons social es consignarà a cada exercici pressupostari a partir de l'exercici 2004.

A l'efecte del concepte de massa salarial es tindrà en compte l'import total del capítol 1, deduint-ne els conceptes següents:

Cost Seguretat Social empresa

Pensions

Personal no subjecte a conveni

Consignacions pressupostàries habilitades per la Direcció de Recursos Humans (hores extraordinàries, formació, fons social...)

Un cop aprovat el pressupost a la primera sessió de l'any que celebri la Comissió de seguiment es fixarà la quantia corresponent al fons social per a l'any pressupostari en curs.

Pel que fa als conceptes que conformen el fons social restaran subjectes a la normativa reguladora de l'impost sobre la renda de les persones físiques d'acord amb la taula que s'adjunta com a annex.

La corporació facilitarà al mes de novembre l'estat de la partida destinada al fons social.

A) Ajuts d'escolaritat

Els treballadors seran gratificats anualment per cada fill, al mes de juliol, amb ajuts d'escolaritat (matrícula i compra de llibres) de les quantitats següents:

Grup E: 90,15 euros (15.000 ptes.)

Grup D: 84,14 euros (14.000 ptes.)

Grup C: 78,13 euros (13.000 ptes.)

Grup B: 72,12 euros (12.000 ptes.)

Grup A: 66,11 euros (11.000 ptes.)

L'acreditació de l'escolaritat s'haurà de fer en els supòsits de fills que tinguin una edat dels 0 als 3 anys i dels 16 als 18 anys (aquestes edats hauran d'estar compreses entre l'1 de gener i el 31 de desembre de l'any en curs).

B) Premis per anys de serveis

A partir de l'aprovació dels òrgans competents de la corporació d'aquest Conveni, els empleats públics d'aquest Patronat que, en el futur, totalitzin, amb els requisits que s'assenyalen, 20 anys de servei a l'Ajuntament de Granollers o els seus organismes autònoms, tindran dret a una gratificació de 300,51 euros (50.000 pessetes), que percebran en aquell exercici econòmic.

L'expedient de concessió del premi es tramitarà a instància de l'interessat, per a la qual cosa haurà de formular la tramitació corresponent al Registre de la corporació.

Serán requisits per a l'acreditació del premi els següents:

Que la prestació de serveis s'hagi produït directament a l'Ajuntament de Granollers com a persona jurídica individualitzada o en algun dels seus patronats.

Que els serveis hagin estat efectivament presats. Es descomptaran amb aquesta finalitat els períodes de llicència per a assumptes propis, comissions de serveis en altres organismes, excedències i serveis especials, o situacions similars.

Que el període de 20 anys s'hagi totalitzat íntegrament amb anterioritat a la cessació de serveis per jubilació, excedència o altres causes.

L'empleat amb dret a aquest premi podrà optar per gaudir de 10 dies laborables de descans retribuït o per l'abonament de la quantitat expressada al primer paràgraf.

Els empleats públics que hagin prestat serveis amb altres administracions tindran dret al premi per anys de serveis de 300,51 euros (50.000 pessetes), sempre que hagin prestat serveis a l'Ajuntament de Granollers durant 5 anys, i no gaudiran del dret d'opció amb relació als 10 dies de descans retribuït.

Es concedirà de forma extraordinària en l'exercici 2004 un premi per anys de serveis al personal que hagi complert 20 anys de servei a l'Ajuntament de Granollers o els seus patronats.

C) Ajuts a disminuïts físics, psíquics o sensorials

Als empleats públics que tinguin a càrrec seua familiars disminuïts físics o psíquics, se'ls abonarà la quantitat de 120,20 euros (20.000 pessetes) mensuals per cadascun dels familiars que es trobin en aquesta situació, mitjançant la nòmina.

No obstant això, el treballador interessat, per acreditar el seu dret a percebre aquest ajut, haurà d'acreditar la disminució mitjançant document lliurat pels equips d'Atenció a Persones Disminuïdes (dependents de la Direcció General de l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials de la Generalitat de Catalunya).

D) Ajuts odontològics

Es concediran ajudes del 50%, de fins a 150,25 euros (25.000 ptes.) anuals, després de la presentació prèvia de factura, als empleats públics afectats per aquest Conveni.

E) Ajuts oftalmològics

Quan per raó de servei s'inutilitzin les ulleres o lents de contacte, ja sigui per canvi de graduació o per trencament en el lloc de treball, s'abonarà cada 2 anys en concepte d'ajut les quanties màximes següents:

Grups A-B-C: 90,15 euros (15.000 ptes.)

Grups D-E: 120,20 euros (20.000 ptes.)

En el cas que es trenquin les ulleres o lents de contacte per raó de servei caldrà informe previ justificatiu del cap de l'àrea, i en el cas de canvi de graduació s'haurà d'acreditar fefaentment.

En el cas de canvis de graduació l'ajut es podrà concedir cada 2 anys, i en cas de trencament en el lloc de treball, cada cop que es produeixi.

En ambdós casos el requerirà la presentació de la factura corresponent, que serà revisada per la Comissió Paritària.

F) Ajuts per estudis

S'atorgaran ajuts econòmics als treballadors/ores fixos que cursin estudis en centres oficials o reconeguts que tinguin relació directa amb el treball de l'administració.

Aquest ajut consistirà a subvencionar el 75% de la matrícula per una única vegada; no es subvencionaran en cap cas les assignatures repetides. En el cas dels cursos de català l'ajut serà del 100%.

Aquest ajuts estaran condicionats a la fixació d'un període de permanència en la corporació de 3 anys, que haurà de constar en la resolució en la qual s'aprovi la concessió del corresponent ajut.

Els ajuts per estudi seran revisats per la Comissió Paritària.

G) Reposició d'objectes personals

Quan per raons de tasques especials es malmeti alguna peça de roba personal, després de l'informe previ justificatiu del cap d'àrea, es renovarà. Les peticions seran revisades per la Comissió Paritària i s'haurà d'aportar a la Direcció de Recursos Humans l'objecte inutilitzat o trencat.

H) Assegurança de vida i d'accidents

L'Ajuntament de Granollers continuarà gestionant una pòlissa d'assegurança per defunció o incapacitat per accident, la qual haurà de preveure indemnitzacions per mort de 12.020,24 euros (2.000.000 de pessetes) i per incapacitat de 18.030,36 euros (3.000.000 de pessetes), així com una pòlissa d'assegurança de vida amb una indemnització de 6.010,12 euros (1.000.000 de pessetes) per als casos de mort natural, d'acord amb les condicions generals de les pòlisses esmentades.

Aquesta pòlissa haurà de cobrir el personal laboral. Alhora, haurà de cobrir la responsabilitat civil de tots ells.

Aquestes pòlisses es preveuran dins del fons social.

Articles 16

Assistència jurídica i cobertura de responsabilitat civil

L'Ajuntament facilitarà assistència jurídica a tots els seus treballadors implicats en actuacions per fets relacionats amb el servei, i també el pagament de les costes, si es dona el cas. La designació s'efectuarà de comú acord entre l'Ajuntament i l'afectat/ada.

Se n'exceptuen aquelles conteses judicials en les quals l'altra part en controvèrsia sigui el Patronat o Ajuntament.

El Patronat gestionarà la subscripció d'una pòlissa d'assegurança que cobreixi la responsabilitat civil, els accidents laborals del personal i els processos que puguin produir-se per raons del compliment de l'activitat.

Article 17

Salut laboral

Serà d'aplicació la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, així com el desenvolupament reglamentari que es faci d'aquesta Llei.

El Patronat té el deure d'adaptar els llocs on es presta servei i les condicions de treball en general a les normes de seguretat i riscos laborals segons la normativa vigent.

El nombre de delegats de prevenció en representació dels treballadors, que formaran part del Comitè de Salut Laboral, serà l'establert a l'article 35.2 de la LRPL, tenint en compte, a efectes del còmput, la totalitat de treballadors (funci-

onarís/laborals) de l'Ajuntament de Granollers i els patronats municipals.

Es farà una revisió mèdica anual al personal laboral fix. La revisió serà de caràcter gratuït i confidencial.

Quan es comprovi, sota el control de la inspecció mèdica, que el lloc de treball o l'activitat prestada perjudica o pot perjudicar un determinat treballador, aquest serà traslladat a un altre lloc de treball, després de petició prèvia, sempre que això sigui possible.

L'empresa facilitarà als treballadors/ores la roba de treball adient en cada moment, i els treballadors/ores tenen el deure de conservar-la.

Es dotarà cada centre de farmàcies d'urgència que seran revisades cada 2 mesos.

Article 18

Drets i garanties sindicals

El Patronat d'Escola Municipal del Treball garanteix el dret a la lliure sindicació dels treballadors/ores i a la no-discriminació, perjudici o sanció perquè siguin afiliats a un sindicat o perquè exercitin els drets sindicals. Serà d'aplicació allò previst per la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical.

En la mesura de les seves possibilitats, el Patronat proporcionarà els elements materials adients per a l'exercici de l'acció sindical.

El crèdit horari dels delegats/ades per desenvolupar la seva tasca sindical serà de 20 hores mensuals, excloent-ne les de reunions de negociació i interpretació del conveni.

En les reunions de negociació i interpretació del conveni i especialment en el cas de reunió de la Comissió de seguiment del Conveni, s'hi podran incorporar els membres representants de les seccions sindicals reconegudes.

Al començament del curs escolar, els membres de les seccions sindicals i del Comitè d'Empresa comunicaran a la Direcció la seva distribució d'hores sindicals durant el curs escolar.

Article 19

Règim disciplinari

Serà d'aplicació el règim disciplinari establert al Decret 214/1990 del Reglament del personal al servei de les entitats locals.

En els casos d'acomiadament i/o obertura d'expedient sancionador s'haurà de comunicar al delegat/ada de personal l'inici de l'expedient corresponent.

Article 20

Retribucions

A) Personal docent

L'estructura retributiva del personal docent tindrà, per assimilació amb el personal docent funcionari, els següents conceptes i quanties amb efectes des de l'1 de juliol de 2003:

	sou base	c. destí	c. espec.	trienni
Professor A-24	1.028,05	481,12	399,63	39,50
Professor B-24	872,54	481,12	399,63	31,60

La determinació de la categoria de les places és a l'acord de l'annex.

Els complementes per càrrec seran els mateixos que els establerts per al personal funcionari.

El personal docent percebrà les seves retribucions amb idèntics conceptes i quantitats que

el personal docent de categoria i nivell equivalents del Departament d'Ensenyament de la Generalitat, amb excepció del concepte estadis o altres que siguin propis de la condició de funcionari.

Pel que fa a la regularització de les escales

retributives en l'exercici 2003 serà d'aplicació allò previst a la disposició transitòria 1.

B) Personal no docent

Pel que fa al personal no docent tindrà la següent escala retributiva amb efectes des de l'1 de juliol de 2003:

	sou base	triennis
Administratiu (C)	1.351,22	23,72
Auxiliars adm. (D)	974,29	15,85
Conserges (E)	992,42	11,89
Netejadores (E)	974,29	11,89

Els sous base esmentats estan calculats d'acord amb la base horària prevista a l'article 9 del present Conveni.

Pel que fa a la regularització de les escales retributives en l'exercici 2003 serà d'aplicació allò previst a la disposició transitòria 2.

El personal no docent que desenvolupi el seu treball en horari nocturn (entre les 22 h i les 6 h) percebrà un complement de nocturnitat del 25% del seu sou base en proporció a la seva dedicació horària.

Com a norma general les dates de pagament seran les que a continuació es detallen (excepcionalment, com a màxim s'hauran d'ingressar l'últim dia laborable del mes):

2 dies laborables abans de l'últim laborable del mes.

les pagues de juny i desembre: el 27 de juny (les 2); el 22 de desembre (extra)

Els imports d'abonament dels triennis seran els fixats a la Llei de pressupostos de l'Estat per a cada exercici.

La meritació d'un nou trienni s'efectuarà de conformitat amb la categoria que exerceixi el treballador/a el dia abans en què es produeixi la perfecció del nou trienni.

Pel que fa als triennis ja meritats es continuaran retribuïnt d'acord amb la categoria en què es van perfeccionar.

Article 21

Pagues extraordinàries i meritacions

Les pagues extraordinàries són 2 i es meritaran als mesos de juny i desembre. Les meritacions d'ambdues pagues seran les següents d'acord amb la normativa vigent.

Paga juny: de l'1 de juliol al 30 de juny.

Paga desembre: de l'1 de gener al 31 de desembre.

Els treballadors/ores de nou ingrés percebran la part proporcional al temps treballat en el moment en què es produeixi la meritació.

Pel que fa a les quitances es seguirà el criteri establert en el paràgraf anterior, i respecte a les vacances, en el cas que no s'hagin gaudit, als efectes de meritació serà en data 1 de gener.

Article 22

Dietes, indemnitzacions i vestuari

Serà d'aplicació l'acord vigent en aquesta matèria.

DISPOSICIÓN ADDICIONAL

El Patronat de l'Escola Municipal del Treball es compromet, en relació amb la consolidació de places de funcionaris o de personal laboral fix, a realitzar convocatòries en la mesura que es vagi establintant l'oferta d'estudis del centre.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

—1.a) Tot i que l'escala prevista per al personal docent en l'article 20 del present Conveni té efectes retroactius des de l'1 de gener de 2003 amb un 50% de diferència retributiva entre l'escala anterior respecte de la nova escala, i que la seva aplicació plena té efectes des de l'1 de juliol de 2003, atenent la dificultat d'aplicació a mitjan d'any pel fet que l'anterior escala és per a 15 pagues i la nova serà de 14, es farà la següent aplicació:

a.1 S'estableix que es continuarà pagant l'escala retributiva anterior amb 15 pagues fins al proper 31 de desembre de 2003, i serà d'aplicació la nova escala retributiva amb 14 pagues a partir de l'1 de gener de 2004.

a.2 Amb efectes des de l'1 de juliol es deixaran de fer efectius els conceptes complement personal 99, estadi i prolongació de jornada.

Es farà efectiva per les diferències retributives dels efectes retroactius corresponents a l'exercici 2003 una paga d'un import màxim de 1.365 euros a la nòmina de setembre als professors pertanyents a la categoria A-24, de la qual es descomptarà individualment en relació amb aquest import el 50% que s'hagi percebut durant el període de gener a juny de 2003 de les quanties corresponents als actuals conceptes d'estadi i complement personal 99, sense prolongació de jornada. Pel que fa al personal docent pertanyent a la categoria B-24 se li actualitzarà la seva escala retributiva amb efectes des de l'1 de gener de 2004 i se li reconeixerà un complement personal a títol individual no absorbible ni revalorable entre la diferència que suposi l'aplicació de la nova escala retributiva i les retribucions que en l'actualitat estava percebut.

b) Al personal docent a jornada parcial contractat com a laboral indefinit fix (B-1) en el moment de l'aprovació d'aquest Conveni se li respectaran, a títol personal, no absorbibles ni revalorables, les diferències que en còmput anual i per tots els conceptes de la categoria A-24 fossin superiors a les seves actuals retribucions.

c) Pel que fa als nous triennis que es meritin a partir de la signatura del present Conveni, serà d'aplicació la nova escala retributiva.

—2 Tot i que l'escala prevista per al personal no docent en l'article 20 del present Conveni té efectes retroactius des de l'1 de gener de 2003 amb un 50% de diferència retributiva entre l'escala anterior respecte de la nova escala, i que la seva aplicació plena té efectes des de l'1 de juliol de 2003, atenent la dificultat d'aplicació a mitjan d'any pel fet de que l'anterior escala és per a 15 pagues i la nova serà de 14, es farà la següent aplicació:

2.1 S'estableix que es continuarà pagant l'escala retributiva anterior amb 15 pagues fins al proper 31 de desembre de 2003 i serà d'aplicació la nova escala retributiva amb 14 pagues a partir de l'1 de gener de 2004.

2.2 Es farà efectiva a la nòmina del mes de setembre, per les diferències retributives dels efectes retroactius corresponents a l'exercici 2003, una paga al personal que es detalla en l'annex que s'adjunta.

2.3 Es reconeixeran a títol individual els complements personals, no absorbibles ni revalorables, que es detallen en l'annex que s'adjunta.

2.4 El sou base del personal no docent tindrà els següents increments, en el concepte sou base, en els exercicis que a continuació es relacionen:

	1-1-2004	1-1-2005	1-7-2005
Administratiu (C)	16,7	8,35	8,35
Aux. adm. (D)	53,08	26,54	20,85
Conserge, resp. (E)	37,56	18,78	14,75
Conserge (E)	42,26	21,13	16,60
Netejadora (E)	42,26	21,13	16,60

2.5 Pel que fa als nous triennis que es meritin a partir de la signatura del present Conveni serà d'aplicació la nova escala retributiva.

—3 En relació amb el premi de jubilació previst a l'anterior Conveni col·lectiu, es reconeix la quantia prevista i tancada en data 31 de gener de 2003. Això comporta la modificació de l'actual pòlissa d'assegurances contractada per l'Ajuntament de Granollers, la qual haurà de ser modificada durant el decurs del present exercici per al personal que en formi part amb les mateixes condicions que la pòlissa adjudicada i realitzada per al col·lectiu de personal docent funcionari adscrit al Patronat Municipal de l'EMT.

ANNEX 1

Complements personals EMT

1. Endarreriments adequació escales retributives a què fa referència la disposició transitòria 2.a.2 (en euros):

Administratives:	
C. Canal	1.032,36
B. Canal	1.032,36
Conserges:	
Gibello	1.352,82
Obiol	448,03
Netejadores:	
Totes	1.470,84

2. Complements personals a què fa referència la disposició transitòria 2.a.3 (en euros):

C=C. resp. consergeria.

	CP (1)	CP (2)	C
C. Canal	52,70	30,00	—
B. Canal	52,70	30,00	—
F. Gibello	101,66	42,67	86,17
Obiol	101,66	42,67	—
N. Rochina	58,51	—	—

ANNEX 2

Personal laboral docent (amb efectes des de l'1 de juliol de 2003)

N: nom; C: categoria; T: titulació.

N	C	T
Núria Arimany Montaña	A	Llicenciada en geografia i història
Montserrat Bosch Lata	A	Llic. admció. i direcció d'empreses
Enric Cuéllar Sanz	A	Diplomada en ciències empresarials
M. Teresa Gallifa Puyol	A	Enginyer de telecomunicació
Oscar Jiménez Puig	A	Llicenciada en filologia hispànica
Cristina López Pujal	A	Llicenciat en matemàtiques
Lourdes Martínez Membrive	B	Llicenciat en filologia anglesa
Joan Naqui Pintor	B	Enginyer tècnic industrial
Ester Casa Ribe	A	Arquitecte tècnic
M. José Navarro López	A	Llicenciada en biologia
Encarnación Rubio Machado	A	Llicenciat en filosofia i lletres
Anna Salvador Benavent	A	Llicenciat en filologia
Jorge Soler Sacristán	A	Llicenciada en biologia
Daniel Zapata Pagador	A	Llicenciat en economia
Simona Monroy López	A	Llicenciat en filologia hispànica
Laura Pou Crusellas	A	Llicenciat en economia
Marc Vila Pou	B	Llicenciat en història
Eva Tapia Mourino	B	Enginyer tècnic mecànica
David Martín del Olmo	B	Llicenciada en dret
Antonio Martínez Suárez	B	Enginyer tècnic telecomunicacions
		Enginyer tècnic industrial
<i>Jornada Parcial</i>		
Ángel Aguado Díez	B	Mestre industrial
Perfecto Fonfría Menéndez	B	Enginyer tècnic industrial
Román Garran Caminero	B	Expert industrial (sense titulació)
Manuel Navarrete Sampere	B	Expert industrial (sense titulació)
Antoni Picola Llobet	A	Enginyer telecomunicació
Enric Queralto Rodríguez	B	Arquitecte tècnic
Josep Navascues Molera	B	Enginyer industrial
Nicolás Vázquez Collado	B	Mestre industrial delimitació
Jaume Vilaró Vilaró	B	Mestre industrial

(04.005.064)

RESOLUCIÓ

TIC/4137/2003, de 6 de novembre, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa *Prensa Catalana, SA*, per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0803492).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa *Prensa Catalana, SA*, subscrit pels representants de l'empresa i dels seus treballadors el dia 18 d'abril de 2003, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya; el Reial decret 2342/1980, de 3 d'octubre, sobre transferència de serveis de l'Estat a la Generalitat de Catalunya en matèria de mediació, arbitratge i conciliació; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball; el Decret 253/2002, de 4 de novembre, de fusió del Departament de Treball amb el d'Indústria, Comerç i Turisme, i el Decret 284/2002, de 12 de novembre, de reestructuració parcial de diversos departaments de la Generalitat,

RESOLC:

—1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa *Prensa Catalana, SA*, per als anys 2001-2003 (codi de conveni 0803492), al Registre de convenis de Barcelona de la Subdirecció General d'Afers Laborals i d'Ocupació.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui en el DOGC.

Barcelona, 6 de novembre de 2003

FRANCISCA ANTOLINOS I JIMÉNEZ
Subdirectora general d'Afers Laborals
i d'Ocupació a Barcelona

Transcripció literal del text signat per les parts

CONVENI

col·lectiu de treball de l'empresa Prensa Catalana, SA, per als anys 2001-2003

CAPÍTOL 1

Disposicions generals

Article 1

Àmbit d'aplicació

1. Aquest Conveni es concerta entre Prem-

sa Catalana, SA, i el seu personal, representat pel Comitè d'Empresa.

2. Afecta totes les activitats de l'empresa.

3. Afecta també la totalitat del personal actual i el que s'incorpori mentre duri la vigència del Conveni.

Article 2

Àmbit territorial

L'àmbit és el de l'empresa i afecta els centres de treball de l'empresa.

Article 3

Persones excloses

Queden expressament exclosos del Conveni:

a) Els qui exerceixen funcions d'alt consell, alta direcció i alt govern.

b) Professionals liberals vinculats per contractes civils de prestació de serveis.

c) Assessors.

d) Els col·laboradors a la peça que no tinguin una relació basada en els principis de jerarquia, alienat i dependència, ni estiguin sotmesos a control de jornada tal com es defineix en el Conveni estatal de premsa diària, amb independència que mantinguin una relació continuada amb l'empresa.

e) Els agents comercials o publicitaris que treballin per a *Prensa Catalana, SA*, amb llibertat de representar altres d'igual o diferent activitat.

f) El personal pertanyent a empreses concessionàries de serveis que tinguin formalitzat un contracte civil de prestació de serveis amb *Prensa Catalana, SA*.

g) L'empresa i el Comitè estudiaran conjuntament aquelles situacions controvertides que puguin sorgir.

Article 4

Comissió Paritària

Atenen el que es disposa a l'article 85.2.e) del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, es forma una Comissió Paritària del Conveni composta per 3 representants de l'empresa i 3 dels treballadors. Aquesta Comissió actuarà com a òrgan d'interpretació, conciliació, arbitratge i vigilància del present Conveni. En cas que la Comissió Paritària no arribi a cap acord la qüestió se sotmetrà a la mediació del Tribunal Laboral de Catalunya, tal com es preveu a la disposició addicional sisena.

CAPÍTOL 2

Vigència

Article 5

Entrada en vigor

L'entrada en vigor del present Conveni serà el dia de la seva firma. No obstant això, els efectes econòmics seran retroactius a l'1 de gener del 2001.

Article 6

Durada

La seva durada serà de 3 anys prorrogables, a partir del 31 de desembre del 2003, d'any en any per consentiment exprés de les parts.

Article 7

Denúncia

La denúncia del Conveni es farà automàtica-