

DISPOSICIONS**DEPARTAMENT D'EMPRESA I OCUPACIÓ****RESOLUCIÓ EMO/2007/2014, de 29 d'agost, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de la modificació de l'article 37.9 del VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit del personal laboral de la Generalitat de Catalunya per al període 2004-2008 (codi de conveni núm. 79000692011994).**

Vist el text de la modificació de l'article 37.9 del VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit del personal laboral de la Generalitat de Catalunya subscrit, en data 18 de juliol de 2014, per part de dels representants de l'Administració i per la part social pels representants d'UGT, CCOO i IAC, i d'acord amb el que disposa l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 352/2011, de 7 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i l'article 6 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya,

Resolc:

--1 Disposar la inscripció de la modificació de l'article indicat en el Registre de convenis i acords col·lectius de treball de la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball, amb notificació a la Comissió Negociadora.

--2 Disposar la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, amb el compliment previ dels tràmits pertinents.

Barcelona, 29 d'agost de 2014

Jordi Miró i Meix

Director general de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball

Transcripció literal del text signat per les parts

Acta núm. 1/2014 de la reunió de la Comissió negociadora del VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit del personal laboral de la Generalitat de Catalunya per al període 2004-2008.

Acta: 1/2014

Dia: 18 de juliol de 2014

Hora: 11:30 hores.

Lloc: sala de reunions de la SG de Relacions Sindicals i Polítiques Socials–DG Funció Pública (Pl. de Catalunya, 20, 3a plta. Barcelona)

CVE-DOGC-A-14241040-2014

Assistents:

Representants per part de l'Administració:

Sra. Pilar Sorribas Arenas, Departament de Governació i Relacions Institucionals-D.G. de Funció Pública

Sra. Mercè Domènech Fabregat, Departament de Governació i Relacions Institucionals-D.G. de Funció Pública

Sr. Jordi Cabré Menéndez, Departament d'Economia i Coneixement

Sr. Xavier Serentill Utgés, Departament d'Economia i Coneixement

Sr. Ferran Daroca Esquirol, Departament de Justícia, assessor

Sra. Montserrat Reverter Masia, Departament de Justícia

Sra. Sílvia Blanco Prat, Departament de Territori i Sostenibilitat

Sra. Àngela Martín Pérez, Departament d'Empresa i Ocupació

Sra. Gemma Beltrán Campos, Departament de Salut, suplent

Sr. Francesc Xavier Aráez Gerona, Departament de la Presidència

Sra. Maria José Jiménez de Cisneros Sistaré, Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca, Alimentació i Medi Natural

Sra. Aícia Blázquez Martínez, Departament de Cultura

Representants per la part social

UGT

Sr. José Manuel Ruiz Fernández

Sr. Xavier Casas Roqué

Sra. Esther Morales Masó

Sra. Àngela Rodríguez Albertos

Sr. Guillermo Rosich Diez

CCOO

Sr. David Bonet Mateo

Sra. Blanca Fernández Farré, suplent

Sr. Isidre Sánchez Ruiz, suplent

Sra. Maria José Gómez Álvarez, suplent

Sr. Xavier Lamora Costa, suplent

Sr. Josep Fontcuberta Dasquens, suplent

IAC

Sr. José Corvo Pacheco

Secretària: Sra. Rosa M. Larraga Serrano

Desenvolupament de la sessió:

L'Administració manifesta que amb data 31 de desembre de 2013 va finalitzar la vigència del Programa de

CVE-DOGC-A-14241040-2014

rendiment professional (PRP) previst a l'article 37.9 del VI Conveni únic.

Amb data 2 de juliol, la Comissió de retribucions i despeses de Personal ha informat favorablement la proposta d'Acord presentada pel Departament de Justícia per prorrogar el PRP per als anys 2014 i 2015, condicionat a les disponibilitats pressupostaries d'aquests exercicis, especialment, respecte a l'increment previst per a l'any 2015.

Amb data 15 de juliol de 2014 el Departament de Justícia i el Comitè Intercentres han formalitzat la proposta d'acord, que s'annexa a aquesta acta, i que recull la continuïtat de l'aplicació d'aquest complement al personal laboral de centres penitenciaris, per als anys 2014 i 2015.

A la vista de la documentació presentada, i atès que s'han realitzat els tràmits requerits a l'article 27 de la Llei 1/2014, de 27 de gener, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2014, la Comissió negociadora del VI Conveni únic ratifica l'Acord relatiu al Programa de rendiment professional (PRP) per al personal laboral de centres penitenciaris del Departament de Justícia durant els anys 2014 i 2015, i acorda la modificació de l'article 37.9 del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral de la Generalitat de Catalunya, que passa a tenir la redacció següent:

"S'estableix el Programa de rendiment professional (PRP), amb la percepció dels imports i pels períodes que s'indiquen:

Gener 2014-desembre 2014: 306 € trimestrals.

Gener 2015-Desembre 2015: 321 € trimestrals.

S'inclou dins d'aquest programa el personal laboral que presta serveis als centres penitenciaris, inclòs el personal sanitari penitenciari amb vinculació laboral mentre mantingui la seva adscripció al Departament de Justícia.

El personal laboral temporal d'aquest àmbit resta inclòs en el programa si acredita una prestació continuada de serveis de, com a mínim, 6 mesos en centres penitenciaris. A aquests efectes es considerarà prestació de serveis continuada la discontinuïtat inferior a 15 dies.

Al personal contractat a temps parcial i al personal amb reducció de jornada per interès particular se li aplicarà la part proporcional de les quantitats resultants segons la jornada realitzada.

El programa s'estableix per incentivar l'assistència i el compliment de l'horari, sens perjudici de la penalització de les absències injustificades i retards que puguin comportar en forma de descomptes i sancions, d'acord amb el que s'estableix a la normativa.

Els imports màxims especificats es perceben en cas que es realitzi jornada completa i s'acompleixin una sèrie de condicions d'estabilitat i de continuïtat en el desenvolupament del lloc de treball. Per al personal que no hagi prestat serveis durant tot el trimestre de referència sobre el qual es computa, l'import inicial (previ a l'aplicació dels possibles descomptes) es calcularà de manera proporcional al temps treballat. Aquest personal tindrà dret a la percepció de la part proporcional que li correspongui.

Sobre aquesta quantitat, es deixarà de percebre un 30% de la totalitat de l'import trimestral en cas de cada absència del torn de treball, llevat que la falta d'assistència sigui a causa d'alguna de les següents circumstàncies:

Pels permisos i llicències legalment establerts llevat de la llicència per assumptes propis sense retribució i de la llicència per fer estudis quan no es concedeixi en interès de l'Administració.

Pel règim de vacances i compensació de festius.

Per les baixes per accident laboral o malaltia professional i per situació de risc durant l'embaràs.

Per l'assistència a formació impartida per l'Administració o per les organitzacions sindicals representatives, relacionada amb el lloc de treball desenvolupat i proposada i autoritzada pels superiors jeràrquics o la impartició, prèviament autoritzada, de cursos i seminaris en centres públics de formació d'empleats/ades públics.

En el cas de vaga legal, únicament es descomptarà l'import de la prima proporcional al temps en què s'exerceix aquest dret.

Qualsevol altra absència en l'horari de treball establert al marge de les que s'assenyalen implica l'aplicació del descompte indicat. També tindrà la consideració d'absència als efectes de la percepció d'aquest complement

CVE-DOGC-A-14241040-2014

més de 3 retards superiors a 30 minuts sobre l'hora màxima d'entrada, en el període trimestral, llevat dels casos de força major.

No obstant, no computarà com a absència la indisposició sobrevinguda durant el torn de treball sempre que l'afectat/ada sol·liciti la consideració del temps restant fins a la finalització de la jornada com a horari recuperable.

En el cas que l'absència respongui a una incapacitat temporal per malaltia comuna o accident no de treball, es deixarà de percebre un 30% de l'import trimestral el primer dia i el 5% els dies successius. Aquests descomptes tindran un límit mensual del 50% de l'import trimestral de la prima en el cas que el mateix episodi d'incapacitat temporal tingui una durada superior a 5 dies laborables. En cas de noves baixes, inclús en cas que es produeixin en el mateix mes, es procedirà a descomptar de nou el 30% el primer dia i el 5% els dies següents i així successivament a cada nova baixa.

Tots els percentatges de minva s'entenen referits sobre el total trimestral, no sobre les quantitats romanents. Els descomptes sobre la quantitat s'apliquen fins a l'extinció d'aquesta.

El contingut d'aquest Acord resta subjecte a les disponibilitats pressupostàries.

Aquesta modificació produirà efectes des de l'1 de gener de 2014 i fins al 31 de desembre de 2015."

A les 12h hores s'aixeca la sessió i, perquè consti, s'estén aquesta acta a Barcelona, en el lloc i dia indicats més amunt.

(14.241.040)