

---

Dimarts, 16 de maig de 2017

---

## ADMINISTRACIÓ LOCAL

### Ajuntament de Bigues i Riells

#### ANUNCI

El Ple de l'Ajuntament, en sessió ordinària celebrada el dia 26 de novembre de 2015, va aprovar l'annex I del Conveni Col·lectiu i Pacte de Condicions de Treball del personal laboral i funcionari de l'Ajuntament de Bigues i Riells, relatiu a l'Escola Bressol municipal La Puput, i que seguidament es transcriu:

#### Antecedents.

Primer: En data 3 de setembre de 2015 (RE6596) es presenta al Registre General de l'Ajuntament de Bigues i Riells, la proposta de l'Annex I del Conveni Col·lectiu i Pacte de Condicions de Treball del personal laboral i funcionari de l'Ajuntament de Bigues i Riells, relatiu a l'Escola Bressol municipal La Puput. Aquesta proposta està redactada amb l'acord del representant de les treballadores i del Comitè d'empresa.

La proposta presentada recull:

1.- Jornada laboral: es fixa una jornada laboral anual de 35 hores setmanals amb un còmput de 1561 hores anuals, que seran un total de 1455 hores presencials i 106 no presencials.

Les hores no presencials seran supervisades amb informe de la Coordinadora de l'Escola Bressol i de la Cap del servei semestralment, i presentada a la regidoria de recursos humans per a la seva comptabilitació efectiva.

2.- Curs escolar: del primer al cinquè dia laborable de setembre es començarà la preparació del nou curs escolar. Inici del curs serà el sisè dia laborable de setembre amb un horari de 8 a 15h. Inici de curs amb horari de 8 a 17:00h serà l'establert pel Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya. El curs escolar finalitzarà el 23 de juny. A partir del 25 de juny i fins el 15 de juliol.

3.- Temps de descans i vacances:

- 4 dies de lliure disposició de centre consensuats prèviament amb el consell municipal.
- 2 festius locals.
- Vacances de Nadal d'acord amb allò establert al calendari del Departament d'Ensenyament de la Generalitat.
- Vacances de Setmana Santa d'acord amb allò establert al calendari del Departament d'Ensenyament de la Generalitat.
- Festius estatals marcats anualment pel Departament de Treball de la Generalitat.
- L'últim dia de curs escolar abans de les vacances de Nadal marcades pel Departament d'Ensenyament de la Generalitat l'horari de l'escola/a serà de 8 a 15h. Fent les mestres jornada compactada.
- El 23 de juny, revetlla de sant Joan, l'horari de l'escola/a serà de 8 a 15h. Fent les mestres jornada compactada.

4.- Horari.

5.- Vestuari.

6.- Condicions socials.

7.- Contractacions.

8.- Organització i gestió del servei: Direcció, Coordinació i Professorat.

9.- Vigència i naturalesa del present acord.

10.- Conclusions finals.

Segon: El Pacte i Conveni Col·lectiu del Personal de l'Ajuntament de Bigues i Riells de l'any 2011, contemplava una jornada laboral general de 35 hores setmanal. En els seu annex I. Es recollien les condicions específiques pel que fa al personal de l'Escola Bressol municipal, en concret, pel que fa a la jornada laboral d'educadores i de personal de suport educatiu establia:

Dimarts, 16 de maig de 2017

"a) Educadores. 1.385 hores a l'any, amb una jornada setmanal de 32,66 hores setmanals, de les quals 30 hores seran lectives amb atenció directa als nens i la resta 2.66 hores seran no lectives.

b) Personal de suport educatiu: 1.385 hores a l'any, amb una jornada setmanal de 32,66 hores setmanals, de les quals 30 hores seran lectives amb atenció directa als nens i la resta 2.66 hores seran no lectives per l'assistència a claustrats".

Tercer: Amb l'entrada en vigor del Decret 20/2011, de 30 de desembre, de mesures urgents en matèria pressupostària, tributària i financera per a la correcció del dèficit públic, la jornada "en el sector públic estatal" va quedar fixada en trenta-set hores i mitja.

En l'àmbit de l'Administració Local, l'article 94 de la Llei 7/1985, de 12 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local (LRBRL), no derogat per l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estableix que la jornada de treball dels funcionaris de l'Administració local serà en còmput anual la mateixa que es fixi per als funcionaris de l'Administració Civil de l'Estat i se'ls aplicarà les mateixes normes sobre equivalència i reducció de jornada.

La Resolució de 28 de desembre de 2012, de la Secretaria d'Estat d'Administracions Públiques, per la que es dicten instruccions sobre jornada i horaris de treball del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i els seus organismes públics, donant compliment al marc normatiu anterior, estableix que la jornada laboral dels empleats públics s'estableix a partir de 2013 en 37 hores i mitja, amb el que es consolida l'increment horari derivat dels canvis normatius introduïts en 2012. En l'apartat 13 d'aquesta resolució es diu que "resultarà d'aplicació a partir de l'1 de gener de 2013".

Quart: Als efectes de donar compliment als canvis de la normativa esmentada en l'apartat anterior (jornada laboral de 37,5 hores), l'Ajuntament de Bigues i Riells i la representació dels treballadors/res municipals van establir una negociació que va finalitzar amb la signatura d'un acord, que deixava expressament sense efecte (suspès) el Pacte i Conveni Col·lectiu del Personal de l'Ajuntament de l'any 2011, que contemplava una jornada laboral de 35 hores setmanals.

Segons consta en el document d'acord signat per l'Alcalde i els representats dels treballadors "després de diverses reunions i per tal de donar compliment al RD Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat i de la Llei 2/2012, de 22 de juny de Pressupostos generals de l'Estat, en allò que es refereix als articles 6è. Calendari, jornada laboral i 10è vacances del vigent Pacte/Conveni, s'ha assolit un acord respecte de l'aplicació de la nova jornada pels treballadors a l'Ajuntament de Bigues i Riells, i que s'exposa tot seguit:

1.- La durada de la jornada general, establerta en 37 hores i mitja setmanals de treballs efectiu de promig en còmput anual, per a tots els treballadors, o en la seva proporció en els casos en que facin dedicació parcial.

S'estableix una jornada màxima diària de 7.30 hores distribuïdes de dilluns a divendres, aquest horari correspon al personal d'oficines i de la brigada d'obres. Per la resta de personal s'adjuntaran com annex d'aquest acord el corresponents calendaris laborals. Pel que fa als punts 1, 3, 4, 6 i 7 resten vigents.

2.- El personal que desenvolupi la seva dedicació en règim normalitzat, llevat el que estigui subjecte a torns o similars i aquells que es trobin sotmesos a jornades especials, realitzaran la seva jornada de treball durant els primers cinc dies de la setmana, de dilluns a divendres, en règim de jornada flexible. L'horari fixe de presència serà de 8.30 h. A 14.30 h. La resta de la jornada es podrà realitzar abans o després de l'horari indicat, de 7.30 a les 8.30 i de 14.30 a 15.30, i, a més, si així es demana i el Cap d'Àrea ho accepta pel funcionament del servei, en horari de tardes.

Per tal de conciliar la vida laboral i familiar, es podrà establir un calendari laboral amb la següent jornada d'estiu, a realitzar durant el període entre el 15 de juny i el 15 de setembre, essent la jornada de 35 hores setmanals de treball efectiu; així com un horari de Nadal, a realitzar entre el dia 23 de desembre i 6 de gener, essent la jornada de 35 hores setmanals de treball efectiu. Sempre d'acord amb les necessitats del servei.

Els dies 24 i 31 de desembre es tancaran les oficines públiques. Els calendaris laborals incorporaran aquests dos dies de permís quan els dies 24 i 31 de desembre coincideixin en festiu, dissabte i dia no laborable.

3.- S'estableixen les següents jornades de dedicació especial o per torns a l'Ajuntament de Bigues i Riells:

- Jornada especial de la Policia Local.
- Jornada especial de la Brigada Municipal.
- Jornada especial de l'Escola Bressol Municipal.

Dimarts, 16 de maig de 2017

- Jornada especial dels Agents Cívics i Conserges.
- Jornada especial de l'Oficina d'Atenció al Ciutadà.
- Jornada especial de la Biblioteca.

Aquests serveis seran objecte de regulació mitjançant annex amb el present acord, d'acord amb l'organització i les necessitats del servei.

4.- En relació amb els permisos i llicències i de lliure disposició:

Serán els mateixos dies de permisos, llicències i lliure disposició establerts en el RDL 20/2012, de 13 de juliol, amb els següents matisos:

- Formació: S'estableix una bossa de 22 hores, les quals podran ésser utilitzades per a formació dels treballadors de l'Ajuntament, en funció de les necessitats formatives de cada servei.
- Dies de lliure disposició: S'estableixen tres dies d'assumptes propis.

5.- Vacances: D'un mes natural o 22 dies laborables, que es gaudiran preferiblement durant el període de 15 de juny al 15 de setembre. Excepcionalment les vacances es podran partir, si el servei ho permet, la meitat de les vacances com a mínim es gaudiran dins d'aquest període. Pel que fa als punts 3, 4 i 5 resten vigents.

En relació al seu termini de vigència, el punt 7 dels Acords disposa: Tots els acords de matèries afectades pel Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, s'establiran en caràcter de temporalitat fins que es restableixin les circumstàncies legals anteriors al règim jurídic vigent. Un cop passada aquesta temporalitat, els acords podran perdurar si així s'acorda.

Cal entendre, d'acord amb l'apartat 7 de l'Acord entre l'Ajuntament de Bigues i Riells i els representants dels treballadors públics que, en tant en quan es mantinguin els efectes del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, els Acords entre l'Ajuntament i els treballadors, són vigents. Fins i tot es preveu que els acords podran perdurar posteriorment si hi ha acord exprés.

En sessió ordinària celebrada en data 7 de març de 2013, el Ple Municipal es va assabentar de l'acord signat entre l'Ajuntament de Bigues i Riells i els representants dels treballadors/res públics municipals sobre l'aplicació del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, en relació a la jornada laboral.

Quart: La proposta d'"Annex 1. Escola Bressol" que s'informa és un dels annexes que l'acord anterior establia que s'havien d'aprovar, als efectes d'establir les jornades de dedicació especial, d'acord amb l'organització i necessitats del servei.

Cinquè: La Cap de l'Àrea de Serveis a les Persones de l'Ajuntament de Bigues i Riells ha emés informe, en data 15 de setembre de 2015, del qual es desprèn:

"Que al llarg dels mesos de juny, juliol i setembre d'enguany, el col·lectiu de treballadores de l'escola bressol municipal La Puput, mitjançant els seus representants laborals i l'equip de govern han estat negociant l'annex al conveni, per tal d'adaptar les necessitats de conciliació familiar i laboral de l'equip d'educadores, amb les necessitats i objectiu de servei que presta als ciutadans l'EBM La Puput.

Que vista la proposta de jornada laboral, les hores queden reflectides d'acord amb el calendari l'aboral adjunt (curs 2015-2016), incloent la proposta de coordinació i suport a l'aula, l'horari de tutores i la proposta d'horari per educadores amb reducció de jornada, opció A.

Que en relació al punt 2 i 3, "Curs escolar" i "Temps de descans i vacances", l'equip d'educadores finalitza la seva tasca el 15 de juliol de cada curs escolar. Que del 18 al 29 de juliol, resten dues setmanes lectives de Servei a cobrir, que caldrà estudiar, si és voluntat de l'equip de govern, satisfer la demanda dels usuaris en aquest període, amb la contractació d'un Servei de lleure i conciliació familiar per infants de 0 a 3 anys, que caldrà valorar econòmicament, i pressupostar en l'exercici per l'any 2016.

Que d'acord amb el punt 4, " Horari", cada treballadora, emetrà una relació signada per la coordinadora i ella mateixa, de les hores no presencials i no fixables, per desglossar les tasques realitzades en aquest còmput horari.

Que aquesta relació signada per cada treballadora i la coordinadora de l'escola bressol, serà revisada, i presentada, si s'escau correcte, a recursos humans de forma semestral per tal de validar l'esmentat còmput horari.

Dimarts, 16 de maig de 2017

No hi ha apreciacions tècniques a realitzar per la resta de punts del conveni".

Fonaments jurídics.

En relació a la proposta que l'Annex I. Escola Bressol formula respecte a la jornada laboral de la Coordinadora i les Educadores, és d'aplicació el contingut de l'informe emés en data 7 de juliol de 2014, en compliment del Decret d'Alcaldia de data 29 de maig de 2014 que ordenava als tècnics municipals en l'àmbit jurídic (Secretaria Intervenció i TAG jurídic) emetre informe en relació a la jornada laboral del personal municipal. Aquest informe, elaborat amb el vist i plau dels diferents caps de les Àrees i del Comitè d'Empresa té el contingut següent:

"I.- Normativa d'aplicació.

I.1.- Amb l'entrada en vigor del Decret 20/2011, de 30 de desembre, de mesures urgents en matèria pressupostària, tributària i financera per a la correcció del dèficit públic, la jornada "en el sector públic estatal" va quedar fixada en trenta-set hores i mitja.

En l'àmbit de l'Administració Local, l'article 94 de la Llei 7/1985, de 12 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local (LRBRL), no derogat per l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estableix que la jornada de treball dels funcionaris de l'Administració local serà en còmput anual la mateixa que es fixi per als funcionaris de l'Administració Civil de l'Estat i se'ls aplicarà les mateixes normes sobre equivalència i reducció de jornada.

I.2.- La Llei 2/2012, de 29 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2012, recull en la seva Disposició Addicional 71.1 (de caràcter bàsic) que a "partir de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, la jornada general de treball del personal del Sector Públic no podrà ser inferior a 37,5 hores setmanals de treball efectiu de promig en còmput anual".

Aquesta Norma suspèn "l'eficàcia de les previsions en matèria de jornada i horari contingudes en els Acords, Pactes i Convenis vigents dels ens, organismes i entitats del Sector Públic indicats en l'apartat anterior, que contradiguin el previst en aquest article".

I.3.- La Resolució de 28 de desembre de 2012, de la Secretaria d'Estat d'Administracions Públiques, per la que es dicten instruccions sobre jornada i horaris de treball del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i els seus organismes públics, donant compliment al marc normatiu anterior, estableix que la jornada laboral dels empleats públics s'estableix a partir de 2013 en 37 hores i mitja, amb el que es consolida l'increment horari derivat dels canvis normatius introduïts en 2012. En l'apartat 13 d'aquesta resolució es diu que "resultarà d'aplicació a partir de l'1 de gener de 2013".

En el document "Incidencia en la función pública local de las novedades legislativas en materia de jornada y condiciones de trabajo y cómputo anual", de la Direcció General d'Administració Local (de la Generalitat Valenciana), que s'adjunta com a document 2, es detalla el càlcul de la jornada laboral anual.

Segons aquest document, el Ministeri d'Hisenda i d'Administracions Públiques ha elaborat un càlcul de la jornada anual en base a un promig de 28 anys naturals, concretament el període inclòs entre 2013 i 2040 atenent al número de dies naturals, inclosos els anys de traspàs, i exclosos els dissabtes i diumenges, dies festius nacionals, autonòmics i locals, i a més els dies 24 i 31 de desembre. A efectes del càlcul es té en consideració les modificacions introduïdes en el EBEP pel RDL 20/2012, de 13 de juliol (que fixa en l'article 50 el període de vacances en 22 dies) i estableix en l'article 48.1.h) els tres dies hàbils de permís per assumptes particulars).

En relació a aquest darrer article, es considera que caldria incloure en el còmput anterior la previsió en relació al número d'assumptes particulars de la Disposició Addicional quarta de la Llei Orgànica 9/2013, de 20 de desembre, de Control del Deute Comercial en el Sector Públic, que ha modificat l'apartat K) de l'article 48 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, incrementant en un (1) el número de dies de permís per assumptes particulars als que tenen dret els funcionaris públics, resultant en total quatre.

Amb aquesta consideració, es reproduïx el càlcul anual de les hores:

Període considerat.

Per al càlcul d'hores anuals de referència s'ha utilitzat un període de 28 anys per ser aquella quantitat el mínim comú múltiple de 4 (període dels anys de traspàs) i de 7 (número de dies de la setmana). D'aquesta forma en el període considerar cada dia dels anys (excepte el 29 de febrer en els anys de traspàs) caurà quatre vegades, en cada dia de la setmana (4 vegades en dilluns,.....,4 vegades en diumenge).

## Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dimarts, 16 de maig de 2017

En concret, el període considerat ha sigut 2013-2040.

En aquest període el número d'anys de traspàs és de 7 i de no traspàs de 21.

Per tant, el número de dies naturals en el període de referència serà de:

$7 \times 36 = 2.562.$   
 $21 \times 36 = 7.665.$   
TOTAL = 10.227.

Càlcul del número de dies festius en el període considerat.

Dies festius: Nacionals i autonòmics: 12.  
Locals: 2.  
24 i 31 de desembre: 2.  
TOTAL: 16.

Notes:

1. Els festius que caiguin en dissabte no es recuperen.
2. Els festius que caiguin en diumenge es recuperen per desplaçament a dilluns més pròxim o més mitjançant l'atorgament de dies addicionals d'assumptes particulars.
3. Dels 16 dies no festius s'ha de considerar que en dijous i divendres sant no cauran mai en dissabte, ni en diumenge.
4. En el període considerat cada festiu cau 4 vegades en dissabte.

Càlcul:

Número teòric de festius:  $16 \times 28 = 448.$   
Correcció de festius en dissabte:  $14 \times 4 = -56.$   
TOTAL: 391

Vacances:

22 dies hàbils anuals  $\times 28 = 616.$

Número de dissabtes i diumenges:

Dissabtes en el període considerat:  $365 \times 4 = 1.460.$   
Diumenges en el període considerat:  $365 \times 4 = 1.460.$   
Número de vegades que el 29 febrer cau en dissabte o diumenge: 2.  
TOTAL: 2.922.

Número de dies considerats per assumptes particulars:

4 dies hàbils anuals  $\times 28$  anys = 112 dies.

CÀLCUL DEL NÚMERO DE DIES LABORABLES EN EL PERÍODE CONSIDERAT:

Número de dies del període considerat: 10.227.  
Número de dies festius: -392.  
Número de dies de vacances: -616.  
Número de dissabtes i diumenges: -2922.  
Número de dies per assumptes particulars: -112.  
TOTAL: 6 185.

CÒMPUT HORES ANUALS.

Número de dies laborables  $\times 7,5$ .  
----- = 1.656,70 (1.657).

28

Dimarts, 16 de maig de 2017

D'acord amb el document consultat de la Direcció General de l'Administració Local, el còmput entrarà en vigor a partir de 1 de gener de 2013, i fins al final del termini considerat (31 de desembre de 2040).

Aquest còmput restaria també modificat l'any 2014 per la Resolució de 5 de febrer de 2014, de la Secretaria d'Estat d'Administracions Públiques, per la qual es reconeix un dia de permís addicional per la coincidència en dissabte de dos festius nacionals no recuperables i no substituïbles, durant l'any 2014 (1 de novembre i 6 de desembre).

Restant aquest dia al còmput d'hores anual anterior, el resultat concret del còmput de la jornada, per l'any 2014, seria de 1.650 hores anuals.

II.- Acord relatiu a la Jornada laboral dels treballadors de l'Ajuntament de Bigues i Riells.

Als efectes de donar compliment als canvis de la normativa esmentada en l'apartat anterior (jornada laboral de 37,5 hores), l'Ajuntament de Bigues i Riells i la representació dels treballadors/res municipals van establir una negociació que va finalitzar amb la signatura d'un acord, que s'adjunta com a document 3 al present informe.

Aquest acord deixava expressament sense efecte (suspès) el Pacte i Conveni Col·lectiu del Personal de l'Ajuntament de l'any 2011, que contemplava una jornada laboral de 35 hores setmanals.

Segons consta en el document d'acord signat per l'Alcalde i els representats dels treballadors "després de diverses reunions i per tal de donar compliment al RD Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat i de la Llei 2/2012, de 22 de juny de Pressupostos generals de l'Estat, en allò que es refereix als articles 6è. Calendari, jornada laboral i 10è vacances del vigent Pacte/Conveni, s'ha assolit un acord respecte de l'aplicació de la nova jornada pels treballadors a l'Ajuntament de Bigues i Riells, i que s'exposa tot seguit:

1.- La durada de la jornada general, establerta en 37 hores i mitja setmanals de treballs efectiu de promig en còmput anual, per a tots els treballadors, o en la seva proporció en els casos en que facin dedicació parcial.

S'estableix una jornada màxima diària de 7.30 hores distribuïdes de dilluns a divendres, aquest horari correspon al personal d'oficines i de la brigada d'obres. Per la resta de personal s'adjuntaran com annex d'aquest acord el corresponents calendaris laborals. Pel que fa als punts 1, 3, 4, 6 i 7 resten vigents.

2.- El personal que desenvolupi la seva dedicació en règim normalitzat, llevat el que estigui subjecte a torns o similars i aquells que es trobin sotmesos a jornades especials, realitzaran la seva jornada de treball durant els primers cinc dies de la setmana, de dilluns a divendres, en règim de jornada flexible. L'horari fixe de presència serà de 8.30 h. A 14.30 h. La resta de la jornada es podrà realitzar abans o després de l'horari indicat, de 7.30 a les 8.30 i de 14.30 a 15.30, i, a més, si així es demana i el Cap d'Àrea ho accepta pel funcionament del servei, en horari de tardes.

Per tal de conciliar la vida laboral i familiar, es podrà establir un calendari laboral amb la següent jornada d'estiu, a realitzar durant el període entre el 15 de juny i el 15 de setembre, essent la jornada de 35 hores setmanals de treball efectiu; així com un horari de Nadal, a realitzar entre el dia 23 de desembre i 6 de gener, essent la jornada de 35 hores setmanals de treball efectiu. Sempre d'acord amb les necessitats del servei.

Els dies 24 i 31 de desembre es tancaran les oficines públiques. Els calendaris laborals incorporaran aquests dos dies de permís quan els dies 24 i 31 de desembre coincideixin en festiu, dissabte i dia no laborable.

3.- S'estableixen les següents jornades de dedicació especial o per torns a l'Ajuntament de Bigues i Riells:

- Jornada especial de la Policia Local.
- Jornada especial de la Brigada Municipal.
- Jornada especial de l'Escola Bressol Municipal.
- Jornada especial dels Agents Cívics i Conserges.
- Jornada especial de l'Oficina d'Atenció al Ciutadà.
- Jornada especial de la Biblioteca.

Aquests serveis seran objecte de regulació mitjançant annex amb el present acord, d'acord amb l'organització i les necessitats del servei.

Dimarts, 16 de maig de 2017

#### 4.- En relació amb els permisos i llicències i de lliure disposició:

Serán els mateixos dies de permisos, llicències i lliure disposició establerts en el RDL 20/2012, de 13 de juliol, amb els següents matisos:

- Formació: S'estableix una bossa de 22 hores, les quals podran ésser utilitzades per a formació dels treballadors de l'Ajuntament, en funció de les necessitats formatives de cada servei.

- Dies de lliure disposició: S'estableixen tres dies d'assumptes propis.

5.- Vacances: D'un mes natural o 22 dies laborables, que es gaudiran preferiblement durant el període de 15 de juny al 15 de setembre. Excepcionalment les vacances es podran partir, si el servei ho permet, la meitat de les vacances com a mínim es gaudiran dins d'aquest període. Pel que fa als punts 3, 4 i 5 resten vigents.

En relació al seu termini de vigència, el punt 7 dels Acords disposa: Tots els acords de matèries afectades pel Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, s'establiran en caràcter de temporalitat fins que es restableixin les circumstàncies legals anteriors al règim jurídic vigent. Un cop passada aquesta temporalitat, els acords podran perdurar si així s'acorda.

Cal entendre, d'acord amb l'apartat 7 de l'Acord entre l'Ajuntament de Bigues i Riells i els representants dels treballadors públics que, en tant en quan es mantinguin els efectes del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, els Acords entre l'Ajuntament i els treballadors, són vigents. Fins i tot es preveu que els acords podran perdurar posteriorment si hi ha acord exprés.

En sessió ordinària celebrada en data 7 de març de 2013, el Ple Municipal es va assabentar de l'acord signat entre l'Ajuntament de Bigues i Riells i els representants dels treballadors/res públics municipals sobre l'aplicació del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, en relació a la jornada laboral. S'adjunta certificat dels acords anteriors com a document 4.

Durant l'any 2013 i els mesos de gener a juny de 2014 s'ha donat compliment a l'Acord entre l'Ajuntament de Bigues i Riells i els representants dels treballadors públics, d'aplicació de la jornada laboral de 37,5 hores setmanals, en els termes recollits en el document.

Ni durant el tràmit d'aprovació, ni des de l'entrada en vigor de l'Acord entre l'Ajuntament de Bigues i Riells i els representants dels treballadors per l'aplicació de la normativa d'ampliació de la jornada laboral (37,5 hores) no s'han plantejat qüestions en relació a la seva legalitat.

Els acords són fermes en via administrativa i judicial, doncs no han sigut objecte de cap impugnació en els terminis legalment establerts.

#### III.- Normativa posterior a l'entrada en vigor de l'Acord entre l'Ajuntament de Bigues i Riells i els treballadors.

Des de l'entrada en vigor de l'acord entre l'Ajuntament de Bigues i Riells i els representants dels treballadors, pel que fa a l'aplicació de la jornada laboral de 37,5 hores, no han hagut modificacions substancials de la normativa que es va desenvolupar (apartat I del present informe).

Com s'ha dit també als efectes del càlcul de les hores de jornada, s'han aprovat les següents disposicions que l'afecten:

- Disposició Addicional quarta de la Llei Orgànica 9/2013, de 20 de desembre, de Control del Deute Comercial en el Sector Públic, ha modificat l'apartat K) de l'article 48 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, incrementant en un el número de dies de permís per assumptes particulars als que tenen dret els funcionaris públics, en total quatre.

- Resolució de 23 de desembre de 2013, de la Secretaria d'estat de Administracions Públiques, per la qual s'estableix el règim de gaudiment d'un dia addicional d'assumptes particulars introduït per la Llei Orgànica 9/2013, de 20 de desembre, de Control del Deute Comercial en el Sector Públic i s'adapta la Resolució de 28 de desembre de 2012 d'aquesta Secretaria.

En aquesta resolució es ratifica que el còmput anual de la jornada, segons s'ha detallat en l'apartat I.3 del present informe és de 1657 hores anuals, i que durant l'any 2014 els funcionaris tindran dret a gaudir de quatre dies de permís per assumptes particulars.

Dimarts, 16 de maig de 2017

- Resolució de 5 de febrer de 2014, de la Secretaria d'Estat d'Administracions Públiques, per la qual es reconeix un dia de permís addicional per la coincidència en dissabte de dos festius nacionals no recuperables i no substituïbles, durant l'any 2014 (1 de novembre i 6 de desembre).

Aquesta normativa no altera el contingut bàsic de l'Acord, i només caldria incloure en el mateix les previsions que contenen cada una de les disposicions esmentades:

- Incrementar fins a quatre dies el permís per assumptes particulars.
- Considerar el dia de permís addicional per la coincidència en dissabte dels festius no recuperables i no substituïbles.

IV.-Criteris de fixació de la jornada laboral en l'acord relatiu a la Jornada laboral dels treballadors de l'Ajuntament de Bigues i Riells. Comparativa amb altres acords, a nivell estatal i autonòmic (Generalitat de Catalunya).

L'aplicació de l'ampliació de la jornada laboral dels funcionaris públics fins a les 37,5 hores ha seguit criteris diversos per les diferents administracions públiques.

Bàsicament, les diferents normatives d'aplicació reconeixen la jornada laboral en còmput anual corresponent (l'any 2014 seria de 1650 hores), fixant els horaris genèrics i les corresponents flexibilitats horàries i fixant horaris especials en diverses dates del calendari (estiu, Nadal, Setmana Santa), que es justifiquen en les pròpies necessitats dels serveis en aquestes dates i criteris d'harmonització del temps personal, familiar i laboral.

En relació als períodes en que s'apliquen aquests horaris reduïts, s'han analitzat les regulacions de les jornades en dues administracions: a nivell estatal, l'Administració de Justícia, i la regulació de la Generalitat de Catalunya:

Administració de Justícia de l'Estat:

Ordre JUS/2538/2013, de 27 de desembre, per la qual s'aprova modificar l'Ordre JUS/615/2012, d'1 de març, en quant al còmput anual de treball efectiu i s'aprova el calendari laboral per al personal de l'Administració de Justícia radicat en l'àmbit gestionat pel Ministeri de Justícia.

Generalitat de Catalunya:

Decret 56/2012, de 29 de maig, modificat pel Decret 48/2014, de 8 d'abril.

Resultant els quadres següents:

Generalitat de Catalunya: es fixa un còmput setmanal de 35 hores (7 hores dia) en els períodes següents.

		Dies	Hores deduïdes	Total reducció
Nadal i Reis	15/12 al 10/01	15	0'5h	7,5h
Setmana Santa		4	0,5h	2,0h
Estiu	01/06 al 30/09	84	0,5h	42,0h
Estiu	vacances	-22	0,5h	-11,0h
<b>Total</b>				<b>40,5h</b>

També es contempla (però no s'inclou en la taula):

- Tardes no recuperables anteriors a les festes locals.
- Tarda no recuperable anterior a la festivitat de reis.

Estat: Administració de Justícia: es fixa un còmput setmanal de 32,5 hores (6,5 hores al dia) en els períodes següents.

		Dies	Hores deduïdes	Total reducció
Nadal i Reis	15/12 al 10/01	0	0,0h	0,0h
Setmana Santa		0	0,0h	0,0h
Estiu	16/06 al 15/09	65	1,0h	65,0h
Estiu	vacances	-22	1,0h	-22,0h
<b>Total</b>				<b>43,0h</b>



Dimarts, 16 de maig de 2017

També es contempla (però no s'inclou en la taula):

- Reducció de dues hores en cinc festes locals.

L'acord entre l'Ajuntament de Bigues i Riells i els seus treballadors, seguint el mateix criteri que en ambdós casos anteriors, contempla:

		Dies	Hores deduïdes	Total reducció
Nadal i Reis	23/12 al 05/01	5	0'5h	2,5h
Estiu	15/06 al 15/09	62	0,5h	31,0h
Estiu	vacances	-22	0,5h	-11,0h
Subtotal				22,5h
Formació				22,0h
Total				44,5h

La normativa més recent en relació a aspectes de jornada laboral és la continguda en el Decret 48/2014, de 8 d'abril, que modifica el Decret 56/2012, de 29 de maig. Aquesta normativa incorpora noves mesures de flexibilització del temps de treball per tal d'avançar en l'harmonització del temps personal, familiar i laboral en sintonia amb les actuals tendències europees sobre aquesta matèria. D'altra banda, adequa l'anterior regulació a la normativa bàsica estatal i a la jurisprudència europea.

En aquest sentit aquest Decret, que es va aprovar d'acord amb el dictamen de la Comissió Jurídica Assessora, i amb la deliberació prèvia del Govern de la Generalitat, recull mesures de flexibilitat horària i conciliació que el novembre de 2013 van ser objecte de negociació en la Mesa General de Negociació dels Empleats Públics, i que essencialment comporten: la flexibilitat total d'una part de la jornada setmanal; l'ampliació de la flexibilitat en la franja obligatòria de l'horari per motius de cura de fills o familiars o en casos de treballadors amb la condició legal de discapacitats; la possibilitat de gaudir de les tardes festives anteriors a les dues festes locals i a la festivitat de Reis amb els mateixos criteris i condicions que els assumptes personals; l'ampliació, a set, dels dies de vacances que es podran gaudir de manera independent i aïllada, i la incorporació de determinades hores anuals de flexibilitat horària recuperable.

El Dictamen de la Comissió Jurídica Assessora (que s'adjunta com a document 5), previ a la deliberació del Govern de la Generalitat en l'aprovació del Decret 48/2014, conclou sobre l'adequació a la legislació vigent de la proposta que es conté, en els termes apuntats.

Les regulacions contingudes en les normatives de comparació tenen un contingut bàsic igual, pel que fa al còmput horari i distribució de la jornada amb horaris específics reduïts, per adequar-los a les necessitats del serveis i per conciliar vida familiar i laboral, durant els períodes d'estiu, de Nadal i Setmana Santa, que el recollit en l'Acord entre l'Ajuntament de Bigues i Riells i els representant del personal.

V.- Conclusions.

- És vigent l'Acord entre l'Ajuntament de Bigues i Riells i els representant del personal, per donar compliment al Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat i de la Llei 2/2012, de 22 de juny, de Pressupostos generals de l'Estat, en allò que es refereix als article 6è. Calendari, jornada laboral i 10è. Vacances, del Pacte/Conveni del personal de l'Ajuntament.

- Aquest Acord està afectat per la següent normativa posterior:

- Disposició Addicional quarta de la Llei Orgànica 9/2013, de 20 de desembre, de Control del Deute Comercial en el Sector Públic, ha modificat l'apartat K) de l'article 48 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, incrementant en un el número de dies de permís per assumptes particulars als que tenen dret els funcionaris públics, en total quatre.

- Resolució de 23 de desembre de 2013, de la Secretaria d'estat de Administracions Públiques, per la qual s'estableix el règim de gaudiment d'un dia addicional d'assumptes particulars introduït per la Llei Orgànica 9/2013, de 20 de desembre, de Control del Deute Comercial en el Sector Públic i s'adapta la Resolució de 28 de desembre de 2012 d'aquesta Secretaris.

Dimarts, 16 de maig de 2017

En aquesta resolució es ratifica que el còmput anual de la jornada, segons s'ha detallat en l'apartat I.3 del present informe és de 1657 hores anuals, i que durant l'any 2014 els funcionaris tindran dret a gaudir de quatre dies de permís per assumptes particulars.

• Resolució de 5 de febrer de 2014, de la Secretaria d'Estat d'Administracions Públiques, per la qual es reconeix un dia de permís addicional per la coincidència en dissabte de dos festius nacionals no recuperables i no substituïbles, durant l'any 2014 (1 de novembre i 6 de desembre).

L'aplicació d'aquesta Normativa al càlcul de la jornada laboral anual dels funcionaris, fet pel Ministeri d'Hisenda i Administracions Locals, dona un còmput de 1.650 hores.

- En idèntics termes que els regulats per l'Administració de Justícia de l'Estat o la Generalitat de Catalunya, es proposa que als efectes d'adequar els horaris a les necessitats dels serveis i de promoure la conciliació familiar i laboral es contingui una jornada ordinària en còmput setmanal equivalent a multiplicar el nombre de dies laborables per 7 hores diàries en els períodes d'Estiu, Nadal i Setmana Santa en les mateixes dates que acordi la Generalitat de Catalunya, eliminant la proposta de la bossa d'hores per formació (entenen que el personal ja disposa d'un Pla de Formació).

VI.- Proposta de distribució de jornada dels Caps d'Àrea de l'Ajuntament de Bigues i Riells.

Aquest informe, en compliment del que disposa el Decret d'Alcaldia de data 29 de maig de 2014, ha sigut traslladat als Caps de les Àrees de l'Ajuntament, als efectes que facin una proposta de distribució de la jornada resultant de les consideracions que conté, pel personal adscrit a cada una de les àrees, d'acord amb les necessitats de prestació dels serveis a la ciutadania i la planificació dels serveis de cada una de les àrees.

D'acord amb el contingut i les conclusions que es contenen, els caps d'àrea que signen, entenen que per l'any 2014 cal mantenir les distribucions de les jornades laborals del personal de cada una de les seves àrees, en els termes recollits en l'Acord entre l'Ajuntament i els seus treballadors, i segons les diferents propostes trameses al servei de Recursos Humans durant l'any 2013 i primer semestre de 2014, pel que fa a horaris concrets i específics que ja estan fent determinats treballadors, per garantir una correcta prestació dels serveis municipals.

Segons els acords esmentats, es proposa:

1.- S'estableix una jornada màxima diària de 7.30 hores distribuïdes de dilluns a divendres, aquest horari correspon al personal d'oficines i de la brigada d'obres. Per la resta de personal s'adjuntaran com annex d'aquest acord el corresponents calendaris laborals. Pel que fa als punts 1, 3, 4, 6 i 7 resten vigents.

2.- El personal que desenvolupi la seva dedicació en règim normalitzat, llevat el que estigui subjecte a torns o similars i aquells que es trobin sotmesos a jornades especials, realitzaran la seva jornada de treball durant els primers cinc dies de la setmana, de dilluns a divendres, en règim de jornada flexible. L'horari fixe de presència serà de 8.30 h. A 14.30 h. La resta de la jornada es podrà realitzar abans o després de l'horari indicat, de 7.30 a les 8.30 i de 14.30 a 15.30, i, a més, si així es demana i el Cap d'Àrea ho accepta pel funcionament del servei, en horari de tardes.

Per tal de conciliar la vida laboral i familiar, s'estableix un calendari laboral amb la jornada d'estiu, de Nadal i de Setmana Santa, en els termes proposats en les conclusions de l'informe emés pels serveis jurídics municipals, en les mateixes dates que acordi la Generalitat de Catalunya, essent la jornada de 35 hores setmanals de treball efectiu (7 hores diàries). Sempre d'acord amb les necessitats del servei.

Els dies 24 i 31 de desembre es tancaran les oficines públiques. Els calendaris laborals incorporaran aquests dos dies de permís quan els dies 24 i 31 de desembre coincideixin en festiu, dissabte i dia no laborable.

3.- Respecte a les següents jornades de dedicació especial o per torns a l'Ajuntament de Bigues i Riells:

- Jornada especial de la Policia Local.
- Jornada especial de la Brigada Municipal.
- Jornada especial de l'Escola Bressol Municipal.
- Jornada especial dels Agents Cívics i Conserges.
- Jornada especial de l'Oficina d'Atenció al Ciutadà.
- Jornada especial de la Biblioteca.

Es proposa que la representació de l'Ajuntament i els representats dels treballadors avancin en la negociació dels corresponents annexos, d'acord amb l'organització i les necessitats del servei.

Dimarts, 16 de maig de 2017

---

4.- En relació amb els permisos i llicències i de lliure disposició:

Seràn els mateixos dies de permisos, llicències i lliure disposició establerts en el RDL 20/2012, de 13 de juliol, amb els següents matisos:

- Formació: Es proposa, en els mateixos termes de les conclusions de l'informe, eliminar la bossa de formació (22 hores).

- Dies de lliure disposició: S'estableixen en quatre dies d'assumptes propis (d'acord amb el contingut de l'informe emés).

5.- Vacances: D'un mes natural o 22 dies laborables, que es gaudiran preferiblement durant el període de 15 de juny al 15 de setembre. Excepcionalment les vacances es podran partir, si el servei ho permet, la meitat de les vacances com a mínim es gaudiran dins d'aquest període. Pel que fa als punts 3, 4 i 5 resten vigents.

La proposta d'Annex I. Escola Bressol que s'informa preveu l'increment de dues hores i mitja de la jornada laboral de les educadores: que passen de 32,6 hores previstes en el Conveni Col·lectiu de 2011 a 35 hores, de forma equivalent a l'increment de la resta de personal al servei de l'Ajuntament de Bigues i Riells (que van passar de les 35 a les 37,5 hores). En aquest sentit, la proposta donaria compliment a la normativa vigent recollida en l'informe reproduït.

Respecte a les hores no lectives (i que la proposta preveu que es puguin fer de forma no presencial), caldrà en tot cas la seva acreditació pels mitjans que el propi document disposa (informe de la Coordinadora de l'Escola Bressol i de la Cap de l'Àrea de Serveis a les Persones de l'Ajuntament de Bigues i Riells), als efectes que el servei de Recursos Humans pugui verificar el compliment de la jornada laboral acordada.

En relació a la proposta que recull d'assumptes propis, i vacances del personal, s'estarà a allò que puntualment determini la normativa vigent.

En aquest sentit, el 12 de setembre de 2015 es va publicar al BOE el "Real Decreto-ley 10/2015 de 11 de septiembre, por el que se conceden créditos extraordinarios y suplementos de crédito en el presupuesto del Estado y se adoptan otras medidas en materia de empleo público y de estímulo a la economía" que incorpora les novetats següents en matèria de funció pública:

L'art. 2 apartat Uno del RDL 10/2015 modifica l'EBEP, concretament, pel que respecta als dies d'assumptes propis es modifica l'art. 48 apartat k) de l'EBEP tornant a tenir 6 dies l'any per assumptes particulars.

L'art. 2 apartat Dos del RDL 10/2015 introdueix una disposició addicional 14a a l'EBEP que estableix fins a dos dies addicionals de permís per assumptes particulars al complir el 6è trienni que es podran incrementar com a màxim en un dia addicional per cada trienni complet a partir del vuitè.

L'art. 2 apartat Tres introdueix una disposició addicional 15a que estableix que cada Administració Pública podrà establir fins un màxim de 4 dies addicionals de vacances en funció del temps de serveis prestats.

Bigues i Riells, 27 d'abril de 2017  
L'alcalde, Joan Josep Galiano Peralta