

**RESOLUCIÓ**

TRI/2059/2006, de 7 d'abril, per la qual es disposa de la inscripció i la publicació de la revisió salarial per a 2006 i de diverses modificacions al text articulat del VI Conveni Únic d'àmbit de Catalunya, del Personal laboral de la Generalitat de Catalunya per al període 2004-2008 (codi de conveni 7900692).

Vist el text de la revisió salarial per a 2006 i diverses modificacions al text articulat del VI Conveni Únic d'àmbit de Catalunya, del personal laboral de la Generalitat de Catalunya per al període 2004-2008, subscrit per la part empresarial pels representants de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i per la part social pels representants de CCOO, UGT (llevat la supressió de l'article 23.4) i d'IAC (llevat la modificació del 3r paràgraf de l'article 46) els dies 26 de gener i 30 de març de 2006, i de conformitat amb el que estableixen els articles 90.2 i 90.3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la llei 8/1980, de 10 de març, de l'Estatut dels treballadors, l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball, i l'article 11.2 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació,

**RESOLC:**

—1 Disposar la inscripció de la revisió salarial per a 2006 i de diverses modificacions al text articulat del VI Conveni Únic d'àmbit de Catalunya, del Personal laboral de la Generalitat de Catalunya per al període 2004-2008 al Registre de convenis d'aquesta Direcció General.

—2 Disposar que l'esmentat Conveni es publiqui al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, previ compliment dels tràmits pertinents.

Notifiqueu aquesta Resolució a la Comissió negociadora del Conveni.

Barcelona, 7 d'abril de 2006

MAR SERNA CALVO  
Directora general de Relacions Laborals

*Transcripció literal del text signat per les parts*

ACORD  
de la comissió negociadora sobre modificacions al text articulat del VI Conveni col·lectiu únic, de 30 de març de 2006

La comissió negociadora acorda:

1. Donar publicitat a l'increment salarial corresponent a l'any 2006 pactat per aquesta Comissió Negociadora en la seva reunió de data 26 de gener de 2006 i que es transcriu literalment a continuació:

Acord de 26 de gener de 2006:

“Reunida la comissió negociadora del VI Conveni col·lectiu Únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya, i en compliment del que disposen els apartats g) i h) de l'article 28 d'aquest conveni,

Acorden:

1. Que l'increment salarial per a l'any 2006 per al personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest conveni col·lectiu, serà d'un 3,75% distribuït de forma proporcional.

2. Aquest increment es farà efectiu en la nòmina del mes de febrer de 2006 amb efectes retroactius a 1 de gener de 2006.

I, perquè així consti es signa aquest acord a Barcelona, 26 de gener de 2006.”

Les taules retributives per al personal laboral resultants de l'aplicació d'aquest acord de revisió salarial per a l'any 2006 són les que s'adjunten amb aquesta acta com a Annex 1.

2. Modificar el text del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral de la Generalitat de Catalunya. Les modificacions acordades que consten en l'Annex 2 d'aquesta acta tindran efectes econòmics des de l'1 de gener de 2006, llevat de la reclassificació al grup C-2 del col·lectiu de xofers de representació que tindrà efectes econòmics des de l'1 de gener de 2005. Aquestes modificacions s'han adoptat per unanimitat, llevat dels següents acords:

—Supressió de l'article 23.4 del VI Conveni Únic i creació de l'article 23 bis sobre provisió de llocs de comandament, acordat per l'Administració, CCOO i IAC.

—Modificació del 3r paràgraf de l'article 46 del VI Conveni Únic referent a la possibilitat de demanar la divisió de les vacances anuals, acordat per l'Administració, CCOO i UGT.

3. Procedir d'acord amb l'establert a l'article 90, 2 i 3 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut dels Treballadors, i en el Reial Decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de Convenis col·lectius de treball.

VI CONVENI  
únic del personal laboral.

*Taula de retribucions per a l'any 2006*

Increment 3,75% sobre retribucions 2005

Article 29  
*Retribucions bàsiques*

Subgrup	Sou base		C. Grup		Total	
	mensual	anual	mensual	anual	mensual	anual
A1	1.736,42	24.309,88	215,40	2.584,80	1.951,82	26.894,68
A2	1.611,14	22.555,96	215,40	2.584,80	1.826,54	25.140,76
A3	1.506,77	21.094,78	215,40	2.584,80	1.722,17	23.679,58
B1	1.459,34	20.430,76	191,53	2.298,36	1.650,87	22.729,12
C1	1.257,28	17.601,92	134,80	1.617,60	1.392,08	19.219,52

Article 29.2  
*Complement de Grup dels EAPS*

Import del C. de Grup dels Equips d'Assessorament i Orientació Psicopedagògica anterior al I Conveni Únic.

Mensual	Anual
245,72	2.948,64

Article 29.3  
*Complement de Conveni*

Aquest complement s'incrementa en un 3,75% sobre 2005.

Article 30  
*Complement d'antiguitat (triennis)*

Grup	Triennis	
	Mensual	Anual
A	46,50	651,00
B	42,19	590,66
C	37,86	530,04
D	33,55	469,70
E	29,21	408,94

El Complement personal d'antiguitat s'incrementa en un 3,75% sobre 2005.  
Imports en euros

Article 32  
*Plus de diumenges i festius*

Complement per festiu treballat

H1: horari de menys de 5 hores; H2: horari de 5 a 9 hores; H3: horari de més de 9 hores.

Grup	H1			H2			H3		
	Mensual	Anual	Triennis	Mensual	Anual	Triennis	Mensual	Anual	Triennis
A	63,07	73,26	96,14	63,07	73,26	96,14	63,07	73,26	96,14
B	55,20	64,11	86,98	55,20	64,11	86,98	55,20	64,11	86,98
C	47,33	54,97	73,26	47,33	54,97	73,26	47,33	54,97	73,26
D	39,44	45,81	64,11	39,44	45,81	64,11	39,44	45,81	64,11
E	35,50	41,24	54,97	35,50	41,24	54,97	35,50	41,24	54,97

## Article 34

## Plus de rotació de torns

Grup	Plus mensual		
	A	B	C
A .....	479,27	385,79	292,27
B .....	397,47	315,64	233,84
C .....	356,57	280,59	204,61
D .....	292,27	222,16	152,01
E .....	268,88	198,80	128,65

A - Torns rotatius durant les 24 hores del dia, inclosos festius i diumenges

B - Torns rotatius que incloguin diumenges i festius o nocturnitat

C - Torns rotatius que incloguin el matí i la tarda

## Article 35

Complement de penositat, toxicitat i perillositat

## Article 35.2

Import a percebre per dia treballat ..... 7,37

## Article 35.6

Complement als tècnics especialistes, ATS i fisioterapeutes del Centre d'Atenció Especialitzada Can Ruti del departament de Benestar i Família:

Import a percebre mensualment ..... 146,17

Imports en Euros

## Article 36

## Complement de comandament - (I)

	Mensual	Anual
<i>Departament de Justícia</i>		
Centres DG Justícia Juvenil		
Director		
Centres A .....	1.618,22	19.418,64
Centres B .....	1.249,21	14.990,52
Subdirector		
Centres A .....	989,94	11.879,28
Centres B .....	770,50	9.246,00
Coordinador/a -B1-		
Centres A .....	780,25	9.363,00
Centres B .....	675,79	8.109,48
Coordinador/a de medi obert .....	638,10	7.657,20
Delegat de recursos .....	421,67	5.060,04
Centres Penitenciaris		
Subdirector Àrea Sanitària		
CP Homes .....	1.825,70	21.908,40
CP Quatre Camins, Brians, Ponent .....	1.793,86	21.526,32
Cap Serveis Sanitaris		
CP Joves .....	1.631,40	19.576,80
CP Dones .....	1.582,62	18.991,44
Cap dels serveis infermeria		
CP Homes, Q. Camins, Ponent, Brians .....	1.381,83	16.581,96
Dinamització Lingüística		
Coordinador/a general de dinamització lingüística .....	708,81	8.505,72
Coordinador/a de dinamització lingüística de Barcelona ciutat i comarques .....	516,17	6.194,04
Coordinador/a de dinamització lingüística de Girona, Lleida i Tarragona .....	383,86	4.606,32
<i>Departament d'interior</i>		
DG Emergències i Seguretat Civil		
Responsable equip d'oficials 1a - prevenció activa forestal .....	103,12	1.237,44
Cap de Sala de Gestió d'Emergències .....	826,34	9.916,08
Servei Català del Trànsit		
Coordinador/a Seguretat Viària i Mobilitat .....	858,33	10.299,96
Responsable Gestió del Trànsit .....	858,33	10.299,96
<i>Departament de la Presidència</i>		
Coordinador/a d'equip dinamització lingüística .....	255,05	3.060,60
Responsable d'equip dinamització lingüística .....	170,04	2.040,48
<i>Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya</i>		
Cap d'Àrea .....	626,45	7.517,40
<i>Departament de Benestar i Família</i>		
Coordinador/a assistencial		
Centres A .....	346,05	4.152,60
Centres B .....	230,58	2.766,96
Delegat/da de zona (Departament) .....	544,11	6.529,32
Direcció de centres:		
a) Director/a centre residencial ICASS (Grups A i B)		
— Més 100 places i/o més 50 treballador .....	544,11	6.529,32
— Menys 100 places i/o menys 50 treballadors .....	362,49	4.349,88
b) Director/a centre d'Atenció a disminuïts (CAD i CAE) (Grups A i B) .....	362,49	4.349,88
c) Administrador/a casal d'avis, club d'avis i casal gent gran (Grups B i C) .....	165,66	1.987,92

	Mensual	Anual
d) Responsable d'equipament cívic polivalent i coordinador d'equips de valoració i orientació .....	165,66	1.987,92
Centres DG Atenció a la Infància i l'Adolescència		
Director		
Centres A Adolescència i Joventut .....	1.379,60	16.555,20
Centres A Infància i Adolescència .....	1.359,49	16.313,88
Centres B Adolescència i Joventut .....	1.078,43	12.941,16
Centres B Infància i Adolescència .....	1.058,35	12.700,20
Subdirector		
Centres A Adolescència i Joventut .....	747,17	8.966,04
Centres A Infància i Adolescència .....	727,10	8.725,20
Centres B Adolescència i Joventut .....	596,61	7.159,32
Centres B Infància i Adolescència .....	576,51	6.918,12
Coordinador/a -B1-		
Centres A Adolescència i Joventut .....	592,43	7.109,16
Centres A Infància i Adolescència .....	572,33	6.867,96
Centres B Adolescència i Joventut .....	543,73	6.524,76
Centres B Infància i Adolescència .....	523,64	6.283,68
Coordinador/a de medi obert .....	624,88	7.498,56
Coordinador/a comunitats Infantils i Juvenils .....	710,24	8.522,88
Delegat/da de recursos .....	421,67	5.060,04

Imports en Euros

## Article 36

## Complement de comandament - (II)

	Mensual	Anual
<i>Departament d'Educació</i>		
Llars d'Infants		
Director B1 Educador .....	394,14	4.729,68
Director A3 Adaptació .....	314,95	3.779,40
Centres Docents		
Director de serveis educatius .....	158,33	1.899,96
Adjunt Director CREDA .....	56,18	674,16
<i>Departament d'Agricultura, Ramaderia i Pesca</i>		
Centres i Escoles de capacitació agrària		
Director d'escola de capacitació agrària .....	362,49	4.349,88
Director de centre de capacitació agrària .....	362,49	4.349,88
Cap d'estudis .....	217,51	2.610,12
Secretari administrador .....	217,51	2.610,12
Orientador escolar i cap d'explotació .....	94,27	1.131,24
Cap de residència .....	240,59	2.887,08
Gerent d'escola de capacitació agrària .....	362,49	4.349,88
INCAVI		
Responsable àrea control, asseg. i foment qualitat de vins i caves .....	339,06	4.068,72
<i>Departament de Treball i Indústria</i>		
Residències de temps lliure		
B1 - Director de residència		
Les .....	1.263,10	15.157,20
Llançà .....	1.173,83	14.085,96
Tarragona .....	1.630,47	19.565,64
A2 - Director de residència		
Les .....	1.032,57	12.390,84
Llançà .....	943,29	11.319,48
Tarragona .....	1.399,93	16.799,16

	Mensual	Anual
A3 - Sots-director de residència .....	761,44	9.137,28
A3 - Cap de cuina		
Tarragona .....	878,34	10.540,08
Les .....	663,21	7.958,52
Llançà .....	430,27	5.163,24
<i>Departament de Cultura</i>		
Coordinador/a d'equip suport cultural .....	340,06	4.080,72
Responsable d'equip suport cultural .....	127,53	1.530,36
Biblioteca de Catalunya		
Coordinador/a processos bibliogràfics .....	1.255,93	15.071,16
Responsable de gestió administrativa .....	521,94	6.263,28
Responsable processos bibliogràfics .....	408,33	4.899,96
<i>Departament de Política Territorial i Obres Públiques</i>		
Coordinador/a general de conservació		
i explotació .....	102,04	1.224,48
Coordinador/a de conservació .....	51,06	612,72
Encarregat - C1 ( Parc carreteres reordenat ) .....	127,98	1.535,76
Cap d'equips - C2 ( Parc carreteres reordenat ) .....	85,33	1.023,96
<i>Departament de Medi Ambient i Habitatge</i>		
Director-Conservador Parc Natural		
La Garrotxa .....	1.703,59	20.443,08
Cap de Sala xarxa de comunicacions .....	257,41	3.088,92
<i>Departament de Salut</i>		
Informàtics de l'ICS		
A1 Comandament ciutats sanitàries .....	1.898,46	22.781,52
A2 Comandament ciutats sanitàries .....	2.039,50	24.474,00
A1 Comandament grans estructures sanitàries .....	687,75	8.253,00
A2 Comandament grans estructures sanitàries .....	828,79	9.945,48
A1 Comandament petites estructures .....	512,34	6.148,08
A2 Comandament petites estructures .....	653,40	7.840,80
A1 Coordinador/a de projectes .....	171,06	2.052,72
A2 Coordinador/a de projectes .....	312,08	3.744,96
ICS - Atenció primària		
Responsable de gestió .....	426,06	5.112,72
Responsable d'àrea .....	342,39	4.108,68
<i>Altres complements de comandament</i>		
Cap 1a. manteniment - C1 .....	493,44	5.921,28
Cap 2a. manteniment - C1 .....	371,68	4.460,16
Cap 2a. cuiner - C1 .....	371,68	4.460,16
Encarregat - D1 .....	256,64	3.079,68
Cap d'Equip - D1 .....	125,39	1.504,68

Imports en Euros

*Complements de lloc de treball (art. 37 a 41) - (I)*

	Mensual	Anual
<i>Departament de Justícia</i>		
Centres Penitenciaris		
Complement lloc interior dels centres penitenciaris - Grup 1 .....	293,98	3.527,76
Complement lloc interior dels centres penitenciaris - Grup 2 .....	242,56	2.910,72
Personal sanitari de centres penitenciaris		
Complement assistència continuada		
Metges - Presència Física .....	698,35	8.380,20
Metges - Localització .....	597,29	7.167,48
Diplomats en Infermeria - Centres A .....	503,06	6.036,72
Diplomats en Infermeria - Centres B .....	277,84	3.334,08
Complement de major dedicació		
Metges - Localització .....	337,20	4.046,40
Diplomats en Infermeria - Centres B .....	240,87	2.890,44
Complement de Personal Sanitari Centres Penitenciaris		
Metges .....	290,93	3.491,16
Diplomats en Infermeria .....	200,35	2.404,20
Auxiliars Sanitaris .....	86,47	1.037,64
Personal Mèdic centres DG Justícia Juvenil .....	742,25	8.907,00
Centres de DG Justícia Juvenil		
Centres A .....	193,23	2.318,76
Centres B .....	144,51	1.734,12
Funcions educatives centres A (règim tancat) .....	414,05	4.968,60

	Mensual	Anual
Funcions educatives centres B (règim semiobert) ..	309,59	3.715,08
Administrador Centres A .....	361,11	4.333,32
Administrador Centres B .....	312,39	3.748,68
Medi Obert (DG Justícia Juvenil)		
Tècnics medi obert (A1) .....	114,76	1.377,12
Diplomat Treball Social .....	114,76	1.377,12
Educador Social .....	267,29	3.207,48
Tècnics Especialistes Patologia Forense .....	267,68	3.212,16
<i>Departament d'Interior</i>		
DG Emergències i Seguretat Civil		
Tècnics especialistes en manteniment		
d'helicòpters .....	457,63	5.491,56
Oficial 1a Previsió Activa		
forestal (EPAF) .....	309,31	3.711,72
<i>Departament d'Agricultura, Ramaderia i Pesca</i>		
Complement de capacitació agrària		
Professor grup A i B .....	135,48	1.625,76
Compl. Consolid. i actualitz. pers. docent		
Escoles Centre Capac. Agrària		
Unitat de consolidació i actualització 1 .....	67,42	809,04
Unitat de consolidació i actualització 2 .....	77,19	926,28
Unitat de consolidació i actualització 3 .....	93,66	1.123,92
Unitat de consolidació i actualització 4 .....	112,17	1.346,04
Unitat de consolidació i actualització 5 .....	124,67	1.496,04
Complement de capacitació nautico-pesquera		
Professor grup A .....	81,11	973,32
Professor grup B .....	47,70	572,40
INCAVI		
Compl. control, asseg. i fom. qualitat vins		
i caves .....	293,25	3.519,00
<i>Departament de Cultura</i>		
Biblioteca de Catalunya		
Responsable de gestió de material bibliogràfic .....	156,10	1.873,20
Responsable d'àrees específiques .....	327,54	3.930,48
Responsable de gestió específica .....	127,22	1.526,64
Responsable de consergeria .....	227,44	2.729,28
Responsable de subalterns de tarda .....	98,73	1.184,76
<i>Departament de treball i indústria</i>		
Oficines de Treball de la Generalitat		
Auxiliars administratius D1 .....	76,02	912,24
Tècnics administratius C1 .....	76,02	912,24
Administratius C2 .....	76,02	912,24

Imports en Euros

*Complements de Lloc de Treball (art. 37 a 41) - (II)*

	Mensual	Anual
<i>Departament de Salut</i>		
Tècnics de gestió i adm. sanitària -		
Metges Avaluadors .....	1.420,03	17.040,36
Tècnics de gestió i adm. sanitària (ICS) .....	1.420,03	17.040,36
Guàrdies mensafòniques informàtics		
hospital (ICS) .....	340,77	4.089,24
<i>Departament de Medi Ambient i Habitatge</i>		
Complement de guardes de reserves		
Guarda major .....	367,62	4.411,44
Guarda 1ª reserva de fauna .....	325,19	3.902,28
Guarda reserva de fauna .....	282,84	3.394,08
<i>Departament de Benestar i Família</i>		
Complement Serveis Atenció Precoç .....		
Centres de DG Atenció a la Infància i l'Adolescència		
Centres A .....	193,23	2.318,76
Centres B .....	144,51	1.734,12
Centres A (funcions educatives) -		
Adolescència i Joventut .....	358,30	4.299,60
Centres A (funcions educatives) -		
Infància i Adolescència .....	338,19	4.058,28
Centres B (funcions educatives) -		
Adolescència i Joventut .....	309,59	3.715,08
Centres B (funcions educatives) -		

	Mensual	Anual
Infància i Adolescència .....	289,50	3.474,00
Complement de Medi Obert (DG Atenció a la Infància i Adolescència)		
Educador Social .....	247,20	2.966,40
<i>Departament de la Presidència</i>		
Guardes del Patronat de la Muntanya de Montserrat .....	54,63	655,56
<i>Departament de Política Territorial i Obres Públiques</i>		
Complement de Parc de Carreteres .....	119,85	1.438,20
Complement de viabilitat viària o atenció continuada ( parcs reordenats )		
Encarregat i / o Cap d'Equip .....	22,60	Dia
Resta de personal .....	19,39	Dia
Complement de Viabilitat Hivernal Parc d'Esterrri/Vielha (4 mesos/any) .....	210,34	Mes
Serveis de prevenció de riscos laborals Metge - Especialitat de medicina en el treball .....	317,99	3.815,88
Diplomat en Infermeria - Especialitat de medicina en el treball .....	317,99	3.815,88
<i>Departament d'Educació</i>		
Centres docents		
Complement singular docent de serveis educatius .....	291,03	3.492,36
Complement singular docent - Logopeda CREDA .....	163,87	1.966,44
Complement singular serveis educatius - Assis. Social, Fisioterapeuta i Audioprotesista .....	163,87	1.966,44
Comp. tasques docents en centres educatius		
Professor Grup A .....	214,19	2.570,28
Professor Grup B .....	237,58	2.850,96
Imports en Euros		
<i>Departament de Justícia</i>		
Guàrdies de presència física personal Sanitari Penitenciari		
Metges .....	206,43 EUR/Guàrdia	
Diplomats en Infermeria Centres A .....	144,88 EUR/Guàrdia	
Guàrdies de localització per assessorament tècnic de menors (DG Justícia Juvenil)		
Personal tècnic .....	143,57 EUR/Guàrdia	
Guàrdies de localització Pèrits judicials Guàrdia de dilluns a divendres (dies laborables) .....	173,41 EUR/Guàrdia	
Guàrdia de dilluns a divendres (amb 1 festiu intersetmanal) .....	261,60 EUR/Guàrdia	
Guàrdia de dilluns a divendres (amb 2 festiu intersetmanal) .....	349,82 EUR/Guàrdia	
Guàrdia de cap de setmana (dissabte i diumenge) .....	219,02 EUR/Guàrdia	
Article 43		
<i>Hores extraordinàries</i>		
H1: hora normal; H2: hora nocturna i/o festiva.		
	Grup H1	Import H2
A .....	19,18	23,97
B .....	15,53	19,36
C .....	15,40	19,24
D .....	12,77	15,93
E .....	10,93	13,65
Imports en Euros		

## ANNEX 1

*Xofers dels serveis de representació*

	Import
Hora de presència .....	8,70
Hora de presència nocturna .....	11,31

	Mensual	Anual
Hora extraordinària .....	15,03	
Hora nocturna no de presència .....	17,01	
Hora extraordinària en festius oficials o diumenges .....	21,06	
Percepció mínima festius oficials o diumenges .....	84,03	
Percepció mínima dissabtes .....	59,93	
Compensació per disponibilitat .....	11,28	
Complement de lloc (mensual) .....	606,93	

## ANNEX 3

*EA Difusió cultural*

	Import	Període
2.1 Ordenació jornada laboral (1) .....	3.399,93	Anual
2.2 Descans setmanal (		
per treball en diumenges) .....	85,06	Mensual
2.4 Retribució d'eventuals		
a) Tècnics C1 .....	85,06	Diari
b) Auxiliars Oficials de 1ª D1 .....	62,61	Diari
2.5 Menyscapte de diners .....	23,42	Mensual
2.6 Bolos		
a) Bolo normal .....	33,41	Diari
b) Bolo intensiu .....	108,50	Diari
Personal eventual		
a) Bolo normal personal eventual .....	93,56	Diari
b) Bolo intensiu personal eventual .....	187,07	Diari

*Complement de lloc de treball*

	Mensual	Anual
Coordinador/a centres d'espectacles .....	765,02	9.180,24
Director/a tècnic teatre .....	637,52	7.650,24
Responsable comptabilitat financera .....	595,03	7.140,36
Assessor/a legal .....	595,03	7.140,36
Coordinador/a àrea tècnica d'espectacles .....	510,02	6.120,24
Administrador centres d'espectacles .....	382,53	4.590,36
Responsable tècnic d'espectacles .....	382,53	4.590,36
Responsable sala espectacles .....	170,04	2.040,48

(1) Podrà ser aplicat al personal de tramoia, al servei de l'escena o de producció.

## ANNEX 4

*Departament de treball i indústria**Experts en formació ocupacional*

- Grup 1: 31,65 EUR / Hora.
- Grup 2: 29,54 EUR / Hora.
- Grup 3: 26,26 EUR / Hora.

## ANNEX 6

*Professorat de l'INEFC*

Director de centre .....	1.053,20	12.638,40
Sotsdirector de centre .....	887,99	10.655,88
Cap de departament .....	446,17	5.354,04
Encarregat de curs .....	76,63	919,56
Director/a- coordinador/a projectes institucionals .....	446,17	5.354,04
Director/a - coordinador/a projectes acadèmics .....	312,33	3.747,96
Director/a - coordinador/a projectes organitzatius .....	223,14	2.677,68
Professor .....	664,39	7.972,68
Catedràtic (complement incompatible amb Professor i Encarregat de curs .....	1.234,09	14.809,08
Tram docent .....	99,58	1.194,96

## ANNEX 2

*Modificacions al text articulat DEL VI Conveni col·lectiu únic d'Àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya*

1. S'esmenen les següents errades materials del text del VI Conveni Únic:

a) A l'article 12, primer paràgraf, on diu article 85.3 e) ha de dir article 85.2.e) de l'Estatut dels treballadors.

b) A l'article 35.4 primer paràgraf on diu Comissió ha de dir Comitè.

c) A l'article 46, on diu article 38 d) ha de dir 38.2 de l'Estatut dels treballadors.

d) A l'annex 7 s'inclou la categoria de tècnic/a especialista en sortejos del grup C-1 en l'àrea d'administració i informàtica.

2. Es crea la categoria professional d'integrador/a social en el grup C-1 i en aquest sentit es modifica l'article 20.3 del VI Conveni Únic. Aquesta categoria professional s'integra en l'àrea educatiu-cultural de l'annex 7 del VI Conveni Únic.

Les funcions corresponents a aquesta categoria professional són les següents i s'incorporen a l'annex 8 del VI Conveni Únic:

“És el treballador/a que col·labora en el desenvolupament d'habilitats socials i d'autonomia personal en alumnes que es troben en situació de risc, i intervé directament amb els/les joves o infants, les seves famílies i els agents socials de l'entorn.

Correspon a l'integrador/a social:

Desenvolupar habilitats d'autonomia personal i social amb alumnes en situació de risc.

Participar en la planificació i desenvolupament d'activitats d'integració social.

Afavorir relacions positives de l'alumne/a amb l'entorn.

Col·laborar en la resolució de conflictes.

Intervenir en casos d'absentisme escolar.

Acompanyar els/les alumnes en activitats lectives i extraescolars.

Donar suport a les famílies en el procés d'integració social dels/de les joves i infants.

Col·laborar en l'organització d'activitats de dinamització de l'ús del temps lliure i de sensibilització social.”

3. Es crea la categoria professional d'antropòleg/a en el grup A-1 i en aquest sentit es modifica l'article 20.1 del VI Conveni Únic. Aquesta categoria professional s'integra en l'Àrea de manteniment, oficis i serveis tècnics de l'annex 7 del VI Conveni Únic.

Les funcions corresponents a aquesta categoria professional són les següents i s'incorporen a l'annex 8 del VI Conveni Únic:

“És aquell treballador/a que fa les funcions següents:

Desenvolupar i promoure programes de recerca sobre el patrimoni etnològic de Catalunya, amb la coordinació i seguiment de les iniciatives sorgides en aquest àmbit, adreçades a la recerca aplicada i a la catalogació, conservació i difusió del patrimoni etnològic.

Estructurar i vehicular accions que facilitin el coneixement, cohesió i la dinamització dels recursos humans i associatius existents a Catalunya dedicats a desenvolupar iniciatives a l'entorn del patrimoni etnològic”.

4. Se suprimeix l'article 23.4 del VI Conveni Únic referent a la provisió de llocs de coman-

dament i es crea un nou article 23 bis del redactat següent:

“article 23 bis. Provisió de llocs de comandament.

Llevat de regulació específica, els llocs de comandament s'han de proveir mitjançant concurs d'acord amb les bases de la corresponent convocatòria, que s'ajustaran al que preveu l'article 23 d'aquest conveni. Si els llocs es proveïen de manera provisional, s'haurà de convocar el concurs en el termini de 6 mesos, llevat que el lloc estigui reservat; en aquest cas, el termini de 6 mesos començarà a comptar a partir de l'endemà de la data en la qual la reserva hagi decaïgut per qualsevol motiu.

Les retribucions assignades a cada lloc de comandament s'estableixen a l'article 36 d'aquest conveni, les quals es percebran únicament mentre s'ocupi el càrrec corresponent. El desenvolupament de les funcions de comandament, mentre sigui provisional, determina la reserva del lloc de treball d'origen.

1. Els equips d'assessorament psicopedagògic (EAP) han d'escollir, d'entre els seus integrants, una persona que, entre altres funcions, ha de representar i coordinar l'EAP d'acord amb el que estableix el Decret 155/1994 i que, mentre ocupi aquest lloc de treball, el complement corresponent.

2. En els departaments de Benestar i Família i Justícia, els llocs de comandament seran proveïts per contractes laborals indefinits dels grups professionals i, si s'escau, de les categories professionals següents:

Director/a i subdirector/a de centres de DGAIA i DGJJ: titulats superiors, grup A o titulats mitjans, grup B.

Subdirector/a d'àrea sanitària i cap de serveis sanitaris de centres penitenciaris: metge/essa, subgrup A1.

Cap d'infermeria de centres penitenciaris: diplomada/ada en infermeria, grup B.

Coordinador/a de centres i coordinadors de comunitats infantils: titulat/ada mitjà/ana, educador/a social, grup B.

Coordinadors/ores de medi obert i delegats/ades de recursos: titulats/ades superiors, grup A i titulats/ades mitjans/anes, grup B.

El procediment per a la provisió d'aquests llocs serà mitjançant concurs d'acord amb les bases pactades entre els corresponents Departaments amb el seu comitè intercentres, llevat dels coordinadors/ores de comunitats infantils, que seran nomenats i destituïts pel director/a general d'Atenció a la Infància i l'Adolescència a proposta de la majoria de l'equip educatiu del centre, de manera que aquest càrrec s'exercirà de forma rotatòria.

Els càrrecs de comandament han de ser nomenats per un període de 3 anys, i es podran renovar fins a un màxim de dues vegades, per períodes de 3 anys cada vegada. Podran cessar a petició pròpia, de comú acord o per voluntat de la Direcció General mitjançant escrit en què constin les raons que motivin la proposta de cessament. Pel que fa als coordinadors/ores de medi obert, coordinadors/ores de centres i delegats/ades de recursos, no se'n podrà disposar el cessament durant els tres anys següents al seu nomenament, si no és en virtut d'expedient disciplinari.

3. Provisió dels llocs de comandaments regulats en l'article 36.12

La provisió dels llocs de comandament de cap

de 1a i 2a manteniment, cap de 2a. cuiner/a, encarregat/ada i cap d'equip es regirà per les següents normes específiques:

Aquests llocs de comandament només els podran exercir els següents treballadors fixos:

Cap de 1a. i cap de 2a. manteniment: treballadors/ores fixos de categories del grup C de l'àrea de manteniment, oficis i serveis tècnics.

Cap de 2a. cuiner: treballadors/ores fixos de categories del grup C de l'àrea de serveis generals.

Encarregat/ada: treballadors/ores fixos de categories dels grups C o D que pertanyin a l'àrea de manteniment, oficis i serveis tècnics o a l'àrea de serveis generals segons l'especialitat de què es tracti.

Cap d'equip: treballadors/ores fixos de categories dels grups C o D que pertanyin a l'àrea de manteniment, oficis i serveis tècnics.

Als treballadors/ores amb contracte de durada determinada que en la data d'entrada en vigor del VI Conveni Únic tenien una categoria professional corresponent a aquestes funcions de comandament se'ls haurà d'adequar la seva categoria professional per una de les indicades anteriorment i, se'ls atorgarà aquest complement de comandament. Aquests treballadors podran prendre part en els concursos de provisió dels llocs de comandament en el moment que adquireixin la condició de fix.

Per tal de determinar el treballador/a que haurà d'exercir aquestes funcions els departaments faran un procés de selecció en el qual només podran participar els treballadors/ores fixos d'algunes de les categories indicades anteriorment. En aquest procés de selecció es valoraran els següents conceptes:

a) Capacitats professionals: Es valoraran fins a 70 punts. En aquest apartat es valoraran els següents aspectes:

a. experiència en el desenvolupament dels següents llocs de treball.

Es valorarà fins a 10 punts:

i. Per a les funcions de cap de 1a i cap de 2a manteniment, experiència en el desenvolupament de llocs de tècnic/a especialista en manteniment i d'encarregat/ada, cap d'equip o especialista d'oficis amb funcions de manteniment.

ii. Per a les funcions de cap de 2a. cuiner, experiència en el desenvolupament de llocs de tècnic/a especialista, cuiner/a i d'encarregat/ada, cap d'equip o especialista d'oficis amb funcions de cuiner/a.

iii. Per a les funcions d'encarregat/ada i cap d'equip, experiència en el desenvolupament de llocs de tècnic/a especialista, encarregat/ada, cap d'equip, especialista d'oficis o d'oficial de 1a. en l'especialitat que correspongui.

b. Experiència en el desenvolupament de funcions d'altres categories professionals de la mateixa àrea de funcions. Es valorarà fins a 5 punts.

c. Experiència en el desenvolupament de funcions de comandament iguals. Es valorarà fins a 10 punts.

d. Experiència en el desenvolupament de funcions de comandament similars. Es valorarà fins a 5 punts.

e. Resolució d'un cas pràctic directament relacionat amb les funcions a desenvolupar per tal d'acreditar la idoneïtat de l'aspirant respecte del comandament a exercir. Es valorarà fins a 40 punts.

b) Titulacions acadèmiques: es valoraran les titulacions rellevants per a l'exercici del comandament objecte de concurs. Es valorarà fins a 5 punts.

c) Formació i perfeccionament: es valoraran els cursos de formació i/o perfeccionament i les publicacions o activitat docent relacionats amb les tasques pròpies del comandament. Es valorarà fins a 10 punts.

d) Antiguitat a l'Administració Pública. Es valorarà fins a 5 punts.

e) Coneixements de llengua catalana. Es valorarà fins a 5 punts

f) Altres mèrits i capacitats. S'ha de valorar la destinació prèvia del/de la cònjuge o de l'altre membre d'una unió estable de parella constituïda d'acord amb la legislació específica aplicable, si també treballa a l'Administració Pública, obtinguda mitjançant convocatòria pública en la localitat on sigui el lloc o els llocs sol·licitats, sempre que s'hi accedeixi des d'una localitat diferent. Així mateix, es pot valorar el fet de prestar serveis en la mateixa unitat on es troba el comandament a exercir. La valoració d'aquest apartat serà de fins a 5 punts.

Per tal de superar aquest procés els treballadors/ores hauran de treure una puntuació mínima de 50 punts i les funcions s'encarregaran al treballador que obtingui la puntuació més alta.

Els treballadors/ores en situació d'excedència voluntària que tenen una categoria professional corresponent a algun d'aquests llocs de comandament podrà reingressar tant mitjançant la participació en aquests concursos com mitjançant els procediments que regula l'article 49 d'aquest conveni o mitjançant la seva participació en els concursos restringits que regula l'article 23.5 d'aquest conveni."

5. L'article 23.5 referent als concursos de canvi de destinació restringits passa a ser l'article 23.4 el qual queda redactat de la manera següent:

"23.4 Concursos de canvi de destinació restringits.

Les places a funcionaritzar que quedin vacants durant la vigència d'aquest conveni seran ofertades a concurs de canvi de destinació restringit en el qual només hi podran participar altres treballadors de categories a funcionaritzar que reuneixin els requisits que es prevegin en les respectives bases de la convocatòria. Les places que resultin vacants com a conseqüència d'aquestes concursos seran donades de baixa en la relació de llocs de treball de personal laboral.

Les places a extingir que quedin vacants durant la vigència d'aquest conveni seran ofertades a concurs de canvi de destinació restringit en el qual només hi podran participar altres treballadors/ores de categories a extingir del mateix departament que reuneixin els requisits que es prevegin en les respectives bases de la convocatòria. Les places que resultin vacants com a conseqüència d'aquests concursos seran donades de baixa en la relació de llocs de treball del personal laboral.

Així mateix, en una primera convocatòria els departaments hauran de convocar totes les places ocupades temporalment mitjançant la figura de l'encàrrec de treballs de categoria superior de les categories d'encarregat/ada, cap d'equip, cap de 1a. i 2a. manteniment i cap de 2a. cuiner/a. Els treballadors/ores fixos que, mitjançant aquesta figura, estiguin ocupant a la data d'en-

trada en vigor d'aquest VI Conveni Únic algunes d'aquestes places podran participar en les convocatòries de canvi de destinació de les places on estan exercint treballs de categoria superior amb independència que el seu lloc d'origen tingui o no una categoria a extingir.

Els treballadors/ores en situació d'excedència voluntària amb categories a funcionaritzar o a extingir podran reingressar mitjançant la participació en aquests concursos restringits. Així mateix, podran reingressar pels procediments que regula l'article 49 d'aquest conveni.

Aquestes convocatòries es regiran per les normes contingudes en la resta d'apartats d'aquest article."

6. Es modifiquen els dos últims paràgrafs de l'article 25.2 del VI Conveni Únic que queden redactats de la manera següent:

"Art. 25

(...)

Per a aquestes places, i per raó de les característiques dels llocs de treball i de les persones que les han d'ocupar, no serà requisit previ l'exigència de titulació per accedir als grups professionals, llevat dels casos en què per llei s'exigeixi la titulació.

La Secretaria d'Administració i Funció Pública convocarà els concursos de canvi de destinació previ d'aquestes places per a tota l'Administració de la Generalitat. En aquests concursos només podran participar els treballadors/ores que hagin assolit la condició de personal fix en alguna convocatòria anterior de nou accés efectuada en base al que disposa aquest article. Pel que fa al procediment d'aquests concursos de canvi de destinació, llevat de l'especificitat relativa al personal que hi pot participar, es regirà pel que disposa l'article 23 d'aquest conveni.

Els treballadors/ores que hagin accedit a l'Administració mitjançant aquestes convocatòries d'accés específiques podran participar en els concursos de canvi de destinació que es convoquen de conformitat amb l'article 23 d'aquest conveni sempre que compleixin els requisits que exigeixen les bases de la convocatòria i acreditin mitjançant un dictamen vinculat expedid per l'equip multiprofessional competent, que es poden desenvolupar les tasques pròpies dels llocs de treball als qual s'opta sense necessitat d'una supervisió o suport constants una vegada superat

el període d'adaptació i, si és el cas, de la necessitat de l'adaptació o l'adequació de temps i mitjans materials per a la realització de les proves que, en el seu cas, prevegi la convocatòria i/o l'adaptació dels llocs de treball."

7. S'afegeix un segon paràgraf a l'article 26.3 del VI Conveni Únic del redactat següent:

"Així mateix, també es podrà fer ús del contracte de treball temporal per a la incorporació d'investigadors/ores, el qual es regularà per la seva normativa específica. En tot allò no contemplat en aquesta normativa específica, els serà d'aplicació el que preveu aquest conveni col·lectiu".

8. Es modifica l'article 26.11 del VI Conveni Únic que queda redactat de la manera següent:

"L'Administració de la Generalitat es compromet a no contractar empreses de treball temporal. Es podrà contractar empreses de serveis integrals

per fer tasques temporals i excepcionals, diferents a les ordinàries de l'Administració, mitjançant els procediments i amb les limitacions establertes a la normativa sobre contractació de les administracions públiques. Aquestes empreses en la seva relació amb l'Administració hauran de garantir el compliment de la normativa en matèria laboral i de prevenció de riscos. De la contractació d'aquestes empreses de serveis integrals es donarà informació a les organitzacions sindicals amb la màxima immediatesa possible".

9. Es modifica l'article 36.1 del VI Conveni Únic en el sentit de crear un nou complement de comandament per als coordinadors/ores de tècnics/tècniques especialistes en patologia forense del Departament de Justícia de l'import següent:

	Mensual	Anual
Import .....	256,64	3079,68

Afegir al final de l'article 36.1 el següent paràgraf:

"La percepció d'aquests complements és incompatible amb la de qualsevol altre complement de jornada o de lloc de treball previst en aquest conveni".

10. Es modifica l'article 36.3 del VI Conveni Únic referent als complements de coordinació assistencial i de direcció de centres del departament de Benestar i Família que queden redactats de la manera següent:

3. Departament de Benestar i Família

	Mensual	Anual
Coordinador/a assistencial .		
Diplomat d'infermeria grup B		
Centres A		
(més de 100 places i/o menys de 50 treballadors) .....	346,05	4152,60
Centres B		
(més de 100 places i/o menys de 50 treballadors) .....	230,58	2766,96
Complement de funcions de coordinació assistencial:		
A2 Cap de primera d'administració .....	170,37	2044,53
A3 Cap de 2a. d'administració .....	274,77	3297,25
Delegat/ada de zona-Benestar i Família .....	544,11	6529,32
Direcció de Centres:		
a) Director/a centre residencial ICASS (Grups A i B)		
Més de 100 places i/o més de 50 treballadors ...	544,11	6529,32
Menys de 100 places i/o menys 50 treballadors ....	362,49	4349,88
b) Director/a centre d'Atenció a disminuïts (CAD i CAE) (Grups A i B)	362,49	4349,88
c) Administrador/a casal d'avis, club d'avis i casal de gent gran (grups B i C) i responsables de cases del mar amb hostatgeria .....	165,66	1987,92
(la resta de l'article queda igual)		

11. Es modifica l'article 36.4 del VI Conveni Únic en el sentit d'actualitzar, amb efectes de l'1 de gener de 2006, el complement de comandament del lloc de treball de director/a de llar d'infants previst a l'article 36 del VI Conveni Col·lectiu Únic, en les quantitats que es detallen:

	Mensual	Anual
Llars d'Infants		
Director/a A3		
Adaptació .....	354,95	4.259,40
Director/a B		
Educador/a .....	434,14	5.209,68

12. S'afegeix un paràgraf a l'article 36.6 del VI Conveni referent al complement de comandament de les residències de temps lliure del Departament de Treball i Indústria, del redactat següent:

“El complement de cap de cuina regulat en aquest article és compatible amb el que regula l'article 36.12 d'aquest conveni”.

13. Es modifica el complement de cap de sala del departament d'Interior regulat a l'article 36.11 del VI Conveni Únic que queda redactat de la manera següent:

	Mensual	Anual
Cap de sala .....	843,60 Euros	10123,20

Aquest complement retribueix l'especial responsabilitat lligada a l'exercici de les funcions de comandament del personal que presta serveis a les sales d'emergències i les especials circumstàncies de desenvolupament de les tasques de gestió de la mobilització de qualsevol tipus d'emergència, la prestació de treball en règim de rotació de torns continus i amb la disponibilitat horària que exigeix el perllongament de la jornada per sobre de l'estricta horari del torn motivat per la necessitat peremptòria d'atenció a emergències les 24 hores dels 365 dies l'any.

La percepció d'aquest complement és incompatible amb la percepció dels plusos de rotació de torns, de nocturnitat i de diumenges i festius”.

14. Se suprimeix el darrer paràgraf de l'article 36.12 del VI Conveni Únic referent als altres complements de comandament.

15. Se suprimeix l'article 35.6 i crea un nou complement de lloc de treball en l'article 40.4 per al personal laboral que presta els seus serveis en el Centre d'Atenció Especialitzada Can Ruti del Departament de Benestar i Família.

Aquest article 40.4 queda redactat de la manera següent:

“Es reconeix, en concepte de perillositat, un complement d'aplicació a tot el personal laboral del Centre d'Atenció Especialitzada Can Ruti del Departament de Benestar i Família. Aquest complement és incompatible amb qualsevol altre complement del mateix concepte i característiques”

	Mensual	Anual
Import .....	146,17	1754,04

16. Es modifica l'article 41.3 del VI Conveni Únic referent als complements de lloc de treball del departament d'Educació en el sentit següent:

a) el complement de tasques docents en centres educatius que queda redactat de la manera següent:

41.3 Complement del Departament d'Educació

	Mensual	Anual
Professor/a Grup A .....	258,54	3.102,48
Professor/a Grup B .....	275,91	3.310,92

Aquest complement s'actualitzarà cada any amb la finalitat que les retribucions anuals dels

personal laboral coincideixin amb les retribucions anuals del personal funcionari, dels respectius cossos docents, següents: sou, pagues extraordinàries (excepte triennis), complement de destinació i component general del complement específic.

b) es crea un nou complement de lloc de treball per al/a la responsable de la Unitat d'Ensenyament de Música, la quantia del qual és la següent:

	Mensual	Anual
Responsable de la Unitat d'Ensenyament de Música .....	1.690,95	20.291,45

17. Es modifica l'article 45.6.1 del VI Conveni Únic que queda redactat de la manera següent:

“L'horari de treball és el que consti al corresponent calendari laboral. El personal que desenvolupi el seu horari de treball de conformitat amb la normativa reguladora de la jornada i horaris del personal funcionari podrà efectuar l'horari que es preveu en aquestes normes.

Aquest personal gaudirà dels dies i/o tardes festives que preveu l'apartat 7.4.5 el III Acord general sobre condicions de treball del personal de l'àmbit d'aplicació de la Mesa general de negociació de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Es respectaran, en tot cas, els horaris continus o no que fins a la signatura del primer Conveni s'estiguin realitzant.”

18. Es modifica el tercer paràgraf de l'article 46 del VI Conveni Únic referent a la possibilitat de demanar la divisió de les vacances anuals i queda redactat de la següent manera:

“En el moment en què entri vigor la modificació normativa a què fa referència l'apartat 7.5 del III Acord general sobre condicions de treball del personal de l'àmbit d'aplicació de la Mesa General de negociació de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, el personal laboral podrà gaudir de les seves vacances en períodes fraccionats; en aquest cas tindrà dret a 23 dies laborables de vacances, cada any complet de servei o la part proporcional que correspongui quan el temps realment treballat sigui inferior a l'any. Aquests dies laborables s'han de gaudir en períodes d'una setmana natural. En els supòsits de cicles de treballs superiors a la setmana natural, els períodes de gaudiment de les vacances serà d'un cicle de treball, garantint en qualsevol cas el gaudiment en períodes de dues setmanes naturals.

Als efectes d'aquest article s'entenen per dies laborables tots els dilluns, dimarts, dimecres, dijous i divendres no festius, amb independència que el treballador hagi o no de prestar serveis efectius i amb independència del nombre de dies que hagi de treballar. Així mateix, s'entén per cicle de treball el període de temps que comprèn uns dies de treball i el seu descans corresponent fins que s'inicia un nou període de temps que repeteix l'anterior. En tot cas s'haurà de garantir el compliment de la jornada en còmput anual”.

19. Es modifica l'article 47 i) del VI Conveni Únic que queda redactat de la manera següent:

“70 hores anuals per assumptes propis sense justificació. El gaudiment d'aquestes hores de permís estarà subordinat a les necessitats del

servei i s'haurà de fer efectiu entre el 16 de gener de l'any en curs i el 15 de gener de l'any següent, llevat dels treballadors sotmesos a calendaris que tinguin una vigència diferent; en aquest cas el permís s'haurà de gaudir dintre del període de vigència del calendari laboral.

Aquest permís no serà d'aplicació a aquells col·lectius que fins a la vigència del present conveni gaudissin d'aquestes o més hores d'una altra manera”.

20. Es modifica el segon paràgraf de l'article 54.7 del VI Conveni Únic referent al fons d'acció social, el qual queda redactat de la manera següent:

“Els fons destinats per als anys de vigència d'aquest conveni és d'1.550.644 Euros anuals, que s'incrementaran anualment en un 3%, garantint en qualsevol cas l'increment que tinguin amb caràcter general les retribucions previstes en aquest conveni. Aquests fons s'integraran amb la dotació corresponent al fons d'acció social del personal funcionari i interí d'administració i tècnic per al mateix exercici, amb la finalitat d'efectuar una convocatòria homogènia d'ajuts per ambdós col·lectius.”

21. Es modifica l'article 54.9 del VI Conveni Únic referent als premis vinculats als anys de serveis prestats en el sentit d'afegir que amb 35 anys o més de serveis hi ha dret a 5 dies de vacances laborals addicionals anuals.

22. Es modifica l'article 53.7 del VI Conveni Únic referent al règim disciplinari en el sentit d'afegir com a sanció per a faltes greus i molt greus la destitució del càrrec de comandament.

23. Es modifica l'annex 1 del VI Conveni Únic referent als xofers dels serveis de representació que queda redactat de la manera següent:

#### Annex 1 Xofers dels serveis de representació

##### —1 Àmbit personal

Aquest annex afecta tot el personal laboral que presta els seus serveis com a xofer dels serveis de representació de l'administració de la Generalitat de Catalunya.

##### —2 Àmbit funcional

Aquest annex és d'aplicació als xofers/eres, la tasca habitual i normal dels/de les quals consisteix en el transport en vehicles oficials dels càrrecs representatius de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Els xofers/eres de representació, a més de desenvolupar les tasques pròpies, podran realitzar tasques de transport d'altres persones, paquets, cartes, maletes, etc., així com altres tasques auxiliars, quan així ho permeti la situació d'espera o presència.

##### —3 Ordenació de la jornada laboral

3.1 La jornada ordinària en còmput anual és de 1.633 hores de treball efectiu distribuïdes en jornada doble i dies alterns.

S'estableix un total de fins a 300 hores de jornada anual de major dedicació, per a la prestació de serveis per sobre de l'horari habitual i pels dies que es realitzin guàrdies de localització.

3.2 Calendari laboral i horari de treball: la jornada es desenvoluparà en l'horari que es determini en els corresponents calendaris laborals respecte de les hores distribuïdes en jornada doble en dies alterns. No obstant això, i per

necessitats del servei es podran establir horaris de forma estable, amb una oscil·lació horària d'entrada de més/menys 2 hores diàries respecte a l'horari habitual. Aquesta oscil·lació horària no comporta la realització de més hores.

3.3 En el calendari laboral també és fixaran les guàrdies de localització que hauran de prestar els xofers/eres en caps de setmana i festius.

3.4 La resta d'hores de jornada anual per major dedicació es desenvoluparan en l'horari que es fixi en funció de les necessitats del servei tant diària com de cap de setmana i festiu. En aquest sentit es podrà requerir al xofer/a per tal que finalitzi tots els serveis que se li hagin comunicat abans de la fi de la jornada, per a que presti serveis els festius i caps de setmana que estigui de guàrdia de localització i per tal que, de forma puntual, s'incorpori abans de l'horari habitual.

3.5 Pausa: El personal inclòs en aquest annex gaudirà de dues pauses de 20 minuts durant la jornada diària de treball, computable com a treball efectiu, un durant el matí i l'altre durant la tarda. El moment concret del seu gaudiment ha de ser el més adequat a la prestació normal del servei.

#### —4 Classificació professional

La categoria professional dels xofers/eres dels serveis de representació de l'Administració de la Generalitat de Catalunya és la C2-conductor/a.

#### —5 Hores extraordinàries

5.1 Les hores que es realitzin per sobre la jornada ordinària i de major dedicació en còmput anual tindran la consideració d'hores extraordinàries. La seva realització serà preceptiva per al treballador/a, d'acord amb els criteris de prestació de servei del punt 3.4 d'aquest annex.

Aquestes hores seran abonades econòmicament amb el límit de 80 hores/any; la resta, si n'hi hagués, seran compensades mitjançant descans dintre dels 4 mesos següents a la seva realització.

5.2 La taula de retribucions aplicable és la següent:

Hores extraordinàries diürnes: preu hora ordinària.

Hores extraordinàries nocturnes: 17.00 euros/h.

Hores extraordinàries en festius oficials o diumenges: 21.05 euros/h.

—6 *Despeses de menjar*: Serà d'aplicació per als xofers/eres de representació la regulació continguda en l'article 55.3 d'aquest conveni sobre instal·lació de menjador o indemnització de despeses de menjar. Es fixa la quantitat de 11.28 euros en concepte d'indemnització per compensar la disponibilitat del xofer/a durant les hores de sopar fora de l'horari habitual i sempre que coincideixi amb la localitat on presta serveis.

El cobrament d'aquesta indemnització és incompatible amb el cobrament de qualsevol altra quantitat en concepte de dieta.

Els xofers/eres hauran d'adequar el moment dels àpats a les necessitats del servei.

#### —7 Complement de lloc de treball

Aquest complement té els següents components:

1. Com a compensació de les especials circumstàncies que comporta quant a disponibilitat, responsabilitat, confiança, dedicació, oscil·lació horària, professionalitat i altres similars,

es fixa un complement mensual de 606.93 Euros

2. Localització: 80 euros per cada dia de cap de setmana o festiu que els xofers/eres realitzin guàrdies de localització. Aquest import serà de 95 euros l'any 2007 i de 110 euros l'any 2008.

Aquestes guàrdies impliquen que els xofers hauran d'estar localitzats telefònicament i en cas de necessitat hauran de personar-se en el lloc de treball en menys d' 1 hora.

3. Major dedicació: Si el xofer/a es requereix per a prestar serveis fora del seu horari habitual o els dies que estigui de guàrdia de localització, el complement de lloc s'incrementarà a raó de 20 \_per hora de treball efectiu que desenvolupi dintre de les 300 hores de jornada de major dedicació establertes en l'apartat 3.1 d'aquest annex. En cas de prestació de serveis en dissabte, diumenge o festiu es garanteix una percepció mínima de 4 hores de treball.

El component 1 d'aquest complement el percebran tots els xofers/eres de representació. Els components 2 i 3 només el percebran els xofers/eres que o bé estiguin de localització telefònica o bé realitzin un servei que impliqui una major dedicació.

Aquest complement de lloc és incompatible amb el plus de rotació de torns, amb el plus de nocturnitat, amb el plus de diumenges i festius i amb el complement de penositat, toxicitat i perillositat.

—8 *Mobilitat*: Els xofers/eres de representació podran ser requerits en qualsevol moment per a prestar serveis en un departament i/o centre de treball diferent de l'habitual dintre de la mateixa localitat.

#### —9 Pòlissa d'assegurances

Es cobreix el risc de mort o invalidesa per accident de treball mitjançant una pòlissa col·lectiva d'assegurança de 30.050.61 euros i de 60.101.21 euros, respectivament.

—10 En el cas de privació del permís de conduir derivat d'un acte fora de servei, al treballador se li respectaran les retribucions bàsiques i li seran assignades altres funcions durant el temps que duri aquella privació.

—11 En cas que la privació del permís de conduir es produeixi per un acte de servei, mentre sigui provisional es garantirà la percepció de les retribucions bàsiques i del complement del lloc de treball durant els tres mesos següents o fins que la sentència o resolució administrativa sigui ferma.

Durant aquest temps el treballador desenvoluparà els treballs que li siguin assignats pel departament o organisme al qual estigui adscrit.

—12 En el supòsit que a un conductor dins la jornada de treball i conduint un vehicle oficial, per causes alienes a la seva voluntat, li sigui imposada una multa per l'autoritat competent, l'administració tramitarà els recursos pertinents i es farà càrrec de la multa, llevat dels casos en què sigui imputable a negligència del conductor.

—13 El Gabinet Jurídic Central o els serveis jurídics dels organismes corresponents prestaran l'assistència necessària en els procediments jurisdiccionals que es deriven d'accidents de trànsit en acte de servei, sens perjudici de l'assistència que correspongui a la companyia asseguradora ni de l'aplicació, si escau, del règim disciplinari amb les mesures que siguin adients. La

responsabilitat civil subsidiària serà a càrrec de l'administració, sens perjudici de poder exercir el dret de repetició quan legalment s'escaigui.

#### Disposició Final

Es deroguen tots els pactes o acords que s'hagin subscrit amb anterioritat amb els diferents departaments de la Generalitat."

24. Es modifica l'annex 5 del VI Conveni Únic referent al professorat de religió que queda redactat de la manera següent:

#### "Annex 5

##### *Professorat de religió*

#### 1. Àmbit personal funcional

Aquest annex és d'aplicació al professorat laboral de religió en centres docents de titularitat del Departament d'Educació.

#### 2. Règim regulador

Constitueixen el règim regulador la llei orgànica vigent en matèria educativa i altres disposicions aplicables.

3. Garanties de continuïtat del professorat de religió que accepti les condicions que s'hi especifiquen.

3.1 Durant tres cursos escolars, compresos entre l'1 de setembre de 2006 i el 31 d'agost de 2009, aquell professorat de religió que hagi prestat 3 anys o més de serveis a 31 d'agost de 2005 i que estigui en actiu durant el curs 2005-2006, podrà sol·licitar acollir-se a les garanties de continuïtat com a personal laboral de religió previstes en aquest apartat.

3.2 Els professors/ores de religió que compleixin el temps de servei establert hauran de posseir els requisits de titulació establerta per a cada nivell educatiu per la normativa vigent, i hauran d'acreditar el coneixement suficient, oral i escrit, de la llengua catalana.

Els/les que no puguin acreditar algun dels requisits de titulació o de coneixement suficient de la llengua catalana, gaudiran d'un termini fins el 31 d'agost de 2007 per a poder justificar-lo. Transcorregut aquest termini sense que l'hagin justificat, prdran el dret a les garanties de continuïtat durant aquest tres cursos escolars.

3.3 També serà un requisit tenir la proposta de l'Ordinari Diocesà.

3.4 El Departament d'Educació garantirà durant tres cursos escolars a partir del curs 2006-2007 i fins el curs 2008-2009 un contracte laboral anual al professorat que s'hi aculli. La duració del contracte de tot el curs escolar estarà condicionada al fet de no produir-se alguna de les causes que justifiquin la remoció, que s'ajustarà, en tot cas, a dret.

3.5 El Departament d'Educació adjudicarà destinació al professorat de religió acollit a les garanties de continuïtat d'acord amb criteris objectius d'igualtat, mèrit i capacitat, atenent les seves peticions i en una fase prèvia a l'adjudicació de destinacions a la resta de personal de religió.

3.6 Durant el període d'aquests tres cursos escolars el Departament d'Educació garantirà una dedicació mínima igual que la del curs escolar anterior, sempre que, el professor/a sol·liciti el mateix o els mateixos centres i que aquest/s mantinguin el lloc de treball amb la mateixa dedicació, excepte que la disminució de la dedicació horària sigui superior en un terç. Si la disminució és superior a un terç, el professorat podrà



## DEPARTAMENT DE MEDI AMBIENT I HABITATGE

AGÈNCIA CATALANA DE L'AIGUA

### RESOLUCIÓ

*MAH/2054/2006, de 15 de juny, per la qual es fa pública la llista definitiva de les subvencions destinades a finançar les despeses per a noves actuacions d'abastament en alta a ens locals deficitaris en matèria d'aigües.*

Atès que el Consell d'Administració de l'Agència, reunit en data 2 de febrer de 2006, va acordar l'aprovació de les bases per a una convocatòria de subvencions i la delegació en el director de l'Agència Catalana de l'Aigua de la facultat de resoldre la concessió de les subvencions sol·licitades;

Atès que l'article 90 del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, sotmet la concessió de subvencions als principis de publicitat, concurrència i objectivitat;

Atès que l'article 94.6 del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, preveu la publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* de les subvencions atorgades, així com la seva exposició al tauler d'anuncis de la seu de l'Agència Catalana de l'Aigua, ubicada al carrer Provença, 204-208, de Barcelona;

Vista la Resolució MAH/489/2006, de 2 de març, per la qual es fa pública la convocatòria de subvencions destinades a finançar les despeses per a noves actuacions d'abastament en alta a ens locals deficitaris en matèria d'aigües, i vista la Resolució MAH/858/2006, de 30 de març, per la qual s'amplia el termini de presentació de sol·licituds i documentació complementària;

Vistes les sol·licituds rebudes en compliment de les condicions i terminis establerts per la Resolució MAH/489/2006, i una vegada estudiat tècnicament el seu contingut,

### RESOLC:

—1 Atribuir als beneficiaris inclosos a l'annex les quantitats corresponents en virtut del que estableix la Resolució MAH/489/2006, de 2 de març, quantitats que es finançaran amb càrrec al capítol 7, Transferències de capital, article 76 A, Ens i corporacions locals, dels pressupostos de l'Agència Catalana de l'Aigua corresponents a l'exercici 2006.

—2 Notificar aquesta Resolució individualment a tots els beneficiaris que han comparegut al tràmit de la convocatòria i obrir un termini d'un mes comptador a partir de la recepció de la notificació per a l'acceptació de la subvenció mitjançant acord del Ple de la Corporació.

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar recurs postestatiu de reposició, de conformitat amb allò que preveuen els articles 107.1, 116 i 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, davant del mateix òrgan que ha dictat l'acte impugnat, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la recepció de la notificació; o bé es pot interposar recurs contenciós administratiu, de conformitat amb allò que

obtenir la mateixa dedicació prèvia sol·licitud d'un altre o d'altres centres.

#### 4. Retribucions

4.1 Es reconeix el dret a percebre triennis a partir de l'1 de gener de 2006, en una quantitat proporcional a la dedicació docent quan el contracte sigui a temps parcial.

4.2 Atès que es garanteix el manteniment de la relació de serveis sempre que es compleixin els requisits establerts, al personal al qual es garanteix la seva continuïtat durant aquests tres cursos escolars no li serà d'aplicació la indemnització prevista en l'article 49.1.c) de l'Estatut dels treballadors.

#### 5. Vinculació al Conveni Únic

Són d'aplicació totes les condicions pactades en el present Conveni Únic que no s'oposin a les clàusules pactades en aquest annex 5.

(06.144.006)



preveu l'article 116 de la Llei esmentada i l'article 25 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia, en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la recepció de la notificació, sens perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que es consideri procedent.

Barcelona, 15 de juny de 2006

MANUEL HERNÁNDEZ I CARRERAS  
Director