

Dijous, 26 de gener de 2017

## ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA

### Generalitat de Catalunya. Departament de Treball, Afers Socials i Famílies. Serveis Territorials

*RESOLUCIÓ de 6 d'octubre de 2016, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de modificació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Servei Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona per als anys 2011-2015 (codi de conveni núm. 08003842011999)*

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora de Modificació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Servei Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona per als anys 2011-2015, subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el 6 de juny de 2016, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 2/2016, de 13 de gener, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies i altres normes d'aplicació,

Resolc:

- 1 Disposar la inscripció de l'Acord de Modificació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Servei Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona per als anys 2011-2015 (codi de conveni núm. 08003842011999) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.
- 2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

Transcripció literal del text signat per les parts.

ACORD DE MODIFICACIÓ DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DE L'EMPRESA SERVEI MUNICIPAL DE PARCS I JARDINS DE BARCELONA PER ALS ANYS 2011-2015.

Assistents.

Representació de l'Institut:

Jordi Ribas Vilanova.  
Xavier Hernández Marcet.  
Carme Melús Nuño.  
Oriol Salvat Devesa.

Comitè d'Empresa:

Enrique Sánchez Ruíz.  
David Aranda Peñalver.  
Mercedes Ballesteros Ferro.  
José Ruíz Aranega.  
Sílvia Fitó Hernández.

Les persones esmentades, membres de la Comissió Negociadora del Conveni de treball de Parcs i Jardins de Barcelona, es reuneixen al Centre de Manteniment Serra i Martí en data 6 de juny de 2016 per tal de ratificar els acords de la Comissió de Seguiment que s'adjunten a la present acta i que es relacionen en el punt tres.

A la vista que el tràmit davant l'Autoritat Laboral de registre i publicació dels Acords de modificació del Conveni 2011-2015 recentment signats, és un tràmit telemàtic i per tant requereix d'algun dels sistemes de signatura electrònica autoritzats per accedir-hi, la Comissió Negociadora del Conveni 2011-2015, autoritza el senyor Oriol Salvat Devesa, cap de Relacions laborals i Prevenció d'aquest Institut, a dur a terme els tràmits necessaris per registrar i publicar les modificacions al Conveni 2011-2015 que es relacionen, per medis telemàtics, utilitzant la seva signatura electrònica.

Els ACORDS de la Comissió de Seguiment que es ratifiquen per part de la Comissió Negociadora i dels quals s'encarrega el registre corresponent són:

Dijous, 26 de gener de 2017

A) Modificació de l'article 49.2 Jubilació parcial, expressat en Acta d'aquesta Comissió de data 29 d'abril de 2016 (Annex 1), pel qual es substitueix l'article 49.2 del Conveni col·lectiu de Parcs i Jardins pel text acordat (Annex 2).

B) Modificació de l'article 33 Vacances, expressat en Acta d'aquesta Comissió de data 20 de maig de 2016 (Annex 3), pel qual es substitueix l'article 33 del Conveni col·lectiu de Parcs i Jardins pel text acordat (Annex 4).

Y sense més temes a tractar, finalitza la reunió.

ANNEX 1.

ACTA D'ACORD DE MODIFICACIÓ DE L'ARTICLE 49.2 JUBILACIÓ PARCIAL DEL CONVENI COL·LECTIU DE PARCS I JARDINS DE BARCELONA, INSTITUT MUNICIPAL.

A Barcelona, a data 29 d'abril de 2016, la Comissió de Seguiment del Conveni arriba al següent,

ACORD:

Atès l'Acord signat en data 14 de març de 2016, sobre la nova redacció de l'article 49.2 del Conveni, en què s'acorda treballar en la nova redacció de l'article de referència en què seria d'aplicació en el moment de disposar del Decret de serveis essencials, aprovat per la Comissió de Govern de l'Ajuntament.

Atès que la Comissió de Govern, en data 21 d'abril de 2016, ha resolt declarar el manteniment del verd urbà com un dels serveis essencials, entre altres en el conjunt de serveis públics de l'Ajuntament de Barcelona, aquesta funció afecta els treballadors i treballadores de Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal.

La Comissió de Seguiment acorda substituir l'article 49.2 Jubilació Parcial per la redacció que s'adjunta (Annex 2).

Pel que fa a l'apartat de les condicions del personal rellevista, mentre no es disposi de les borses per cobrir diverses categories, s'utilitzaran les bosses disponibles, que actualment són les següents:

- Per a treballs d'oficis i administratius: els aprovats sense plaça de l'Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona.
- Per a treballs tècnics: els aprovats sense plaça de l'Ajuntament de Barcelona.

Aquest Acord, que substitueix l'article 49.2 s'incorpora plenament al Conveni vigent, i, per tant, la seva vigència és la del Conveni.

Signen el present Acord ambdues parts, el Comitè d'Empresa i l'Institut.

ANNEX 2.

NOVA REDACCIÓ DE L'ARTICLE 49.2 DEL CONVENI.

"...

2. Jubilació Parcial.

Cada any, l'Institut realitzarà una previsió d'aquells treballadors/es que seran susceptibles, per edat de beneficiar-se de la jubilació parcial.

Dret: El personal de Parcs i Jardins de Barcelona, Institut Municipal, tindrà dret a la jubilació parcial en el moment d'acomplir els requisits previstos en la legislació vigent aplicable.

Sol·licitud: Per sol·licitar la Jubilació Parcial, el personal haurà de dirigir a Recursos Humans l'oportuna sol·licitud, per escrit i registrada i l'Institut tramitarà amb el treballador/a el seu accés a la jubilació parcial.

Procediment: Un cop el treballador/a reuneixi els requisits i condicions necessaris per jubilar-se parcialment aquestes es concediran per rigorós ordre de compliment dels requisits.

Temps de prestació laboral: La persona qui ho sol·liciti celebrarà un contracte de jubilació parcial amb el percentatge màxim de reducció de la jornada laboral legalment reconegut.

L'esmentat contracte de temps parcial tindrà per durada el temps que li falti al treballador per la jubilació definitiva.

El treballador/a concentrarà la prestació laboral parcial en un bloc per períodes anuals. Les dates de prestació laboral parcial d'aquests períodes s'establiran de comú acord entre el treballador/a i la Direcció de l'Institut.

Dijous, 26 de gener de 2017

En cas de desacord, el treballador/a farà la seva prestació laboral per blocs anuals a partir de la data d'efectes de la jubilació parcial, reproduint el mateix període cada exercici anual i fins a la seva jubilació definitiva.

El personal jubilat parcialment percebrà la part proporcional -corresponent a la jornada realitzada- dels conceptes retributius fixos que venia percebent immediatament abans de l'accés a la jubilació parcial amb inclusió de la paga d'assistència.

Conveni: Al treballador/a jubilat parcial li és d'aplicació la totalitat del vigent Conveni Col·lectiu el qual s'aplicarà tenint en compte la proporcionalitat que se'n deriva de la seva jornada a temps parcial. Cal aclarir no obstant que, el punt 1 de l'article 49 del vigent Conveni Col·lectiu es d'aplicació en el moment en que el treballador es jubila totalment i per tant durant el temps de jubilació parcial no correspon cap complement per aquest concepte.

El treballador jubilat parcial es compromet a la jubilació definitiva en quan assoleixi l'edat requerida per fer-ho, data en que quedarà extingida la seva relació laboral amb l'Institut passant a la situació de jubilat a tots els efectes.

Condicions del treballador rellevista:

Contracte de relleu: una vegada acordada la jubilació parcial es formalitzarà un contracte de relleu amb un treballador o treballadora procedent de les respectives borses disponibles segons categoria, les quals s'hauran de constituir, prèvia negociació amb el Comitè d'Empresa.

A la finalització del contracte de relleu, la persona rellevista mantindrà la seva prestació laboral mitjançant un contracte d'interinatge, en els termes previstos per la legislació vigent, fins la cobertura definitiva de la plaça mitjançant Oferta Pública d'Ocupació.

Jornada i durada del contracte:

La jornada d'aquests rellevistes contractats serà completa, és a dir del 100% de la jornada laboral i fins la jubilació definitiva de la persona jubilada parcialment, sempre que això no suposi un cost excessiu per l'Institut.

Al treballador/a rellevista li és d'aplicació el vigent Conveni Col·lectiu en tota la seva extensió.

Cobertura de la jubilació parcial i de vacants:

La cobertura definitiva de les categories vacants es cobriran mitjançant promoció interna sempre que sigui possible, i en el seu defecte per Oferta Pública o de les borses generades de la mateixa."

ANNEX 3.

ACTA DE L'ACORD DE MODIFICACIÓ DE L'ARTICLE 33 VACANCES DEL CONVENI COL·LECTIU DE PARCS I JARDINS DE BARCELONA, INSTITUT MUNICIPAL.

A Barcelona, en data 20 de maig de 2016, la Comissió de Seguiment del Conveni arriba al següent acord:

Atès l'Acord de la Comissió de Seguiment de 21 de desembre de 2015 en què les parts, davant la preocupació compartida per la problemàtica que suposa l'acumulació de dies festius a finals d'any, va acordar provisionalment, establir que no es podran gaudir més de 4 dies de lliure disposició després del 8 de desembre. Durant el mes de gener s'acordaran les mesures definitives per evitar l'acumulació de dies a finals d'any, que vindran afegides al fet de garantir la presència del 50% de la plantilla i la petició de gaudi de dies festius amb una antelació de 15 dies.

Atès que s'han realitzat diverses reunions en què s'ha debatut l'article 33, amb aportacions tant del Comitè d'Empresa com de la Direcció,

S'ACORDA:

1. Deixar sense efecte la mesura provisional acordada en la reunió de la Comissió de Seguiment de dia 21 de desembre de 2015.
2. Substituir l'article 33 Vacances per una nova redacció que s'adjunta.

Dijous, 26 de gener de 2017

3. Fer constar que els dies festius recollits als apartats d) i e), del primer paràgraf del nou redactat de l'article 33, establerts mitjançant el RDL 10/2015, d'11 de setembre, que modifica la Llei 7/2007, de 12 d'abril de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i el posterior acord en el si de la Comissió de Seguiment de data 21 de desembre de 2015, condicionen el desenvolupament de les actuals condicions.

Aquest acord, que substitueix l'article 33 s'incorpora plenament al Conveni vigent i, per tant, la seva vigència és la del Conveni.

Signen el present Acord el Comitè d'Empresa i la Representació de l'Institut.

ANNEX 4.

NOVA REDACCIÓ DE L'ARTICLE 33 DEL CONVENI.

"Article 33. Vacances i festius.

Vacances i Festius.

Aquests dies els configuren:

- a) Les vacances d'estiu: 22 dies hàbils.
- b) Els dies de compensació de festius en dissabte.
- c) Dos dies d'homologació del règim general.
- d) 6 dies EBEP.
- e) Dies per antiguitat a determinar a raó de dos dies addicionals al complir el 6è trienni incrementant-se en un dia per trienni a partir del 8è.

Tot el personal que integra la plantilla tindrà dret anualment a 22 dies hàbils anuals de vacances retribuïdes que es gaudiran de forma ininterrompuda o en períodes no inferiors a una setmana (5 dies hàbils de dilluns a divendres), o la part proporcional que correspongui quan el temps realment treballat sigui inferior a l'any.

Es podrà autoritzar el gaudiment de manera fraccionada, d'acord amb les necessitats del servei, de 7 dels 22 dies de vacances anuals o la part proporcional que correspongui quan el temps realment treballat és inferior a l'any.

S'establiran dos torns de vacances els mesos de juliol i agost, de manera que hi hagi sempre en actiu, com a mínim, el 50% de la plantilla.

Hi haurà rotació anual del personal en l'assignació dels torns i es permetrà l'organització interna de cada brigada, servei o departament, mentre no es perjudiqui el servei i s'acompleixi el paràgraf anterior.

Es podrà sol·licitar la realització de vacances durant tot l'any sempre i quan hi hagi en actiu, com a mínim, el 50% del personal de la unitat corresponent i ho permetin les necessitats del servei.

Això no obstant, la Direcció, sentit el Comitè d'Empresa, podrà variar el període de vacances en aquells grups que consideri oportú, segons les necessitats de l'Institut, amb especial referència als vigilants, personal de poda i qualsevol altre que per la naturalesa dels seus treballs s'estimi pertinent.

La remuneració de vacances la constituirà l'import del Salari Base, Antiguitat, Plus de Qualificació i Complement d'Experiència Professional segons els valors determinats als corresponents annexos d'aquest Conveni.

En els casos de coincidència en el temps del període de vacances amb una incapacitat temporal o suspensió del contracte de treball de les previstes en els articles 48.4 i 48 bis de l'Estatut dels treballadors, és d'aplicació allò que disposa l'article 38.3 de l'Estatut dels treballadors.

"Art. 38.3 ET.

Si el període de vacances fixat al calendari de vacances de l'empresa a què es refereix el paràgraf anterior coincideix en el temps amb una incapacitat temporal derivada de l'embaràs, el part o la lactància natural o amb el període de suspensió del contracte de treball que preveuen els apartats 4, 5 i 7 de l'article 48, es té dret a gaudir de les vacances en una data diferent a la de la incapacitat temporal o a la del gaudi del permís que per aplicació del precepte esmentat li correspon, quan acabi el període de suspensió, encara que hagi acabat l'any natural a què corresponen.

Dijous, 26 de gener de 2017

---

Si el període de vacances coincideix amb una incapacitat temporal per contingències diferents a les que assenyalen el paràgraf anterior que impossibilita al treballador gaudir-ne, totalment o parcialment, durant l'any natural a què corresponen, el treballador en pot gaudir una vegada finalitzi la seva incapacitat i sempre que no hagin transcorregut més de divuit mesos a partir del final de l'any en què s'hagin originat."

Per tal de garantir la cobertura del servei d'una forma equilibrada durant tot l'any amb un mínim del 50% d'efectius disponibles reals a cada unitat, departament o brigada, evitant l'acumulació de dies de festa en determinats mesos, aquestes es realitzaran d'acord amb els següents criteris:

- a) Cada treballador/a distribuirà equitativament durant tot l'any els seus dies de permís retribuït procurant gaudir un mínim de quatre dies cada quatre mesos, excepte les vacances d'estiu que s'han regulat en els paràgrafs anteriors.
- b) Els treballador i treballadores hauran de formular la petició de gaudi amb una antelació de 15 dies, tot i que excepcionalment es podran autoritzar en un termini inferior.
- c) Cada treballador/a facilitarà al seu encarregat la planificació dels dies de lliure disposició de cada trimestre de manera que l'encarregat pugui gestionar les diferents peticions de dies atenent a que hi hagi sempre en actiu, com a mínim, el 50% de la plantilla, tal com diu el Conveni.

La planificació s'entregarà cada tres mesos al responsable (el gener, abril, juliol i octubre), i quedarà a la vista de les persones afectades. La última planificació s'haurà d'entregar com a molt tard abans del 31 d'octubre.

d) La planificació quadrimestral de la brigada, pel que fa a dies de festa, es comentarà en les reunions habituals. En cas de més peticions de les que es puguin assumir per tal de tenir un 50% mínim de presència, i esgotada la possibilitat d'acord entre les parts, tindran preferència aquelles que hagin fet la petició amb major antelació al seu encarregat o responsable; és a dir, segons l'ordre d'arribada de la petició. En cas d'empat, es realitzarà un sorteig entre les parts interessades.

e) En el cas que un treballador o treballadora hagi esgotat tots els dies de vacances i lliure disposició i tingui una necessitat personal i/o familiar no prevista i hagi esgotat els dies festius que li corresponen d'acord amb les condicions del Conveni Col·lectiu, se li facilitarà, prèvia autorització per causa justificada, per a que pugui utilitzar dies de l'any següent."

Barcelona, 6 d'octubre de 2016

El director dels Serveis Territorials a Barcelona del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, Eliseu Oriol Pagès