

Generalitat de Catalunya

Treballador	Categoria	Salari actual 2008	Salari referència 2008	Diferència	2008	Incrementos previstos		
						2009	2010	2011
José Montserrat	Conductor	21.997,00 EUR	24.395,00 EUR	2.398,00 EUR	931,98 EUR	293,20 EUR	703,69 EUR	469,13 EUR
Ibrahima Jabbi	Conductor	21.997,00 EUR	24.395,00 EUR	2.398,00 EUR	931,98 EUR	293,20 EUR	703,69 EUR	469,13 EUR
Marcelo Rouco	Conductor 2a	17.141,00 EUR	20.886,00 EUR	3.745,00 EUR	645,23 EUR	619,95 EUR	1.487,89 EUR	991,93 EUR
Ahmed Haj	Peó	15.909,00 EUR	21.482,90 EUR	5.573,90 EUR	426,28 EUR	1.029,52 EUR	2.470,86 EUR	1.647,24 EUR
Saïd Kalouch	Peó	17.611,00 EUR	21.482,90 EUR	3.871,90 EUR	568,15 EUR	660,75 EUR	1.585,80 EUR	1.057,20 EUR
Sisé Mori	Peó	17.002,00 EUR	21.482,90 EUR	4.480,90 EUR	517,40 EUR	792,70 EUR	1.902,48 EUR	1.268,32 EUR

Treballador	Categoria	Salaris previstos			
		2008	2009	2010	2011
José Montserrat	Conductor	22.928,98 EUR	23.222,18 EUR	23.925,87 EUR	24.395,00 EUR
Ibrahima Jabbi	Conductor	22.928,98 EUR	23.222,18 EUR	23.925,87 EUR	24.395,00 EUR
Marcelo Rouco	Conductor 2a	17.786,23 EUR	18.406,18 EUR	19.894,07 EUR	20.886,00 EUR
Ahmed Haj	Peó	16.335,28 EUR	17.364,80 EUR	19.835,66 EUR	21.482,90 EUR
Saïd Kalouch	Peó	18.179,15 EUR	18.839,90 EUR	20.425,70 EUR	21.482,90 EUR
Sisé Mori	Peó	17.519,40 EUR	18.312,10 EUR	20.214,58 EUR	21.482,90 EUR

Segunda.- A partir del día 1 de julio de 2009, los trabajadores disfrutarán de un día más de descanso cada dos semanas. En junio se elaborará el calendario laboral para el 2009. A partir de 2010, los calendarios laborales se presentarán en Enero.

Barcelona, 24 de febrer de 2009.

La Directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Elisenda Giral i Masana.

062010001849



Serveis Territorials

RESOLUCIÓ

Resolució de 9 de març de 2010, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord d'adhesió de l'Institut Municipal de Cultura de Barcelona a l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona (codi de conveni núm. 0816132).

Vist el text de l'Acord d'adhesió de l'Institut Municipal de Cultura de Barcelona a l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona, subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 25 de maig de 2009, i de conformitat amb el que disposen els articles 90.2 i 3, i 92.1 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball, modificat pel Decret 106/2000, de 6 de març, de reestructuració parcial del Departament de Treball; el Decret 199/2007, de 10 de setembre, de reestructuració del Departament de Treball, i altres normes d'aplicació,

RESOLC:

- 1 Disposar la inscripció de l'Acord d'adhesió de l'Institut Municipal de Cultura de Barcelona a l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona (codi de conveni núm. 0816132) al Registre de convenis dels Serveis

Territorials del Departament de Treball a Barcelona.

- 2 Disposar que el text esmentat es publiqui al BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA (BOP) de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts:

ACORD D'ADHESIÓ DE L'INSTITUT MUNICIPAL DE CULTURA DE BARCELONA A L'ACORD DE CONDICIONS DE TREBALL COMUNES DELS EMPLEATS PÚBLICS DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA

Assistents

Representació empresarial:
Institut de Cultura de Barcelona.

Representació dels treballadors:
CCOO i UGT.

Reunides les parts esmentades a Barcelona, el 25 de maig de 2009, arriben als següents acords:

1. D'acord amb l'establert en els articles 92.1 de l'Estatut dels treballadors, atès l'establert en la clàusula preliminar sisena de l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats de l'Ajuntament i la clàusula preliminar segona de l'Annex de condicions específiques del personal laboral de l'Ajuntament, s'acorda adherir-se a l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats de l'Ajuntament de Barcelona i l'Annex de condicions de treball específiques del personal laboral, per al període 2008-2011.

L'adhesió a l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats de l'Ajuntament de Barcelona a l'Annex de condicions específiques de personal laboral, comporta l'aplicació a tot el personal adherit dels mecanismes d'accés, promoció i mobilitat orgànica i funcional previstos en l'Acord, tot i que, mit-

jançant la corresponent comissió negociadora pugui dur-se a terme la introducció d'acords complementaris en forma d'Annexos.

2. Àmbit funcional i personal

L'acord i annex serà d'aplicació als treballadors contractats en règim laboral de l'Institut de Cultura de Barcelona. En resten exclosos el personal eventual de confiança i d'assessorament especial així com els laborals que desenvolupin llocs de treball amb complement de destinació 28 o superior. En aquests casos serà d'aplicació, per analogia el règim de condicions de treball propi dels empleats públics, d'acord amb les seves condicions

3. Àmbit temporal

L'àmbit temporal de vigència i les condicions de pròrroga i denúncia, seran els establerts en la clàusula preliminar tercera de l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats de l'Ajuntament i la clàusula preliminar segona de l'Annex de condicions específiques del personal laboral de l'Ajuntament.

4. Comissió Paritària de Seguiment

En el termini de quinze dies des de la signatura de l'Acord d'adhesió es constituirà una comissió de seguiment paritària formada pels representants de l'Institut de Cultura de Barcelona i de les organitzacions sindicals signants. La comissió tindrà com a funcions principals:

- Vigilar el compliment concret d'allò que s'ha pactat.

- Conèixer i resoldre els conflictes derivats de l'aplicació i interpretació dels Acords.

- Igualment en cas que s'acordi la introducció d'un Annex que reguli les peculiari-

Generalitat de Catalunya

tats del personal de l'Institut de Cultura de Barcelona, la comissió vetllarà per l'aplicació correcta d'aquest en coherència i harmonia amb l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats de l'Ajuntament i l'Annex de condicions específiques del personal laboral de l'Ajuntament.

5. Condicions específiques de la Comissió de Seguiment

Es constitueix la Comissió de Seguiment, per tal de acordar aquells temes específics que afectin els treballadors de l'Institut de Cultura.

Es ratifica l'annex de l'Institut de Cultura de Barcelona referent a l'Acord de les condicions de treball de la Banda Municipal, signat en data 1 de març de 2002, pendent de les modificacions que es puguin produir en funció dels acords adoptats per la Comissió de Seguiment.

S'estipula una periodicitat mensual de les sessions de la Comissió de Seguiment.

En la primera reunió es fixaran els temes a tractar per aquesta Comissió.

Barcelona, 9 de març de 2010.

La Directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Raquel Calveras Augé.

062010001852



Serveis Territorials

RESOLUCIÓ

Resolució de 9 de març de 2010, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord d'adhesió de l'Institut Municipal d'Educació de Barcelona (IMEB) a l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona (codi de conveni núm. 0816152).

Vist el text de l'Acord d'adhesió de l'Institut Municipal d'Educació de Barcelona (IMEB) a l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona, subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 18 de juny de 2009, i de conformitat amb el que disposen els articles 90.2 i 3, i 92.1 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball, modificat pel Decret 106/2000, de 6 de març, de reestructuració parcial del Departament de Treball; el Decret 199/2007, de 10 de setembre, de reestructuració del Departament de Treball, i altres normes d'aplicació,

RESOLC:

- 1 Disposar la inscripció de l'Acord d'adhesió de l'Institut Municipal d'Educació de Barcelona (IMEB) a l'Acord de condicions de

treball comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona (codi de conveni núm. 0816152) al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball a Barcelona.

- 2 Disposar que el text esmentat es publiqui al BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA (BOP) de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts:

ACORD D'ADHESIÓ DE L'INSTITUT MUNICIPAL D'EDUCACIÓ DE BARCELONA (IMEB) A L'ACORD DE CONDICIONS DE TREBALL COMUNES DELS EMPLEATS PÚBLICS DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA

Assistents

Per la representació empresarial:
Institut Municipal d'Educació (en endavant IMEB).

Per la representació dels treballadors:
CCOO i UGT.

Reunides les parts esmentades, a Barcelona, el 18 de juny de 2009, arriben als següents acords:

1. D'acord amb l'establert en els articles 92.1 de l'Estatut dels treballadors, atès l'establert en la clàusula preliminar sisena de l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats de l'Ajuntament i la clàusula preliminar segona de l'Annex de condicions específiques del personal laboral de l'Ajuntament s'acorda adherir-se a l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats de l'Ajuntament de Barcelona i l'Annex de condicions de treball específiques del personal laboral, per al període 2008-2011.

L'adhesió a l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats de l'Ajuntament de Barcelona i Annex de condicions específiques de personal laboral, comporta l'aplicació a tot el personal adherit dels mecanismes d'accés, promoció i mobilitat orgànica i funcional previstos en l'Acord, tot i que, mitjançant la corresponent comissió negociadora pugui dur-se a terme la introducció d'acords complementaris en forma d'Annexos.

2. Àmbit funcional i personal

La clàusula preliminar segona de l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona per al període 2008-2011 especifica que aquell serà d'aplicació al personal funcionari de l'Ajuntament de Barcelona adscrit als organismes autònoms municipals i ens instrumentals locals vinculats o dependents de l'administració matriu, sense perjudici de la possible adaptació d'alguns dels seus aspectes que, d'acord amb les seves especificitats, els poguessin afectar.

Els Acords reflectits en aquest Annex es refereixen a les especificats esmentades i seran d'aplicació als funcionaris de carrera i interins de l'Ajuntament de Barcelona adscrits a l'IMEB i als treballadors de l'IMEB contractats d'acord amb la legislació laboral.

En resten exclosos el personal eventual de confiança i d'assessorament especial així com els laborals que desenvolupin llocs de treball amb complement de destinació 28 o

superior. En aquests casos serà d'aplicació, per analogia el règim de condicions de treball propi dels empleats públics, d'acord amb les seves condicions.

3. Àmbit temporal

L'àmbit temporal de vigència i les condicions de prorroga i denúncia, seran els establerts en la clàusula preliminar tercera de l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats de l'Ajuntament i la clàusula preliminar segona de l'Annex de condicions específiques del personal laboral de l'Ajuntament.

4. Comissió Paritària de Seguiment

En el termini de quinze dies des de la signatura de l'Acord d'adhesió es constituirà una comissió de seguiment paritària formada per 5 representants de l'IMEB i 5 representants de les organitzacions sindicals signants. La comissió tindrà com a funcions principals:

- Vigilar el compliment concret d'allò que s'ha pactat.

- Conèixer i resoldre els conflictes derivats de l'aplicació i interpretació dels Acords.

- Igualment en cas que s'acordi la introducció d'un Annex que reguli les peculiaritats del personal de l'IMEB, la comissió vetllarà per l'aplicació correcta d'aquest en coherència i harmonia amb l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats de l'Ajuntament i l'Annex de condicions específiques del personal laboral de l'Ajuntament.

La Comissió ha de fer reunions ordinàries com a mínim trimestralment i, extraordinàriament, si ho acorden les parts, en cas de raons d'urgència reconeguda.

En cas de desacord en aspectes relatius al personal de l'IMEB, les parts, de comú acord, podran replantejar la qüestió debatuda davant la Comissió Paritària de Seguiment de l'Ajuntament de Barcelona, qui podrà traslladar-la, si s'escau, al Consorci d'Estudis, Mediació i Conciliació en l'Administració Local.

Barcelona, 9 de març de 2010.

La Directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Raquel Calveras Augé.

062010001853



Serveis Territorials

RESOLUCIÓ

Resolució de 9 de març de 2010, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord d'adhesió de l'Institut Municipal d'Informàtica a l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona (codi de conveni núm. 0816172).

Vist el text de l'Acord d'adhesió de l'Institut Municipal d'Informàtica a l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona, subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 29 de maig de 2009, i