

## Generalitat de Catalunya

	SBM (EUR)	PTP (EUR)	PT (EUR)	PCP (EUR)	PTT (EUR)	PN (EUR/H)	PG (EUR)	HE (EUR)	HENF (EUR)	PM (12) (EUR)	PE (3) (EUR)	PS (EUR)	Sueldo bruto anual (EUR)
Palista	812,89	243,87	2,22	105,70				11,56	13,87	1.204,20	1.162,46	200,00	18.137,71
Oficial 2º a turnos	799,32	239,80	2,22	52,85	95,92	1,32		10,86	13,03	1.294,17	1.091,97	200,00	19.006,01
Oficial 2º	799,32	239,80	2,22	52,85				10,86	13,03	1.133,71	1.091,97	200,00	17.080,47
Especialista a turnos	785,76	235,73	2,22		94,29	1,30		10,16	12,19	1.220,97	1.021,49	200,00	17.916,10
Especialista	785,76	235,73	2,22					10,16	12,19	1.063,23	1.021,49	200,00	16.023,24
Peón	763,64	190,91	2,22					9,30	11,17	996,28	954,54	200,00	15.019,04
Aspirante / Becario	740,72	185,18	2,22					9,04	10,85	967,64	925,90	200,00	14.589,40
Plus nocturnidad peón						1,27							

Barcelona, 16 de febrer de 2010.

La Directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Elisenda Giral i Masana.

062010001872

## Serveis Territorials

### RESOLUCIÓ

Resolució de 9 de març de 2010, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord d'adhesió de l'Institut Municipal de Mercats de Barcelona (IMMB) a l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona (codi de conveni núm. 0816162).

Vist el text de l'Acord d'adhesió de l'Institut Municipal de Mercats de Barcelona (IMMB) a l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona, subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 26 de maig de 2009, i de conformitat amb el que disposen els articles 90.2 i 3, i 92.1 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball, modificat pel Decret 106/2000, de 6 de març, de reestructuració parcial del Departament de Treball; el Decret 199/2007, de 10 de setembre, de reestructuració del Departament de Treball, i altres normes d'aplicació,

RESOLC:

- 1 Disposar la inscripció de l'Acord d'adhesió de l'Institut Municipal de Mercats de Barcelona (IMMB) a l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona (codi de conveni núm. 0816162) al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball a Barcelona.

- 2 Disposar que el text esmentat es publiqui al BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA (BOP) de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les

parts:

ACORD D'ADHESIÓ DE L'INSTITUT MUNICIPAL DE MERCATS DE BARCELONA (IMMB) A L'ACORD DE CONDICIONS DE TREBALL COMUNES DELS EMPLEATS PÚBLICS DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA

Assistents

Representació empresarial:

Gerent de l'Institut Municipal de Mercats de Barcelona.

Representació social:

Comitè d'Empresa de l'IMMB.

Reunides les parts esmentades, a Barcelona, el 26 de maig de 2009, arriben als següents acords:

#### 1. Acord d'adhesió

D'acord amb l'establert en els articles 92.1 de l'Estatut dels treballadors, atès l'establert en la clàusula preliminar sisena de l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats de l'Ajuntament i la clàusula preliminar segona de l'Annex de condicions específiques del personal laboral de l'Ajuntament s'acorda adherir-se a l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats de l'Ajuntament de Barcelona i l'Annex de condicions de treball específiques del personal laboral, per al període 2008-2011.

L'adhesió a l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats de l'Ajuntament de Barcelona i Annex de condicions específiques de personal laboral, comporta l'aplicació a tot el personal adherit dels mecanismes d'accés, promoció i mobilitat orgànica i funcional previstos en l'Acord, tot i que, mitjançant la corresponent comissió negociadora pugui dur-se a terme la introducció d'acords complementaris en forma d'Annexos.

#### 2. Àmbit funcional i personal

L'Acord i Annex serà d'aplicació als treballadors contractats en règim laboral de l'Institut Municipal de Mercats de Barcelona (IMMB). En resten exclosos el personal eventual de confiança i d'assessorament especial així com els laborals que desenvolupin llocs

de treball amb complement de destinació 28 o superior. En aquests casos serà d'aplicació, per analogia el règim de condicions de treball propi dels empleats públics, d'acord amb les seves condicions.

#### 3. Àmbit temporal

L'àmbit temporal de vigència i les condicions de pròrroga i denúncia, seran els establerts en la clàusula preliminar tercera de l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats de l'Ajuntament i la clàusula preliminar segona de l'Annex de condicions específiques del personal laboral de l'Ajuntament.

#### 4. Comissió Paritària de Seguiment

En el termini de quinze dies des de la signatura de l'Acord d'adhesió es constituirà una comissió de seguiment paritària formada pels representants de l'Institut Municipal de Mercats de Barcelona (IMMB) i pel Comitè d'Empresa de l'IMMB. La comissió tindrà com a funcions principals:

- Vigilar el compliment concret d'allò que s'ha pactat.

- Conèixer i resoldre els conflictes derivats de l'aplicació i interpretació dels Acords.

- La Comissió de seguiment de l'IMMB vetllarà per l'aplicació correcta de l'Annex de l'acord de condicions laborals per al personal de l'IMMB 2008-2011, signat en data 21 de maig de 2008 i aprovat pel Consell Rector de l'IMMB en data 1-10-2008, el qual regula les peculiaritats del personal de l'IMMB, en coherència i harmonia amb l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats de l'Ajuntament i l'Annex de condicions específiques del personal laboral de l'Ajuntament.

ANNEX

Per tal de facilitar les condicions que afavoreixin una millora en la prestació dels serveis en els mercats municipals, s'acorden els següents pactes complementaris:

#### Clàusules preliminars

1. Aquest acord és aplicable a tot el perso-

## Generalitat de Catalunya

nal adscrit a l'Institut Municipal de Mercats de Barcelona, llevat d'aquelles persones la relació de les quals estigui sotmesa al règim del personal eventual o d'alta direcció.

2. El present acord té per objecte la regulació de les condicions específiques de l'IMMB. En tot allò no contemplat les relacions laborals al si de l'Institut es regiran pel Conveni de l'Ajuntament de Barcelona, al qual ambdues parts li reconeixen la naturalesa de conveni-marc. En el cas de que sobre una matèria, no integrant d'aquelles condicions específiques de l'Institut, existís regulació diferent entre ambdós texts, la comissió de seguiment de l'acord determinarà la regulació aplicable.

3. El període de vigència d'aquest acord serà de l'1/01/08 fins el 31/12/11, a reserva que el conveni-marc de l'Ajuntament de Barcelona n'estableixi un de diferent, cas en el qual les matèries en aquest regulades ho seran pel període fixat per l'àmbit general. Sense perjudici de l'anterior, les mesures s'aplicaran d'acord amb les previsions concretes que es puguin determinar als diferents articles o clàusules.

4. Aquest acord està format pel conjunt del seu articulat, d'aquestes clàusules preliminars, de les clàusules addicionals, transitòries, derogatòries i finals i dels annexes que s'hi adjunten i cal interpretar-lo i aplicar-lo com un tot orgànic.

5. S'acorda la creació d'una comissió paritària de seguiment del present acord que tindrà com a objecte vetllar per l'aplicació i desenvolupament del seu contingut i solucionar els problemes que se'n puguin derivar, en especial, aquells que puguin sorgir de la concurrència amb el conveni-marc de l'Ajuntament de Barcelona, impulsant i participant en la discussió per a una definitiva delimitació dels àmbits de negociació propis del conveni-marc i dels diferents organismes i sectors.

### Capítol I. Condicions econòmiques

#### Article 1. Aplicació dels efectes retributius

L'aplicació dels efectes retributius del present acord es desenvoluparà d'acord amb les dates previstes al llarg de l'articulat.

#### Article 2. Aspectes generals

Els increments salarials anuals i, en el seu cas, les clàusules de revisió o pagues compensatòries, seran les que figurin al conveni-marc de l'Ajuntament de Barcelona o les aplicables en virtut de la política laboral general de l'Ajuntament.

#### Article 3. Direccions de mercat

S'estableixen els següents plusos de l'IMMB:

\* Plus de 330 EUR mensuals per mercats en remodelació. Aquest plus es percebrà des del mes següent a l'aprovació per l'assemblea del mercat del projecte corresponent i per un període de divuit o trenta mesos, segons es contempli o no la interrupció de l'activitat comercial a la ubicació original.

\* Plus de 396 EUR mensuals per a la direcció del mercat de la Fira de Bellcaire durant els tres anys d'adscripció. En el supòsit de

remodelació s'afegirà un Plus de 165 EUR mensuals per el temps que correspongui segons la naturalesa de la mateixa.

\* Plus de 230 EUR mensuals per a les direccions dels mercats de la Boqueria i Sant Antoni, durant els tres anys d'adscripció. En aquests mercats i pel supòsit de remodelació es sumaran els dos plusos amb el límit de l'import previst per la direcció de la Fira de Bellcaire i pel temps que correspongui segons la naturalesa de la remodelació.

\* Plus de 172,50 EUR mensuals per a les direccions d'aquells mercats en els quals existeixin acords amb les organitzacions representatives dels concessionaris que comportin canvis en el règim de gestió dels serveis durant els tres anys d'adscripció o mentre duri l'acord, com es el cas actualment dels mercats de la Sagrada Família i del Segòs.

\* Plus de 172,50 EUR mensuals per les direccions dobles i durant els tres anys d'adscripció.

\* El plus de mercat en remodelació serà incompatible amb els de direcció doble i amb els d'aquells mercats amb acords especials.

\* Els plusos es percebran des del moment de l'adscripció llevat dels casos de remodelació.

#### Article 4. Plusos i indemnitzacions per raons del servei

Els llocs de treball de directors/es rebran un plus de 60,00 EUR mensuals en concepte de complement -TIC de l'IMMB.

Els administratius/ives, adjunts/es d'àrea i auxiliar administratiu rebran un plus de 38,00 EUR mensuals en concepte de complement -TIC de l'IMMB.

Aquestes variacions s'aplicaran amb efectes 1-07-2008.

#### Article 5. Revisió de complements i plusos IMMB

Durant la vigència del present Acord, als complements i plusos IMMB se'ls hi aplicarà la revisió salarial que en cada cas s'acordi a nivell general de l'Ajuntament.

### Capítol II. Condicions de treball i organització

#### Article 6. Jornada, vacances, permisos i llicències

Les condicions respecte a jornada, vacances, dies de lliure disposició, permisos i llicències són les previstes a aquests efectes en el Conveni col·lectiu de l'Ajuntament de Barcelona o derivades de la política general d'aquest en matèria de personal, sense perjudici d'aquelles condicions especials que es puguin acordar en aquest àmbit.

Durant el primer trimestre de cada any s'elaborarà, amb la intervenció de la representació sindical, el calendari laboral amb les recuperacions que puguin correspondre i amb l'establiment de criteris per a la distribució de les vacances.

#### Article 7. Organització

L'estructura i llocs de treball previstos per

l'IMMB són els que s'extreuen de l'organigrama i RLLT que s'annexen al present Acord.

#### Article 8. Períodes als llocs de treball

El període d'estada dels llocs de treball, Adjunt/a a la Capçalera d'Àrea i Director/a de mercat serà de tres anys sense perjudici d'excepcions motivades per processos de remodelació. En els casos de les Capçaleres d'Àrea, el període podrà ser de cinc anys.

#### Article 9. Ubicació

Les dobles direccions o agrupacions de mercats tindran una seu principal en un dels mercats.

#### Article 10. Adscripció als llocs de treball

L'adscripció a les direccions dels mercats de La Boqueria, Sant Antoni, Fira de Bellcaire i d'aquells mercats en remodelació s'efectuarà d'acord amb proves internes entre el personal de l'IMMB que reuneixi els requisits necessaris, tenint en compte experiència i capacitat. Les bases d'aquelles proves s'acordaran al si de la Comissió de seguiment.

L'adscripció de la resta del personal de l'IMMB als llocs de treball es realitzarà mitjançant un dispositiu de Gerència d'acord amb allò que s'estableix al present Acord.

L'adscripció a les direccions dobles continuarà efectuant-se amb caràcter rotatiu.

D'aquestes adscripcions així com dels seus criteris en serà informada la representació dels treballadors.

La resta d'aspectes relatiu a la mobilitat funcional al si de l'IMMB s'adequarà igualment al present Acord, al que s'estableix a l'Estatut dels Treballadors i a la normativa de la funció pública.

#### Article 11. Jornada i horari

La jornada i l'horari laboral de l'Institut Municipal de Mercats de Barcelona són el comú definit en el Conveni col·lectiu de l'Ajuntament de Barcelona, amb les següents singularitats:

La jornada setmanal serà de dilluns a divendres, llevat dels casos de Directors/es i Adjunts/es a la Direcció d'àrees en els quals serà de dimarts a dissabte, amb un marge d'entrada entre les 7,30 i les 8,30 hores i de sortida entre les 15,00 i les 16,00 hores.

El personal de Serveis generals treballarà les dues tardes setmanals, a raó de 2,30 hores, de dilluns a dijous.

El personal administratiu i auxiliar dels mercats de Boqueria, Sant Antoni i Bellcaire tenen un horari adequat a les especificitats d'aquests mercats.

De la jornada setmanal, cinc hores seran de flexibilitat, en el sentit de poder-se realitzar quan les responsabilitats ho facin necessari en els següents casos:

- Cap d'Àrea.
- Director/a de mercats en remodelació.
- Director/a dels mercats de la Boqueria, Fira de Bellcaire i Sant Antoni.
- Cap informàtic.
- Cap d'Administració.

#### Article 12. Hores extres

El nombre màxim d'hores extres, en com-

## Generalitat de Catalunya

put personal i anual, serà l'establert a l'Estatut dels treballadors, amb les mateixes excepcions previstes en el mateix pels casos de força major. La compensació s'efectuarà mitjançant recuperació de les hores treballades amb la proporció d'una hora de descans per cada hora treballada, llevat d'aquells casos en que es desenvolupin en horari nocturn o jornada festiva en els quals la proporció serà de dues hores de descans per cada hora treballada. La recuperació s'efectuarà prioritàriament durant el mateix any, excepte quan no sigui possible per necessitats del servei en que es podrà efectuar en el següent. Només en aquells supòsits excepcionals, degudament justificats, les hores extres es podran abonar per l'excés respecte del màxim legal. El Comitè d'Empresa serà informat trimestralment de les hores extres que s'efectuen a l'Institut.

### Article 13. Noves contractacions

Com a aplicació de les previsions contingudes a la RLLT annexa, es procedirà, durant el darrer trimestre de 2008, a la cobertura d'1 lloc de Responsable administratiu de Mercats Municipals d'acord amb les mateixes condicions que per a aquesta categoria es contemplen al present Acord i motivada per la reconversió del lloc de treball d'Oficial d'Oficis. Així mateix, es reconvertirà el lloc de treball d'Assessor del Serveis Tècnic d'acord amb el resultat del procés de valoració i/o adequació de les condicions específiques del servei, a desenvolupar durant el primer semestre de l'any 2009.

Aquestes cobertures s'efectuaran, prioritàriament, mitjançant els mecanismes de mobilitat interna, de promoció i d'oferta pública en l'àmbit de l'Ajuntament i dels seus organismes autònoms. Només en el supòsit de que no fos possible la provisió segons aquests sistemes, s'utilitzaria la contractació des de l'Institut. En tot cas, aquestes cobertures es faran d'acord amb el principi d'estabilitat tenint en compte el caràcter estructural d'aquests llocs de treball per a les necessitats de l'Institut.

Així mateix, en els casos de baixes laborals superiors a tres mesos, s'haurà de cobrir el lloc de treball amb personal de la borsa de l'Ajuntament de Barcelona.

Les cobertures de les direccions de mercats, en els supòsits de baixes, llicències o permisos, superiors a un mes, s'efectuaran per directors/es d'acord amb els següents criteris: en quedaran exclosos aquelles persones que estiguin adscrites a una direcció doble, a un mercat en remodelació o a un amb acord especial de gestió amb la corresponent associació i tindran prioritat aquelles persones que no hagin efectuat cap cobertura d'aquestes característiques amb anterioritat. La persona que efectui l'esmentada cobertura percebrà el corresponent plus de direcció doble mentre duri la mateixa.

Aquelles cobertures de direcció de mercat en els supòsits de durada inferior al mes, s'efectuaran pel personal adscrit a la corresponent direcció d'àrea: cap o adjunt/a.

### Article 14. Salut Laboral

Es dotarà de les disposicions necessàries per crear un sistema de gestió de la Seguretat i Salut dels treballadors que inclogui elements de política, organització, planificació i aplicació, avaluació i acció per tal d'aconseguir una millora contínua dels resultats en seguretat i salut.

Es desenvoluparà i redactarà en el Comitè de Seguretat i Salut Laboral (CSS) de l'IMMB, durant el segon semestre de 2008, el Pla de Prevenció de l'IMMB, planificant les accions a realitzar durant la vigència del present acord, el qual, l'integraran quatre elements bàsics, els objectius, les accions, els recursos i la implantació - avaluació de tot el procés, amb la coordinació i participació del Servei de prevenció de l'Ajuntament de Barcelona.

Durant el segon semestre de 2008 es finalitzarà l'aplicació del resultat de les avaluacions de seguiment realitzades fins l'any 2007 i la implantació del pla d'autoprotecció.

Durant la vigència del present acord s'introduirà dins la Comissió de Formació i congruentment amb el pla de prevenció, la formació preventiva que rebrà el personal.

Es dotarà als membres de CSS de l'IMMB de la formació de grau mig en prevenció de riscos laborals.

S'integrarà la formació en la gestió preventiva, dotant d'aquesta especialment a aquells que assumeixin responsabilitats de l'activitat preventiva de l'IMMB.

### Capítol III. Condicions professionals

#### Article 15. Relació de Llocs de Treball

La Relació de Llocs de Treball de l'Institut Municipal de Mercats de Barcelona és la que s'adjunta com a Annex núm. 1, forma part integrant del present Acord i és d'aplicació, com aquest, des de l'1 de gener de 2008, sense perjudici dels supòsits específics, explícitament recollits a l'articulat, d'aplicació segons les seves previsions.

#### Article 16. Promoció interna

S'acorda realitzar la promoció interna corresponent, crear i/o canviar els nivells, complements específics o complement de l'IMMB en els llocs de treball més avall específicats, d'acord amb allò contemplat a la RLLT annex:

- \* 1 Tècnic d'Estudis.
- \* 1 Cap d'Àrea.
- \* 1 Cap de la Direcció del Servei de Mercats.
- \* 2 Directors de mercat.
- \* 1 Responsable de Promoció.
- \* 5 Responsables administratius de Mercats Municipals.
- \* 1 Responsable de Gestió econòmica i pressupostària.

I aquelles que se'n derivin un cop realitzades les cobertures de les diferents promocions.

#### Article 17. Modificacions en la catalogació de llocs de treball

D'acord amb allò establert a la RLLT ane-

xa, s'acorden les següents variacions en alguns complements específics i complements IMMB dels llocs de treball específicats.

El lloc de treball d'Auxiliar de mercat de la Fira de Bellcaire es catalogarà amb el complement específic 1625T.

El lloc de treball de Responsable de Gestió econòmica i pressupostària, es catalogarà com Assessor Tècnic d'Administració Econòmica, nivell 22, amb el complement específic 2215X.

El lloc de treball d'Oficial d'oficis es catalogarà amb el complement específic 1636P.

El lloc de treball de Lletrada es catalogarà amb el complement específic 2210Y.

El lloc de treball d'Assessor dels Serveis Tècnics es catalogarà amb el complement de l'IMMB de 69 EUR.

El lloc de treball de Cap d'Estudis es catalogarà amb el complement de l'IMMB de 287,50 EUR.

El lloc de treball d'Adjunt a la Direcció del Servei de Mercats es catalogarà amb el complement de l'IMMB de 287,50 EUR.

El lloc de treball de Cap Informàtic és catalogarà amb el complement de l'IMMB de 230 EUR.

El lloc de treball de Secretària de Gerència es catalogarà amb el complement de l'IMMB de 91,23 EUR.

El lloc de treball de Cap d'Àrea es catalogarà amb el complement de l'IMMB de 138 EUR.

El lloc de treball de Cap d'Administració es catalogarà amb el complement de l'IMMB de 138 EUR.

Aquestes variacions s'aplicaran l'1-07-2008 i tindran efectes retributius des de la mateixa data.

#### Article 18. Formació

Es realitzarà un Pla de Formació del personal de l'IMMB que recollirà les necessitats que es plantegin, i planificarà els cursos a realitzar. En aquest sentit es constituirà una Comissió paritària de Formació que s'encarregarà de fixar els criteris de les accions a desenvolupar, elaborant-se durant el darrer trimestre de cada any, el Pla de formació de l'any següent, incloent entre d'altres:

- Curs per a directors/es, caps d'Àrea, adjunts/es d'Àrea, adjunt/a Servei Mercats relacionat amb el món comercial: al restar pendent la seva realització del conveni anterior, la formació necessària en aquest àmbit es prioritzarà.

- Formació informàtica, jurídica, administrativa, tècnica, lingüística...: es procedirà a l'avaluació de les necessitats en tots aquests àmbits, i a la programació d'accions de formació pròpies de l'IMMB o de l'Ajuntament de Barcelona.

- Les previsions de despesa en Formació que l'IMMB realitzarà anualment.

La formació, sempre que estigui lligada al lloc de treball, serà en horari laboral, o es podrà recuperar l'horari.

El personal temporal podrà tenir accés a cursos de formació quan les necessitats del lloc de treball ho requereixin.



## Generalitat de Catalunya

Trimestralment la representació sindical rebra la informació relativa als cursos realitzats pels treballadors adscrits a l'Institut, tant de les accions de formació gestionades a través de l'Ajuntament de Barcelona, com d'aquelles gestionades directament per l'IMMB, i del cost d'aquestes últimes.

### Capítol IV. Condicions socials

Article 19. Aportacions del promotor al Pla de pensions

Les aportacions de l'Institut Municipal de Mercats de Barcelona al Pla de pensions del personal es realitzaran d'acord amb el que es preveu al Conveni de l'Ajuntament. L'aportació de l'Institut igualarà individualment per al col·lectiu A, corresponent al personal no transferit, la realitzada per l'Ajuntament per al personal transferit. Així mateix, els criteris d'aplicació i repercussió seran els mateixos, sense perjudici de que es pugui arribar a acords a nivell d'Institut per tal d'augmentar l'aportació d'aquest.

Article 20. Fons d'ajut per a estudis

S'acorda la creació d'un Fons d'ajut per a estudis del personal de l'Institut. La dotació inicial d'aquest Fons serà l'equivalent al 0,3 % de la massa salarial pressupostada pel 2008 i es mantindrà aquest percentatge pels següents exercicis que s'integrin en la vigència de l'Acord. Durant el primer trimestre de cada any de vigència de l'Acord la Comissió de seguiment acordarà les normes d'aplicació del mateix que s'ajustaran, en tot cas, als principis de publicitat i transparència, igualtat, equitat i proporcionalitat.

La Comissió de Seguiment rebra trimestralment informació sobre aquest punt.

Article 21. Fons de Cultura i Esports

El Fons de Cultura i Esports serà dotat per l'exercici de 2008 amb una quantitat de 800 EUR (que es donarà a mesura que hi hagi necessitat) revaloritzant-se aquesta quantitat d'acord a l'increment de l'IPC corresponent.

### Capítol V. Condicions sindicals

Article 22. Condicions generals

Resulten d'aplicació en aquesta matèria totes les previsions i garanties al respecte contingudes en el Conveni col·lectiu de l'Ajuntament de Barcelona, a excepció del lliurament per a despeses generals.

Prèvia comunicació a l'IMMB, el Comitè d'empresa disposarà de 26 hores mensuals com a borsa addicional d'hores sindicals. Aquestes hores s'adscriuran, íntegrament, a un/a treballador/a de l'IMMB.

Article 23. Mitjans

Es dotarà al Comitè d'Empresa d'un pressupost anual, per a despeses justificades, de 750 EUR per a l'any 2008, que es veuran incrementats d'acord amb els IPC anual.

El Comitè d'Empresa disposa d'una sala sindical, amb les instal·lacions i serveis necessaris per a les seves funcions, ubicada a l'edifici de serveis del mercat de Santa Caterina.

### Disposició transitòria única

Mentrestant no s'aprovi el Reglament de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Barcelona, aplicable en el seu moment a la Relació específica de l'Institut, qualsevol modificació d'aquesta s'examinarà al si de la Comissió de seguiment i per a la seva aprovació s'observaran els mecanismes propis d'una revisió de conveni.

### Disposició addicional 1a

En el cas que es volguessin aprovar canvis en la forma de Gestió, Plans d'Ocupació, Projectes de racionalització de plantilles o altres mesures que comportessin variacions en el nombre total de la plantilla o modificacions generals de la seva situació jurídica, s'informarà prèviament a les representacions de la plantilla i sindicals, s'exposaran les dades necessàries que puguin explicar les mesures i els criteris rectoris de les mateixes, es negociaran les formes per minimitzar-ne el seu impacte i es tindrà en compte el conjunt de l'Ajuntament i dels organismes autònoms i empreses d'ell dependents per a programes de reubicació.

### Disposició addicional 2a

En el supòsit que durant la vigència del present Acord s'aprovesin unes noves Ordenances Municipals de Mercats, modificacions de les mateixes o acords amb organitzacions representatives dels concessionaris, que comportin canvis en el règim general, actualment existent, de la gestió dels diferents serveis existents als Mercats municipals, es consideraran modificacions substancials dels supòsits en els quals es fonamenta el present pacte i s'obrirà un procés de negociació per acordar aquelles mesures necessàries perquè l'Institut pugui donar resposta a les noves funcions. En tot cas, aquestes mesures seran estudiades per les seves possibles conseqüències a nivell de plantilla i retribucions.

### Disposició derogatòria única

Queda derogat l'anterior Acord de Condicions Laborals per al personal de l'Institut Municipal de Mercats de Barcelona per als anys 2004 a 2007 en tots aquells aspectes incompatibles amb el present.

### Disposició final 1a

Aquest Acord té efectes des de l'1 de gener de 2008, excepció feta dels casos singularment contemplats en el mateix.

### Disposició final 2a

La representació de l'Institut desenvoluparà les accions necessàries per a l'aprovació del present Acord per part del Consell Rector i la posterior elevació al Consell Plenari de l'Ajuntament de Barcelona.

Així mateix es procedirà al registre del mateix conjuntament i com a annex del Conveni de l'Ajuntament de Barcelona. En el cas que aquest darrer no fos registrat, la Comissió de seguiment farà les gestions necessàries perquè ho sigui l'Acord de l'Institut.

Barcelona, 9 de març de 2010.

La Directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Raquel Calveras Augé.

062010001873



## Serveis Territorials

### RESOLUCIÓ

Resolució de 9 de març de 2010, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Schnellecke Global Logistics, SA per als anys 2010 i 2011 (codi de conveni núm. 0809732).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Schnellecke Global Logistics, SA, subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 1 de febrer de 2010, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual

s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball, modificat pel Decret 106/2000, de 6 de març, de reestructuració parcial del Departament de Treball; el Decret 199/2007, de 10 de setembre, de reestructuració del Departament de Treball, i altres normes d'aplicació,

RESOLC:

- 1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Schnellecke Global Logistics, SA per als anys 2010 i 2011

(codi de conveni núm. 0809732) al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball a Barcelona.

- 2 Disposar que el text esmentat es publiqui al BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA (BOP) de Barcelona.

Transcripció literal del text firmado por las partes:

CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO DE LA EMPRESA SCHNELLECKE GLOBAL LOGISTICS, SA, PARA LOS AÑOS 2010 Y 2011

### Disposiciones generales

#### 1. Ámbito de aplicación

El presente Convenio afecta a todos los trabajadores y trabajadoras que presten sus