

ANUNCI

Es fa públic que el Ple de l'Ajuntament en sessió ordinària celebrada el 14 de març de 2019, ha aprovat els acords que es transcriuen a continuació:

“PRIMER.- DEIXAR sense efectes l'anterior acord pel qual s'aprovava complementar les prestacions econòmiques en cas d'incapacitat transitòria (IT) dels treballadors de l'Ajuntament de Sant Martí de Tous, acordat pel Ple de data 18 d'octubre de 2012.

SEGON.- ESTABLIR per a tot el personal funcionari i laboral al servei de l'Ajuntament de Sant Martí de Tous durant el període en que es mantingui l'obligació de cotitzar al Règim de la Seguretat Social i que es tingui dret a subsidi de la Seguretat Social o mútua col·laboradora per incapacitat temporal, un complement retributiu des del primer dia en situació d'incapacitat temporal que sumat a aquest subsidi, per aquesta situació, assoleixi el cent per cent de les retribucions mensuals fixes i periòdiques corresponents al lloc de treball que s'ocupa, des del mes d'inici de la incapacitat temporal. Aquest complement tindrà efectes des de la seva aprovació per part del Ple de la Corporació.

TERCER.- APROVAR l'acord de la Comissió Paritària de data 6 de març de 2019 referent a l'establiment d'una jornada ordinària de 35 hores setmanals a l'Ajuntament de Sant Martí de Tous.

QUART.- APROVAR I ESTABLIR que la jornada de treball ordinària dels empleats públics de l'Ajuntament de Sant Martí de Tous serà de 35 hores en còmput setmanal amb efectes a partir de l'aprovació de l'esmentat acord.

CINQUÈ.- MODIFICAR l'Acord- Conveni regulador de les condicions de treball dels treballadors de l'Ajuntament de Sant Martí de Tous, article 10, que queda redactat en els termes següents així com la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Sant Martí de Tous:

Article 10. Jornada laboral

1. S'estableixen les jornades de treball següents: ordinària i especial. Aquestes pretenen assegurar el bon funcionament dels serveis i alhora, millorar l'atenció als ciutadans.
2. La jornada ordinària integrarà els llocs de treball que requereixen la prestació de serveis els dies feiners, de dilluns a divendres.
 - a) Jornada contínua: serà la modalitat general per als treballadors inclosos en aquest Acord i es prestarà en horari de matí, de 8.00H a 14.30 h de dilluns a divendres i una tarda a la setmana de 15.30 a 18.00 h.
 - b) Jornada durant els mesos de juny, juliol, agost, setembre, vacances de Setmana Santa i de Nadal: l'horari es prestarà de matí de 8.00 h a 14.30 h de dilluns a divendres.
 - c) Jornades especials a determinar i acordar entre treballadors/res per les festes locals i totes aquelles d'interès pel municipi.

SISÈ.- MODIFICAR l'Acord- Conveni regulador de les condicions de treball dels treballadors de l'Ajuntament de Sant Martí de Tous, article 17, en els termes següents:

Article 17. Permisos retribuïts

(...)

o) Els dies 24 i 31 de desembre i 5 de gener s'entendran com a dies festius retribuïts.

SETÈ.- PUBLICAR la modificació aprovada en el tauler d'anuncis de la corporació, a l'eTauler, al Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i incloure el Text consolidat de la Relació de Llocs de Treball al portal de transparència municipal.

VUITÈ.- DONAR TRASLLAT a de l'acord de Ple al representant dels treballadors als efectes de publicitat i per al coneixement de tot el personal municipal.

NOVÈ.- TRAMETRE còpia de la RLLT a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació i Administracions Públiques de la Generalitat de Catalunya."

Sant Martí de Tous, 22 de març de 2019

L'Alcalde
David Alquézar Claramunt

DAVID ALQUÉZAR
CLARAMUNT - DNI
47100829A (SIG)

Signat digitalment per
DAVID ALQUÉZAR
CLARAMUNT - DNI
47100829A (SIG)
Data: 2019.03.25
10:05:28 +01'00'