

Dilluns, 14 de juliol de 2014

**ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA****Generalitat de Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació. Serveis Territorials**

*RESOLUCIÓ de 28 d'abril de 2014, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acta de la Comissió Negociadora per la qual es modifica l'article 32 de l'Acord regulador de condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda (codi de conveni núm. 08007702131994)*

Vist el text de l'Acta de la Comissió Negociadora de modificació de l'article 32 de l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda subscrit pels representants de l'Ajuntament i pels dels seus treballadors el dia 24 de gener de 2014, i de conformitat amb el que disposen l'article 38.6 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 352/2011, de 7 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació.

Vista l'aprovació expressa de l'Acord per l'òrgan competent, segons el que disposa l'article 38.3 de la Llei 7/2007 abans esmentada.

Resolc:

—1 Disposar la inscripció de l'Acta de la Comissió Negociadora per la qual es modifica l'article 32 de l'Acord regulador de condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda (codi de conveni núm. 08007702131994) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

Transcripció literal del text signat per les parts.

ACTA DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA PER LA QUAL ES MODIFICA L'ARTICLE 32 DE L'ACORD REGULADOR DE CONDICIONS DE TREBALL DEL PERSONAL FUNCIONARI DE L'AJUNTAMENT DE SANTA PERPÈTUA DE MOGODA.

Assistents.

Representants de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda:

Alonso Sánchez González de la Rubia  
Manel Llord de Cara  
Cristina Borrell Fernández  
Azucena Daclán Castro

Representants de la part social:

Jerónimo Luis Pazo Begines, CCOO  
Valeriano Pérez González, CCOO  
Ramón Nieto González, UGT  
Daniel Bel i Pujades, SPPM-CAT

Les persones esmentades, membres de la Comissió Negociadora de l'Acord regulador de condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda, es reuneixen en Santa Perpètua de Mogoda el 27 de gener de 2014.

Vista les actes de la Comissió de Seguiment del Conveni i Acord de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda, de data 8 de novembre de 2013 i 24 de gener de 2014, on s'exposa que es necessari la modificació de l'actual article 32 de l'Acord regulador de les Condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda i de l'article 33 del Conveni col·lectiu d'aquesta mateixa administració, on en l'apartat a) del mateix es preveu expressament que "Qualsevol empleat/da inclòs en l'àmbit d'aquest Acord/Conveni podrà sol·licitar: a) Un avançament de la nòmina a retornar en la mateixa mensualitat prèvia sol·licitud de l'interessat/da".

Dilluns, 14 de juliol de 2014

Atès que als articles esmentats no es limitava l'import a demanar ni el número de vegades a l'any que es podia sol·licitar avançaments de nòmina, però sí que és un criteri clar i consensuat entre les parts negociadores que la part sol·licitada en concepte d'avançament ha d'estar meritada en el mes en curs que es sol·licita el mateix.

Atès que en cas de situacions de baixa mèdica o altres (embargaments judicials, productivitat no acreditada mensualment), no es pot avançar la totalitat de les retribucions mensuals ja que aquestes no sempre es perceben íntegres per part de l'empleat/da.

Atès l'annex negociat que s'acompanya a la referida acta de la Comissió de Seguiment, es diferencien els imports màxims a sol·licitar en concepte d'avançament de nòmina en funció del número de vegades que s'ha sol·licitat aquest concepte, a partir de març de 2014, i del dia del mes en que es sol·licita ja que l'import meritat es diferent i incrementa en funció dels dies treballats en el mes.

Atès que l'article 37.1 de la Constitució Espanyola recull i reconeix el dret a la negociació col·lectiva, i aquest dret es desenvolupa tant als articles 31 a 38 de l'EBEP, llei 7/2007, com als articles 82 a 92 de l'Estatut dels Treballadors, Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.

Atès que l'article 37.1 de l'EBEP estableix quines matèries poden ser objecte de negociació col·lectiva i en el 37.2 disposa quines queden excloses de negociació, i aquests límits han estat respectats tant al text del Conveni Col·lectiu com de l'Acord regulador vigent pel període 2013-2017.

Atès el que disposa l'article 29.1. segon paràgraf de l'Estatut dels Treballadors, Reial Decret Legislatiu 1/1995, on expressament es contempla la possibilitat de que els empleats/des puguin percebre, sense que hagi arribat el dia assenyalat pel pagament.

Atès que tant el Conveni Col·lectiu com l'Acord Regulador de les condicions de treball del personal funcionari es consideren norma reglamentària i, com a tals, han d'estar aprovats i poden ser modificats per acord de la Comissió de seguiment sempre i quan doni la seva conformitat expressa a aquesta modificació el Ple Corporatiu Municipal, i d'acord amb el que disposa l'article 90.2 de l'Estatut dels Treballadors, aquests modificacions han de ser també aprovades per l'autoritat laboral corresponent i han de ser publicades en un diari oficial.

Atesos els antecedents i fonaments de dret expressats, la Comissió de Seguiment de Matèries Comunes del Conveni Col·lectiu i Acord Regulador des empleats de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda adopten dels següents,

## ACORDS:

1. Modificar la redacció de l'actual article 32.a) de l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda, vigents per als anys 2013-2017, i que quedarà redactat tal com es detalla al punt tercer de la present proposta.

3. Substituir la redacció actual de l'article 32.a) de l'Acord regulador per la següent:

"Qualsevol empleat/da inclòs a l'àmbit d'aquest Acord/conveni podrà sol·licitar una avançament de la nòmina a retornar en la mateixa mensualitat que s'atorgarà prèvia sol·licitud de l'interessat/da, d'acord amb els límits següents en funció del número de vegades que ho ha sol·licitat i del dia del mes que ho demani:

- Primer mes d'aplicació (1a sol·licitud a partir de març de 2014).

Percentatge de la quantitat líquida de nòmina que es pot demanar	Temporalitat en que es pot demanar el percentatge de la quantitat líquida de la nòmina
50%	Fins el dia 7
70%	Del 8 al 15 del mes corrent

Els avançaments sol·licitats a partir del dia 16 es transmetran com excepcions a la Comissió Paritària de Seguiment

- Segon mes d'aplicació (2a sol·licitud a partir de abril de 2014).

Percentatge de la quantitat líquida de nòmina que es pot demanar	Temporalitat en que es pot demanar el percentatge de la quantitat líquida de la nòmina
40%	Fins el dia 7
60%	Del 8 al 15 del mes corrent

Els avançaments sol·licitats a partir del dia 16 es transmetran com excepcions a la Comissió Paritària de Seguiment.

## Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dilluns, 14 de juliol de 2014

- Tercer mes d'aplicació i següents (3a sol·licitud i següents a partir de maig 2014).

Percentatge de la quantitat líquida de nòmina que es pot demanar	Temporalitat en que es pot demanar el percentatge de la quantitat líquida de la nòmina
25%	Fins el dia 3 del mes corrent
35%	del dia 4 al 7 del mes corrent
50%	Del dia 8 al 15 del mes corrent

Els avançaments sol·licitats a partir del dia 16 es transmetran com excepcions a la Comissió Paritària de Seguiment."

4. Traslladar el present acord al Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya als efectes escaients.

Barcelona, 28 d'abril de 2014

El director dels Serveis Territorials a Barcelona, Eliseu Oriol Pagès