

DEPARTAMENT D'INTERIOR

ACORD

GOV/193/2006, de 31 d'octubre, d'aprovació de les condicions de treball dels funcionaris del cos de mossos d'esquadra de la Generalitat de Catalunya.

La Direcció General de Seguretat Ciutadana del Departament d'Interior i les organitzacions sindicals representatives del cos de mossos d'esquadra SAP-UGT, CCOO i APESME varen signar en data 21 d'octubre de 2006 una proposta d'Acord relativa a condicions de treball pel que fa al règim d'horari, premis per antiguitat, vals menjador i retribucions.

El Consell de la Policia-Mossos d'Esquadra, com a òrgan de representació paritària de l'Administració de la Generalitat i dels membres del cos de mossos d'esquadra, en la sessió del dia 24 d'octubre de 2006, va aprovar l'esmentat Acord.

A proposta de la consellera d'Interior, el Govern acorda:

—1 Aprovar l'Acord relatiu a les condicions de treball dels funcionaris del cos de mossos d'esquadra de la Generalitat de Catalunya que s'adjunta en annex referent al règim d'horari, premis per antiguitat, vals menjador i retribucions dels funcionaris del cos de mossos d'esquadra de la Generalitat de Catalunya.

—2 Autoritzar els departaments d'Economia i Finances i d'Interior a donar les instruccions necessàries per a l'aplicació d'aquest Acord.

—3 Publicar aquest Acord en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Barcelona, 31 d'octubre de 2006

RAMON GARCÍA-BRAGADO I ACÍN
Secretari del Govern

Assignació de funcions per Resolució PRE/3066/2006, de 23 de setembre (DOGC núm. 4726, de 26.9.2006)

ANNEX

Preàmbul

El progressiu desplegament del cos de mossos d'esquadra planteja constantment nous reptes per al conjunt de l'organització.

En els darrers dos anys, el més important ha estat l'arribada a la ciutat de Barcelona i la posada en marxa de la Regió Policial Metropolitana Barcelona.

Amb data 1 de novembre de 2006, la Policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra (PG-ME) completarà l'organigrama de la Regió Policial Metropolitana Nord amb el desplegament a la comarca del Vallès Occidental i també iniciarà la seva implantació a la comarca del Baix Llobregat el que comportarà l'activació de la Regió Policial Metropolitana Sud.

Durant aquest període de temps, la policia de la Generalitat ha desenvolupat experiència en el treball policial en l'àmbit urbà de Barcelona i el seu entorn metropolità el que permet avaluar i corregir, en allò que pugui ser necessari, els plantejaments inicials fets en el seu dia.

En aquest sentit l'Acord del Consell de la Policia del dia 20 d'octubre de 2005 va perme-

tre implantar un model horari de prestació horària a la Unitat de Seguretat Ciutadana de Barcelona i als serveis regionals de la RPMB, anomenat quadrant Q6 que, tal i com ja es preveia en l'esmentat Acord, constitueix un plantejament inicial susceptible de ser millorat.

Paral·lelament, s'ha obert pas una reflexió del conjunt de l'organització sobre la necessitat i la conveniència de disposar d'un nou model de quadrant horari de referència per a les unitats de seguretat ciutadana d'arreu del territori, i per a les unitats o serveis assimilats, sense perjudici de les imprescindibles excepcions.

El nou model de quadrant horari de referència és una aportació en la línia de donar compliment de manera progressiva i sense perjudicar la prestació del servei, a l'expressat en la Resolució 184/VIII, del Parlament de Catalunya, de cara a garantir una major estabilitat en la planificació i distribució horària dels funcionaris del cos de mossos d'esquadra.

Això no esgota la possibilitat d'avaluar, debatre i negociar en un futur altres models horaris que permetin una major estabilitat horària compatible amb les necessitats del servei de policia.

En un altre ordre de coses, diversos aspectes relacionats amb l'entorn general de la funció pública de la Generalitat de Catalunya, en el qual s'emmarca la funció pública policial, fan convenient adaptar a l'àmbit del cos mesures i polítiques de personal ja implantades en el conjunt de la funció pública.

La primera d'aquestes és la necessitat de reordenar els criteris de distribució dels vals menjador, pel que fa al personal del cos que efectivament realitza la jornada partida, en diversos supòsits.

En segon lloc, el III Acord de condicions de treball de la Mesa General de Negociació del personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat estableix un règim de premis per antiguitat, que cal adaptar a les especificitats del cos de mossos d'esquadra en ple desplegament.

I, finalment, tampoc no és possible obviar les situacions retributives en determinats cossos especials de funcionaris de l'entorn immediat (bé per l'adscripció departamental bé per les funcions) del cos de mossos d'esquadra, que fan necessari un ajust de les taules salarials vigents en la Policia de la Generalitat, així com les repercussions de la progressiva implantació del Pla de carrera professional del cos de mossos d'esquadra.

Així mateix, les parts signants d'aquest Acord volen deixar constància expressa que l'assoliment de tots els objectius que té plantejats el cos de mossos d'esquadra, i el compromís de servei amb la ciutadania requereixen unes relacions laborals basades en la confiança mútua, la negociació i l'acord, per tal de fer compatibles l'eficàcia i l'eficiència en les actuacions policials amb unes condicions de treball equitatives i adequades a l'entorn sociolaboral, i aquest Acord vol ser un pas inequívoc en aquesta direcció.

Per aquesta raó, es constituirà un grup de treball per al seguiment de l'Acord, designat pels membres del Consell de la Policia que donen suport a aquest Acord, a fi i efecte d'evitar discre-

j) Gestiona el fons de maniobra que tingui assignat.

k) Controla les sol·licituds de material.

l) Atén les comandes de subministrament de material.

m) Gestiona l'inventari dels béns immobles.

n) Té al dia l'inventari dels béns mobles: mobiliari i equipaments.

o) Gestiona el registre i l'arxiu propis.

p) Coordina els serveis d'assessorament tècnic i de suport.

q) Vetlla perquè els ciutadans rebin una bona atenció informativa.

—5 *Altres característiques (comunes a tots els llocs a proveir)*

Coneixements i/o experiència convenients:

Coneixements en planificació i organització, gestió de personal, negociació i resolució de conflictes, camp psicosocial, normativa legal aplicable.

Altres coneixements:

Coneixements pràctics i/o capacitats en la direcció i organització dels recursos humans, la gestió dels recursos econòmics i materials.

(06.320.223)



pàncies en la interpretació i aplicació del mateix. En aquest context, les organitzacions sindicals representades es comprometen a reconduir a través de l'esmentat grup de treball de seguiment qualsevol discrepància en relació amb els temes recollits en aquest Acord.

Per tot l'exposat, les parts determinen el següent:

1. Nou quadrant horari de referència.

En la modalitat d'horari especial flexible, s'estableix com a nou quadrant de referència per a les unitats de seguretat ciutadana i unitats o serveis assimilats de totes les regions policials el quadrant de cinc setmanes modificat (en endavant, Q5M), amb les seqüències i característiques que s'indiquen tot seguit:

ESC	DI	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Du	DI	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Du	DI	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Du	DI	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Du							
1	N	N	N	N	N	TN	TN	F	F	F	F	F	F	F	T	T	T	T	T	F	F	M	M	M	M	M	D	D	F	F	F	R1-F	R2-F	R3-F	F
2	F	F	F	R1-F	R2-F	R3-F	F	N	N	N	N	N	TN	TN	F	F	F	F	F	F	F	T	T	T	T	T	F	F	M	M	M	M	M	D	D
3	M	M	M	M	M	D	D	F	F	F	R1-F	R2-F	R3-F	F	N	N	N	N	N	TN	TN	F	F	F	F	F	F	T	T	T	T	T	F	F	
4	T	T	T	T	T	F	F	M	M	M	M	M	D	D	F	F	F	R1-F	R2-F	R3-F	F	N	N	N	N	TN	TN	F	F	F	F	F	F	F	
5	F	F	F	F	F	F	F	T	T	T	T	T	F	F	M	M	M	M	M	D	D	F	F	F	R1-F	R2-F	R3-F	F	N	N	N	N	N	TN	TN

La seqüència de treball serà de cicles de cinc setmanes:

- 5 dies de nit
- 2 dies de tarda/nit-cap de setmana
- 7 dies de festa
- 5 dies de tarda
- 2 dies de festa
- 5 dies de matí
- 2 dies de dia-cap de setmana
- 3 dies de festa
- 3 dies de reforç o festa
- 1 dia de festa

Les jornades treballaran de vuit hores de dilluns a divendres, i de dotze hores els dissabtes i diumenges.

Les tres jornades planificades com a reforç-festa (R1-F, R2-F i R3-F) en cada escamot també seran de vuit hores els dijous i els divendres (en torn de matí, tarda o nit), i de dotze hores els dissabtes (en torn de dia-cap de setmana o en torn de tarda/nit-cap de setmana). Per a la realització d'aquest reforç, els agents de l'escamot corresponent treballaran tres dies de reforç consecutius en un de cada tres cicles, mentre que en els altres dos cicles gaudiran de festa. A aquests efectes, per a la planificació anual dels serveis, cada escamot es dividirà en tres parts numèricament equilibrades. L'assignació a horari diürn (torn de matí, tarda o dia-cap de setmana) o nocturn (torn de nit o tarda-nit cap de setmana) es mantindrà en les tres jornades de reforç encara que pugui variar el torn.

Quan de la seqüència indicada se'n pogués derivar un incompliment de la garantia de l'article 2.5 del Decret 146/1996, de 30 d'abril, pel qual s'aprova la jornada i l'horari de treball del cos de mossos d'esquadra, en el sentit que

la jornada treballada en dissabte redueixi a menys de quatre el nombre de dies festius en cap de setmana en el mateix mes, el reforç només es planificarà en dijous i divendres, sense modificar la seqüència posterior de reforços.

La planificació d'aquest nou quadrant Q5M haurà de respectar en qualsevol cas les condicions generals dels horaris establertes al Decret 146/1996, de 30 d'abril, pel qual s'aprova la jornada i l'horari de treball dels membres del cos de mossos d'esquadra.

Els serveis s'iniciaran en les franges d'incorporació següents:

Torn	Hora d'inici
Matí	Entre les 6.00 i les 7.00
Tarda	Entre les 14.00 i les 15.00
Nit	Entre les 22.00 i les 23.00
Dia-Cap de setmana	Entre les 6.00 i les 8.00
Tarda/Nit-Cap de setmana	Entre les 18.00 i les 20.00
Reforç	Matí, tarda, nit, dia-cap de setmana i tarda/nit-cap de setmana (en les mateixes hores d'inici especificades anteriorment)

S'inclouen en un annex a aquest Acord els quadrants anuals Q5M dels cinc escamots.

Aquest nou quadrant Q5M s'implantarà a 1 de novembre de 2006 a les ABP corresponents al desplegament de 2006 i a partir de l'1 de febrer de 2007 a les regions policials Metropolità

tana Barcelona, Metropolitana Nord i Metropolitana Sud.

La seva implantació a la resta del territori serà debatuda i negociada amb la representació sindical al si del Consell de la Policia i s'anirà aplicant, posteriorment, a través de les corresponents resolucions del director general de Seguretat Ciutadana.

2. Quadrants complementaris.

Coexistent amb el quadrant Q5M, i en funció de les característiques territorials, demogràfiques i delinqüencials de les ABP, es podran establir altres quadrants complementaris al Q5M. Aquests quadrants estaran específicament adreçats a les funcions de proximitat o a determinats serveis policials de vigilàncies estàtiques i trasllats de presos i detinguts.

Q5 de proximitat (Q5P)

ESC	DI	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Du	DI	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Du	DI	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Du	DI	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Du		
1	TR	TR	TR	TR	TR	TR	F	F	TR	TR	TR	TR	TR	TR	TR	TR	TR	TR	TR	TR	TR	F	F	TR	TR	TR	TR	TR	F	F
2	TR	TR	TR	TR	TR	F	F	TR	TR	TR	TR	TR	TR	TR	F	F	TR	TR	TR	TR	TR	TR	F	F	TR	TR	TR	TR	F	F
3	F	F	F	F	F	F	F	TR	TR	TR	TR	TR	TR	TR	F	F	TR	TR	TR	TR	TR	TR	F	F	TR	TR	TR	TR	TR	TR
4	TR	TR	TR	TR	TR	TR	F	F	F	F	F	F	F	F	TR	TR	TR	TR	TR	TR	TR	F	F	TR	TR	TR	TR	TR	F	F
5	F	TR	TR	TR	TR	F	F	TR	TR	TR	TR	TR	TR	TR	F	F	F	F	F	F	F	F	TR	TR	TR	TR	TR	F	F	

La seqüència de treball serà de cicles de 5 setmanes

- 6 dies de treball
- 2 dies de festa
- 4 dies de treball
- 2 dies de festa
- 7 dies de treball
- 7 dies de festa
- 5 dies de treball
- 2 dies de festa

La jornada de treball (TR) en aquest quadrant Q5P contempla aquestes dues possibilitats:

Jornada partida
Tarda

Els serveis s'iniciaran en les franges d'incorporació següents:

Torn Hora d'inici

Jornada partida Entre les 8.00 i les 10.00

Tarda Entre les 14.00 i les 15.00

Les jornades de treball seran de vuit hores.

En la jornada partida es preveu una interrupció per dinar d'una o dues hores. De mutu acord es podran fixar tres hores. L'inici de la interrup-

ció es realitzarà entre les 13.00 i les 15.00. En qualsevol cas, el temps d'interrupció no serà computable com a treball efectiu.

S'establiran les mateixes garanties de planificació dels horaris especials flexibles que preveu la normativa vigent pel que fa a la planificació mensual de la jornada de treball en l'horari especial flexible.

S'inclouen en un annex a aquest Acord els quadrants anuals Q5P dels cinc escamots.

Q2

ESC	DI	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Du	DI	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Du
1	TR	TR	TR	TR	TR	TR	TR	F	F	F	F	F	F	F
2	F	F	F	F	F	F	F	TR	TR	TR	TR	TR	TR	TR

La seqüència de treball serà: 7 dies de festa, 7 dies de treball.

Els agents assignats a aquest horari també reforçaran el torn de nit durant una setmana dintre d'un cicle de 8 setmanes.

La jornada de treball (TR) en aquest quadrant Q2 contempla aquestes dues possibilitats:

Jornada partida
Nit

Els serveis s'iniciaran en les franges d'incorporació següents:

Torn Hora d'inici

Jornada partida Entre les 8.00 i les 10.00

Nit Entre les 22.00 i les 23.00

La planificació estàndard d'aquest quadrant Q2 serà de jornades de 10 hores de treball d'acord amb la seqüència anterior.

Excepcionalment, les planificacions podran assignar torns de matí i tarda en aquest tipus de quadrant Q2, en funció de les càrregues de feina que es puguin generar. En aquest cas, les franges d'incorporació seran les previstes al Q5M.

En la jornada partida es preveu una interrupció per dinar d'una hora. De mutu acord es podran fixar dues hores. L'inici de la interrupció es realitzarà entre les 13.00 i les 15.00. En qualsevol cas, el temps d'interrupció no serà computable com a treball efectiu.

En cas que hi hagi necessitats operatives que justifiquin que determinats efectius hagin de fer la interrupció de dues hores, i no hi hagi personal

voluntari, el comandament determinarà els efectius que hagin de fer aquesta interrupció.

S'establiran les mateixes garanties de planificació dels horaris especials flexibles que preveu la normativa vigent pel que fa a la planificació mensual de la jornada de treball en l'horari especial flexible.

Q3

La seqüència de treball és la prevista a l'annex 1 del Decret 146/1996, de 30 d'abril, pel qual s'aprova la jornada i l'horari de treball dels membres del cos de mossos d'esquadra, aplicada amb paràmetres d'horari especial flexible.

ESC	DI	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Du	DI	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Du	DI	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Du	
1	TR	TR	TR	TR	TR	F	F	TR	TR	TR	TR	TR	TR	TR	F	F	F	F	F	F	F	
2	TR	TR	TR	TR	TR	TR	TR	F	F	F	F	F	F	F	TR	TR	TR	TR	TR	TR	F	F
3	F	F	F	F	F	F	F	TR	TR	TR	TR	TR	F	F	TR	TR	TR	TR	TR	TR	TR	

3. Assignació als quadrants.

La distribució del personal que haurà d'assumir les funcions de seguretat ciutadana previstes per als quadrants Q5M, Q5P, Q2 i Q3 es farà des de cadascuna de les ABP.

Entre els efectius de les USC assignats a l'horari especial flexible, es preveu una assignació aproximada al quadrant de referència Q5M del 80% i del 20% als quadrants complementaris.

En aquesta assignació, així com la distribució en els diferents escamots, també es tindran en compte criteris de voluntarietat, operativitat (experiència laboral, coneixements, etc.) i l'assoliment d'una distribució equitativa per raó de sexe i agents en pràctiques.

4. Canvis de planificació.

A aquell personal sotmès a l'horari especial flexible que se li modifiqui la planificació del torn de treball (matí, tarda o nit) dins de la mateixa jornada sense que aquest canvi de planificació s'hagi fet públic amb una antelació mínima de 10 dies al període mensual planificat, se'ls aplicarà els coeficients multiplicadors previstos en el Decret 146/1996.

Aquests coeficients no s'aplicaran en cas que el canvi afecti, exclusivament, la franja horària d'incorporació dins del mateix torn planificat.

Al personal sotmès a l'horari especial flexible, un cop feta pública la planificació mensual no se'l podrà modificar la planificació de treball a festa, llevat que aquest canvi sigui voluntari.

5. Condició especial sobre canvis de planificació pel personal adscrit al Quadrant Q5M.

Adicionalment a les condicions generals previstes en el Decret 146/1996, pel qual s'aprova la jornada i horari de treball dels membres del cos de mossos d'esquadra i altra normativa que el desenvolupa sobre canvis en la planificació horària al personal adscrit al règim d'horari especial flexible, s'estableix per aquest personal al que se li apliqui el quadrant Q5M que els possibles canvis de planificació de festa a treball que, per causa raonada, s'hagin de produir en el seu calendari i sobre els que no s'aplicaran coeficients multiplicadors, no superarà els deu a l'any.

Això s'estableix sense perjudici del previst a l'esmentat Decret per les situacions imprevistes indicades en el seu article 16 i concordants.

6. Premi per vinculació continuada al cos.

Es fa necessari acordar un procediment alternatiu que equipari els membres del cos de mossos d'esquadra a d'altres col·lectius de funcionaris de la Generalitat als quals és d'aplicació

un premi, pactat en el darrer Acord general de condicions de treball, consistent en dies addicionals de vacances.

Ateses les especials circumstàncies que concorren en el cos de mossos d'esquadra en el sentit que el procés de desplegament en què es troba immers obliga a optimitzar tant els recursos disponibles com les prestacions horàries i, també, pel fet que l'absència puntual d'efectius no es pot cobrir temporalment amb nomenaments interins, s'acorda que aquesta equiparació consisteixi, per als funcionaris de les escales bàsica, intermèdia, executiva i superior del cos de mossos d'esquadra, en l'abonament d'una gratificació econòmica valorada en un mòdul de 118 euros, d'acord amb els següents trams:

Entre 15 i 19 anys de servei efectiu en el cos, ambdós inclosos: 1 mòdul.

Entre 20 i 24 anys de servei efectiu en el cos, ambdós inclosos: 2 mòduls.

Entre 25 i 29 anys de servei efectiu en el cos, ambdós inclosos: 3 mòduls.

Entre 30 i 34 anys de servei efectiu en el cos, ambdós inclosos: 4 mòduls.

35 anys de servei efectiu en el cos, o més: 5 mòduls.

Aquest premi, que es meritarà un cop s'hagin completat els anys de servei en el cos de mossos d'esquadra esmentats més amunt i que seran comptadors a partir de la data d'ingrés a l'Escola de Policia de Catalunya per a realitzar el curs selectiu corresponent, es percebrà com a gratificació extraordinària en un únic pagament anual en el mes de juny, i es farà efectiu a partir de l'any natural següent al compliment del primer any de cadascun dels períodes indicats.

Per al còmput dels períodes no es tindrà en compte el temps de servei prestat en d'altres administracions públiques o en d'altres cossos i escales de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

7. Vals menjador.

A partir de l'1 de gener de 2007, tot el personal del cos de mossos d'esquadra que realitzi una prestació horària diària que comporti horari partit serà compensat amb el lliurament d'un val menjador (tiquet restaurant) per dia efectiu-ment treballat en jornada partida.

A aquests efectes, s'entén que concorre la circumstància de jornada partida quan es fa una jornada diària de treball efectiu igual o superior a les set hores i trenta minuts, amb una interrupció mínima d'una hora no computable com a temps de treball, per a fer l'àpat corresponent.

L'import d'aquest val menjador serà el que s'estableixi cada any amb caràcter general per

al conjunt de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Quan la disposició d'autorització de l'operatiu especial ho indiqui, també s'entendrà que es dóna aquesta circumstància en relació amb aquells efectius participants en operacions especials que realitzin una jornada de treball efectiva superior a les vuit hores si per la naturalesa del servei que prestin no poden fer la partició de la jornada per a fer l'àpat corresponent.

S'exceptionen del previst anteriorment les situacions en les que la manutenció sigui garantida a càrrec de la Direcció General de Seguretat Ciutadana (servei de càtering o similar), o bé quan es tracti d'un supòsit que doni dret a la dieta corresponent, d'acord amb la normativa vigent.

8. Retribucions.

Atesa la necessitat de garantir l'adequació de les retribucions dels funcionaris del cos de mossos d'esquadra a l'entorn i reforçar la compensació dels factors de nocturnitat, treball a torns, festivitat, perillositat i dedicació, tots ells constituents del complement específic de la retribució dels membres del cos, s'acorda incrementar, amb efectes des del 1 de gener de 2007, en 2.000 euros anuals aquest complement específic del lloc de treball de mosso/a de nivell 1.

La repercussió proporcional d'aquest increment en l'import total de les retribucions anuals brutes fixes i periòdiques, excepte triennis, del mosso/a de nivell 1 representa un 7,42 % d'aquestes.

Per tal de mantenir la proporcionalitat i equitat interna del sistema retributiu vigent en el cos tot aplicant aquests criteris de revisió de la compensació dels factors indicats i atesa l'aprovació del Pla de carrera professional del cos que reforça el sistema d'especialitats professionals, aquest increment tindrà la seva repercussió proporcional en l'import global de les retribucions anuals brutes fixes i periòdiques, excepte triennis, de tota la resta dels llocs de treball de les escales bàsica, intermèdia, executiva i superior del cos, aplicant-se la quantitat resultant en el concepte de complement específic.

L'increment indicat en aquest article s'aplicarà amb caràcter previ als que siguin d'aplicació a la policia de la Generalitat segons les disposicions contingudes en les Lleis de Pressupostos o que es derivin dels acords generals en l'àmbit de la funció pública catalana.

9. Prevenció de riscos laborals i segona activitat.

Abans del proper 15 de novembre es constituirà al si del Consell de la Policia un grup de

DEPARTAMENT D'ECONOMIA I FINANCES

treball de composició paritària que tindrà per objecte prosseguir el debat entre l'Administració i les organitzacions sindicals representatives sobre les mesures a adoptar per tal d'adaptar la Llei de prevenció de riscos laborals a les peculiaritats del cos de mossos d'esquadra.

Aquest grup de treball abordarà també les mesures a prendre per desenvolupar reglamentàriament les condicions i supòsits del passí a la situació de segona activitat.

10. Grup de treball de seguiment de l'Acord.

En el termini màxim d'un mes a comptar des de l'aprovació del present Acord, es constituirà, segons el previst en l'article 12 del Decret 145/1996, un grup de treball pel seguiment del mateix, que tindrà la funció de vetllar per la seva correcta aplicació, tot interpretant els dubtes i resolent les discrepàncies que hi pogués haver.

Aquest grup de treball tindrà caràcter paritari, serà designat pels membres del Consell de la Policia que donen suport a aquest Acord i estarà integrat per un nombre màxim de 5 membres per cadascuna de les parts.

11. Clàusula derogatòria.

Aquest Acord deroga qualsevol altre que s'hi oposi en les matèries que en són objecte.

Específicament, deroga en la seva totalitat l'Acord de 19 d'octubre de 2005, sobre jornada i horari per a la unitat de seguretat ciutadana de la Regió Policial Metropolitana Barcelona excepte el seu apartat 4.

(06.311.069)

✱

RESOLUCIÓ

ECF/3717/2006, de 10 de novembre, de nomenament de funcionaris per ocupar diversos llocs de treball del Departament d'Economia i Finances (convocatòria de provisió núm. EC/013/06).

Atesa la Resolució ECF/2202/2006, de 14 de juny, de convocatòria de concurs específic de mèrits i capacitats per a la provisió de tres llocs singulars del Departament d'Economia i Finances (convocatòria de provisió núm. EC/013/06), publicada al DOGC núm. 4668, de 4.7.2006;

Vist que s'han complert els requisits i les especificacions exigits en la convocatòria;

Atès el que disposen el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública; el Decret 123/1997, de 13 de maig, pel qual s'aprova el Reglament general de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i altres disposicions complementàries;

De conformitat amb la proposta de la Junta de Mèrits i Capacitats corresponent;

En ús de les atribucions que em confereix la normativa vigent,

RESOLC:

—1 Nomenar els funcionaris que es detallen a l'annex d'aquesta Resolució per ocupar els tres llocs singulars que s'especifiquen en cada cas.

—2 Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, les persones interessades poden interposar, potestativament, i d'acord amb el que estableixen l'article 116 i següents de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener, recurs de reposició davant del mateix òrgan que l'ha dictada, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, o bé recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius, en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que puguin interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa del seus interessos.

Barcelona, 10 de novembre de 2006

ANTONI CASTELLS
Conseller d'Economia i Finances

ANNEX

Referència núm. 1

Nom i cognoms: M. Carmen Vall-llossera Ferran.
Nom del lloc: Àrea d'Assessorament Jurídic General.

Unitat directiva: Assessoria Jurídica.
Localitat: Barcelona.
Departament: Economia i Finances.

Referència núm. 2

Nom i cognoms: Neus Caparrós Alcover.

Nom del lloc: coordinador/a d'estudis tributaris.

Unitat directiva: Assessoria Jurídica.

Localitat: Barcelona.

Departament: Economia i Finances.

Referència núm. 3

Nom i cognoms: Marta Bruguera Mironès.

Nom del lloc: responsable de Gestió Econòmica.

Unitat directiva: Direcció General del Patrimoni de la Generalitat de Catalunya.

Localitat: Barcelona.

Departament: Economia i Finances.

(06.296.167)

✱