



RESOLUCIÓ de 3 d'abril de 2018, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de modificació del Pacte regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Manlleu (codi de conveni núm. 08100022142013)

Vist el text de l'Acord de modificació del Pacte regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Manlleu, subscrit pels representants de l'entitat local i pels seus treballadors el dia 14 de novembre de 2017, i d'acord amb el que disposen l'article 38 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 2/2016, de 13 de gener, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i altres normes d'aplicació,

Vista l'aprovació expressa de l'Acord per l'òrgan competent, segons el que disposa l'article 38.3 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, abans esmentat,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de l'Acord de modificació del Pacte regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Manlleu (codi de conveni núm. 08100022142013) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament Treball, Afers Socials i Famílies a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts

#### ACORD DE MODIFICACIÓ DEL PACTE REGULADOR DE LES CONDICIONS DE TREBALL DELS EMPLEATS PÚBLICS DE L'AJUNTAMENT DE MANLLEU

Assistents

Representació de l'entitat: Àlex Garrido i Serra

Representació social:

Comitè d'Empresa: Roser Masi i Illamola (CCOO)

Junta de Personal: Assumpta Torrents i Corbatera, Pepi Esteban i Marin i Miquel Àngel Espigares i Haro (UGT); Àlex Cola i Saborit (FP-CSL) i Roser Roca i Cuffí (CCOO).

Presidència: M. Carme Noguera i Portero

Secretària: Isabel Homs i Serra

Reunides les persones esmentades, el 14 de novembre de 2017, a la sala de reunions de l'Ajuntament de Manlleu per a la modificació de diversos articles de l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Manlleu per als anys 2016-2019, arriben als següents,

ACORDS:

1. Modificar la redacció de l'article 10.2.b), que queda redactat de la manera següent:

"Article 10.2.b) Complement específic: està destinat a retribuir les condicions particulars d'algun lloc de treball atenent l'especial dificultat tècnica, el grau de dedicació, la responsabilitat, la incompatibilitat o les condicions en què es desenvolupa el treball

(perillositat i/o penositat). La quantitat resultant es percebrà en les 14 pagues ordinàries i extraordinàries. Aquest complement ve determinat per la valoració de llocs de treball que acompanya la creació de lloc de treball i ha de figurar a la relació de llocs de treball en el moment de la creació del lloc de treball. Aquest complement és de caire funcional i la seva percepció dependrà exclusivament de l'exercici de l'activitat professional en funció del lloc de treball assignat i de que es produeixin efectivament les condicions de treball peculiars que comporten l'assignació del subfactor corresponent (prolongació de jornada, nocturnitat, bossa horària, etc.), per la qual cosa no tindrà en cap cas el caràcter de consolidable.

Aquest complement es detallarà en la nòmina de forma individualitzada i podrà desagregar-se en subfactors corresponents a condicions de treball específiques de cada lloc de treball, formant la suma de tots aquests el concepte únic de complement específic del lloc de treball.

Els subfactors en què es podrà desglossar el complement específic en funció de les especificitats de cada lloc de treball són els que s'assenyalen a continuació:

a) Subfactor de nocturnitat: el personal que presti els seus serveis totalment en horari nocturn, és a dir, en la banda horària compresa entre les 22.00 i les 6.00 hores, percebran en concepte de subfactor de nocturnitat del complement específic una quantitat equivalent al 30% del salari base del grup de titulació al qual pertanyin, mentre la seva jornada es dugui a terme en horari nocturn. En el supòsit de persones que prestin els seus serveis parcialment en horari nocturn, percebran la quantitat proporcionalment corresponent en relació amb el percentatge exacte de jornada que realitzin en horari nocturn. En el cas que la prestació de serveis en horari nocturn sigui esporàdica o temporal es percebrà aquest import tan sols mentre duri l'assignació amb aquesta tipologia de jornada. La quantitat resultant es percebrà en les 14 pagues ordinàries i extraordinàries. En el cas del personal adscrit a l'Àrea de la Policia Local afectat per aquesta tipologia d'horari de forma habitual l'import d'aquest complement serà el que s'assenyala específicament per als llocs de treball de l'Àrea de la Policia Local en les condicions annexes d'aquest col·lectiu.

b) Subfactor de festivitat: el personal que presti els seus serveis, de forma habitual, constant i repetitiva en termes d'horari setmanal, els diumenges o els dies festius oficials del calendari laboral percebrà un complement de festivitat -com un subfactor del complement específic o d'activitat- corresponent a aplicar sobre el salari base del seu grup professional el percentatge de jornada que treballin en diumenges i dies festius oficials dins la seva jornada ordinària, durant cada mes mentre es dugui a terme aquesta tipologia d'horari al llarg de l'any. La quantitat resultant es prorratejarà en les 14 pagues ordinàries i extraordinàries. En el cas del personal adscrit al servei de l'Àrea de la Policia Local afectat per aquesta tipologia d'horari de forma habitual l'import d'aquest complement serà el que s'assenyala específicament per als llocs de treball de l'Àrea de la Policia Local.

El personal que presti serveis esporàdicament o de forma variable els diumenges o els dies festius del calendari laboral oficial percebrà en concepte de complement de festivitat la quantitat corresponent a aplicar sobre el salari base del seu grup professional el percentatge que treballin en diumenges i dies festius oficials dins el seu horari laboral mensual, durant el període que duguin a terme aquesta tipologia d'horari al llarg de l'any. En el cas que el percentatge de temps de prestació de serveis en diumenges o en dies festius oficials variï al llarg dels mesos, l'import d'aquest subfactor variarà en funció d'aquests canvis, al utilitzar-se com a fórmula de càlcul el percentatge d'horari setmanal real. Aquest subfactor es percebrà en la quantia corresponent només durant els mesos en què efectivament es porti a terme.

c) Subfactor de festivitat i turnicitat: El personal d'Esports que presti serveis esporàdicament o de forma variable els caps de setmana percebrà en concepte de complement de festivitat i turnicitat la quantitat de 41'43 € mensuals, sempre i quan realitzi durant el mes corresponent un total d'11'5 h en cap de setmana (dissabte i

diumenge), import que s'incrementarà o es disminuirà si el nombre d'hores realitzades és superior o inferior dins del mes corresponent. Aquest subfactor es percebrà per mesos vençuts en la quantia corresponent només durant els mesos en què efectivament es porti a terme.

d) Subfactor de condicions de treball: el personal comprès dins de l'àmbit d'aplicació d'aquest Acord i que ocupi un lloc de treball que tingui assignat qualsevol de les diferents variables de condicions de treball (perillositat, penositat, penalitat, ambient de treball,...) vinculades a la prevenció de riscos laborals percebrà l'import fixat en aquest sentit en la valoració de llocs de treball per a cada lloc en funció de la tipologia i del grau d'intensitat de cadascuna de les condicions de treball i es retribuirà en 14 mensualitats ordinàries i extraordinàries.

e) Subfactor de prolongació de jornada: el personal comprès dins l'àmbit d'aplicació d'aquest Acord que realitzi una jornada anual superior a l'establerta com a jornada ordinària de 37'5 h setmanals de mitjana en còmput anual percebrà un complement de prolongació de jornada (com un subfactor del complement específic). Aquest complement, que retribuirà la prolongació de jornada respecte a la jornada ordinària de l'Ajuntament, es percebrà prorratejada en 14 mensualitats, tret que la prolongació es dugui a terme de forma esporàdica. En aquest supòsit només es percebrà en el moment en què efectivament es dugui a terme.

f) Subfactor d'autoregulació horària completa: el personal comprès dins l'àmbit d'aplicació d'aquest Acord adscrit al servei de Fires i Mercats que realitzi una part de la jornada de forma irregular al llarg de l'any, en horari de dilluns a diumenge al llarg dels 12 mesos de l'any de forma irregular percebrà un complement per al 2016 de 187'2 € mensuals, en les 14 mensualitats ordinàries i extraordinàries.

g) Subfactor de dies festius oficials: el personal de l'Àrea de la Policia Local que treballi els dies festius oficials del calendari laboral percebrà un complement per aquest concepte, per compensar les hores treballades en aquestes dates assenyalades. La quantitat resultant es percebrà en les 14 pagues ordinàries i extraordinàries, mentre la seva dedicació estigui afectada per aquesta festivitat. L'import d'aquest complement serà el que s'assenyala específicament per als llocs de treball de l'Àrea de la Policia Local.

h) Subfactor de turnicitat: el personal de l'Àrea de la Policia Local que tingui una dedicació horària sotmesa a torns variables de matí/tarda/nit alternativament percebrà un import per aquest motiu que s'assenyala específicament per als llocs de treball de l'Àrea de la Policia Local, que s'inclourà en les 14 pagues ordinàries mensuals i extraordinàries de l'any.

i) Subfactor de jornada partida: el personal de l'Àrea de la Policia Local que ocupi un lloc de treball de policia de proximitat i que tingui un horari partit de dilluns a divendres (festius inclosos) percebrà un import per aquest motiu l'import que s'assenyala específicament per als llocs de treball de l'Àrea de la Policia Local, que s'inclourà en les 14 pagues ordinàries mensuals i extraordinàries de l'any.

j) Subfactor d'incompatibilitat: el personal de l'Àrea de la Policia Local que ocupi un lloc de treball d'agent, caporal, agent de gabinet tècnic, policia de proximitat i agent OAC percebrà un import desglossat per aquest motiu que s'assenyala específicament per als llocs de treball de l'Àrea de la Policia Local, que s'inclourà en les 14 pagues ordinàries mensuals i extraordinàries de l'any.

k) Subfactor d'especial dificultat tècnica: el personal de l'Àrea de la Policia Local que ocupi un lloc de treball de caporal, agent OAC i recepcionista Policia Local percebrà un import desglossat per aquest motiu que s'assenyala específicament per a aquest lloc de treball, que s'inclourà en les 14 pagues ordinàries i extraordinàries de l'any.

l) Subfactor de direcció: la persona que ocupi el càrrec de directora de l'Escola bressol percebrà un import de 281'63 € mensuals, distribuïts en les 14 pagues de l'any, mentre ocupi aquest lloc de treball.

ll) Els subfactors de dedicació plena i jornada amb lliure disponibilitat es tractaran específicament en l'article corresponent a la jornada i horari i es retribuiran en les 14 mensualitats ordinàries i extraordinàries.”

2. Modificar la redacció de l'article 11, que queda redactat de la manera següent:

“Article 11. *Domiciliació i pagament de la nòmina*

L'Ajuntament abonarà la nòmina en l'entitat bancària o d'estalvis que el/la empleat/da designi.

La data límit d'ingrés de la nòmina en els comptes corrents és el dia 29 de cada mes en el cas de les nòmines ordinàries i el dia 10 de juny i de desembre en el cas de les pagues extraordinàries de juny i desembre.”

3. Modificar l'Annex I *Condicions específiques del personal laboral*, apartat *Condicions Generals Article 2, Nomenclàtor de llocs de treball segons grups professionals*, que queda redactat de la manera següent:

“Article 2. *Nomenclàtor de llocs de treball segons grups professionals*

2.1 Grup A1. Coordinadors d'àrea

Coordinador/a Serveis a les Persones i Promoció Econòmica

2.2 Grup A2. Tècnics i caps de servei

Director/a del Museu del Ter

Director/a d'Escola Bressol

Treballador/a social

Educador/a social

Mestra escola bressol

Professor/a aula autoaprenentatge

Tèctic/a comunicació i promoció ciutat

Agent Igualtat

Insertor/a laboral

Educador/a de carrer

Tèctic/a programes

Professor/a - docent programes

Director/a – coordinador/a Escola Taller o programes similars

Tèctic/a TIC Promoció Econòmica

Tèctic/a d'Inserció i Formació Ocupacional

Tèctic/a de Cultura i Participació Ciutadana

Tèctic/a de Gestió i Qualitat

Tèctic/a Prospecció Empreses Ocupació i Competitivitat (AODL)

Tèctic/a d'Eficiència Energètica i Sostenibilitat (AODL)

Tèctic/a Gestió Projectes Desenvolupament Local (AODL)

Innovació Pública (AODL)

Tèctic/a Dinamització Activitats Econòmiques i Socials

Tutor/a i responsable PQPI

Responsable tèctic/a de Promoció Econòmica

Tèctic/a d'Empresa i Comerç

Tèctic/a Cultural

2.3 Grup C1. Tècnics especialistes, tècnics auxiliars i comandaments operatius

Educador/a Escola Bressol  
Educador/a centre obert  
Tècnic/a auxiliar de mercats i fires  
Tècnic/a auxiliar de formació ocupacional  
Administratiu/iva – Educador/a suport Escola Bressol  
Locutor/a – tècnic/a mitjans de comunicació  
Cap d'Unitat Administrativa SEPE  
Tècnic/a auxiliar de conservació i manteniment  
Guia – monitor/a  
Administratiu/iva programes  
Dinamitzador/a programes  
Docent programes temporals  
Agent d'Acollida  
Tècnic/a auxiliar de Comunicació i Atenció Ciutadana

#### 2.4 Grup C2. Auxiliars i personal especialitzat

Auxiliar atenció ciutadana SEPE  
Treballadora familiar  
Monitor esportiu/socorrista  
Recepcionista Policia Local  
Oficial 1<sup>a</sup> paleta  
Oficial 1<sup>a</sup> pintor  
Oficial 1<sup>a</sup> jardiner  
Oficial 1<sup>a</sup> manyà  
Oficial 1<sup>a</sup> conductor  
Oficial 1<sup>a</sup> manteniment  
Encarregat/da de la Brigada de manteniment  
Socorrista  
Auxiliar administratiu/iva programes  
Monitor docent Escola Taller, Taller d'Ocupació i programa similar  
Dinamitzador/a social i cultural  
Oficial Serveis Múltiples

#### 2.5 Agrupacions Professionals

Cuiner/a i suport al servei  
Operari de manteniment instal·lacions esportives  
Conserge cultura/ educació  
Operari manteniment  
Operària neteja  
Operari deixalleria  
Ordenança SEPE  
Monitor colònies/casals estiu  
Aprent de diverses especialitats del Taller d'Ocupació  
Alumne treballador Escola Taller  
Vigilant exposició  
Taquiller piscina  
Operari/ària (diverses especialitats dels plans d'ocupació)  
Monitor/a lleure  
Vigilants lavabos  
Auxiliar de la llar  
Dinamitzador/a gent gran

4. Modificar la redacció del Capítol 1 *Condicions de treball*, Article 1 *Jornada*, que queda redactat de la manera següent:

“Article 1. *Jornada*

La jornada de treball ordinària que tindrà el caràcter de jornada a temps complet és de 37 hores i mitja de treball efectiu setmanal de mitjana en còmput anual o, en tot cas, la que s'estableixi en el marc de legislació vigent de l'Estat per a tot el sector públic, o en el seu defecte, la que s'estableixi en el marc normatiu català de referència.

La jornada de treball anual teòrica ordinària serà de 1.687 h i mitja.

La jornada anual teòrica inclou el nombre de dies personals (els 6 de caràcter ordinari més els dies addicionals per antiguitat que tingui dret a gaudir cada empleat/da), els dies de permís retribuït i no recuperable (24 i 31 de desembre), com també els dies addicionals de vacances que es gaudeixin per antiguitat i que es reconeguin a cada empleat/da un cop elaborat el calendari laboral anual i amb els canvis que es produeixin un cop l'empleat/da meriti nous dies de permís en funció de l'antiguitat reconeguda.

Tota jornada inferior a aquest còmput setmanal o anual de referència tindrà la consideració de jornada a temps parcial i comportarà la disminució proporcional de les retribucions al lloc de treball assignat a jornada complerta en funció del percentatge de jornada efectivament assignat, alhora que es regirà per les especificitats que s'esmentin en cada cas per al gaudi de vacances, permisos i llicències.

A banda d'aquesta jornada ordinària, es podran fixar altres jornades inferiors (jornada a temps parcial derivada del que estableixi el lloc de treball o del gaudi d'un permís) o superiors a l'ordinària (jornada de 40 h de treball efectiu setmanal de mitjana en còmput anual, jornades que portin aparellats horaris amb una major dedicació, etc.) sense que se superin en cap cas els límits fixats en l'ordenament laboral com a jornada màxima anual.

Per als supòsits de prolongació de jornada laboral a 40 h de mitjana en còmput setmanal, la jornada de treball anual teòrica serà de 1800 h.

Igualment, la jornada anual teòrica inclou el nombre de dies personals (els 6 de caràcter ordinari més els dies addicionals per antiguitat que tingui dret a gaudir cada empleat/da), els dies de permís retribuït i no recuperable (24 i 31 de desembre), com també els dies addicionals de vacances que es gaudeixin per antiguitat i que es reconeguin a cada empleat/da un cop elaborat el calendari laboral anual.

Els llocs de treball que, per raons organitzatives, duguin a terme la seva jornada de forma irregular al llarg de la setmana o de períodes temporals variables (estiu/hivern, etc.), tindran assignat el mateix nombre d'hores establert anteriorment, si bé la seva distribució temporal es durà a terme de la forma i amb les característiques que es fixi en cada tipologia horària, d'acord amb el seu propi horari laboral.

D'acord amb el calendari de festes oficials que cada any s'aprova per part de la Generalitat de Catalunya, es confeccionaran els respectius calendaris laborals per als diferents sectors i col·lectius de la corporació dins del darrer trimestre de l'any. Aquest calendari s'exposarà al Canal, per al coneixement del personal.

Els calendaris laborals del personal per al qual el dissabte tingui la consideració de festiu incorporaran cada any natural, com a màxim, fins a dos dies amb caràcter de dies de permís retribuït i no recuperable quan alguna o alguna de les festivitats laborals d'àmbit estatal, autonòmic o local de caràcter retribuït, no recuperable i no substituïble per la Comunitat Autònoma coincideixin en dissabte."

I, sense més assumptes a tractar, s'aixeca la sessió, de la qual s'estén aquesta acta en prova de conformitat.

Nota:

Estan d'acord amb el contingut del que s'acordat en la sessió d'avui, però no han assistit a la sessió: Jordi Grané i Casellas, Albert Santanera i Ortega i Pilar Clot i Solà (Comitè d'Empresa);

Andreu García i Torres, M. Lluïsa Romero i Jimenez i Agnès Marginet i Güell (Junta de Personal).

Barcelona, 3 d'abril de 2018

El director dels Serveis Territorials a Barcelona del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, Eliseu Oriol Pagès